

Hjälp oss att rädda sjukvården i Västernorrland



Dags för maktskifte i Region Västernorrland



Sjukvårdspartiet
Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

**Patienterna protesterar:
"Katastrof och förfall"**

SUNDSVALLS TIDNING

**Kurt, 85, fast i vårdkarusell –
dottern Kristina: "Inte
värdigt"**

Sjukvården är i djup kris

SUNDSVALLS TIDNING

**Vårdförbundet larmar: Flest
överbeläggningar i landet –
värst på Sundsvalls sjukhus**

**TIDNINGEN
ÄNGERMANLAND**

**Västernorrland sämst –
längst köer till vård i landet**

I många avseenden är sjukvården i Västernorrland sämst i Sverige med längre köer, fler överbeläggningar och färre vårdplatser i förhållande till befolkningen än i något annat län.

Det beror på att sjukvården i Region Västernorrland i mer än tio år har styrts av politiker som försökt spara pengar genom att minska vårdens resurser.

Eftersom antalet patienter inte minskat utan ökat, har detta istället lett till rejält ökade kostnader samtidigt som kraftigt ökad arbetsbelastning gjort att personal slitit ut sig och allt fler lämnat regionen. Stressen har då blivit ännu värre för personalen som är kvar – en farlig nedåtgående spiral som lett till en djup kris med försämrad patientsäkerhet, skador och dödsfall.

Särskilt allvarlig har överbelastningen blivit på Sundsvalls sjukhus. Där har man på senare tid haft fler överbeläggningar – fler patienter än riktiga vårdplatser – än något annat sjukhus i Sverige. "Korridorvård" har blivit vardag.



Läs hela vårt valprogram på www.sjukvardspartiet.se

Vårdkedjan ska stärkas

Krisen förlamar både sjukhusen och primärvårdens vård- och hälsocentraler. Därför måste det till en ny politik för hela vårdkedjan. Det handlar i stor utsträckning om personalfrågor.

Hälsocentralerna har enorma personalproblem. Bara hälften av regionens hälsocentraler har en fast anställd läkare. Genom att väntetiderna till och med för att få en telefonkontakt är orimligt långa, blir det alltför ofta redan överbelastade sjukhus som får ta hand om vårdsökande patienter.

Sjukvårdspartiet ska ändra på det genom en offensiv personalpolitik och rekrytering, med tre akutsjukhus i länet och att hälsocentraler öppnar filialer och servicepunkter, särskilt på landsbygd. Patientresorna ska halveras och väntetiderna minskas kraftigt.

En ordentlig satsning på hela vårdkedjan och på egen, fast anställd vårdpersonal är nödvändig för att få ekonomin i balans. Det här är några viktiga delar av vårt åtgärdsprogram:

- En ny vårdmodell med lokalt ledarskap, styrning och ekonomi.
- Fler vårdplatser vid länets tre sjukhus.
- 150 nya karriärtjänster för erfarna och yrkesskickliga sjuksköterskor och undersköterskor.
- Utvecklingssjuksköterskor och utvecklingsundersköterskor som både arbetar i vården och har avsatt arbetstid för vårdnära utveckling.
- Vårdutveckling ska ske på golvet istället för av tjänstemän på distans och konsulter.

 Läs hela vårt valprogram på www.sjukvardspartiet.se

Tre val - tre röster

Riksdag

Region

Kommun

På valdagen kan du röstdela. Det innebär att du kan rösta på tre olika partier genom att rösta i de tre valen till riksdagen, regionen och kommunen. Det är därför du tar tre olika röstsedlar, gul, blå och vit.

- För att rösta i valet till regionen, som styr framför allt sjukvården i hela länet ska du ta en blå valsedel.
- För att rösta för en bättre sjukvård i Västernorrland – välj Sjukvårdspartiets blåa valsedel.

Sjukvårdspartiet är ett lokalt parti i Västernorrland, grundat 1994. Vi har inget partikansli i Stockholm som bestämmer över vår politik. Sakfrågorna och deras lösning är det viktiga för oss.

Rösta på Sjukvårdspartiet i regionvalet den 11 september



Läs hela vårt valprogram på www.sjukvardspartiet.se

Högre löner löser krisen

En mycket framgångsrik rekryteringskampanj är det första och viktigaste villkoret för att sjukvården i Västernorrland ska kunna ta sig ur sin mångåriga kris. Därför måste regionen bli löneledande i Sverige för sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor. Övrig vårdpersonals löner ska vara konkurrenskraftiga och högre än genomsnittet för landet.

Om lönehöjningarna är tillräckligt stora lönar de sig. Regionen betalar nämligen ca 500 miljoner kronor för hyrpersonal och 250 miljoner kr i övertidskostnader per år – sammanlagt c:a 750 miljoner kr. Även om den rekrytering som lönesatsningen gör möjlig bara minskar övertider och hyrkostnader till hälften har lönehöjningarna resulterat i lägre kostnader för regionen.

Att som nu betala bland de lägsta lönerna i Sverige är att låta snålheten bedra visheten.

SUNDSVALLS TIDNING

Cancervården har tappat 15 sjuksköterskor: "Det här är kännbart"

**TIDNINGEN
ÄNGERMANLAND**

Regionrådet flaggar för ökad stafettnota

SUNDSVALLS TIDNING

Nya uppsägningar på Sundsvalls sjukhus – nu drabbas akutkirurgin

SUNDSVALLS TIDNING

Vårdkris kan skrämma bort blivande sjuksköterskor

**TIDNINGEN
ÄNGERMANLAND**

Vårdkrisen skapar oro i näringslivet – riskerar försvåra rekryteringen av toppkrafter

**ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS
ALLEHANDA**

Insändare
Vad gör vår region för att locka hit fler sjuksköterskor?

Läs hela vårt valprogram på www.sjukvardspartiet.se

Sundsvalls Sjukhus

Sjukvårdspartiets största satsning gäller Sundsvalls sjukhus – både på grund av sjukhusets centrala roll som länssjukhus, det befolkningsmässigt stora upptagningsområdet och den djupa kris som hämmar verksamheten.

Sundsvalls sjukhus ska erbjuda akut och grundläggande sjukvård för invånarna i sitt upptagningsområde. Länssjukhuset ska ha ett genomtänkt och brett utbud av specialiteter vilket inte är rationellt att ha på alla tre sjukhusen.

Men sjukhuset befinner sig i ett katastrofläge på grund av personalbrist som skapats av överdriven centralisering och dålig personalpolitik. Överbeläggningar – de värsta i Sverige – och ”korridorvård” är vardag på Sundsvalls sjukhus. Sedan sommaren 2021 har läget varit så akut att patientsäkerheten inte har kunnat upprätthållas.

För att lösa krisen måste en ny och bättre politik börja med personalen. Fokus måste vara på bättre villkor för och framgångsrik rekrytering av egen sjukvårdspersonal. Men Sjukvårdspartiet vill också arbeta för en serie andra förslag vid Sundsvalls sjukhus:

- Återinrätta tillräckligt många vårdplatser för att utan överbeläggningar ta hand om patienterna.
- Avdelningen för akutgeriatrik ska öppnas igen.
- Anskaffa en kirurgrobot för ökad precision och ökad operationskapacitet.
- Anskaffa en PET/DT-röntgen vid sjukhuset för att diagnostisera tumörer och alzheimer samt för att följa effekterna av behandlingar.

Örnsköldsviks sjukhus

Tre akutsjukhus är en förutsättning för jämlik, rättvis och tillgänglig hälso- och sjukvård i Västernorrland. Men Örnsköldsviks sjukhus är allvarligt hotat genom den personalbrist som skapats av överdriven centralisering och dålig personalpolitik.

Sjukvårdspartiet anser att vården ska vara nära medborgarna. Man ska inte behöva resa långt för att få grundläggande sjukvård eller akutvård. Exempelvis nedskärningar av slutenvården inom psykiatri har allvarligt försämrat tillgängligheten för människor med svår psykisk ohälsa som tvingas göra långa och återkommande resor till Sundsvall.

De senaste åren har den för nyfödda barn viktiga neonatalvården på sjukhuset varit nedläggningshotad. Detta är ett hot också mot BB och förlossningen i Örnsköldsvik.

Därför vill Sjukvårdspartiet arbeta för:

- Att Örnsköldsviks sjukhus behåller sitt utbud med ortopedi, kirurgi, medicin, barnsjukvård och kvinnosjukvård samt förlossning, neonatalvård och BB.
- Att åter öppna sju platser för slutenvård inom psykiatri som ett komplement till uppsökande vård med så kallat SPOT-team.
- Utbyggnad av geriatriska vårdplatser.
- Att sjukhuset öppnar fler vårdplatser så att korridorvård och överbeläggningar bara sker i yttersta undantagsfall.

Sollefteå sjukhus

Tre akutsjukhus är en förutsättning för jämlik, rättvis och tillgänglig hälso- och sjukvård i Västernorrland. I det vidsträckta inlandet med sina dåliga vägar är Sollefteå sjukhus bokstavligen livsviktigt.

Men sjukhuset är nedläggningshotat både genom dålig personalpolitik och genom olika partiers krav på ytterligare centralisering och stordrift. Detta trots att Försvarsmakten sedan flera år har inlett en återetablering av sin verksamhet i Sollefteå.

Sjukvårdspartiet anser att BB och förlossning är en naturlig del av ett akutsjukhus och ska finnas tillgänglig vid länets alla tre sjukhus. Där måste också finnas akutkirurgi för att kunna göra kejsarsnitt. En trygg och säker förlossning är en jämställdhetsfråga.

Därför vill Sjukvårdspartiet arbeta för:

- Att Sollefteå sjukhus åter öppnar akut ortopedi, akut kirurgi, kvinnosjukvård samt förlossning och BB.
- Att cytostatikabehandling åter ska vara möjlig att få vid sjukhuset.
- Att Sollefteå sjukhus ska utvecklas till att bli regionens utbildningsnav för läkare.
- Att sjukhuset öppnar fler vårdplatser så att korridorvård och överbeläggningar bara sker i yttersta undantagsfall.

Närvården i Härnösand

Sjukvårdspartiet vill förverkliga visionen om en utvecklad närvård vid Härnösands sjukhus med hälsocentral, primärvårdsjour, specialistmottagningar och folktandvård under samma tak.

Vid nedläggningen av Härnösands sjukhus utlovades ett Närvårdskoncept som skulle ge Härnösandsborna en trygg och nära vård.

Av de nio specialiteterna som utlovades finns idag i praktiken nästan ingenting kvar. Man har till och med sålt sjukhusbyggnaden i Härnösand, trots motstånd från bland annat Sjukvårdspartiet.

En stärkt sjukvård i Härnösand ger ökad tillgänglighet för befolkningen i Härnösands kommun. Det skulle också avlasta Sundsvalls sjukhus och minska patientresorna.

Därför vill Sjukvårdspartiet arbeta för:

- Att bemanna specialistmottagningen med de specialiteter som befolkningen har störst behov av.
- Att inrätta en primärvårdsjour öppen kvällar och helger.
- Att stärka och utveckla dagvården för att ge den närhet och tillgänglighet som befolkningen behöver.
- Att placera en MR-kamera på röntgen i Härnösand.
- Att utöka den psykiatriska mottagningen med ett mobilt team för vård i patienters hem med så kallat SPOT-team.
- Att åter öppna medicinsk rehab.

”

**Ett system som
inte fungerar**



Om Robert Thunfors

Robert började engagera sig för sjukvården när hans pappa gick bort i cancer vid 54 års ålder. Robert och hans far såg en sjukvård med stora brister. Personalen var fantastisk men arbetade i ett vårdssystem som inte fungerade.

Robert är statsvetare och arbetar som utredare inom offentlig förvaltning. Sedan 2018 är han folkvald för Sjukvårdspartiet och gruppledare i regionfullmäktige.

– Min far drog sig först för att söka vård men blev sedan skickad runt inom vårdapparaten och inte tagen på allvar. Patienten var långt från i centrum utan sågs mest som ett problem säger Robert.

- Vi behöver en vård som fungerar. Och för det krävs en ny politisk majoritet i regionen med Sjukvårdspartiet i spetsen, en ledning som prioriterar sjukvården.



”

**Vi måste skapa
framtidstro**

Om Pia Lundin

Pia har kämpat för patienterna under 40 år som specialistsjuksköterska och som chef för akutvård och IVA. De allt sämre förutsättningarna som olika politiska majoriteter skapade fick henne att engagera sig politiskt.

Sedan 2018 är Pia folkvald för Sjukvårdspartiet och oppositionsråd i Region Västernorrland.

– Jag har tagit strid mot de många nedläggningarna av avdelningar och vårdplatser, säger Pia. Vi behöver en ny politik i regionen. Vi måste ge personalen tillräckliga resurser och den framtidstro de behöver för att kunna och orka hjälpa dig som patient när du behöver vård.

– Det måste bli ett slut på korridorvård och långa transporter. De kostar liv.

Det är vi som kan vård



Sjukvårdspartiet
Västernorrland