

KLIPPBOK 2022

januari till maj

Axpock från media

SUNDSVALLS TIDNING

Sundsvall

Debatt

Replik: Vår politik är bättre än majoritetens misslyckade

10 januari 2022 05:30



Personalbristen är påtaglig liksom överbeläggningarna – oftast 25 och uppåt till närmare 50 under hösten – bara inom medicinblocket i Sundsvall, skriver debattförfattarna.
Bild: Olle Larsson

Replik på S+M+L:s insändare "Påståendena om vården tål inte närmare granskning – och vad föreslår oppositionen?" i ST 29/12.

"Både 2020 och 2021 gör Region Västernorrland plusresultat"

Visst, men det beror enbart på regeringens stora stödpaket på grund av pandemin. Majoritetens försök att få kontroll över kostnaderna är lika misslyckade som förut och består mest av felräkningar och glädjekalkyler.

"Antalet anställda som jobbar i vården ökar och det sker ingen personalflykt"

Om så vore fallet, hur förklaras då det faktum att de öppna vårdplatserna framför allt inom de medicinska specialisterna i Sundsvall minskat kraftigt de senaste två åren – från 135 i november 2019 till ett snitt på 97 under hösten 2021?

Personalbristen är påtaglig liksom överbeläggningarna – oftast 25 och uppåt till närmare 50 under hösten – bara inom medicinblocket i Sundsvall.

Vi i oppositionen skulle istället använda befintliga resurser effektivt. Vi skulle utveckla den akutgeriatriska avdelningen istället för att avveckla den. Majoriteten påstår sig vilja prioritera vården av multisjuka äldre. Men nu är det ett bekymmer att ens veta var de ska vårdas. Tydligen blir det lite varstans med hjälp av ambulerande geriatriker. Är det effektiv användning av specialistkompetens?

Dokumenterade erfarenheter visar att systematisk omhändertagande av patienterna med geriatriska team ökar möjligheterna för dem att återgå till sina egna hem. Ett betydligt bättre alternativ både för vår befolkning och kommunernas ekonomi.

Det vore bättre att prioritera den geriatriska vården och öka vårdplatserna. Direktinskrivningar från akuten skulle få personalen där att jubla och ge ett bättre omhändertagande av patienterna.

Vi har länge velat satsa på den underfinansierade primärvården. De kan minska "de undvikbara inläggningarna". Men att helt eliminerar inläggningar – dit är det långt och närmast utopiskt.

Återinläggning efter för tidig utskrivning till för låg vårdnivå är också ett problem.

Allt ska inte göras överallt men att ta vara på våra resurser och få en balans på sjukhusen istället för en fragmenterad specialisering – det tror vi på!

Pia Lundin, Sjukvårdspartiet

Sanna Jonsson, Centerpartiet

Michal Zakolski, Kristdemokraterna

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Replik: Politiska beslut ska tas om mål för verksamheten – inte om scheman

15 januari 2022 05:30



Ska vi kunna följa med i den medicintekniska utvecklingen, fortsätta förbättra kvalitet och tillgänglighet är det inte fler och mer detaljerade politiska beslut som behövs, skriver debattförfattarna.
Bild: Ove Öst

Replik på insändaren "Vår politik är bättre än majoritetens misslyckade" i ST 10/1.

När vi ber om tydliga besked om vilka politiska lösningar oppositionen föreslår för Region Västernorrland får vi två svar. Dels vill man göra det som redan görs, dels vill man styra verksamheten på detaljnivå. Senaste repliken tillför inget nytt.

Politiska beslut ska tas om mål för verksamheten och om prioriteringar av resurser för att nå målen. Vi vill inte ta politiska beslut om scheman, om vårdprogram eller behandlingslinjer. Vi tycker att det är rimligast att sådana bedömningar görs i verksamheten och inte i ett regionfullmäktige som sammanträder varannan månad. Ska vi kunna följa med i den medicintekniska utvecklingen, fortsätta förbättra kvalitet och tillgänglighet är det inte fler och mer detaljerade politiska beslut som behövs.

Vi ser istället en frihet för och tillit till att de vars jobb är att driva den dagliga vården agerar så länets invånare får den bästa vården på det bästa sättet. Det är denna tillit som till exempel lett till att verksamheterna utvecklat avancerad hemsjukvård för nya grupper i länet, genom att man prioriterat sina resurser med patienternas behov i fokus. Ett misslyckande tycker Sjvp, C och KD. Det får stå för dem.

Under perioden med pandemin är det utökad samverkan som lett till de största förbättringarna för patienterna. Det kommer inte underlättas av politiker som likt oppositionen vill bestämma var personal ska jobba eller hur patienter ska behandlas.

Lena Asplund (M), ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden Region Västernorrland

Elina Backlund Arab (S), vice ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden Region Västernorrland

Camilla Nilsson (L), ledamot hälso- och sjukvårdsnämnden Region Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING



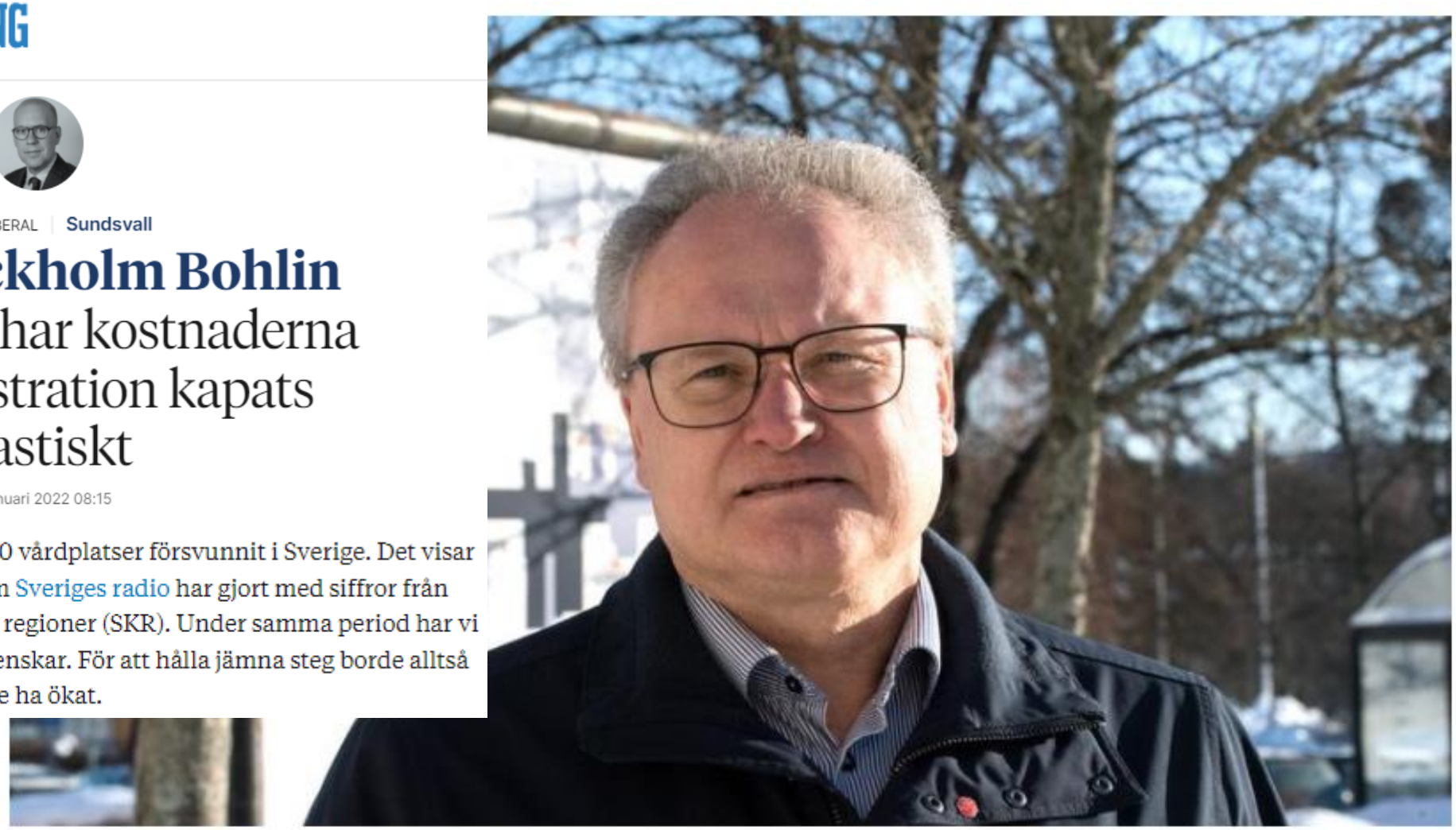
LEDARE LIBERAL | Sundsvall

Marcus Backholm Bohlin

I Norrbotten har kostnaderna för administration kapats drastiskt

26 januari 2022 08:15

Sedan 2006 har cirka 5000 vårdplatser försvunnit i Sverige. Det visar en sammanställning som Sveriges radio har gjort med siffror från Sveriges kommuner och regioner (SKR). Under samma period har vi blivit nästan 1,5 miljoner fler svenskar. För att hålla jämna steg borde alltså antalet vårdplatser alltså snarare ha ökat.



Regionrådet Glenn Nordlund (S) och hans kolleger bör blicka norrut för att se om det finns något att lära av hur Region Norrbotten har minskat sina kostnader.
Bild: Isabelle Palo

Region Västernorrland är förstås inget undantag. Här har det kontinuerligt fattats beslut om att stänga vårdplatser genom åren. Nu senast fattades beslut om att ytterligare minska antalet vårdplatser på Sundsvalls sjukhus. Från regionledningens sida vill man spela ner betydelsen av detta och menar att det ändå är vårdplatser som regionen inte har kunnat bemanna. Det vill säga att det är vårdplatser som bara har funnits på papperet men inte i verkligheten.

De ständiga överbeläggningarna på Sundsvalls sjukhus visar emellertid att det finns ett behov av fler platser än i dag. Lösningen på problemet kan då inte vara att avveckla obemannade vårdplatser utan att se till att bemanningssituationen löses så att de kan börja användas. Det är inte rimligt att det med jämna mellanrum är 50, 60 patienter – före jul när det var som värst var det över 70 patienter – som vårdas i korridorerna på sjukhuset. Det är inte patientsäkert och det är inte värdigt.

Det stora problemet är kompetensförsörjningen. Det är svårt att få tag på personal; sjuksköterskor och läkare, som vill jobba i vår region. Problemet är förvisso inte isolerat till Västernorrland utan det är många regioner som har svårt att rekrytera, men tyvärr tillhör just vår region de värst drabbade.

Regionen har behov av att minska sina kostnader samtidigt som den skulle behöva anställa mer personal och hålla fler vårdplatser öppna. Och i brist på personal som vill ta anställning i regionen får vi hålla tillgodo med stafettpersonal som kostar mer, vilket gör att ekonomin blir ännu sämre. Det bli som en negativ spiral där vi sakta men säkert snurrar oss djupare och djupare ner i träsket.

Det är tyvärr svårt att se någon snar lösning. Vården i vårt län är underfinansierad givet de geografiska avstånden, den dåliga folkhälsan och det påföljande höga vårdbehovet. Detta samtidigt som skatteunderlaget är klent. Befolkningen växer inte och andelen personer i yrkesverksam ålder sjunker.

Det finns skäl att blicka norrut och titta på hur Region Norrbotten har arbetat den senaste mandatperioden sedan Moderaterna, Centern och länets Sjukvårdsparti tog över styret. Även i Norrbotten är avstånden stora (rent av större än här), inte heller är det en region där folkhälsan är anmärkningsvärt god.

Det politiska styret i Norrbotten har de senaste åren genomfört ett större sparpaket med udden riktad främst mot administration och stödfunktioner, detta för att möjligaste mån undanta själva vården från besparingar. Det går så här långt att se goda (ekonomiska) resultat, men det är svårt att sia om de långsiktiga konsekvenserna.

Vi bör i alla noga försöka följa hur det går för Region Norrbotten och se vad vi eventuellt kan lära av deras resa. För hur länge kan vi fortsätta på den inslagna vägen där där vi hela tiden stänger vårdplatser och lägger ner vårdavdelningar runt om i länet utan att vårdbehovet direkt sjunker?

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Debatt

Specialistläkare: Ohållbar situation på sjukhuset – utvecklingen måste vändas

2 februari 2022 06:00



Utvecklingen måste vändas och det måste börja med en satsning på löner, skriver Joakim Eriksson, specialistläkare på Sundsvalls sjukhus.
Bild: Ove Öst

Sedan mitten av december har Sundsvalls sjukhus befunnit sig i ett förhöjt beredskapsläge på grund av vårdplatssituationen. Vid flera tillfällen har det varit mer än 60 överbeläggningar.

Antalet utlokaliserade patienter har också ökat dramatiskt. Utlokalisering betyder att patienter vårdas på avdelningar med personal som inte har vana att sköta deras sjukdomstillstånd. Oftast är det multisjuka äldre som istället för att vårdas på geriatrik- eller infektionsavdelning ligger på kvinnokliniken eller onkologen. Att dessa patienter får sämre vård och har en högre risk för komplikationer är välkänt, bland annat ses en 60 procent högre risk för vårdrelaterade skador.

Hur kunde det bli så här? Regionledningens återkommande, närmast krampaktiga svar är att det beror på pandemin. Och visst, vi har en del inneliggande covidpatienter (det har legat på runt tio senaste veckorna) och en ökad frånvaro bland personalen. Men att klamra sig fast vid pandemin som förklaringsmodell är att blunda för en långvarig negativ utveckling som både funnits innan pandemin och som kommer att bestå när den är över. Och skulle pandemin förresten vara en ursäkt för att slippa ta sitt ansvar och hitta tillräcklig bemanning för att ta hand om våra patienter?

Vi som arbetar på Sundsvalls sjukhus har varnat för precis denna utveckling vid flera tillfällen tidigare. Genom att stänga den akutgeriatriska avdelningen och avveckla mer än 60 fastställda vårdplatser gjorde man en ohållbar situation permanent. Vi ser nu dagligen konsekvenserna av detta.

Regionledningen verkar inte förstå allvaret i situationen och presenterar inga realistiska lösningar. Förhoppningen tycks vara att problemen magiskt ska försvinna om vi bara arbetar i "god och nära samverkan" och "förbättrar flöden och processer". Hittills går vi i totalt motsatt riktning.

Vad göra? Svaret är att hitta ett realistiskt svar på frågan: Hur får vi fler sjuksköterskor att vilja arbeta i slutenvården? Om svaret fortsatt är att man förväntas jobba varannan helg, få sämre lön än sina kolleger i primärvården och kommunen samt arbeta med ständiga överbeläggningar – hur kan man då förvänta sig ett annorlunda resultat än det vi ser?

Utvecklingen måste vändas och det måste börja med en satsning på löner. I Region Västernorrland arbetar idag 1 298 personer i ledningsarbete, som handläggare eller administratörer. Om vi avvecklade 140 av dessa tjänster med en antagen genomsnittlig månadslön på 40 000 skulle det spara 100 miljoner om året. Det skulle räcka för att finansiera ett lönelyft för alla länets sjuksköterskor i slutenvården på 4 000 kr i månaden.

En sådan åtgärd skulle på allvar göra skillnad för rekryteringen samtidigt som det dramatiskt skulle minska behovet av inhyrd personal, något som idag kostar regionen en halv miljard om året. Och det är inte heller något omöjligt uppdrag, Region Norrbotten har de senaste åren minskat administrativ personal med nära tolv procent.

Lösningar finns för den som lyfter blicken. Vilket parti vågar ta täten för detta? Ni har min röst.

Joakim Eriksson, specialistläkare Sundsvalls sjukhus

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Sjukvårdsdirektören tvivlar på statistik om överbeläggningar: "Siffrorna är inte helt tillförlitliga"

2 februari 2022 17:43

Sundsvalls sjukhus har för närvarande ett extremt tufft läge med skyhöga överbeläggningar och Ivo har dessutom öppnat ett tillsynsärende för sjukhuset.
Samtidigt ifrågasätter nu Region Västernorrlands hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson den egna statistiken över överbeläggningar, som han menar inte stämmer.

Ove Öst
Text

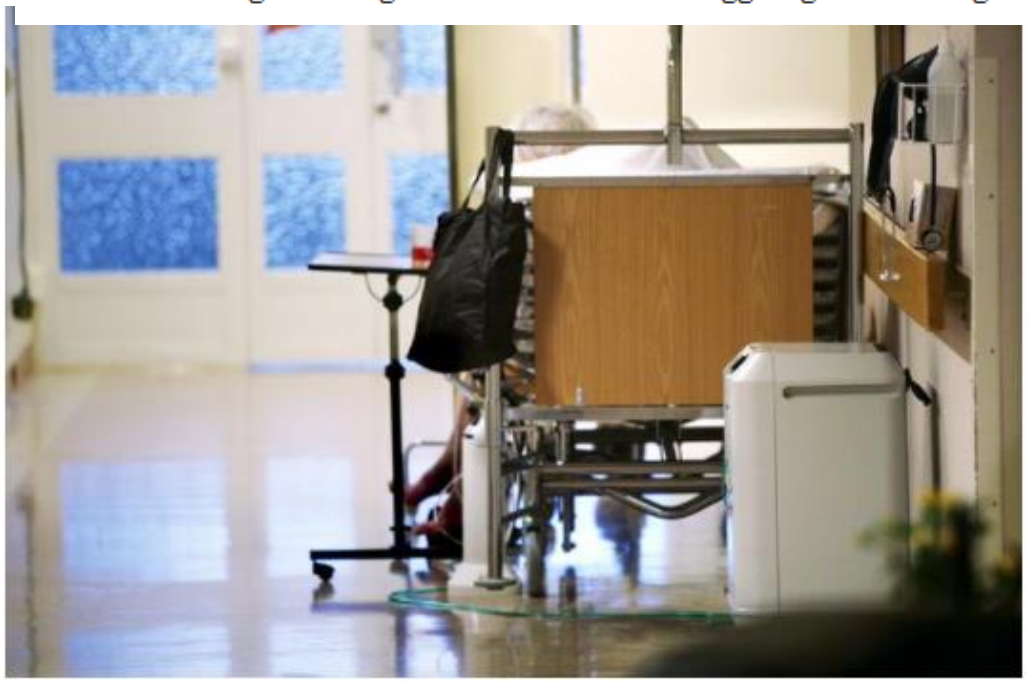
> Överbeläggningssiffrorna är inte helt tillförlitliga



Region Västernorrlands hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson litar inte på regionens egen statistik som överbeläggningar, som han menar är felaktig.
Bild: Ove Öst

I åratal har brist på vårdplatser skapat återkommande bekymmer på Sundsvalls sjukhus. Korridorvården har inte bara fortsatt utan dessutom blivit värre och värre, där vårdpersonal nu varnar för att patientsäkerheten hotas.

Det kommer även signaler om att sjuksköterskor säger upp sig på grund av den pressade arbetssituationen, vilket vi också berättat om. Nu menar Kurt Pettersson att regionens egen statistik om överbeläggningar är felaktig.



Hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson menar att regionen jobbar stenhårt för att få fram bättre siffror över hur det ser ut när det gäller överbeläggningarna inom regionen.
Bild: Arkivbild, Kenneth Hudd

– Vi har en diskrepans mellan disponibla vårdplatser och bemanningssituationen, eftersom registreringen av extra personal inte registreras så vi kan inte synkronisera siffrorna. Överbeläggningssiffrorna är inte helt tillförlitliga. Det behöver vi naturligtvis fördjupa oss i, säger Kurt Pettersson.



Sedan sommaren har regionen eget datasystem visat att regionen haft extremt stora problem med överbeläggningar, vilket gjort att vårdpersonal slagit larm eftersom man menar att patientsäkerheten hotas.
Bild: Ove Öst

Han förklarar att det går att se var den fast anställda personalen arbetar, men att detsamma inte gäller för hyrpersonalen. Pettersson menar att det därför krävs mer fakta och att regionen jobbar stenhårt för att få en bättre bild.

– Det är någonting som man historiskt sett inte har jobbat med tidigare, utan något som vi och jag har noterat efter sommaren, säger han.



Ivo har öppnat ett tillsynsärende för att granska situationen på Sundsvalls sjukhus med tanke på de svåra problemen med korridorvård.
Bild: TT

Är siffrorna överdrivna eller underdrivna?

– De är fel och sen om de är överdrivna eller underdrivna det vet vi inte, eftersom bemanningstalen inte stämmer med de disponibla vårdplatserna.

Det låter väldigt konstigt?

– Ja, det låter jättemärkligt. Jag håller med om det och det är det som är grundproblemet. Det här måste vi komma till rätta med så att vi kan sätta in rätt åtgärder, säger Kurt Pettersson.

Som vi tidigare berättat har det tuffa läget på Sundsvalls sjukhus även gjort att Inspektionen för vård och omsorg (Ivo) öppnat ett tillsynsärende där man ska granska patientsäkerheten.

Kurt Pettersson har förklarat tillsynen med att den "görs utifrån den otroligt höga beläggningsgrad som vi har just i Sundsvall, som är skyhögt mycket högre än i övriga landet".

Vad är ditt ansvar till överbeläggningarna som bara fortsätter och fortsätter?

– Jag har givetvis ett ansvar tillsammans med alla andra. Vi gör allt vi kan för att försöka komma till rätta med det här. Vi har ett historiskt arv med ett enormt stort hyrberoende som är högst i landet. Det är ingen tvekan om att det är en belastning, säger Kurt Pettersson.

Region Västernorrland senarelägger ihopslagningen av vårdavdelningar – trycket för högt på sjukhusen

UPPDATERAD IGÅR 13:58 PUBLICERAD IGÅR 06:41

Det hårda trycket på vårdplatser på Västernorrlands tre sjukhus och den ansträngda bemanningssituationen gör att regionledningen skjuter upp ihopslagningen av vårdavdelningar.
I klippet här kommenterar hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Lena Asplund (M) bakgrunden.

Regionfullmäktige har tidigare beslutat om vårdplatsförändringar vid länets tre sjukhus. Bland annat ska vårdavdelningar inom vissa verksamheter slås ihop. På några avdelningar ska vårdplatserna bli färre medan de i stället ska ökas på andra.

Syftet är "att skapa bättre förutsättningar för samtliga verksamheter att bemanna och hålla vårdplatserna öppna, samtidigt som verksamheterna ska hålla sin budget", enligt förhoppningarna hos den politiska majoriteten i regionen bestående av S, L och M.

3 februari 2022

"Inriktningen ligger fast"

Nu gör regionledningen alltså halt med organisationsförändringen. Och skälet är det pressade bemanningsläget och de många överbeläggningarna på senare tid. På Sundsvalls sjukhus är överbeläggningarna sedan en tid tillbaka bland de högsta landet.

– I samråd med hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson ges uppdrag till de berörda verksamheterna att förskjuta vårdplatsförändringarna framåt i tid. Beslutens inriktning ligger fast. Men personalens arbetsmiljö och patienternas goda vård ska inte riskeras genom att man trycker igenom en förändring när rätt förutsättningar saknas, säger regionrådet Ingeborg Wiksten (L).

Närmare besked framöver

Närmare förutsättningar och uppdaterade tidplaner kommer att preciseras framöver.

– Vi behöver se över i vilken takt och mer exakt hur verksamheterna kan nå kostnadsreduceringarna för att komma in i budget, säger regionstyrelsens ordförande Glenn Nordlund (S).

Patric Sellén

Pierre Ragnehag

Uppdaterad 3 februari 2022 kl 13:58
Publicerad 3 februari 2022 kl 06:41

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/regionen-senarelagger-ihopslagningen-av-vardavdelningar-trycket-for-hogt-pa-sjukhusen

Rekordresultat för regionen – men ekonomin ”bidragsdopad”

UPPDATERAD IGÅR 17:30 PUBLICERAD IGÅR 16:55

Idag presenterades det regionens ekonomiska utfall 2021 för regionstyrelsen, och siffrorna visar på ett rekordöverskott, 491 miljoner kronor.
Men trots glädjesiffrona – det finns gott om mörka moln på himlen för regionpolitikerna.

Efter två tunga år med corona landar Region Västernorrland på ett överskott för 2021 på strax under 500 miljoner kronor, men Glenn Nordlund, socialdemokratiskt regionråd, motsätter sig inte beskrivningen av ekonomin som ”dopad” av statsbidragen under krisen.

– Nej, vi skulle inte haft det här resultatet annars, konstaterar han.

Rekordsiffror stoppar inte sparkraven

Men ett rekordöverskott gör inte att man bromsar in sparkraven.

– Det ger oss trygghet idag, men om intäkterna nästa och nästnästa år är på en helt annan, lägre, nivå, då behöver vi förhålla oss till det, säger Nordlund.

Men de mörka molnen, då? Ja, det handlar bland annat om det som kallats vårdskulden, alltså kostnaden för alla operationer och annat som skjutits upp under pandemin.

Vårdskulden – hur stor har den blivit?

Men hur stor den här vårdskulden har hunnit bli, det kan inte Nordlund redogöra för idag.

– Nej, inte exakt, men det är tydligt att det krävs en ökad takt för att komma i fas, säger han och menar att statliga bidrag troligen kommer att krävas för att klara detta.

1,8 miljarder för hyrpersonal – på fyra år

Dessutom – det allt överskuggande problemet för regionen de senaste åren, notan för inhyrd personal, den har vuxit under 2021.

Sammantaget under de senaste fyra åren har regionen betalat svindlande 1,8 miljarder för att hyra in personal.
Räknar man in även 2016 och 2017 i den ekvationen, ja då hamnar det på runt 2,5 miljarderi staffettkostnader.

– Det är ett stor bekymmer, säger Nordlund, som menar att problemet bara kan lösas genom en nationell överenskommelse.

Enligt uppgift från SKR, Sveriges kommuner och regioner, ska ett samverkansavtal för regionerna kring hyresfrågan kunna komma under det här året.

svt NYHETER | Nyheter | Lokalt | Sport | SVT Play | Barn

/ VÄSTERNORRLAND



Trots kritiken, inga tydliga svar från hälso- och sjukvårdschef Kurt Pettersson. Foto: SVT

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/halso-och-sjukvardsdirektoren-svarar-pa-kritikstormen?fbclid=IwAR1JvErge847kf8cacHAeoHvEbEWi5hLDFMKeZtQaiwl-0hujELOfxhbMMs

Västernorrlands hälso- och sjukvårdsdirektör i blåsväder – ifrågasatte antalet överbeläggningar

UPPDATERAD 5 FEBRUARI 2022 PUBLICERAD 4 FEBRUARI 2022

Massiv kritik har riktats mot Kurt Pettersson, hälso- och sjukvårdsdirektör, efter ett uttalanden till Sveriges Radio tidigare i veckan om att statistiken för överbeläggningarna på Sundsvalls sjukhus inte går att lita på.
Men när SVT ber om en kommentar väjer Kurt Pettersson för kritiken.
– Personalen är vår viktigaste resurs, säger han.

Sjukvårdspersonal har reagerat starkt och många menar att Petterssons uttalande är helt verklighetsfrånvänt.

Överbeläggningarna på Sundsvalls sjukhus är inget nytt.

Faktum är att sjukhuset har haft problem med överbeläggningar under flera år och under sommaren var det bara två dagar som beläggningsgraden låg under 100 procent, enligt en rapport som Region Västernorrland publicerade i november 2021.

I videon bemöter Kurt Pettersson kritiken som hans personal riktat mot honom.

svt NYHETER Nyheter Lokalt Sport SVT Play Barn

/ VÄSTERNORRLAND



I videon svarar Lena Asplund på frågor om sin uppfattning om överbeläggningarna. Foto: TT / Region Västernorrland

Regionrådet i Västernorrland Lena Asplund (M): ”Jag litar på Kurt Pettersson”

UPPDATERAD 5 FEBRUARI 2022 PUBLICERAD 4 FEBRUARI 2022

Sjuk- och hälsovårdsdirektören i Region Västernorrland, Kurt Pettersson, ifrågasätter personalens larm om överbeläggningar på sjukhuset. Lena Asplund (M), säger sig inte ha kunskap ännu.
– Vi har bett hälso- och sjukvårdsdirektören den sextonde (februari reds anm) ge oss en bild av hur det ser ut.

I videon svarar Lena Asplund på frågor om sin uppfattning om överbeläggningarna.

5 februari 2022

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/lena-asplund-m-jag-litar-pa-kurt-pettersson

sverigesradio Start Nyheter Poddar & program Direkt Min sida Mer

P4 Västernorrland P4 program A-Ö Tablå Låtlistor Arkiv Om... Tipsa!



Rapporten "Beläggningsgrad och avvikelserapporter i vården sommaren 2021" presenterades i oktober förra året för sjukvårdsdirektören. Foto: Leif R Jansson/TT

PATIENTSÄKERHET

Rapport slår fast: Överbeläggningar orsakade vårdskador under sommaren 2021

1:40 min Min sida Dela

Publicerat måndag 7 februari 2022 kl 06.03

- Att patienter fick vårdskador på grund av överbeläggningar på sjukhusen under sommaren 2021 konstateras i en rapport från region Västernorrland.
- Säkerheten för patienter riskerades och flera händelser utreds som misstänkt allvarlig vårdskada.
- "När man ser en sammanställning där patienter far illa mår man inte bra", säger Monasofi Wallinder, kvalitet- och patientsäkerhetschef.

Eva Harström
P4 Västernorrland
eva.harstrom@sverigesradio.se

7 februari 2022

https://sverigesradio.se/artikel/rapport-slar-fast-overbelaggningar-orsakade-vardskador-under-sommaren-2021?fbclid=iwar1vqgv8wbkvl78qlgysndjugbo1oeaohesepxa8duhz4-ids8ideqwpiw

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Ornsköldsvik

GRAFIK: Västernorrland har mest korridorvård i hela landet

7 februari 2022 18:03

Sjukhuskrisen i Västernorrland är alarmerande där korridorvården blivit vardag vilket gjort att Ivo nyligen öppnat ett tillsynsärende. I jämförelse med övriga regioner har överbeläggningarna dessutom varit värst i hela Sverige i Västernorrland de senaste månaderna.

Ove Öst
Text



Västernorrland har de senaste åren ständigt legat bland de regioner med flest överbeläggningar i förhållande till antalet vårdplatser, och under årets tre sista månader toppade länet statistiken. Problemen är särskilt stora på Sundsvalls sjukhus.
Bild: Ove Öst

Region Västernorrland har under många år haft stora bekymmer med överbeläggningar och problemen blir allt värre. Länet behåller sin plats i den absoluta toppen tillsammans med en del andra regionala olycksbröder.



Region Västernorrlands hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson är svarslös på frågan varför läget är så illa i just det egna länet när det gäller den eskalerande korridorvården.
Bild: Ove Öst

Det pressade läget har dessutom medfört att Inspektionen för vård och omsorg (Ivo) öppnat ett tillsynsärende för att granska patientsäkerheten vid Sundsvalls sjukhus.

Kurt Pettersson, hälso- och sjukvårdsdirektör i Region Västernorrland, har tidigare kommenterat Ivos granskning med att: "Tillsynen görs utifrån den otroligt höga beläggningsgrad som vi har just i Sundsvall, som är skyhögt mycket högre än i övriga landet".

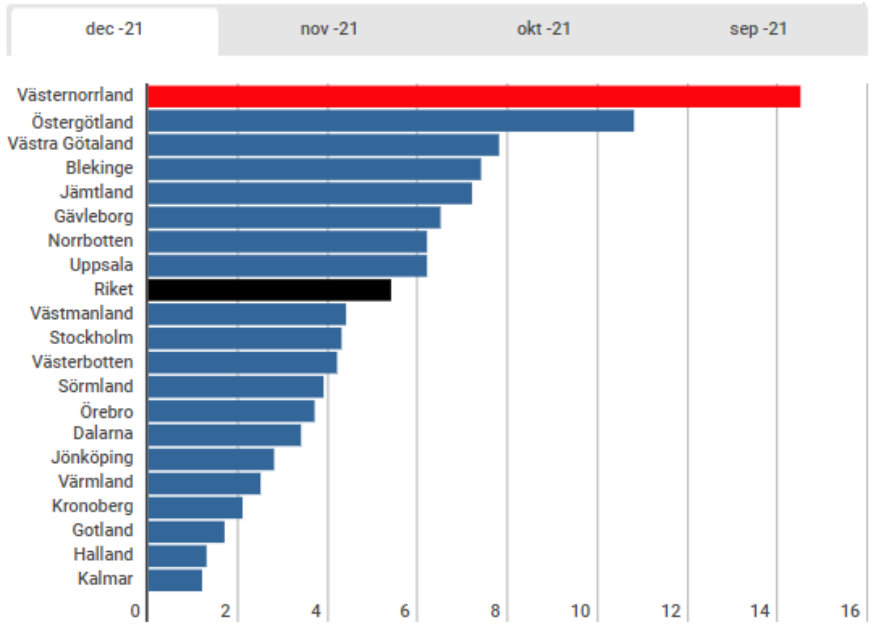
Enligt den statistik om regionen själv levererar till Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) hade Västernorrland i genomsnitt 14,5 överbeläggningar per 100 disponibla vårdplatser i december förra året. Det var som sagt värst i hela Sverige och länet knep tätplatsen även i november samt i oktober.

När det gäller patientsäkerheten på länets sjukhus så menar Kurt Pettersson att han i dagsläget inte har information om att den skulle vara hotad.

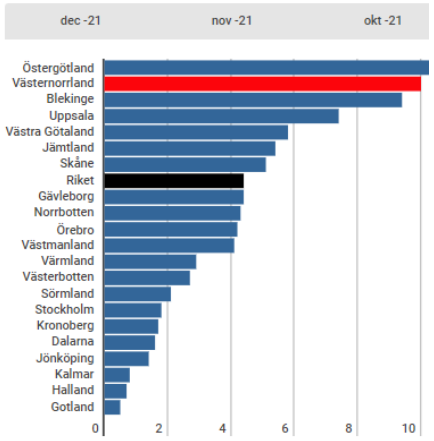
– Jag är helt övertygad om att personalen gör sitt allra bästa för att vi inte ska hamn i såna situationer och mer kan vi inte göra. Vi har den personal vi har och vi försöker rekrytera så mycket vi kan, säger Kurt Pettersson.

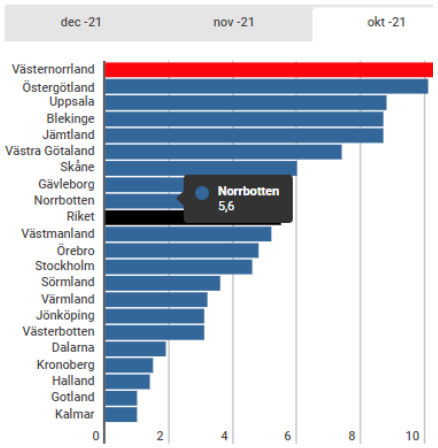
Men varför är situationen när det gäller överbeläggningar extra svår i Västernorrland?

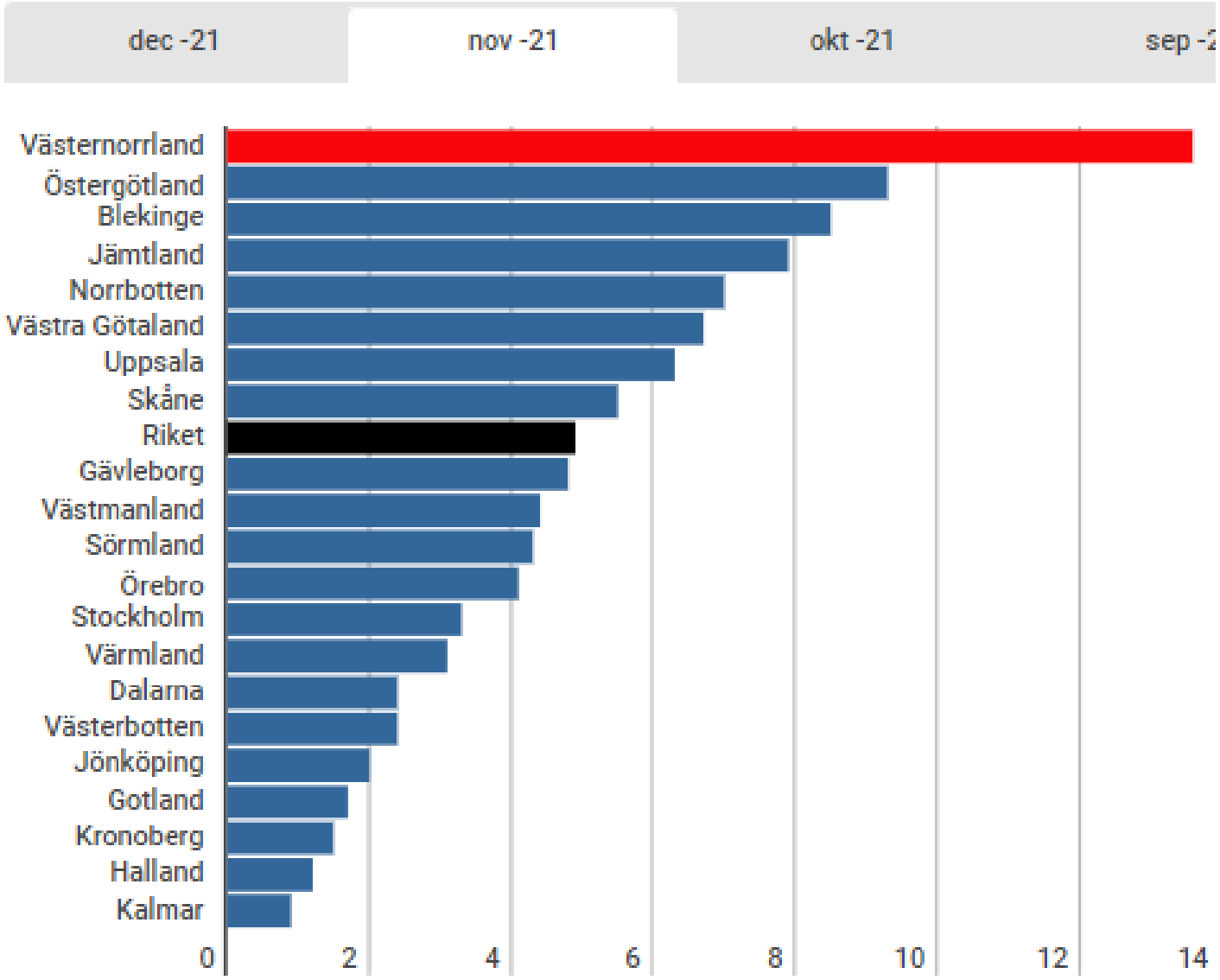
– Ja, det är det vi ska ta reda på. Jag vet inte, säger Kurt Pettersson.



Källa: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)







SUNDSVALLS TIDNING

GRAFIK: Vårdpersonal slutar som i ett lämmeltåg: "Det här är droppen"

9 februari 2022 17:01

Krisen i länets sjukvård ackompanjeras nu av ett allt större lämmeltåg av framförallt sjuksköterskor som säger upp sig. Förra året ökade uppsägningarna bland vårdpersonalen i Region Västernorrland med drygt 50 procent.
Och efter årets första 26 dagar har lika många sagt upp sig som brukar lämna under ett halvår.

Ove Öst
Text

– Det här har vi flaggat för och det är den bild som vi också har. Medlemmar ringer oss och är uppgivna. Det här är droppen och de känner att arbetsgivaren inte lyssnar, säger Kenneth Byström, ordförande i Vårdförbundet Västernorrland.



Det totala antalet uppsägningar bland sjuksköterskor, läkare och undersköterskor ökade kraftigt i Region Västernorrland under förra året och trenden fortsätter under årets första månad. Främst handlar det om sjuksköterskor som lämnar.
Bild: TT, Arkivbild

Lämmeltåg kan inträffa i fjällvärlden när en massvandring av fjällämlar ger sig av, vanligen beroende på brist på föda. I Region Västernorrland är det bristen på vårdplatser och överbeläggningarna som bland annat gör att ett ökande antal sjuksköterskor nu har sagt upp och ger sig av.

Lägg därtill pressen från två år med pandemi samt förra årets politiska beslut där vårdplatser avvecklades på länets tre sjukhus.



Vårdförbundet Västernorrlands ordförande Kenneth Byström tror att konsekvenserna av det stora personaltappet kan bli ökade stafettkostnader för regionen: "Sen beror det även på om regionen binder ris åt sin egen rygg. Man tror visst att man ska locka tillbaka personer genom att lägga ökad karens på stafettbolagen", säger Byström som inte tror att den strategin kommer att lyckas.
Bild: Privat

Kenneth Byström berättar hur han under en längre tid försökt framföra sin oro över de många medlemmar som tagit kontakt med facket och aviserat att de funderar på att kliva av.

– Och till slut lämnar man in sin uppsägning. Och nu har vi svart på vitt att man gör det, säger Kenneth Byström.

Enligt siffror från Region Västernorrland var det totalt 144 sjuksköterskor, läkare och undersköterskor som sa upp sig under 2020. Siffran ökade till 222 under förra året, vilket motsvarar en drygt 50-procentig ökning.



Ytterligare en aspekt av uppsägningarna är att även om vakanserna ersätts med nyutexaminerad vårdpersonal kan sjukvården drabbas av ett stort kunskapstapp när erfaren personal har lämnat.
Bild: Ove Öst

Fram till den 26 januari i år har det redan kommit in 74 nya uppsägningar i regionen för de här tre yrkesgrupperna.

Du kommer till en belastning när du inte orkar mer

Kenneth Byström förklarar att när man från facket tidigare har fört fram sin oro om kommande uppsägningar har svaret från regionens ledning varit att det inte är så farligt.

– Och då känner jag att då tar de oss inte på allvar, säger Kenneth Byström.

Han berättar att det även handlar om enhetschefer som har fått nog och som nu skickar in sina avskedspapper.

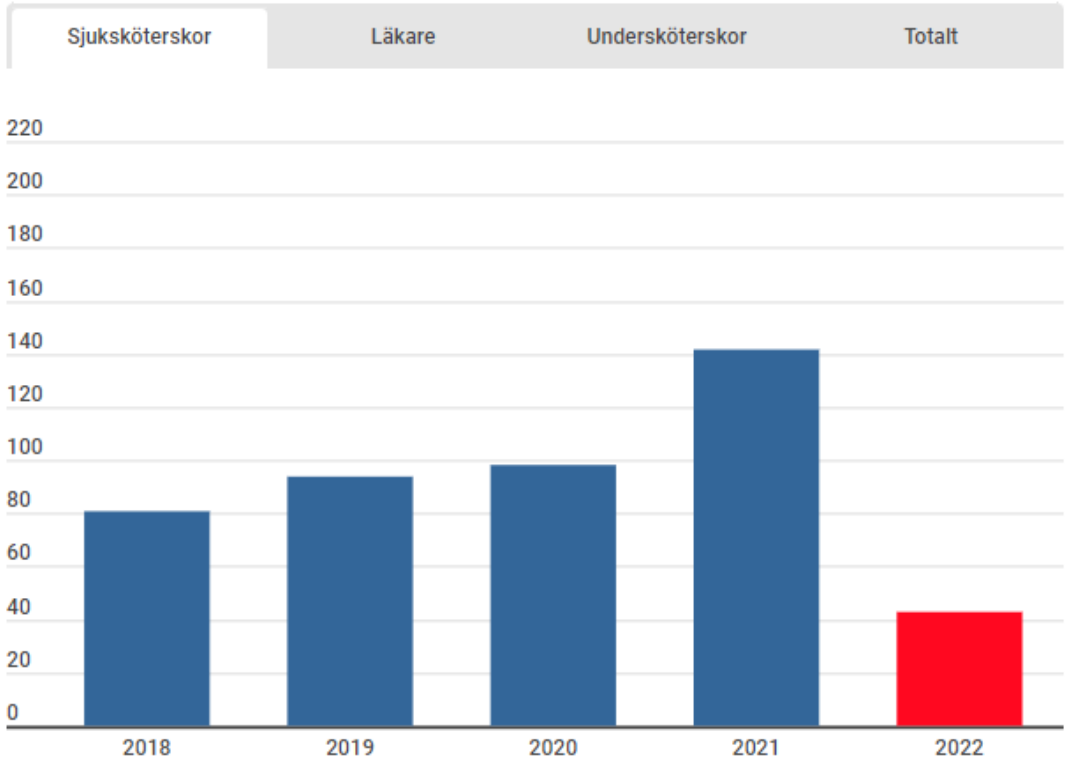
– Du kommer till en belastning när du inte orkar mer, när det här påverkar din hälsa och ditt familjeliv också, säger Kenneth Byström.

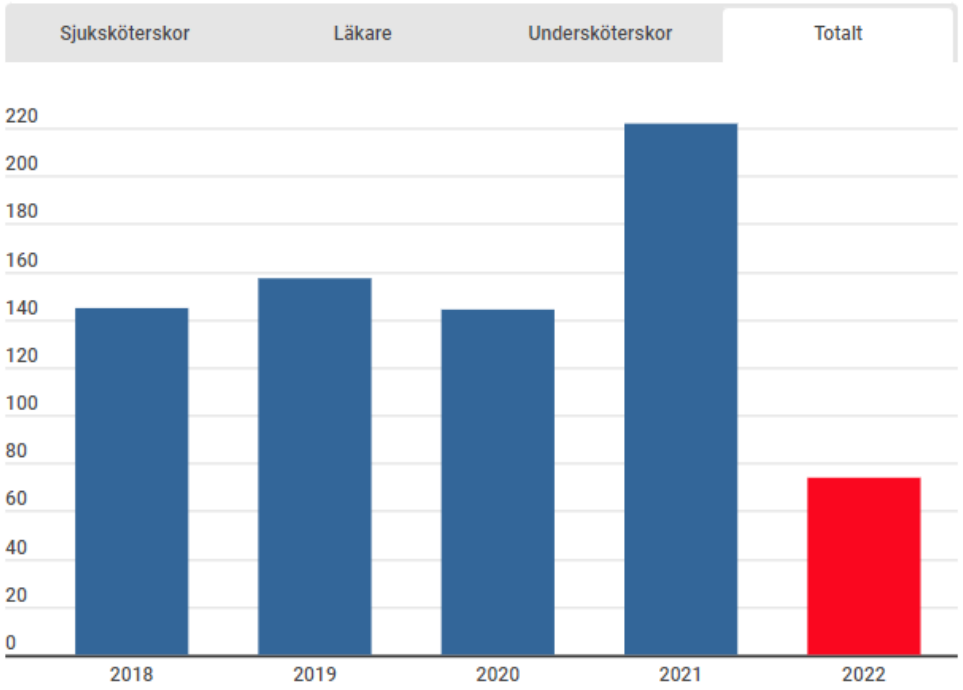
Varför ska jag stanna kvar när de andra ger upp?

Många bland vårdpersonalen uttrycker även en oro för att patienterna drabbas.

FAKTA/Vårdpersonal säger upp sig

Så här många sjuksköterskor, läkare och undersköterskor har sammanlagt sagt upp sig varje år i Region Västernorrland de senaste åren, dels totalt, dels per yrkesgrupp. Medräknade för sjuksköterskor är vanliga sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, barnmorskor, röntgen-sjuksköterskor samt biomedicinska analytiker. För läkarna inkluderas specialistläkare, familjeläkare samt ST-läkare. Siffrorna för 2022 gäller fram till den 26 januari.





– Man ser inte att man bedriver en säker vård längre, säger Kenneth Byström.

När allt fler slutar finns också en uppenbar risk att den onda spiralen fortsätter att snurra vidare.

– Det är ju självklart att det här ökar belastningen mer. Varför ska jag stanna kvar när de andra ger upp? Arbetsbelastningen blir sju resor värre om jag inte har kollegor, säger Kenneth Byström.



Vi har under två dagar utan att lyckas sökt Region Västernorrlands hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson för en kommentar angående den stora andel vårdpersonal som nu säger upp sig.
Bild: Ove Öst

Vi har utan att lyckas under tisdagen och onsdagen sökt hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson för en kommentar till statistiken.

När vi för en dryg vecka frågade Pettersson om han delade den fackliga oron över att tappa ännu mer vårdpersonal och framförallt sjuksköterskor svarade han:

"Med tanke på hur bemanningsläget är, så är det självklart tufft. Det finns alltid en risk att vi kan tappa ytterligare personal och det vore absolut inte bra", sa Kurt Pettersson.

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Debatt

Sjukvårdspartiet: För tillräckliga åtgärder krävs ett lokalt parti

11 februari 2022 05:30



Regionen måste bli en attraktiv arbetsgivare och föra en vettig personalpolitik. Sjukvården behöver fler händer på golvet. Underbemanning är både fel och farligt, skriver Robert Thunfors, Sjukvårdspartiet.
Bild: TT, Arkivbild

Precis som specialistläkaren Joakim Eriksson skrev i sin insändare i ST 2/2 är det inte pandemin som har skapat problemen med stora överbeläggningar, men däremot förvärrat dem. Problemen med överbeläggningarna har varit länge på Sundsvalls sjukhus och långt före covid-19. Att påstå något annat är att vilseleda medborgarna.

Regionen måste bli en attraktiv arbetsgivare och föra en vettig personalpolitik. Sjukvården behöver fler händer på golvet. Underbemanning är både fel och farligt. I ett flertal budgetförslag från Sjukvårdspartiet har vi föreslagit satsningar på löner till vårdpersonalen. I den senaste budgeten var det lönesatsningar på 360 miljoner för åren 2022–2024. Något som röstades ned.

Precis som Joakim påtalar, och som ST:s ledarskribent skriver i en ledare (ST 26/1) har Norrbotten skurit ner rejält på administration och stödfunktioner med flera hundra tjänster och sparat 700 miljoner per år. Det visar att det går om man vill. Administration av inget eller tveksamt värde ska städas bort.

Detta hade inte varit möjligt utan maktskifte efter 84 år av socialdemokratiskt styre. En ny majoritet tillträdde 2018 med vårt systerparti Sjukvårdspartiet i Norrbotten som det ledande majoritetspartiet och som fick 35 procent av rösterna och därmed blev största parti i valet.

För det är tydligt att de etablerade riksdagspartierna inte vågar ta itu med frågan om administration och byråkrati. V, S, C, L, KD, M och SD är inte att lita på när det gäller nedskärningar av administrationen, inget av dessa partier har varit beredd att gå lika långt som Sjukvårdspartiet. Det visar att lokala partier gör skillnad.

För syftet måste väl ändå vara som av medborgarna vald politiker att skapa god sjukvård – med god arbetsmiljö och rimliga villkor för dem som arbetar direkt med patienterna.

Demontering av meningslös byråkrati kommer att öka arbetsglädjen och ge högre lön för de tusentals som dagligen gör livet lättare att leva för våra gamla och sjuka, botar, lindrar och tröstar.

Robert Thunfors, gruppledare Sjukvårdspartiet i Region Västernorrland

Läkartidningen

Sjukvårdspartiet i Västernorrland kräver snabba åtgärder

En rapport visade nyligen att patienter i Sundsvall drabbats av vårdskador på grund av överbeläggningar. Lokala medier rapporterar om sjuksköterskeflykt och bristande förtroende för regionledningen. Nu kräver Sjukvårdspartiet Västernorrland att regionstyrelsen samlas till ett extra möte för att försöka lösa problemen.

Marie Ström
marie.strom@lakartidning.se

PUBLICERAD:

Lakartidningen.se 2022-02-11

En rapport från avdelningen kvalitet- och patientsäkerhet vid Region Västernorrland visar att flera patienter drabbats av vårdskador på grund av överbeläggningarna på Sundsvalls sjukhus i somras. Det handlar både om allvarliga och mindre allvarliga skador. SVT Västernorrland har berättat om rapporten, som nyligen presenterades för hälso- och sjukvårdsdirektören Kurt Pettersson.

Resultatet visade också att risken för att drabbas var förhöjd för samtliga patienter, enligt SVT.

På den senaste tiden har larmen från Västernorrland, och i synnerhet Sundsvall, varit många i lokala medier. Personalbrist och överbeläggningar beskrivs som vardag på sjukhuset och personal tvingas flyttas runt till olika avdelningar för att klara den mest akuta vården. Det pressade läget har fått många sjuksköterskor att sluta.

Enligt SVT sade dubbelt så många sjuksköterskor, 96 stycken, upp sig i regionen förra året jämfört med 2020. Hittills i år har 30 sjuksköterskor sagt upp sig.

Läkartidningen skrev nyligen att överbeläggningarna ökade under förra året i Sverige och att Region Västernorrland toppar listan. Regionen hade i snitt nio överbeläggningar per hundra vårdplatser. Läget är särskilt ansträngt på Sundsvalls sjukhus. På grund av signalerna därifrån inledde Inspektionen för vård och omsorg (Ivo) i år en tillsyn på sjukhuset. Under förra året klubbades samtidigt ett sparpaket igenom som innebär en neddragning av vårdplatser vid samtliga sjukhus i regionen.

Nu kräver Sjukvårdspartiet Västernorrland att regionstyrelsen samlas till ett extrainkallat möte. Det skriver partiet i ett öppet brev till regionstyrelsen ordförande Glenn Nordlund (S). Sjukvårdspartiet vill att regionen omedelbart vidtar åtgärder för att stoppa personalflykten och det krisartade läget inom sjukvården. »Vi vill understryka allvaret att denna krissituation kräver att politiken visar på ledarskap och möter upp personalens och patienternas oro och vidtar åtgärder, därför är det viktigt att regionstyrelsen sammankallas«, skriver partiet.

Läs även:

Överbeläggningarna drar i väg uppåt igen

Ivo växlar upp tillsynen – öppnar för fler skarpa förelägganden

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Insändare

Vi behöver fler vårdplatser – nedskärningarna sparar bara i teorin

13 februari 2022 18:30

Vi i Sjukvårdspartiet vill börja med administrationen och låta vården vara i fred. Vi behöver satsa på fler vårdplatser, högre löner och arbetsmiljön



"En till två miljoner i besparing per avvecklad vårdplats räknar man med. Visst, om vårdplatserna är för många. Men i verklighetens Region Västernorrland fungerar det inte därför att vi i utgångsläget varken har för många vårdplatser eller för mycket personal", skriver Sjukvårdspartiets Pia Lundin.

Bild: TT

Överbeläggningarna på Sundsvalls sjukhus är inget nytt. De har varit vanliga åtminstone de senaste sju åren. Men sedan i september är det värre än någonsin och det accelererar. Det är då illavarslande att hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson enligt medier inte är säker på att problemet finns.

Men det här är problem som måste tas på allvar. Det hotar patientsäkerheten och skapar en olidlig arbetsmiljö. Tillfälliga toppar i belastningen klarar personalen även om de får använda hela sin kapacitet för att få verksamheten att fungera. Men när överbelastning har blivit vardag och man planerar pass för pass utan ens en ljusglimt i sikte - då når man den gräns som innebär sjukskrivningar och uppsägningar.

Vi i Sjukvårdspartiet sa nej till alla neddragningar av vårdplatser därför att de redan från början var för få. Men att dra ned på vårdplatser är ett recept som den politiska majoriteten Socialdemokraterna, Moderaterna och Liberalerna alltid tar till när det gäller att spara pengar.

En till två miljoner i besparing per avvecklad vårdplats räknar man med. Visst, om vårdplatserna är för många. Men i verklighetens Region Västernorrland fungerar det inte därför att vi i utgångsläget varken har för många vårdplatser eller för mycket personal. Utan i stället brist på båda delarna.

De resultat som ”kostnadsreduceringarna” genom nedskärningar åstadkommer finns då bara i form av siffror i budgeten – medan det faktiska utfallet blir kostnadsökningar av så många olika slag att det är praktiskt taget omöjligt att uppskatta dem på förhand.

Jag har själv 40 års erfarenhet som sjuksköterska och chef inom regionen, bland annat på akuten och IVA, jag vet vad resultatet blir. Överbeläggningar påverkar alla på ett sjukhus. Logistiken går i baklås. Man får börja med att skriva ut patienter istället för att behandla dem. Patienter som skall opereras får återbud och de som skrevs ut igår återkommer i dag i betydligt sämre skick.

En annan sak vet vi också. Det är mycket pengar som gått till administrativa tjänster och chefstillsättningar de senaste åren. Budgeten för sådant ökade inom Specialistvården med 50 procent mellan 2014 – 2019 och nya tjänster tillskapas vid varje omorganisation.

Kostnadsreduceringar måste börja från ett annat håll och vi i Sjukvårdspartiet vill börja med administrationen och låta vården vara i fred. Vi behöver satsa på fler vårdplatser, högre löner och arbetsmiljön.

Men verklighetsflykten gäller numera inte bara ”kostnadsreduceringar” som fördyrar. Nu påstår hälso- och sjukvårdsdirektören att ”det går inte att fastställa att överbeläggningar existerar” och att det måste till en utredning för att kontrollera om personalens och patienternas ”upplevelser” är verklighet.

Den nya filosofin om ”tillitsbaserad styrning” verkar uppenbarligen inte fungera. Tillit verkar vara en bristvara och i det här fallet närmast obefintlig. Men konsekvenserna om inte problemen löses är förödande.

Pia Lundin, Sjukvårdspartiet, oppositionsråd Region Västernorrland

sverigesradio Start Nyheter Poddar & program Direkt Min sida Mer

P4 Västernorrland P4 program A-Ö Tablå Låtlistor Arkiv Om... Tipsa!



Glenn Nordlund (S), regionstyrelsens ordförande och Robert Thunfors, gruppledare Sjukvårdspartiet. Foto: Anneli Egland/ Region Västernorrland, Gunnar Ask/TT, Peter Hansson/Sveriges Radio

VÅRDKRIS

Vårdkris i Västernorrland och skilda världar i politiken

2:06 min Min sida Dela

Publicerat måndag 14 februari 2022 kl 19.00

- Sjukvårdspartiet i opposition kräver ett extrainkallat möte med regionstyrelsen med anledning av vårdkrisen med överbeläggningar, uppsägningar och en ökande vårdskuld i Västernorrland.
- "Det pågår ett arbete för att komma till rätta med problemen", säger Glenn Nordlund, Socialdemokraterna, regionstyrelsens ordförande.
- "Det måste ske något här och nu", säger Sjukvårdspartiets gruppledare Robert Thunfors som vill diskutera lösningar med regionmajoriteten, det vill säga Socialdemokraterna, Moderaterna och Liberalerna.

P4 Västernorrland
p4vasternorrland@sverigesradio.se

https://sverigesradio.se/artikel/vardkris-i-vasternorrland-och-skilda-varldar-i-politiken?fbclid=iwar2nrq-jfwqlfhzdutblusoxia8ssjucdmbil9wi7sknfplzbwgh6psbju

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Personalflykten på Sollefteå sjukhus

”Jag har redan slutat” – planen för att rädda bemanningen kom när 44 sagt upp sig

17 februari 2022 06:00

I hopp om att minska personalflykten och den höga arbetsbelastning på Sollefteå sjukhus håller tjänstemännen på att ta fram en åtgärdsplan. För sjuksköterskan Mary Santos, 31, kommer planen dock alldeles försent. – Jag har redan slutat, arbetsmiljön där var inte hållbar, säger hon.

Emma Wallenius
Text



Mary Santos valde att säga upp sig från sin tjänst på avdelning 17. ”Arbetsmiljön där var inte hållbar”
Bild: Emma Wallenius

Signalerna om en tuff bemanningssituation och en hög arbetsbelastning på Sollefteå sjukhus har varit tydliga från anställda, något som bland annat framkom i en insändare som publicerades i Tidningen Ångermanland under onsdagen.

Fram till oktober månad 2021 valde sammanlagt 44 stycken anställda på sjukhuset att säga upp sig. En dubblering mot föregående årets uppsägningar som då låg på 22 stycken.

Av de 44 som lämnade var 27 sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor och barnmorskor. Vilket är 20 fler jämfört med förra året då bara 7 stycken med de titlarna sa upp sig.

Sjuksköterskan Mary Santos var en av dem som i oktober 2021 valde att säga upp sin tjänst på avdelning 17 på Sollefteå sjukhus på grund av en höga arbetsbelastning. När valet blev stod mellan att arbeta kvar och riskera att gå in i väggen, eller att sluta och få chans att återhämta sig, blev valet för Mary Santos enkelt:

– Jag och min kollegor påtalade flera gånger till cheferna om hur illa arbetsmiljön var, men det blev aldrig någon skillnad så till sist bestämde jag mig för att tacka för mig, säger Mary Santos och fortsätter:

– Jag förstår att verksamhetscheferna gör så gott de kan, att de inte har makt att förändra så mycket. Utan att det är de som sitter högre upp som har makten. Men även fast vi påtalade stressen och personalbristen blev det aldrig någon förändring, utan det blev bara värre och värre.



I hopp om att minska bland annat peronalflykten på Sollefteå sjukhus håller tjänstemännen på att ta fram en åtgärdsplan.
Bild: Emma Wallenius

Svårt att sova och slappna av blev vardagen för Mary. Hon försökte till en början att ignorera känningarna, men till slut gick det inte.

– Det var en jättetuff sommar och det var nog främst den som ställde till det. När jag även började få fysiska symptom kom jag till slut till insikt att jag måste får slut på det här, annars kommer jag att gå in i väggen, säger hon.

Stressen och personalbristen, och ett stort lönetapp på Sollefteå sjukhus har varit på tapeten flera gånger. I hopp om att förbättra alla ovannämnda punkter har tjänstemännen på uppdrag av politikerna tagit fram en åtgärdsplan. Agneta Nordlander, områdesdirektör närsjukvårdsområde väster svarar på Tidningen Ångermanlands frågor via mejl.



Sjuksköterskan Mary Santos var en av dem som i oktober 2021 valde valde att säga upp sin tjänst på avdelning 17 på Sollefteå sjukhus. När valet blev mellan att jobba kvar och riskera att gå in i väggen, eller att sluta och äntligen få chans att återhämta sig, blev valet för Mary Santos enkelt.
Bild: Emma Wallenius

”Bemanningsläget i många av vårdens verksamheter är sedan lång tid ansträngd och de senaste veckorna har situationen varit mycket svår. Patientsäkerhet, arbetsmiljö, överbeläggningar och bemanning hänger tätt ihop och vi behöver därför göra mer”.

månad, samt en lönehöjning på 3 000 kronor är några av förslagen som de tagit fram. Men exakt vilka som får ta del av åtgärderna, eller när de ska tillsättas verkar ännu oklart.

”Extrasatsningen är i arbetsfas och det finns därför inte möjlighet att vara helt konkret just nu” skriver Agneta Nordlander.

Vilka berörs av lönehöjning som är en del av åtgärdsplanen?

”Det vet jag inte i dag, vi behöver få klart från politiken att det ska fördelas extrapengar till satsningen och får vi det kan vi arbeta vidare med hur det ska fördelas. Det jobbet vill vi göra tillsammans med chefer, medarbetare och fackliga” skriver Nordlander.

Kommer alla avdelningar få ta del av det, hur har ni motiverat vilka som får och inte får?

”Nej, mest troligt ett fåtal avdelningar där det är extra svårt att bemanna. Men det här arbetet är ju inte alls klart” skriver Agneta Nordlander.

Tror ni att det här kommer att minska personalflykten, om ni ökar lönen med 3 000 kronor till anställda på Sollefteå sjukhus?



Agneta Nordlander områdesdirektör närsjukvårdsområde väster via mejl.
Bild: Emma Wallenius

”Är det personalflykt? Som enskild insats tror jag inte att det löser hela problemet med svårigheter att bemanna alla våra tjänster, men tillsammans med alla åtgärder och insatser som både planeras och redan pågår tror jag att vi kan klara en hållbar bemanning”, skriver Agneta Nordlander.

Mary Santos tycker att det är bra att de försöker förbättra tillvaron på sjukhus, även om hon tycker att det är lite sent.

– För mig hade inte pengarna spelat sådan stor roll, men det är bra att de försöker gör det till en bättre arbetsplats, säger hon.

Mary Santos arbetar sedan november på psykiatrin istället, där stortrivs hon.

– Det är en jättestor skillnad nu på psykiatrin. Jag trivs bra här. Det är samma arbetsgivare. Det är konstigt ändå, att det kan skilja så mycket på beroende avdelning. Här har man tid att återhämta sig, avslutar Mary Santos.

Fakta

Här är delar av åtgärdslistan som diskuteras just nu:

► Rotera in kompetens från mottagningarna för att användas i heldygnsvården.

► Höjd lön, 3 000 kronor.

► Dialog med upphandlingsavdelningen om möjlighet till avsteg från hyravtalet gällande allmänsjuksköterskor.

► Förlänga extra ersättning om extra timlön per arbetad timme utöver ersättning enligt gällande kollektivavtal.

► Erbjuda timanställda sjuksköterskor en timlön baserat på 50 000 kr i månad från och med nu.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Insändare

Replik: Låt verksamheten bestämma om vårdplatser – öka tilliten till personalen

17 februari 2022 13:42

■ **Replik på insändaren "Vi behöver fler vårdplatser – nedskärningarna sparar bara i teorin".**

I sin insändare ”Vi behöver fler vårdplatser – nedskärningarna sparar bara i teorin” skriver Pia Lundin om att den tillitsbaserade styrningen inte fungerar. Här har Pia delvis rätt. Men det beror på att vi just nu håller på att ändra styrmodell, hela omställningen är ännu inte klar, detta är en process.

Vi hoppas nu att Pia vill kroka arm med oss och att vi tillsamman kan bygga vidare på den tillitsbaserade styrningen. I veckan fanns ett utmärkt tillfälle att ta tilliten till nästa nivå. Då föreslog vi i majoriteten att det inte längre ska vara en fråga för fullmäktige att besluta om antalet vårdplatser.

Vi i majoriteten tycker att det är helt orimligt att verksamheterna själva inte kan besluta om hur många vårdplatser som ska vara öppna, som Lena Asplund brukar säga ”en skolnämnd tar inte beslut över hur många elever det ska finnas i klassrummet, det är en verksamhetsfråga”.

Efter samma princip bör detta med vårdplatser tillämpas, verksamheten vet hur det fluktuerar över tid och behöver ha möjligheter att ställa om för att vara anpassningsbara. Att beslut om antal vårdplatser då ska passera regionfullmäktige blir inte bra, varken ur perspektivet tillit eller verksamhetsmässigt. Självklart ska Hälso- och Sjukvårdnämnden följa upp detta med vårdplatser nära, även återrapportera till fullmäktige men beslut ska stanna där de hör hemma.

Tillsammans Pia kan vi nu öka tilliten och ge personalen fler verktyg för att kunna fullfölja sina uppdrag, fler omställningar kommer att komma i implementeringen av ny styrmodell – baserad på tillit!

Roger Johansson (S), gruppledare Region Västernorrland

Anna Strandh Proos (M), gruppledare Region Västernorrland

Sarah Karlsson (L), gruppledare Region Västernorrland



"Att beslut om antal vårdplatser ska passera regionfullmäktige blir inte bra, varken ur perspektivet tillit eller verksamhetsmässigt", menar regionens majoritet och föreslår att verksamheten ska kunna besluta över antalet vårdplatser.

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifran varden

GRAFIK: Sjuksköterskorna kvar i låglöneträsk i Västernorrland: "Det är en komplex fråga"

17 februari 2022 17:00

Sjuksköterskorna i Region Västernorrland ligger kvar i låglöneträsket när man jämför medellönerna i landets regioner.
I en jämförelse med 14 yrkeskategorier för sjuksköterskor ligger Region Västernorrland under riksgenomsnittet för samtliga grupper.

Ove Öst
Text



Bristen på sjuksköterskor har under en längre tid målats upp som det kanske allvarligast problemet för länets sjukvård. Bemanningskrisen gör att vårdplatser inte kan hållas öppna vilket bidrar till överbeläggningar och korridorvård. Vårdlönernas betydelse för den här utvecklingen är omdiskuterad.
Bild: Ove Öst

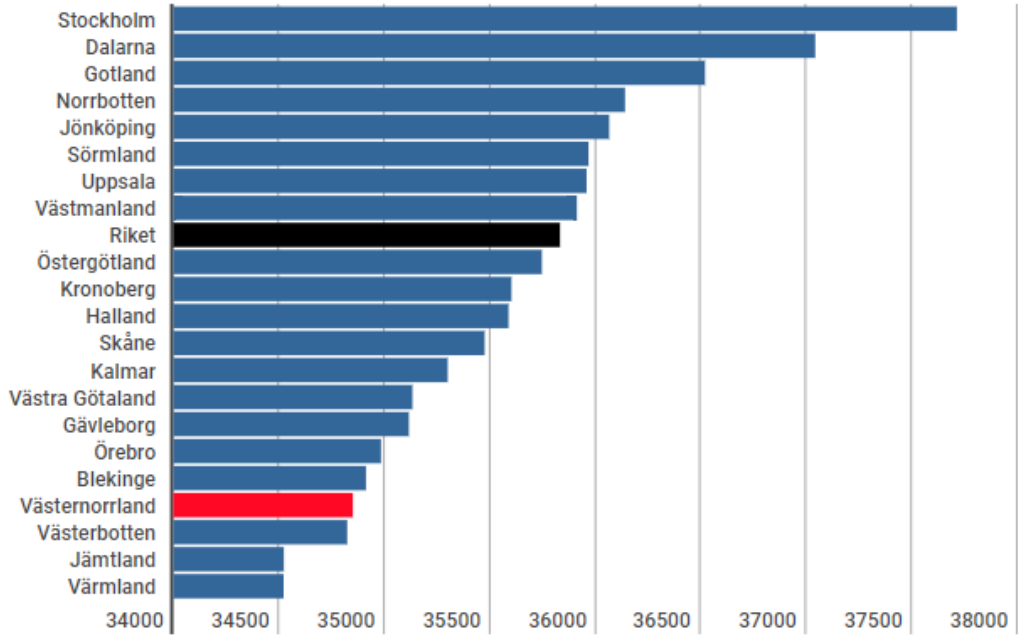
Vårdförbundets har återkommande pekat på att Region Västernorrland betalar några av landet lägsta löner för sjuksköterskor.

Region Västernorrland politiska ledning har ifrågasatt statistiken, eftersom den är egenrapporterad och inte omfattar sjuksköterskor som inte är medlemmar i Vårdförbundet. I stället menar regionen att man måste använda partsgemensam lönestatistik.

ST har begärt ut statistiken från Region Västernorrland och en total sammanräkning för medellönerna visar att länets sjuksköterskor hamnar i bottenskiktet, eller på 18:e plats bland 21 regioner med en medellön på 34 851 kronor i månaden. Riksgenomsnittet är cirka en tusenlapp högre och i topp ligger Region Stockholm med en medellön på 37 712 kronor.

FAKTA/Sjuksköterskors medellön

Så här stora är de totala medellönerna för sjuksköterskor i landets regioner med siffror från november 2021. De kategorier som ingår är allmänna sjuksköterskor, sjuksköterskor med specialfunktion, barnmorskor, röntgensjuksköterskor, olika typer av specialistsjuksköterskor samt biomedicinska analytiker.



Källa: Region Västernorrland/SKR

När man i stället jämför olika kategorier så har regionens sjuksköterskor lägre lön än riksgenomsnittet för alla 14 grupper:

- Ambulanssjuksköterska: –1 893 kronor.
- Anestesisjuksköterska: –1 440 kr.
- Barnmorska, mottagning/rådgivning: –995 kr.
- Barnmorska, vårdavdelning: –2 252 kr.
- Biomedicinsk analytiker: –925 kr.
- Distriktssköterska: –912 kr.
- Intensivvårdssjuksköterska: –423 kr.
- Operationssjuksköterska: –2 201 kr.
- Psykiatrisjuksköterska: –715 kr.
- Röntgensjuksköterska: –1 085 kr.
- Sjuksköterska, allmän: –285 kr.
- Sjuksköterska med annan specialistinriktning: –2 258 kr.
- Sjuksköterska, barn och ungdom: –1 420 kr.
- Sjuksköterska med specialfunktion: –362 kr.



Kenneth Byström, ordförande i Vårdförbundet Västernorrland, har tidigare kommenterat det låga löneläget för regionens sjuksköterskor: "Man måste se ett sammanhang med att vi har ett stort stafettberoende, samtidigt som vi ligger så lågt i lönestrukturen jämfört med resten av landet. Det sammanhanget bör arbetsgivaren någon gång se."
Bild: Ove Öst

Kenneth Byström, ordförande för Vårdförbundet Västernorrland, har ofta påpekat att det finns ett samband mellan de låga lönerna och regionens höga stafettberoende.

Min bild är att vi ligger i det lägre skiktet

– Och våra yrken har dessutom 30 procent lägre i livslön jämfört med andra yrken med likvärdig utbildning och ansvarsområden. Min bild är att vi ligger i det lägre skiktet i Västernorrland, säger Kenneth Byström.



Kurt Pettersson, hälso- och sjukhusdirektör i Region Västernorrland, menar att löneläget för regionens sjuksköterskor är en komplex fråga med många olika faktorer som påverkar.
Bild: Ove Öst

Kurt Pettersson, hälso- och sjukhusdirektör i Region Västernorrland, tycker det är svårt att svara på om sjuksköterskorna i Västernorrland är sämre betalda jämfört med resten av landet.

– Man måste hela tiden väga in andra faktorer, till exempel schemaläggningar. Vi gjorde en omfattande 2-5-reform (*läs* innebär jobb två av fem helger) för några år sedan och den har varit ganska dyr. Det måste man även väga in i bilden kring lön, säger Kurt Pettersson.

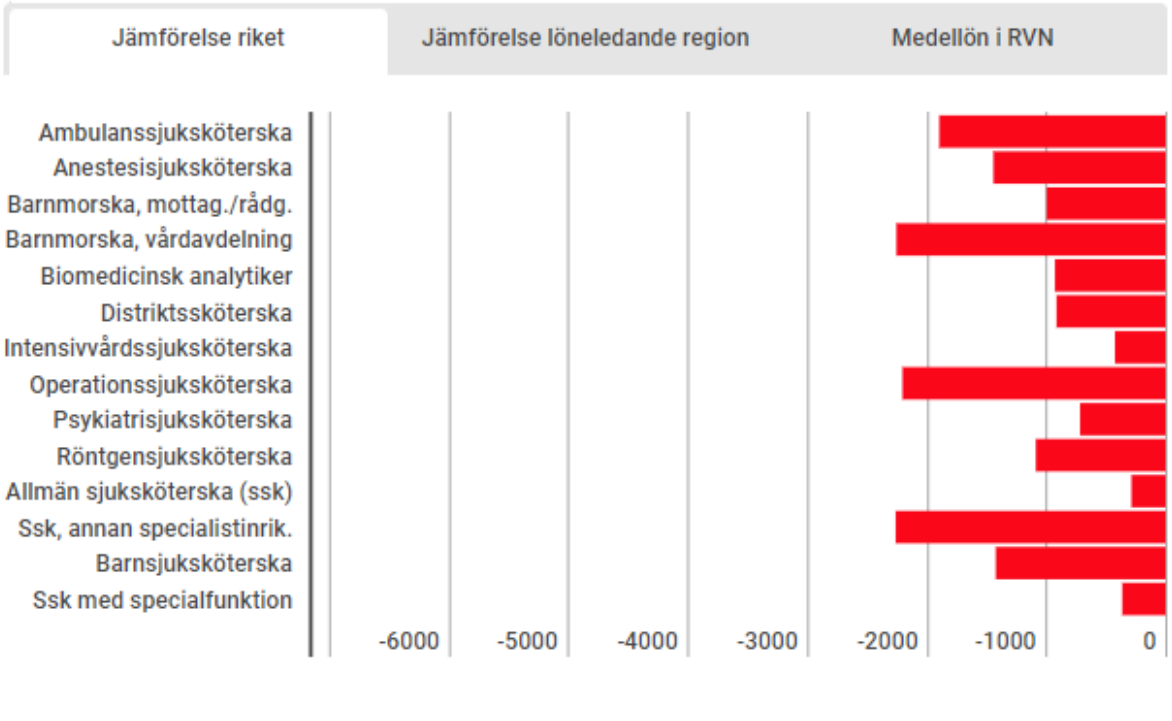
Därför tycker han det är svårt att svara på hur låga länets sjuksköterskelöner är i förhållande till övriga landet.

Vi för diskussioner i skrivande stund

– Det är en komplex fråga som vi behöver titta närmare på. Det gör vi och vi för diskussioner i skrivande stund, säger Kurt Pettersson.

Efter att intervjuerna med Kenneth Byström och Kurt Pettersson gjordes hänvisar SVT till ett dokument från Region Västernorrlands intranät där regionen bland annat föreslår en löneökning med 3 000 kronor i månaden för länets vårdpersonal, med motprestationen att bemanningstal minskar till rimliga nivåer.

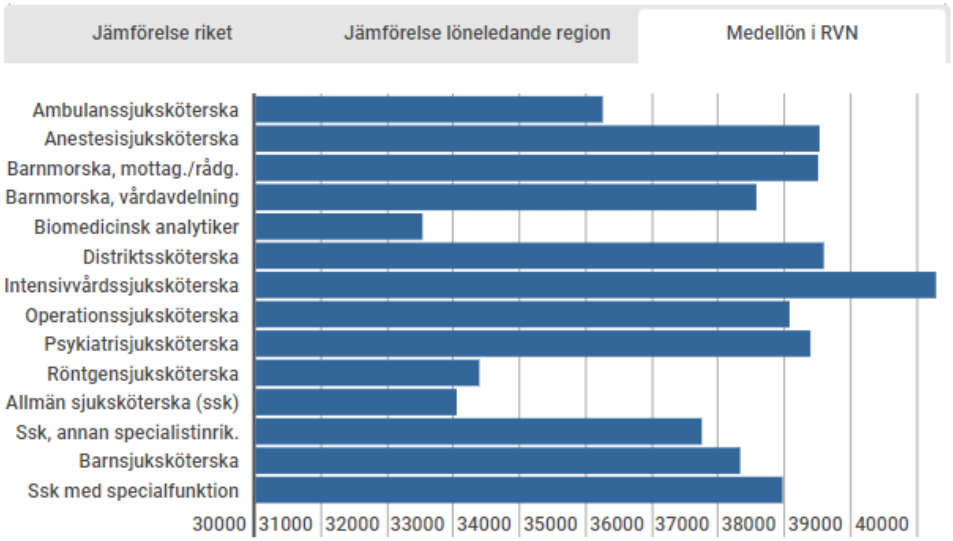
Så här skiljer lönerna för sjuksköterskornas olika yrkeskategorier när man jämför medellönen per månad i Region Västernorrland, dels med siffror för riksgenomsnittet, dels med den region som har högst medellön för respektive yrkeskategori. Dessutom redovisas medellönen för varje yrkeskategori i Region Västernorrland. Siffrorna gäller för november 2021.



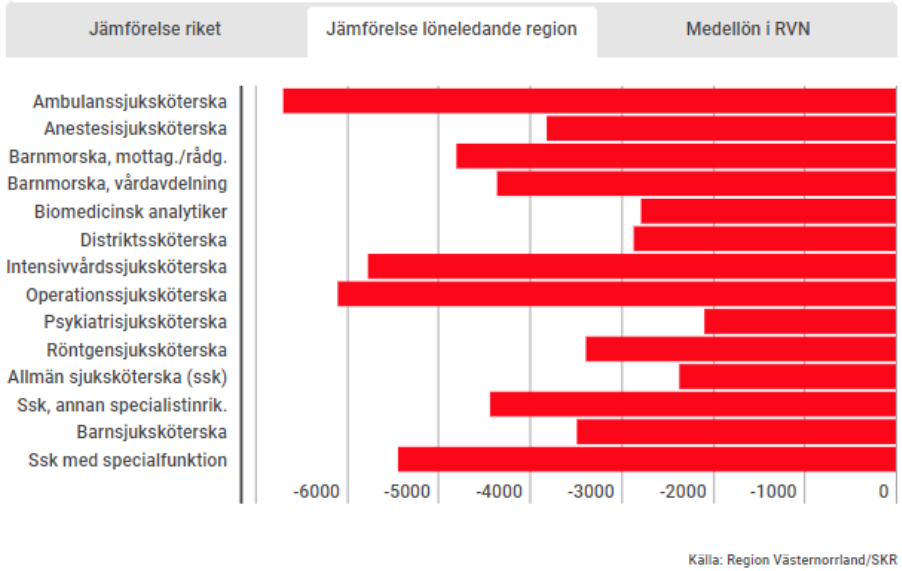
Källa: Region Västernorrland/SKR

Share

BONNIER News Local



Källa: Region Västernorrland/SKR



Källa: Region Västernorrland/SKR

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifran varden

Akuta protester när lönesatsning uteblir: "Vår farhåga är att folk ska säga upp sig"

22 februari 2022 16:00

**Region Västernorrland har aviserat en satsning på cirka 3 000 kronor mer i lön för svårrekryterade sjuksköterskor.
Nu kommer protester från sjuksköterskor på akutmottagningen vid Sundsvalls sjukhus över att man inte ingår i satsningen, vilket skulle kunna leda till ännu fler avhopp.**

Ove Öst

Text



"Vår farhåga med att bli exkluderade från detta lönepåslag är att det dels skulle kunna resultera i att vår redan sköra personalgrupp får ännu fler avhopp i form av uppsägningar och att vi kommer få än svårare att rekrytera nya sjuksköterskor eftersom bättre lön erbjuds på annat håll inom samma region", skriver sjuksköterskorna på akutmottagningen vid Sundsvalls sjukhus. I förgrunden står Johanna Jonsson. I bakgrunden från vänster Linnea Eriksson, Ida Johnsson, Victoria Johansson, Ricardo Fuentes, Anna Wiberg och Ted Nilsson.
Bild: Ove Öst

Det är i ett mejl med rubriken "Utan akutmottagning, inget sjukhus" adresserat till hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson, som sjuksköterskor på akutmottagningen vid Sundsvalls sjukhus uttrycker sin kritik.

Man skriver att man fått information om att lönesatsningen bara ska gälla vårdavdelningar som bedriver vård dygnet runt samt psykiatrin/rättspsyk, men inte akutmottagningen.

– Man inkluderar sjuksköterskor i alla andra dygnetrunt-verksamheter, men av någon anledning tycker man att vi på akuten inte ska ingå. Jag vet inte vad man grundar det här på att vi inte skulle vara berättigade till den här ersättningen, säger Johanna Jonsson, sjuksköterska på akutmottagningen vid Sundsvalls sjukhus.

Hon förklarar att man redan i dag upplever ett ökat tryck av patienter som egentligen borde tas om hand i primärvården.

– Vi upplever också en ökad belastning för att vi får inte iväg våra patienter till avdelningar, på grund av att de också har tufft med bemanningen, säger Johanna Jonsson.

Som exempel nämner hon de tillfälliga vårdrum som skapats i ambulanshallen för att kunna ta hand om svårt covidsjuka patienter.



Sjuksköterskan Johanna Jonsson och hennes kollegor vid akutmottagningen på Sundsvalls sjukhus är skarpt kritiska till att sjuksköterskorna på akuten enligt uppgift exkluderas från den lönesatsning som planeras för svårbemannade avdelningar.
Bild: Ove Öst

– Men de rummen har vi inte kunnat avveckla ännu, trots att vi inte har lika många covidpatienter, men vi behöver belägga dem med andra patienter, säger Johanna Jonsson.



"Vi får dagligen bygga tetris med patienterna i våra korridorer och stundvis har vi så många och sjuka patienter med så stort vårdbehov att det överskrider våra tillgängliga resurser. Vi löser det genom att vända ut och in på oss själva", skriver sjuksköterskorna på akutmottagningen vid Sundsvalls sjukhus i ett mejl och kräver att man inkluderas i lönesatsningen. I förgrunden Johanna Jonsson. I bakgrunden från vänster Linnea Eriksson, Ida Johnsson, Anna Wiberg, Victoria Johansson, Ricardo Fuentes och Ted Nilsson.
Bild: Ove Öst

I brevet skriver sjuksköterskorna hur man "har en ohållbar arbetsmiljö med utmattad personal, många extrapass och många vakanta tjänster".

– Vi har redan haft många uppsägningar under en längre tid och som det är nu har vi 21 vakanta sjuksköterskejänster. Att säga att vi inte har problem med bemanningen är felaktigt, säger Johanna Jonsson.



Även akutmottagningen vid Sundsvalls sjukhus berörs av överbeläggningar: "Vi har stundvis ett väldigt högt inflöde, vilket gör att vi har inte rum för alla våra patienter. Det innebär att många får ligga i korridoren eller sitta i väntrummet i väntan på läkare eller vidare undersökning", säger Johanna Jonsson, sjuksköterska vid akutmottagningen på Sundsvalls sjukhus.
Bild: Ove Öst

Ett stort missnöje och en stor frustration i personalgruppen att vi varken blir sedda, hörda eller tagna på allvar

Vad kan effekten bli om akuten inte får ta del av lönesatsningen?

– Vår farhåga är att folk ska säga upp sig. Det har varit ett stort missnöje och en stor frustration i personalgruppen att vi varken blir sedda, hörda eller tagna på allvar. Jag vet inte om det beror på att vi inte skriker högst, säger Johanna Jonsson.

Så en effekt av lönesatsningen kan bli att folk säger upp sig på akuten?

– Ja, det är vår farhåga. Sen undrar vi också hur lätt det ska bli att få hit nya sjuksköterskor om man kan få högre lön någon annanstans. Det rimmar illa, säger Johanna Jonsson.

Själv hade hon hellre sett att regionens lönesatsning gällde alla sjuksköterskor i regionen, eftersom det även finns andra grupper som hamnat på efterkälken.

Finns det även en risk att en lönesatsning som berör vissa avdelningar bara flyttar runt problemet på sjukhuset?

– Det tror jag absolut, säger Johanna Jonsson.



"Satsningen gäller vissa kategorier av sjuksköterskor. Alla får alltså inte det här riktade tillskottet, det vill jag vara tydlig med. Urvalet är gjort utifrån hur personalbristen ser ut och var vi mest akut behöver personal framgent", säger Kurt Pettersson, hälso- och sjukvårdsdirektör, till regionens hemsida.
Bild: Arkivbild

Det har inte varit möjligt att nå hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson för en kommentar, men han har tidigare sagt att lönesatsningen bara gäller vissa kategorier av sjuksköterskor.

Finansiering för lönesatsningen ska behandlas vid ett extrainsatt regionstyrelsemöte på onsdagen.

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Politiker oroas när vårdkris förvärras: "Vi är på väg in i ett katastrofläge"

23 februari 2022 17:00

Det råder en stor oro inom den politiska oppositionen i Region Västernorrland över läget i länets sjukvård.
Vid onsdagens möte i Regionfullmäktige hann man samtidigt inte ta beslut om att satsa 30 miljoner kronor för att höja vårdlönerna i länet, utan det ärendet behandlas på torsdagen.

Ove Öst
Text



När regionfullmäktige håller årets första möte gör man det i ett pressat läge där sjukhusen plågas av en ond cirkel med personalbrist, överbeläggningar och fortsatta uppsägningar bland framförallt sjuksköterskor.
Bild: Ove Öst

Vänsterpartiets gruppledare Nina Orefjärd säger att hon blir bedrövad när hon hör vittnesmål från länets hårt pressade sjukvårdspersonal, men är ändå inte förvånad över att regionen befinner sig i det här krisläget.

– Så här allvarligt har det aldrig varit förut säger sjukvårdspersonalen och de uttrycker ju att de mår skit och så vidare. Det är fruktansvärt, säger Nina Orefjärd.

Hon tycker att förslaget om löneökningar är ett steg i rätt riktning, men att det inte är tillräckligt med tanke på de personalgrupper som inte kommer att omfattas av satsningen.



Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) är lika orolig över var länets sjukvård är på väg.

– Min bild är att beredskapsläget i länets sjukvård kommer att omvandlas och att vi är på väg in i ett katastrofläge nästa vecka, säger Pia Lundin.



Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) tror att den planerade lönesatsningen på sjuksköterskor även kan skapa stora bekymmer med tanke på de personalgrupper som lämnas utanför: "Man kan skapa mer problem än man redan har", säger hon.
Bild: Ove Öst

Hon pekar på den svåra personalbristen där det till och med är svårt att hitta stafettpersonal.

Inom regionens majoritet menar regionrådet Elina Backlund Arab (S) att två år med pandemi givetvis gör att sjukvårdspersonalen är extra trött och utarbetad.



"Jag skulle säga att dels har vi covid som verkligen har påverkat under lång tid. Jag förstår att personalen är trött, att man har slitit hårt och det har varit en påfrestande situation väldigt länge. Jag tror att det är en otroligt stor förklaring till den situation som vi har i dag.", säger regionrådet Elina Backlund Arab (S), som menar att när det gäller den aviserade lönesatsningen så blir det upp till verksamheten att hitta de bästa lösningarna för hur pengarna ska användas.
Bild: Ove Öst

– Det är ett väldigt tufft och ansträngt läge, så det är självklart att vi behöver göra saker för att det ska bli bättre och det krävs att vi hjälps åt på alla nivåer för att vi ska klara det här, säger Elina Backlund Arab.

Regionrådet Ingeborg Wiksten (L) ser även hon med stor oro på korridorvården som fått permanent fäste i länets sjukvård.



"Det är jättemånga åtgärder som vi behöver titta på och löner är en sak, men det handlar även om kompetensväxling. Och hur jobbar vi med arbetsmiljön? Det finns mängder av saker som vi behöver titta på", säger regionrådet Ingeborg Wiksten (L), som anser att den planerade lönesatsningen därför bara är ett första steg.
Bild: Ove Öst

– Det här är oerhört bekymmersamt och vi behöver göra många olika saker för att komma till rätta med det här, säger Ingeborg Wiksten.

Rodney Engström (M), 1:e vice ordförande i regionfullmäktige är inne på samma linje och menar att man inte får glömma bort andra yrkesgrupper i vården vid sidan om sjuksköterskorna.



"Min bild är att vi på allvar har börjat jobba med att få förbättringar och kunna få lite harmoni inom Sundsvalls sjukhus", säger Rodney Engström (M), 1:e vice ordförande i regionfullmäktige.
Bild: Ove Öst

– Läget är kritiskt. Vi kan inte låta sjuksköterskor och annan vårdpersonal säga upp sig och flytta härifrån eller att de byter till att bli stafetter, säger Rodney Engström.

De kraftiga lönesatsningar som nu är på gång är samtidigt något som efterfrågats av fackliga organisationer under en längre tid.



"Upplevelsen hos sjukvårdpersonalen är att det är ohållbart just nu och det måste vi ta till oss", säger Sanna Jonsson (C), gruppledare.
Bild: Ove Öst

– Absolut skulle man ha gjort satsningar tidigare och vi har hela tiden lyft att det här är ett stort problem där man måste se över kompetensförsörjning och arbetsmiljö, säger Sanna Jonsson (C), gruppledare.

Mats Hellhoff (SD), gruppledare, tycker det är svårt att som politiker bilda sig en uppfattning om läget.



Mats Hellhoff (SD), gruppledare, tycker det är bra att en lönesatsning är på gång för sjukvårdspersonal i länet: "Men vi tycker det är olyckligt att bara utpekade grupper får ta del av det här", säger Mats Hellhoff, som därför skulle vilja att ännu mer pengar satsas på löneökningarna.
Bild: Ove Öst

– Min generella bild från politiken är att problem och svårigheter underrapporteras till regionstyrelsen, medan de överrapporteras i medier, säger Mats Hellhoff.

Joachim Jonsson (KD), ledamot i regionfullmäktige, är även han oroad över den pressade situationen i länets sjukvård.



"Jag skulle säga att läget inom länets sjukvård är mycket allvarligt utifrån den bild som jag har", säger Joachim Jonsson (KD), ledamot i regionfullmäktige.
Bild: Ove Öst

– Jag får höra dagligen om folk som säger upp sig från alla möjliga olika tjänster och söker sig till andra sjukhus, privata vårdgivare och till kommuner och så vidare, säger Joachim Jonsson.

Larmen inifrån vården

30 miljoner satsas på höjda vårdlöner: "Jättebra att vi så snabbt kan möta behovet"

24 februari 2022 17:15

Regionfullmäktige i Region Västernorrland beslutade på torsdagen att göra en riktad satsning på att höja lönerna inom sjukvården i länet.
30 miljoner kronor avsätts för att göra satsningen möjlig.

Ove Öst
Text

– Jag tycker det är jättebra att vi så snabbt kan möta behovet som ändå uttrycks av våra chefer, samt att man jobbat fram förslag till insatser som på kort sikt men även på lång sikt förhoppningsvis kan göra situationen bättre, säger regionrådet Glenn Nordlund (S).

Det är i skuggan av en svår bemanningskris i länets sjukvård som regionstyrelsen på onsdagen höll ett extrainsatt möte för att föreslå regionfullmäktige att göra ändringar i förslaget om tilläggsbudget och omdisponeringar för 2022.

SUNDSVALLS TIDNING



"Vi gör en satsning nu i år, men om det ska vara trovärdigt och ska göra någon skillnad då ska vi även orka med det för 2023, 2024 och 2025, annars tar pengarna slut", säger Glenn Nordlund (S), regionråd som menar att man måste lägga lönesatsningen på en nivå som regionens finanser tillåter.
Bild: Johannes Sjödin

Majoritetens förslag klubbades därefter igenom på torsdagen vid regionfullmäktiges andra dag i Härnösand och innebär att hälso- och sjukvårdsnämnden får 30 miljoner kronor för att höja löner.

Hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson har förklarat att lönesatsningen ska gå till avdelningar där det är extra svårt att bemanna. Han uppskattar att ungefär 500 sjuksköterskejänster kan få cirka 3 000 kronor mer i lön, men poängterar att alla inte omfattas av satsningen.



"Vi vill lyfta att det är viktigt att de här lönesatsningarna hanteras på allvar i hälso- och sjukvårdsnämnden, men också att man tittar på att bredda det till fler av hälso- och sjukvårdens viktiga yrkesgrupper", säger Jonny Lundin (C), oppositionsråd.
Bild: Ove Öst

Lönesatsningen fick ett positivt mottagande, även om oppositionen ville göra ännu kraftigare insatser.

Det är en ödesfråga för Region Västernorrland att klara kompetensförsörjningen

Oppositionsrådet Jonny Lundin (C) förklarade att Centerpartiet ville öka satsningen till 40 miljoner kronor för att förbättra löner och arbetsmiljön för vårdpersonalen.

– Alla är överens om att medarbetarna är vår främsta resurs och det är en ödesfråga för Region Västernorrland att klara kompetensförsörjningen. Vi vet hur situationen ser ut med det ansträngda läget på våra tre sjukhus med vårt stora stafettberoende och överbeläggningar, säger Jonny Lundin.



"Vi ser också som de flesta andra med oro på fördelningen av de här lönemedlen och det missnöje och de konflikter som det kan medföra. Vi har redan sett i media hur andra grupper vädrar sitt missnöje och frågar varför man inte kommer i fråga för det här", säger Mats Hellhoff (SD).
Bild: Ove Öst

Mats Hellhoff (SD) oroas över det missnöje som lönesatsningen kan ge bland de grupper som lämnas utanför.

– Men det är ett förslag som skulle kunna komma från Don Corleone. Det är omöjligt att säga nej till det, helt enkelt. Man kan också säga att det är för sent och alldeles för lite, men det är bättre att tända ett ljus, om än så litet, än att förbanna mörkret, säger Mats Hellhoff.

Sverigedemokraterna gav stöd till Centerns 40-miljonerspaket, eftersom man bedömde att det var realistiskt och balanserat.

Från Vänsterpartiet kom ett krav på att göra en satsning på 100 miljoner kronor och även Sjukvårdspartiet la sig på samma nivå.

Det är en panikåtgärd förvisso, men en jätteviktig sådan

Mattias Rösberg (SJVP) menade att det är bra att regionen agerar.

– Det är en panikåtgärd förvisso, men en jätteviktig sådan. Vi måste göra vad vi kan här och nu. Det är jätteviktigt för vår personal och naturligtvis oerhört viktigt för regionens patienter, säger Mattias Rösberg.



"Vi motiverar våra satsningar utifrån att vi vill minska på administrativ personal", säger Mattias Rösberg (SJVP), vars parti vill minska antalet administrativa tjänster i regionen med minst hundra årsarbetare, genom att göra en översyn av just regionens administration.
Bild: Ove Öst

Henrik Sendelbach (KD) hävdade att lönesatsningen är nödvändig, men ansåg att det är farligt att göra alltför vidlyftiga lönesatsningar.

– Det ser vi inte som en sund lösning, eftersom det inte skulle lösa det underliggande problem vi har, utan ännu mer försämra regionens ekonomi, säger Henrik Sendelbach

I omröstningen ville även Kristdemokraterna satsa 40 miljoner kronor, varav 10 miljoner i en pott för arbetsmiljöinsatser.



Henrik Sendelbach (KD) menade att det är en farlig väg för regionen om man skulle göra alltför kraftiga lönesatsningar, eftersom det skulle kunna få allvarliga konsekvenser för ekonomin.
Bild: Klas Leffler

Regionfullmäktige

februari 2022

Ensidig satsning med 3 000 kr på allmänsjuksköterskor som arbetar på vanlig vårdavdelning



SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Regionpolitikerna sparar på sig själva: "Hur många säger något överhuvudtaget på mötena?"

25 februari 2022 17:00

Nu sparar regionpolitikerna på sig själva i Region Västernorrland. Antalet ledamöter i regionfullmäktige skalas ner med sex stycken ledamöter från 77 till 71.

Ove Öst
Text



Det blir lite mer avstånd mellan ledamöterna i regionfullmäktige under nästa mandatperiod när sex ledamöter gallras bort. Från 77 ledamöter minskar det ner till 71.
Bild: Ove Öst

– Har Uppsala och andra större regioner bara 71 ledamöter i regionfullmäktige då blir det orimligt att vi har fler än större regioner. Det är en anpassning till hur det ser ut i Sverige, säger Ingeborg Wiksten (L).

Värt att nämna är att Region Uppsala i somras tog beslut att öka antalet ledamöter i fullmäktige från 71 till 101.

Annars har Ingeborg Wiksten dessutom posten som ordförande i Regionstyrelsens vårdvalsutskott, en ny arvoderad tjänst som den politiska majoriteten införde till en extrakostnad av cirka 800 000 kronor per år.



De beslutade förändringarna riskerar att bli extra kännbara för mindre politiska partier: "Det är klart att jag tycker att vi ska vara många politiker, men samtidigt måste jag vara realistisk", säger regionrådet Ingeborg Wiksten (L).
Bild: Ove Öst



Elina Backlund Arab (S) anser att färre ledamöter i regionfullmäktige är ett steg i rätt riktning, eftersom även de folkvalda måste hjälpa till att sänka kostnaderna.
Bild: Ove Öst

Elina Backlund Arab (S) tycker även hon att det är bra att regionpolitiker sparar på sig själva.

– Alla måste bidra. Vi från politiken måste också bidra i det här tuffa läget, så det är en viktig pusselbit. Det är inte allt men vi ska göra vad vi kan, säger Elina Backlund Arab (S), vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden.



"Är man ett litet parti som vi får vi helt enkelt bli större. Det här beslutet ska tas utifrån vad som är bäst för regionen", säger Joachim Jonsson (KD), ledamot i regionfullmäktige.
Bild: Ove Öst

Joachim Jonsson (KD), ledamot i regionfullmäktige, instämmer att det är positivt att Region Västernorrland drar åt den politiska svångremmen.

– Jag tycker det är bra att vi ligger i linje med de flesta andra regioner vad gäller antal ledamöter i regionfullmäktige, säger Joachim Jonsson.



"Det är naturligtvis bra för det ska självklart även sparas på politiken", säger Pia Lundin (SJVP), oppositionsråd, angående att regionpolitikerna nu sparar på sig själva.
Bild: Ove Öst

Pia Lundin (SJVP) menar att man givetvis måste värna demokratin, men tycker det är bra att även politiken sparar.

– Och varför ska vi ha så många ledamöter? Hur många säger något överhuvudtaget på mötena? Är det 10 av 77? De flesta röstar ju enligt vad som redan är bestämt, säger Pia Lundin, 2:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden.

Vi har tidigare berättat hur antalet förtroendevalda i Sveriges regioner har legat ganska konstant under åren 2007–2019, medan landets befolkning ökade med tolv procent under samma period.

I Västernorrland är det ungefär tvärtom. Befolkningen har legat ganska konstant, medan antalet förtroendevalda regionpolitiker ökade kraftigt under de här åren.

I en region där sjukvårdens sparlåga brinner konstant tog regionfullmäktige därför beslutet att banta ner sin egen organisation från och med nästa mandatperiod, vilket bland annat innebär:

- ▶ Antalet ledamöter i regionfullmäktige minskas från 77 till 71.
- ▶ Antalet ledamöter i regionstyrelsen bantas från 17 till 15.
- ▶ Antalet ersättare i regionstyrelsen sjunker från 17 till 13.

Vid regionfullmäktiges möte på onsdagen förvarnade Lars-Gunnar Hultin (V), som sitter med i fullmäktigeberedningen för ny förtroendemannaorganisation, om att ännu fler besparingar är på gång för länets regionpolitiker.



Västernorrland var 2019 en av de fyra regioner i landet med minst antal invånare per regionpolitiker. Enligt SCB hade lågbefolkade Region Västernorrland totalt 217 förtroendevalda regionpolitiker, vilket bara fem andra regioner kunde övertrumfa.

– Det kommer dels att bli sänkta arvoden om vi får som vi vill och det kommer att bli färre andre vice ordföranden, sa Lars-Gunnar Hultin (V) från talarstolen.

Det verkar ändå råda en politisk enighet om att minska den politiska kostymen.

Samma toner hörs från Sanna Jonsson (C), gruppledare.

– Det är självklart att politiken också måste se över om det finns möjlighet att spara, samtidigt som demokratin så klart är viktig, säger Sanna Jonsson.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Personalflykten på Sollefteå sjukhus

Akut brist på sjuksköterskor – nu tvingas Sollefteå sjukhus skära ned på vårdplatser

25 februari 2022 15:21

Det är akut brist på sjuksköterskor på Sollefteå sjukhus. Läget är så allvarligt att ledningen tvingas till dramatiska nedskärningar av antalet vårdplatser på medicinavdelningarna. 30 vårdplatser krymper till 21 från och med måndag till veckan.

Jonny Dahlgren
Text

Personalflykten på Sollefteå sjukhus

Sjukhuspersonal i Sollefteå frustrerad över läget: ”Det här har vi flaggat för länge”

26 februari 2022 07:00

– Vi har ingen annan lösning i nuläget eftersom vi inte får några avrop på stafettsköterskor från hyrfirmorna, säger Anders Lundin, tillförordnad områdesdirektör för Länssjukvårdområde Somatik.

Förändringarna innebär också att de samlar medicinavdelningarna 16 och 17 samt avdelningen för planerad ortopedi på ett och samma plan. För inneliggande ortopedipatienter finns nu endast sex platser.

Orsaken är att villkoren för hyrpersonal förändrades den sista november vilket slog hårt på dem som höll sig till avtalen – max tre månaders avrop i taget!

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Klart med höjd lön för sjuksköterskor: "Hade önskat att satsningen var större"

2 mars 2022 17:35

Nu är det klubbat och klart med ett lönepåslag med maximalt 3 000 kronor per månad för ett stort antal sjuksköterskor i Region Västernorrland.
Lönesatsningen omfattar drygt 500 tjänster på utvalda avdelningar.

Ove Öst
Text



"I det akuta läget gör vi det här för att få fler sjuksköterskor så att vi kan öppna de vårdplatser vi behöver för att komma till rätta med överbeläggningar och arbetsmiljöproblem", säger Lena Asplund (M).
Bild: Arkivbild, Gunnar Stattin

På onsdagen fattade hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) som väntat beslut om att godkänna lönesatsningen och att ge uppdrag till hälso- och sjukvårdsdirektören att genomföra den.

Satsningen ska omfatta sjuksköterskor på utvalda vårdavdelningar vilket vi tidigare berättat om, men även sjukhusens akutmottagningar, psykiatrisk akutmottagning, samt avdelningar inom rättspsykiatri, psykiatri och habilitering med dygnetruntvård.

– Det är här man har identifierat att man har bekymmer med att tillsätta sina sjuksköterskor, säger Lena Asplund (M), ordförande för HSN.



Nu är det grönt ljus för Region Västernorrland att höja månadslönen med upp till 3000 kronor för utvalda grupper av sjuksköterskor på länets sjukhus.
Bild: TT

– Det är här man har identifierat att man har bekymmer med att tillsätta sina sjuksköterskor, säger Lena Asplund (M), ordförande för HSN.

Hon förklarar att det är en ramökning, det vill säga det handlar inte om ett tillfälligt lönelyft som senare riskerar att plockas bort.

Men sjukvårdspersonal har länge krävt kraftigare löneökningar, varför kommer lönesatsningen först nu?

– Därför att man har inte kommit med de här signalerna från verksamheten till oss politiker tidigare, utan de signalerna kom nu och då plockar vi upp dem på en gång, säger Lena Asplund.

Fast det stämmer väl inte, vårdpersonal har under en lång tid sagt att det krävs kraftiga lönesatsningar för att man inte ska välja att bli hyrsjuksköterskor?

– Det är någonting som har sagts generellt från Vårdförbundet nationellt, men det har inte kommit specifikt till oss (läs regionpolitiker). Nu har vi dessutom pengar, säger Lena Asplund.

Hon förklarar samtidigt att det inte är regionpolitikerna som sätter lönerna, men att man kan bidra med utökade ekonomiska ramar.

När det gäller nyutexaminerade sjuksköterskor som anställs på avdelningar som omfattas av lönesatsningen gäller en rekommenderad lägstalön på 29 800 kronor i månaden.



"Jag är bara glad att den politiska majoriteten kanske börjar inse allvaret, men det är ju för sent", säger Nina Orefjärd (V), ledamot i HSN.
Bild: Ove Öst

Det är otillräckligt. Det är den enkla kommentaren

Från oppositionen kommer kritik mot beslutet.

– Det är otillräckligt. Det är den enkla kommentaren. Man kan inte säga att det är dåligt att det görs en lönesatsning, men vi hade önskat att satsningen var större och inbegrep fler kategorier bland vårdpersonalen, säger Nina Orefjärd (V), ledamot i HSN.



"Vi tycker att alla sjuksköterskor som jobbar helg ska omfattas av den här satsningen", säger Pia Lundin, 2:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden.
Bild: Arkivbild

Även oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) riktar kritik och anser att alla sjuksköterskor som jobbar alla veckans dagar borde omfattas av lönesatsningen.

– Det är ett stort misstag att man inte inkluderar specialistsjuksköterskorna. De kommer att dra, säger Pia Lundin, 2:e vice ordförande i HSN.



"Det har visat sig att det har blivit färre patienter som har skickats till inneliggande psykiatrisk vård vid Sundsvalls sjukhus från Örnsköldsvik sedan man införde SPOT (specialpsykiatriskt omvårdnadsteam). Man har mycket framgångsrikt lyckats ta hand om patienterna i deras hemmiljö, säger Lena Asplund (M), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, med anledning av de stora förändringar som nu är på gång inom psykiatrin.
Bild: Ola Thelberg

SUNDSVALLS TIDNING

Sundsvall

Nio vårdplatser ska tas bort i psykiatrin: "Fler patienter som får del av en bättre vård"

2 mars 2022 13:16

**På onsdagen ska Region Västernorrland ta beslut om stora förändringar som berör länets psykiatri.
Genom att införa så kallade SPOT-team i Sundsvall ska 14 vårdplatser avvecklas inom vuxenpsykiatrin och samtidigt skapas fem nya vårdplatser inom barn- och ungdomspsykiatrin (BUP).**

Ove Öst
Text

Vuxenpsykiatrin har i dag 65 vårdplatser på fem olika avdelningar på Sundsvalls sjukhus. I det förslag som på onsdagen behandlas i hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) görs en minskning till totalt 51 vårdplatser. Den största förändringen är en sammanslagning av avdelning 52 A och 52 B, vilket frigör tolv vårdplatser.

Samtidigt tillförs BUP fem vårdplatser på avdelning 50.

Förändringarna som planeras är:

- ▶ Avdelning 7 (missbruk/beroende): 14 vårdplatser (+ 1).
- ▶ Avdelning 50 (psykosvård + BUP): 10 vpl och 5 vpl (+ 1).
- ▶ Avdelning 51 (psykiatrisk intensivvård): 11 vpl (+ 1).
- ▶ Avdelning 52 (affektiva tillstånd): 16 vpl (– 12).



Stora förändringar planeras inom psykiatrin i Sundsvall där hälso- och sjukvårdsnämnden på onsdagen ska ta beslut om att införa specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT). Det här ska i sin tur göra det möjligt att minska antalet vårdplatser inom vuxenpsykiatrin.
Bild: Ove Öst

Neddragningarna möjliggörs genom att i Sundsvall inrätta så kallade specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT), vilket redan har införts i Sollefteå 2017 och i Örnsköldsvik 2021. Tanken är att ersätta personalkrävande heldygnsvård med mobil verksamhet i hemmet, vilket enligt utvärderingar visat på goda resultat.

Nu vårdar man betydligt fler patienter där, fast man vårdas i hemmet

– Det var väldigt mycket protester när vi införde SPOT i Örnsköldsvik där vi tog bort den inneliggande psykiatriska vården, men det har visat sig att det blev ett jättepositivt mottagande. Nu vårdar man betydligt fler patienter där, fast man vårdas i hemmet, säger Lena Asplund (M), ordförande i HSN.

Oroas du ändå över att färre antal vårdplatser kan medföra negativa konsekvenser?

– Tvärtom, det blir fler patienter som får del av en bättre vård, säger Lena Asplund.



"Det är flera saker som vi är lite oroliga för i det här förslaget", säger Nina Orefjärd (V), ledamot i HSN och syftar bland annat på att det är fel att minska antalet vårdplatser inom vuxenpsykiatrin innan man ser att införandet av SPOT verkligen medför ett minskat inflöde av patienter.
Bild: Ove Öst



Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) känner en oro för att färre vårdplatser inom vuxenpsykiatrin kan leda till att det blir svårare att få hjälp.
Bild: Ove Öst

I nämndens politiska opposition finns däremot vissa farhågor.

> **Det känns inte bra att man drar ner så här många vårdplatser**

– Jag tycker det här är dåligt. Man måste först se att behovet går ner innan man gör neddragningar av antalet vårdplatser. Det känns inte bra att man drar ner så här många vårdplatser, säger Nina Orefjärd (V), ledamot i HSN.

Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) är 2:e vice ordförande i HSN och hon tror att SPOT-team kommer att fungera bra i Sundsvall.

– De borde ha startat SPOT-team i Sundsvall för länge sedan, men att lägga ner vårdplatser det är lite svårare att ta ställning till, säger Pia Lundin.

En annan förändring är att skapa fem permanenta vårdplatser för BUP. Behovet av dygnetruntvård har ökat inom BUP och man har haft stora problem att på avdelning 50 avgränsa vården så att inte unga och vuxna patienter blandas med varandra. Nu ska en ombyggnad göras av lokalerna så att bara personal kan röra sig mellan "vuxensidan" och "barnsidan".

– Vi får en ren BUP-enhet. Hittills ha vi vårdat barnen tillsammans med vuxna och det får man inte göra eftersom det strider mot barnkonventionen, säger Lena Asplund.

Vidare ska nämnden besluta om att införa sprututbytesverksamhet i Region Västernorrland. Verksamheten finns redan inom de flesta andra län och syftet är främst att förebygga spridning av blodsmitta som hiv och hepatit C bland personer med missbruksproblem.

NORDSVERIGE
V 09 • 3 mars 2022 • Årgång 103 • www.nordsverige.se • Lösnummerpris: 20 kronor A-P



Gruppledare Robert Thunfors, Sjukvårdspartiet.

Satsning på sjukvårdspersonal

LÄNET. Majoritetens förslag om en lönesatsning på 30 miljoner kronor till sjukvårdspersonal klubbades igenom i regionfullmäktige. Otillräckligt anser Sjukvårdspartiet.

– Sent ska syndaren vakna. Överbeläggningarna och ”korridorvården” har redan kostat allvarliga vårdskador och dödsfall, säger Robert Thunfors, gruppledare Sjvp.

Debatten var som en uppvärmning till kommande valrörelse. Ganska het med klargörande vart de olika partierna stod.

I Region Västernorrland är bemanningskrisen ett faktum. Alla partier stöder tanken på extra pengar för att sjuksköterskorna ska få högre lön.

Både Sjukvårdspartiet och Vänsterpartiet vill satsa tre gånger så mycket som majoriteten- 100 miljoner kronor.

Centerpartiet vill satsa 40 miljoner kronor. För att bland annat kunna täcka in fler personal i löneökningen än de ungefär 500 sjuksköterskor som majoritetens förslag omfattar och ger omkring 3000 kronor mer i lön till berörda kategorier.

Kurt Pettersson är hälso- och sjukvårdsdirektör och har förklarat att lönesatsningen ska gå till avdelningar där det är extra svårt att bemanna.

Jonny Lundin (C) oppositionsråd tycker att beslutet är dumsnålt:

– Medarbetarna är vår främsta resurs och det är en ödesfråga för Region Västernorrland att klara kompetensförsörjningen. Krislägen på våra sjukhus med en utarbetad personal, vårdplatsbrist, extremt höga kostnader för hyrpersonal och hotad patientsäkerhet är tyvärr verkligheten idag, säger han och fortsätter:

– Läget är akut och ett första steg i rätt riktning är högre löner när vi frågar såväl fackliga företrädare som enskilda medarbetare. Vilket också bekräftas i jämförelser av löner i andra regioner.

Robert Thunfors efterlyser mer kraftfulla åtgärder och insatser betydligt snabbare än regionens ledning och S+M+L-majoriteten föreslår.

– Att socialdemokrater och moderater inte vill erkänna hur allvarlig krisen är beror naturligtvis på att det är just deras politik som under tre mandatperioder som har orsakat problem för personalen, patienterna och ekonomin. Och inte idkar de någon som helst form av självkritik heller utan fortsätter prata om fler händer i vården. Samtidigt Sollefteå sjukhus gått upp i beredskapsläge för att det saknas personal, konstaterar Robert Thunfors.

Regionstyrelsens ordförande Glenn Nordlund (S) om beslutet:

– Satsningen möjliggör insatser för att förbättra bemanningssituationen där lönesättning är en del. Men mer kommer att behövas, exempelvis att kompetensväxling för bland annat undersköterskor genomförs. Och den delen behöver också finansieras.

Bristen på sjuksköterskor i Sollefteå har gjort att ledningen tillfälligt tvingats att krympa antalet vårdplatser från 30 till 21 på medicinavdelningarna. Ett dilemma är att man inte får några avrop på stafettsköterskor från hyrfirmorna.

SUSANNHE MELIN

Temporära lösningar på Sollefteå sjukhus

» Just nu finns inte tillräckligt med sjuksköterskor för att hålla beslutade vårdplatser på Sollefteå sjukhus öppna. Därför görs tillfälliga lösningar.

» Från och med måndag 28 februari arbetar medicinavdelningarna 16 och 17 tillsammans på samma våningsplan.

» Operation, ortopedi och dagkirurgi planerar så att operationer dagtid som inte behöver inläggning ökar, medan operationer som kräver inneliggande vård reduceras mot vårdplatsantalet.

» Akuten ökar antalet observationsplatser till fyra.

» Totalt minskar antalet vårdplatser från 30 till 21 på sjukhuset.

» Sjuksköterskor från andra enheter stöttar också upp på avdelningarna och vid behov kan exempelvis vuxenpatienter läggas in på barnavdelningen.

» Arbetet med riskanalyser är påbörjat. Målet är att återgå till ordinarie organisation om cirka tre veckor.

» Källa: Region Västernorrland.



Specialistsjuksköterskor vid Sundsvalls sjukhus protesterar mot att man inte inkluderas i lönesatsningen som Region Västernorrland nu lanserar. Sjuksköterskorna som tillhör ambulans, anestesi och operation heter Pontus Ashfield, Patricia Peltonen, Torkel Liljekvist, Johanna Berggren, Eleonor Madsen, Anne-Marie Nilsson, Emelie Emanuelz, Emma Karlsson och Madelene Frånlund.
Bild: Ove Öst

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Ramaskri ökar hos arga sjuksköterskor: "Släcker bränder på ett ställe men startar på andra"

5 mars 2022 07:00

Specialistsjuksköterskor på operation, anestesi och ambulansen vid Sundsvalls sjukhus kliver nu in i protesterna mot att man utesluts från löneökningen som regionen beslutade om i veckan. Regionens satsning för att rekrytera sjuksköterskor kan i stället leda till att man tappar personal.

Ove Öst
Text

– Jag tror att det regionen gör just nu är att man släcker bränder på ett ställe men startar på andra ställen, säger Patricia Peltonen, anestesisjuksköterska på Sundsvalls sjukhus.



"Den här bilden av att inte vara inkluderad i regionens lönesatsning känns skev och den slår orättvist. Alla är värda en lönehöjning men att bara ge en del av potten till vissa yrkesgrupper, det är som att slå in en kil mellan grupperna", Mikael Henriksson, anestesisjuksköterska på Sundsvalls sjukhus.
Bild: Ove Öst

Svårigheterna att rekrytera vårdpersonal gör att andelen hyrpersonal i Region Västernorrland länge varit högst i landet och länet har också legat i toppskiktet vad gäller överbeläggningar.

Regionens ledning brukar tona ner betydelsen av att kraftigt höja vårdpersonalens löner, men i samband med en eskalerande bemanningskris på länets sjukhus så bildligt talat kryper man nu till det röda sjukvårdskorset.

I veckan beslutade regionens politiker att höja lönerna med cirka 3 000 kronor i månaden för drygt 500 utvalda sjuksköterskor som jobbar på avdelningar och enheter med särskilt stora bemanningsproblem.

Vi har tidigare berättat om protester från exkluderade sjuksköterskor på barnkliniken och nu rullar vågen av ilska vidare.

Vi har redan nu en svår bemanningssituation bland operationssköterskorna

– När regionen skulle satsa 3 000 kronor på sjuksköterskorna i regionen så trodde vi att vi skulle få ta del av det, men det får vi inte göra på grund av att man säger att vår avdelning inte är en dygnetrunt-verksamhet, men vi opererar dygnet runt, säger Anne-Marie Nilsson, operationssjuksköterska på Sundsvalls sjukhus.



"Om vi specialistsjuksköterskor exkluderas från lönesatsningen då innebär det att man lönemässigt hamnar lika med en allmänsjuksköterska. Ska man inte få ett lönepåslag när man läser vidare?", frågar sig specialistsjuksköterskan Patricia Peltonen. På bilden står specialistsjuksköterskorna Madelene Frånlund, Pontus Ashfield, Patricia Peltonen, Torkel Liljekvist, Johanna Berggren, Anne-Marie Nilsson, Emelie Emanuelz, Eleonor Madsen samt Emma Karlsson.
Bild: Ove Öst

Kan det leda till uppsägningar bland er personal?

– Ja, det tror jag. Vi har redan nu en svår bemanningssituation bland operationssköterskorna. Om alla som jobbar nu är kvar till hösten så kommer vi att vara ungefär tio operationssjuksköterskor kort, säger Anne-Marie Nilsson.

Även ambulanssjuksköterskor är missnöjda över att utelämnas från lönelyftet trots att man jobbar dygnet runt.



"Vi får höra att vi ska stå tillbaka och att det kommer att satsas på oss senare, men det är någonting som vi har hört under flera års tid. Det ligger inte så mycket i de orden för vi ser inte att det händer någonting", säger Torkel Liljekvist, ambulanssjuksköterska på Sundsvalls sjukhus.
Bild: TT

– Vi fick ju inte heller någon covid-peng som om vi inte skulle jobba covid-nära, samtidigt som patienterna kom in till sjukhuset med ambulans. Det här gör att det börjar osa lite bland personalgruppen, säger Pontus Ashfield, ambulanssjuksköterska på Sundsvalls sjukhus.

Tror även du att det kan göra att folk säger upp sig?

– Absolut, det kommer det att göra. Det är redan flera i personalen som har sagt upp sig och löneutvecklingen bidrar till att vi förlorar personal, säger Pontus Ashfield.

> **Det bästa vi kan göra att sluta jobba övertid för att själv sätta oss i en personalkris och på så sätt få upp vår lön**

Han pekar även på hur han och hans kollegor jobbat övertid för att täcka upp för varandra och på så vis undvika att det skapas ett behov av stafettpersonal.

– Som det låter nu så är det bästa vi kan göra att sluta jobba övertid för att själv sätta oss i en personalkris och på så sätt få upp vår lön, säger Pontus Ashfield.



Hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson har hela tiden varit tydlig med att lönesatsningen bara gäller utvalda grupper.
Bild: Arkivbild

Hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson har poängterat att lönesatsningen bara gäller vissa kategorier av sjuksköterskor.

"Alla får alltså inte det här riktade tillskottet, det vill jag vara tydlig med. Urvalet är gjort utifrån hur personalbristen ser ut och var vi mest akut behöver personal framgent", har Kurt Pettersson sagt

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Moderaterna vill lägga ned Sollefteå Sjukhus

Moderaterna: Lägg ned Sollefteå sjukhus

7 mars 2022 09:48

Moderaterna vill avveckla Sollefteå sjukhus i sin nuvarande form. Detta när sjukhusen i Sundsvall och Örnsköldsvik har utökat kapaciteten.
Det enligt ett förslag som Moderaternas förbundsstyrelse nu har antagit.

Olle Larsson
Text

Moderaterna vill förändra sjukhusstrukturen i Västernorrland. Detta enligt ett pressmeddelande som skickades ut under måndagsmorgonen.

Enligt det förslag som Moderaterna nu lagt fram till arbetsstämman den 20 mars vill de lägga ned Sollefteå sjukhus.

Detta ska då ske efter att nödvändiga investeringar genomförts på sjukhusen i Sundsvall och Örnsköldsvik för att möta de behov som finns, enligt Moderaterna. Verksamheten i Sollefteå ska då flyttas till övriga sjukhus i länet, enligt förslaget.

Istället vill M inrätta geriatriska kliniker i Sollefteå, Sundsvall och Örnsköldsvik för att äldre personer ska kunna få vård i sitt närområde och slippa långa transporter.

"Sjukhusstrukturen i Region Västernorrland härstammar från beslut tagna på 1950 och 1960-talet. Den tidens beslut utgick från en annan befolkningsstruktur i länet än vad som är fallet idag. Faktum är att Sollefteå och Kramfors minskat sin befolkning med nästan 40 000 invånare, därför måste sjukhusstrukturen förändras och bli mer modern säger", Jörgen Berglund, förbundsordförande för Moderaterna i Västernorrland i ett pressmeddelande.



Jörgen Berglund (M), förbundsordförande för Moderaterna i Västernorrland.
Bild: Viktor Holmström, Arkivbild

Moderaterna vill även att ambulanssjukvården i länet utökas med en ambulanshelikopter – något de menar kommer kunna ge regionen möjligheten till bättre akutvård snabbare. Detta i ett led för att garantera tryggheten vid en nedläggning av sjukhuset i Sollefteå.

"Vi måste våga prata om ”elefanten i rummet”. Vi moderater ser hur verkligheten och befolkningsstrukturen i länet ser ut. Efter att ha pratat med personal, förvaltningsföreträdare med flera är vår samlade bedömning att vi inte på sikt klarar av att ha tre sjukhus i länet", säger Anna Strandh Proos (M) i pressmeddelandet.

Fakta

Moderaternas förslag:

- Göra nödvändiga investeringar på sjukhusen i Sundsvall och Örnsköldsvik för att möta både dagens behov och ett ökat inflöde av patienter.
- Utöka ambulanssjukvården med ambulanshelikopter.
- Inrätta geriatriska kliniker i Sollefteå, Örnsköldsvik och Sundsvall så att äldre sköra patienter får vård i sitt närområde och slipper långa transporter.
- Avveckla Sjukhuset i Sollefteå i sin nuvarande form när sjukhusen i Sundsvall och Örnsköldsvik har utökad kapacitet.

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Inget stöd för att stänga Sollefteå sjukhus: "Det är valfläsk som är lite väl kryddat"

7 mars 2022 17:17

Moderaterna får inget stöd från övriga partier i regionfullmäktige i Västernorrland angående sitt utspel om att avveckla Sollefteå sjukhus.
Reaktionerna pendlar i stället mellan klart avståndstagande, brist på kunskap samt att det handlar om alltför starkt kryddat valfläsk.

Ove Öst
Text

Moderaterna presenterade på måndagen ett förslag om att avveckla sjukhuset i Sollefteå i sin nuvarande form, vilket vi tidigare berättat om.

De politiska reaktionerna antyder att det kan bli svårt att samla så många fler partier bakom de radikala tankarna.

– Det är valfläsk som är lite väl kryddat för att det ska fungera i praktiken, säger Kjell Bergkvist (C), 2:e vice ordförande i regionfullmäktige.

Han menar att det skulle bli väldigt dyrt att skapa nya vårdplatser i Sundsvall och Örnsköldsvik om man på sikt helt stängde Sollefteå sjukhus.

> **Om man ser ytmässigt och avståndsmässigt så är det väl Örnsköldsviks sjukhus som vi borde dra ner på**

– En omstrukturering av sjukvården kommer vi att behöva göra, men inte som som Moderaterna vill. Om man ser ytmässigt och avståndsmässigt så är det väl Örnsköldsviks sjukhus som vi borde dra ner på, för där har du närheten till Umeå genom bra tågförbindelser, säger Kjell Bergkvist.



"Det är klart att tre fullvärdiga sjukhus på 240 000 invånare kommer kanske inte fungera framöver, eftersom sjukvården blir alltmer högspecialiserad", säger Kjell Bergkvist (C), 2:e vice ordförande i regionfullmäktige.
Bild: Pontus Hellsén



"Eftersom vi har byggt upp en god verksamhet när det gäller den planerade ortopedin i Sollefteå samt även den nära vården för de sköra och sjuka äldre, så kan jag se svårigheter med att avveckla alltför mycket verksamhet på ett av våra sjukhus", säger Glenn Nordlund (S), regionråd i Region Västernorrland.
Bild: Johannes Sjödin

Regionrådet Glenn Nordlund (S) poängterar att det inom den nuvarande politiska majoriteten inte förts några diskussioner om att lägga ner några sjukhus. Han menar samtidigt på att det sannolikt kommer att ske förändringar på samtliga tre sjukhus i länet de närmaste åren.

– Men jag har svårt att se framför mig att vi ska avveckla ett sjukhus, inte minst på grund av att vi har verksamheter i Sollefteå som är bra och som tjänar hela länet, säger Glenn Nordlund.

Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) säger nej till Moderaternas förslag och hänvisar till de stora bemanningsproblemen som råder på Sundsvalls sjukhus.



"Tycker Moderaterna att det är okej att man skjutsar runt patienter i länet i allehanda fordon?", frågar Pia Lundin (SJVP), oppositionsråd i Region Västernorrland, som tycker det är märkligt att det finns en så stor spricka inom Moderaterna.
Bild: Arkivbild

– Det är helt vansinnigt. Det verkar som om Moderaterna inte har någon som helst verklighetsförankring om hur det verkligen ser ut på sjukhusen i regionen, säger Pia Lundin.

Mats Hellhoff (SD), gruppledare, menar att det måste finnas ett vårdutbud i Sollefteå som motsvarar det behov som finns.



"Det ska finnas ett vårdutbud som motsvarar behovet och vad det vårdutbudet är kan vara lite svårt att säga rakt av", säger Mats Hellhoff (SD), gruppledare.
Bild: Ove Öst

– Men vad vet man? Det här förslaget kanske inte är så kontroversiellt och klantigt som det låter. Jag har svårt att ta ställning till förslaget, eftersom jag varken sett eller hört förslaget, säger Mats Hellhoff.

Isabell Mixter (V) är ledamot i regionstyrelsen och hon sågar utspelet längs fotknölarna.



Isabell Mixter pekar på det stora behovet av att ta hand om äldre och sköra patienter i Sollefteå: "Och det går inte att ägna sig åt den typen av vård utan att även ha de andra delarna på sjukhuset", säger Isabell Mixter (V).
Bild: Eva Lena Olsson

– Det här är ett helt absurt förslag och jag är helt säker på att hela mitt parti står bakom mina tankar, säger Isabell Mixter

Henrik Sendelbach (KD), gruppledare säger att han inte är förvånad över att det stora blåa partiet lägger fram det här förslaget.



"Det är väl Sundsvalls-moderaterna som tar över och de verkar ha en annan bild av behovet i Sollefteå. De ser inte till hela länets bästa utan bara till Sundvallsjukhuset", säger Henrik Sendelbach (KD).
Bild: Arkivbild

– Jag tror på framtiden och skulle vilja säga motsatsen att vi i stället behöver utveckla sjukhuset i Sollefteå, för det har avvecklats alldeles för mycket, säger Henrik Sendelbach.

Bland skeptikerna finns även regionrådet Ingeborg Wiksten (L) som anser att M:s förslag är illa genomtänkt.



"Jag tror att de nya moderaterna behöver lite mer kunskap för att se hur regionen fungerar och regionen behöver även ta vara på alla resurser som vi har på bästa sätt, säger regionrådet Ingeborg Wiksten (C).
Bild: Ove Öst

– Vi har en fantastisk bra kapacitet när det gäller ortopediska operationer i Sollefteå och det vore jättedumt att tappa en så bra enhet. Det här tyder på någon sorts okunskap att man inte vet hur det ser ut, säger Ingeborg Wiksten.

svt NYHETER Nyheter Lokalt Sport SVT Play Barn

/ VÄSTERNORRLAND

Sebastian von Eichwald

Publicerad 7 mars 2022 kl 17:20

Hittat språk- eller faktafel i texten? Skriv och berätta.



Hör Pia Lundins (SJVP) tankar om Moderaternas förslag. Foto: Susanne Lindholm

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/flertalet-partier-kritiska-till-moderaternas-forslag-vansinnigt

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Så ser politikerna på regionens kris: "Dubbelspåret borde byggas nu på en gång"

9 mars 2022 17:00

Befolkningen minskar i länet, sjukvården är i fritt fall, dubbelspåret skjuts på en avlägsen framtid och drömmen om en ny stor fabrik slutade med "batteritorsk".
Vi frågade ett gäng regionpolitiker om de oroas för att Västernorrlands utveckling är på väg att spåra ur.

Ove Öst
Text



"Vi har jättestora utmaningar både nu och i framtiden, men jag ser också en styrka i det som vi har lyckats med, att vi tillsammans med kommunerna säger att det här ska vi lösa tillsammans. Det är inte något som vi kan lösa var och en för sig", säger Elina Backlund Arab (S), 1:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden.
Bild: Ove Öst

På den regionala himlen driver det omkring en mängd orosmoln som antyder att länet står kvar på perrongen medan andra regioner gasar ifrån.

Enligt den senaste statistiken för befolkningsutvecklingen är det bara Västernorrland och Blekinge som visar röda minussiffror.

Många hoppades att länets nya motor skulle bli Northvolt och Volvo Cars framtida batterifabrik med uppemot 3 000 jobb i släptåg, men satsningen på 30 miljarder kronor placerades i Göteborg i stället för Torsboda.

Lägg därtill att regionens sjukvård plågas av en svår bemanningskris där länet har flest överbeläggningar och störst andel stafettberoende.

Och dubbelspåret mellan Härnösand och Gävle, som av många målas upp som en huvudnyckel för regionens tillväxt försenas kraftigt. Trafikverket föreslår att arbetet med etappen norr om Gävle ska skjutas upp i minst sju år.

Regionpolitikern Elina Backlund Arab (S) menar att det krävs att Västernorrland tillsammans med alla kommuner i länet gemensamt tar fram lösningar.

– Jag tror det finns hopp. Det är tufft, men det finns hopp, säger Elina Backlund Arab.

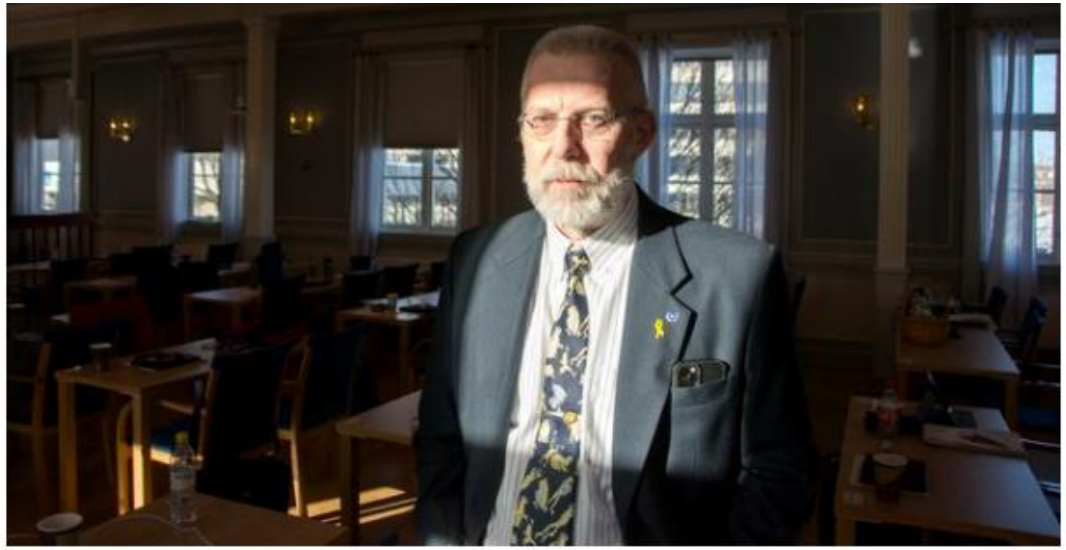


"Vi får inte se kortsiktigt", säger regionpolitikern Rodney Engström (M), som menar att även om utvecklingen för närvarande ser lite mörk ut i Västernorrland så tror han att på sikt kommer det att bli så mycket bättre.
Bild: Ove Öst

Rodney Engström (M), 1:e vice ordförande i regionfullmäktige, erkänner att just nu rör sig utvecklingen i länet i helt fel riktning.

– Men vi måste se långsiktigt. Titta bara vad som hände i Ånge-regionen att man återupptar fängelset och det skapas fler arbetstillfällen, säger Rodney Engström.

Sverigedemokraternas gruppledare i regionen Mats Hellhoff beklagar att länet gick miste om batterifabriken och menar att det var lika tråkigt att dubbelspåret ser ut att kraftigt försenas.



"Man har fått bilda ett eget aktiebolag för att driva på frågan om Ostkustbanan vilket är rätt märkligt. Ser man till helheten och hur EU agerar så borde Ostkustbanan vara en prioriterad grej i transportplanen", säger Mats Hellhoff.
Bild: Ove Öst

– Jag tror att infrastrukturen är enormt viktig för Västernorrland, säger Mats Hellhoff.

Han menar att med tanke på hur EU agerar så ska Ostkustbanan vara en prioriterad investering.

– Dubbelspåret borde byggas nu på en gång, säger Mats Hellhoff.

Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) oroas särskilt över krisen i sjukvården, men tycker att vid sidan av förlorade jobb i näringslivet sker även nyetableringar, som till exempel regementet i Sollefteå som återuppstår.



"Även om inte blev någon batterifabrik så kanske det kommer annat", säger oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP).
Bild: Arkivbild

– Det är inte bara nedläggningar här i länet utan det förekommer även lite uppbyggnad, säger Pia Lundin.

Gruppledare Nina Orefjärd (V) oroas också över länets vårdkris och anser att om kräftgången fortsätter så kommer det att påverka om människor vill bo här eller om företag vill stanna kvar och så vidare.



"Regioner som Västernorrland och kommunerna här har ett väldigt högt skattetryck och samt en ökande andel äldre jämfört med andra delar av landet. Vi vet också att kostnader för mediciner och olika typer av behandlingar ökar. Det blir som ett moment 22 där vi har svårt att själva kompensera för det. Då är det jätteviktigt att staten går in och kompenserar", säger gruppledare Nina Orefjärd (V).
Bild: Ove Öst

– Den nedåtgående spiralen i sjukvården sprids till hela samhället, eftersom det är en så otroligt nödvändig samhällsfunktion, säger Nina Orefjärd.

Gruppledare Sanna Jonsson (C) menar att det egna partiet ser framförallt näringslivets utveckling som enormt viktig.



"Centerpartiet har förslag för helheten och vi ser företagande och flera andra bitar som viktiga", säger Sanna Jonsson (C), gruppledare i regionen.
Bild: Ove Öst

– Det är klart att man kan önska att det hade gått åt andra hållet när det gäller befolkningsutvecklingen, men samtidigt finns det mycket positivt som vi måste fokusera på, säger Sanna Jonsson.

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Barnkliniken hotas av intern kollaps – 14 sjuksköterskor slutar: "Vi känner oss kränkta"

10 mars 2022 11:53

De massuppsägningar som sjuksköterskorna på barnkliniken varnat för på grund av att man exkluderas från regionens lönesatsningar har nu dragit igång.
Sedan årsskiftet har 14 sjuksköterskor på barnklinikens avdelning 44 vid Sundsvalls sjukhus sagt upp sig.

Ove Öst
Text



Sjuksköterskorna på barnkliniken i Sundsvall berättar att de förvånades över reaktionerna från sjukhusets ledning angående sjuksköterskornas kritik att exkluderas från planerade lönesatsningar: "Ja, för egentligen sa de ingenting. De sa bara att vi förstod inte att ni skulle bli så upprörda", säger barnsjuksköterskan Susan Reijer, längst till höger bland de tre sjuksköterskorna längs fram på bilden.
Bild: Ove Öst

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Regionen gör tillfälliga ändringar i bemanningsavtalen: "Akut och tillfällig åtgärd"

10 mars 2022 12:00

Region Västernorrland har beslutat att tillfälligt ändra förutsättningarna i gällande avtal för allmän- och specialistsjuksköterskor och tillmötesgå bemanningsbolagens krav om höjd ersättning, skriver de i ett pressmeddelande.

Patricia Joneström

Bemanningssituationen i Region Västernorrland har under lång tid varit ansträngd och liksom övriga regioner i Sverige är regionen beroende av personal från bemanningsföretag. Verksamheterna har under lång tid försökt få in hyrpersonal via gällande avtal men inte lyckats eftersom bemanningsbolagen anser att ersättningen är otillräcklig.

"Den nuvarande bemanningssituationen påverkar både våra medarbetares arbetsmiljö och förutsättningarna för att bedriva vårt uppdrag. Vi är medvetna om konsekvenserna men vi har nått en punkt då vi måste agera", säger Kurt Pettersson, hälso- och sjukvårdsdirektör vid Region Västernorrland i pressmeddelandet.

Genom att ändra förutsättningarna i gällande avtal finns farhågor att det kan komma att trissa upp priserna för hyrpersonal ytterligare.

Alla nuvarande avtal för allmän- och specialistsjuksköterskor kommer att omförhandlas med ett tillägg på 100 kronor per timme. Samma ersättning kommer gälla för tillkommande avropsavtal. Reseersättning kommer dessutom att betalas ut med 1 500 kronor vid avstånd längre än 30 mil.

"Det är viktigt att vi lägger oss på en rimlig nivå men ändå kan konkurrera för att få in personal", säger Kurt Pettersson.

De tillfälliga avtalen kommer att gälla till och med sista augusti.

"Det här är en akut och tillfällig åtgärd för att lösa den svåra bemanningssituationen på kort sikt. Vi fortsätter arbetet med att lösa bemanningssituationen på lång sikt och målet är fortfarande att bli stafettoberoende", säger Kurt Pettersson.

Regionens ledningsgrupp har ett pågående arbete för att stärka bemanningen på lång sikt. Tillsammans med övriga regioner arbetar Region Västernorrland också med att ta fram ett nationellt bemanningsavtal.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Moderaterna vill lägga ned Sollefteå Sjukhus

Ny hotbild över Österåsen – Moderaterna vill avveckla

11 mars 2022 06:00

Moderaterna i Västernorrland vill avveckla Österåsens livsstilsmedicinska centrum.
Det framgår av partiets nya program för regionen som förbundsstyrelsen antagit och lägger fram till arbetsstämman om en dryg vecka.

Jonny Dahlgren
Text

– Det känns som att de här moderaterna som skrivit programmet vill utradera Sollefteå helt och hållet, dundrar Lena Asplund (M).

Tidigare i veckan briserade en politisk bomb när det framkom att Moderaterna i länet vill avveckla Sollefteå sjukhus i nuvarande form, och istället investera i sjukhusen i Sundsvall och Örnsköldsvik.

Nu kan Tidningen Ångermanland avslöja att samma parti vill lägga ned Österåsens livsstilmedicinska centrum i Sollefteå.

– Det här är heller ingenting jag står bakom utan jag tar helt avstånd från detta, betonar Lena Asplund och fortsätter:

– Vi var där, Glenn (läs Nordlund, regionstyrelsens ordförande) sommaren 2020 och vi hade en diskussion där vi önskade att fler skulle få ta del av Östersåsen. För de är jätteduktiga och bra på det man gör, fast det är för få människor som får ta del av det.



Moderaterna vill diskutera framtiden för Österåsens livsstilsmedicinska centrum.
Bild: Jonny Dahlgren

Lena Asplund berättar vidare om en egen vision att Österåsen skulle vara ett nav för hälsocentraler runt om i länet, eller något annat sätt för att bättre utnyttja de kunskaper som finns där.

– Men att lägga ned finns inte på kartan. Det kommer jag inte att gå med på, slår Lena Asplund fast.

Lena Asplund, ordförande i Hälso– och sjukvårdsnämnden, är inte nådig i sin kritik mot sina partikamrater.



Lena Asplund (M) går emot sina partikamrater och tycker det är skamlöst det man föreslår i partiprogrammet gällande Sollefteå sjukhus och Österåsens livsstilsmedicinska centrum.
Bild: Jonny Dahlgren

Hon anser att det som föreslås i partiprogrammet, både när det gäller Sollefteå sjukhus och Österåsen, är skamlöst.

– Hela det här med Sollefteå sjukhus och sjukhusstrukturen är som att man vill göra medborgarna i Sollefteå och Kramfors till andra klassens medborgare, anser Lena och ställer frågan.

– Man försämrar vården för 35 000 invånare och då undrar jag, är de som bor i Sollefteå och Kramfors inte lika mycket värda som de i Sundsvall?

Men finns det ingenting som är bra i partiprogrammet som ska tas på stämman?

– Det finns det. Men när det gäller Sollefteå sjukhus och Österåsen kommer jag att kräva att de sidorna i partiprogrammet stryks helt och hållet.

Ironiskt nog kommer moderaternas partistämma att äga rum i Sollefteå. På Hallstaberget med utsikt över bland annat Sollefteå sjukhus.

Känns det som att det kan bli en stämma där det kommer att gå hett till?

– Det kanske blir så. Men jag brukar aldrig anklaga någon person utan jag kommer att ge mig på innehållet i programmet, och det gör jag utifrån min kunskap om vården i länet som jag tror jag kan bäst efter de här fyra åren som ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden, avrundar Lena Asplund.



Österåsen livsstilsmedicinska centrum är uppe på bordet igen hos politiken.
Bild: Jonny Dahlgren



Anna Proos, gruppledare för Moderaterna i Västernorrland. Pressfoto.

Anna Proos, gruppledare för Moderaterna i länet, svarar på frågan om hennes parti vill lägga ned Österåsen.

– Det vet vi inte ännu, men vi vet att förbundsstyrelsens proposition föreslår det. Sedan ska vi moderater demokratiskt ta ett beslut på stämman, säger Anna.

Moderatledaren betonar att de vill ha ett inriktningsbeslut för Österåsen, precis som med frågan om Sollefteå sjukhus framtid.

– Vi måste få veta om vi får prata vidare om det, eller om det är tabu som kanske några tycker, säger Anna och fortsätter:

– Sedan vill jag vara tydlig med att det inte finns några datum för varken Österåsen eller Sollefteå sjukhus. Vi säger på sikt och vet inte om det är fyra, åtta eller tolv år.

Anna Proos lyfter även det faktum att det pågår en utredning om Österåsen på uppdrag av nuvarande majoritet och att man ska invänta resultatet av den innan man går vidare.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

LEDARE SOCIALDEMOKRATISK | Moderaterna vill lägga ned Sollefteå Sjukhus

Jonas Bergström

Har M förklarat krig mot Sollefteå?

11 mars 2022 06:45





Lena Asplund (M), regionråd, kände inte till förslaget.
Bild: Arkivbild, Johannes Sjödin

Först tog jag M i Västernorrlands förslag om Sollefteå sjukhus seriöst. Det var inte bara ett tunt papper med några talepunkter. Nej, här fanns det en analys bakom som förtjänades att tas på allvar – oavsett om jag höll med eller inte.

Men ju längre veckan gått och ju mer som framkommit, desto mer börjar känsla av seriositet kring förslaget att avta.

Efter Tidningen Ångermanlands senaste avslöjande, och efter en intressant intervju med regionrådet Lena Asplund (M), är det svårt att förstå M:s agerande på något annat sätt än som en krigsförförklaring mot Sollefteå.

Sju anledningar till att M:s agerande bör ses som en krigsförklaring mot Sollefteå

1. Undanhållande av information. Utspelet gjordes utan att informera M:s högsta sjukvårdspolitiker i regionen: Sollefteåmoderaten Lena Asplund. Asplund hade till och med getts löften om att inget sådant utspel skulle göras. Dessutom gjordes det en vecka då Asplund var utomlands.

2. Nedläggningen kommunicerades som en satsning på Sundsvall. Det normala hade varit om M i Västernorrland hävdade att förslaget var det bästa för Västernorrland. Men istället var budskapet på deras facebooksida ett annat: "Vi måste förstärka Sundsvalls sjukhus".



Bild från Moderaterna i Västernorrlands facebooksida i tisdags.

3. M förbiser det starkaste argumentet för sjukhuset. Vården i Sundsvall och Ö-vik skulle inte fungera utan Sollefteå sjukhus. Västernorrland, men även Jämtland, är beroende av de planerade operationer som avdelning 15 genomför på löpande band och med hög kvalité.

Personalbristen är det största problemet för regionen. Att då slå sönder fungerande verksamheter är oerhört svårt att motivera om det inte handlar om att man vill gynna "sitt" sjukhus.

4. Befolkningsstatistiken för 2021 utelämnades. Det bärande argumentet bakom förslaget är befolkningsutvecklingen. M tar med utvecklingen från 1950 till 2020, men av någon anledning tas inte år 2021 med.

2021 såg vi Sollefteå - till skillnad från Sundsvall - har ett positivt inflyttningsnetto vilket talar mot den tes M försöker driva.

5. Försvaret. Försvarspolitiken har tidigare varit en av Moderaternas styrkor, hur förslaget påverkar Försvarsmakten är därför intressant.

Kom ihåg att I21 var en viktig anledning till att Sollefteå fick ett sjukhus från första början. Nu är I21 återinvigt, försvaret står inför en stor upprustning och under torsdagen meddelade regeringen att en ny gigantiskt satsning på försvaret av Sverige görs.

Västernorrlands regemente kommer nu behöva växa ännu snabbare. Om sjukhuset försvinner påverka det givetvis I21. Att genomföra övningar med skarpladdade vapen medför större risker om det närmsta sjukhuset är 10 mil bort.



Det nya utegym på Österåsen som invigdes i höstas.
Bild: Emma Wallenius

6. Det är inte bara sjukhuset som ska bort. Nu avslöjar Tidningen Ångermanland att M även vill skrota Österåsens livsstilscentrum.

Även här är tajmingen värdelös. Redan före pandemin hade Västernorrland sämst folkhälsa i hela landet. Under pandemin har folkhälsoproblemen blivit större. Att gå från sjukvård till mer av förebyggande arbete med livsstilsförändringar, precis som görs på Österåsen, är avgörande för att klara av vården i framtiden.

7. Sundsvallsglasögon. Lena Asplund (M) har rätt i att förslaget är skrivet utifrån ett Sundsvallsperspektiv. Avstånden mellan Sundsvall och Sollefteå beskrivs som ett problem, men inte avstånden mellan Sollefteå och Sundsvall.

Sammanfattningsvis. Om syftet förslaget hade varit seriöst menat utifrån att fatta bästa möjliga beslut för Västernorrland, ja då hade agerat annorlunda på samtliga dessa punkter.

Därför är det svårt att se utspelet som något annat än ett försök att montera ner Sollefteå sjukhus för att gynna "sitt" sjukhus.

Lyssna mer: "Kan Sollefteå sjukhus avgöra valet igen?" - nytt avsnitt av Hjärtlandet

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Moderaterna vill lägga ned Sollefteå Sjukhus

Insändare

M i Sollefteå tar avstånd från förbundsstyrelsens förslag om Sollefteå sjukhus

12 mars 2022 12:01

Angående det så kallade " moderaternas förslag" om Sollefteå sjukhus.

"Förslaget" är inget förslag än!

Idén kommer från Moderaternas förbundsstyrelse och måste godkännas av förbundsstämman.

Moderaterna i Sollefteå kommer ALDRIG att ställa sig bakom ett sådant förslag.

Styrelsen för M i Sollefteå genom Sven-Olov Gradin



Västernorrland har tidigare haft tillgång till en helikopter via Sjöfartsverket och nu lyfts frågan av Moderaterna, som vill att regionen utvecklar den luftburna ambulanssjukvården.
Bild: Arkivbild

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Tummen ner för en ambulanshelikopter: "Nej, det går inte att ersätta ett sjukhus"

14 mars 2022 07:00

Moderaterna har nyligen gjort ett utspel om att Västernorrland behöver en ambulanshelikopter.
Men responsen från de flesta partier i regionen är skeptisk eller i varje fall inte direkt högtflygande positiv.

Ove Öst
Text



Anna Strandh Proos (M) vill förstärka ambulanssjukvården genom en ambulanshelikopter för att på så sätt snabbare kunna ge akutvård.
Bild: Sandra Bygdén Shameh

Frågan om länet behöver en ambulanshelikopter brukar med jämna mellanrum hovra över den regionala sjukvårdsdebatten.

När det stora blåa partiet för några dagar sedan lanserade sitt radikala förslag om att avveckla sjukhuset i Sollefteå i dess nuvarande form skickade man även fram idén om att "utöka ambulanssjukvården med ambulanshelikopter".

– Det är ett behov och här finns olika vägar att gå när det gäller en ambulanshelikopter. Den frågan måste naturligtvis utredas och man skulle kunna koppla upp sig på den befintliga struktur som redan finns, säger Anna Strandh Proos (M), gruppledare.

Hon uppskattar att den årliga kostnaden för en ambulanshelikopter i länet skulle landa kring cirka 60–80 miljoner kronor.

Finns det en koppling mellan ert förslag att avveckla Sollefteå sjukhus samt att införa en ambulanshelikopter?

– Ja, på sätt och vis, men vi säger ju inte att vi ska lägga ner Sollefteå sjukhus, säger Anna Strandh Proos.



"Jag tror att vi kan ta fram gamla utredningar och titta på om en ambulanshelikopter verkligen är ekonomiskt försvarbar. I dag samarbetar vi med både Jämtland och Västerbotten när det gäller helikopter, så det står ganska ofta helikoptrar på plattan utanför Sundsvalls sjukhus", säger regionrådet Ingeborg Wiksten (L).
Bild: Ove Öst

Problemet är att den helikoptern inte användes så mycket som vi hade hoppats på

Tidigare hade Region Västernorrland via Sjöfartsverket tillgång till en helikopter som var placerad på Midlanda, men den flyttades upp till Umeå under 2010.

– Problemet är att den helikoptern inte användes så mycket som vi hade hoppats på och det var därför den avvecklades, förklarar regionrådet Ingeborg Wiksten (L).

Hon utesluter ändå inte att frågan kanske kan utredas igen för att se om förutsättningarna har förändrats.

– Problemet var att vi är en liten region, det är ofta dåligt väder och då kan helikoptern inte lyfta. Då behövs ambulanserna ändå och man kan inte använda helikoptern i så stor utsträckning som man skulle vilja, säger Ingeborg Wiksten.



"Dåvarande Landstinget Västernorrland har väl redan haft en ambulanshelikopter som inte nyttjades så frekvent och man avvecklade den", konstaterar Glenn Nordlund (S), ordförande i regionstyrelsen.
Bild: Arkivbild, Ove Öst

Regionrådet Glenn Nordlund (S) hänvisar även han till de historiska erfarenheter som regionen har.

– Det här är prövat och med den erfarenheten kan man vara tveksam till en sån lösning, säger Glenn Nordlund.

I norra delarna av landet finns det ambulanshelikoptrar i Gällivare, Lycksele, Östersund samt Mora.

Kritik kommer även från oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) som också refererar till att ambulanshelikoptrar ofta inte ens kan lyfta under vissa väderförhållanden.



Kritik kommer även från oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) som hänvisar till att ambulanshelikoptrar inte går att flyga i vissa väderförhållanden, vilket riskerar att ge ödesdigra konsekvenser för till exempel stroke-patienter som snabbt behöver läkemedel för att lösa upp en blodpropp: "Då är varje minut dyrbar och ska man då behöva vänta på en helikopter som kanske inte ens kan komma?", frågar hon.
Bild: Arkivbild

– Nej, det går inte att ersätta ett sjukhus med en helikopter, säger Pia Lundin.

Men det finns partier som inte helt dömer ut förslaget. Gruppledare Henrik Sendelbach (KD) lyfter visserligen de höga kostnaderna.



"En ambulanshelikopter är ju väldigt kostsam och då är frågan hur ser behovet egentligen ut? Är det någonting som vi måste ha?", frågar sig gruppledare Henrik Sendelbach (KD).
Bild: Arkivbild

– Men det är klart att skulle man lägga ner Sollefteå sjukhus då blir avstånden långa och då blir det naturligtvis nödvändigt med en ambulanshelikopter, säger Henrik Sendelbach.

Isabell Mixter (V) är ledamot i regionstyrelsen och hon anser att det inte går att ersätta Sollefteå sjukhus med sjuktransporter i luften.



"Vi skulle behöva en helikopter redan som det ser ut i dag, men att lägga ner Sollefteå sjukhus och ersätta det med en ambulanshelikopter det tycker jag är ett absurt förslag", säger Isabell Mixter (V), ledamot i regionstyrelsen.
Bild: Eva Lena Olsson

– Men vi skulle behöva en ambulanshelikopter i vårt län oavsett om vi har de här tre sjukhusen eller inte. Jag tycker det är en brist eftersom all typ av vård inte finns på alla tre sjukhusen som det ser ut i dag, säger Isabell Mixter.

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA



LEDARE LIBERAL

Höjd lön för länets sjuksköterskor

Tomas Izaias Englund

Politikerna vek ned sig - sköterskornas kamp gav miljonresultat

17 mars 2022 12:38

Det har varit lite "hela havet stormar" i Region Västernorrland efter den utlovade löneförhöjningen riktad till vissa av regionens sjuksköterskor. Allt fler förfördelade avdelningar och grupper började delta i olika former av protester mot ledningen och den politiska majoriteten. Det hela kulminerade i så kallade massuppsägningar på barnkliniken.



Protesterna på sjukhusgolven blev övermäktiga regionrådet Glenn Nordlund (S).
Bild: Isabelle Palo

Ledarsidan kunde sonika konstatera: "Den politiska majoriteten med regionrådet Glenn Nordlund (S) i spetsen kan inte gå in i en valrörelse där media i månader kablat ut bilder på en stängd barnklinik, missnöjda sjuksköterskor och lika missnöjda föräldrar – som berättar om hur de och deras sjuka barn tvingats till utomlänsvård."



Följdriktigt kommer det nu besked om att den politiska majoriteten satsar ytterligare 50 miljoner kronor för en extra lönerevision. Dessutom meddelar man att ”bonus” för uppskjuten semester måste omfatta även undersköterskor, och fler yrkeskategorier.

Från socialdemokratiskt håll försöker man dock spinna det hela som att man "lyssnat till facket" och inte backar för mediala protester:

– För oss är det nu viktigt att det går rätt till genom att ta vara på de fackliga organisationernas kunskaper för det gemensamma målet att lösa de utmaningar vi har på både kort och lång sikt, säger Glenn Nordlund, i ett pressmeddelande.

Frågan är dock hur många som köper det regionrådet säger. Man kan åtminstone konstatera att regionens styrande maktparti nu tvingas lägga sig bra nära Sjukvårdspartiet som ville satsa hela 1o0 miljoner kronor på personalen.

Plötsligt fanns det alltså ekonomiskt utrymme att finansiera en lönesatsning som S tidigare avfärdade när saken avhandlades i fullmäktige. Detta ger en föraning om hur det kan komma att se ut de närmaste åren då regionen blivit allt mer politiserad och styrd av rådande opinioner.

Klart är att regionledningen nu måste ta ett steg tillbaka och fråga sig själva hur de kunde gå så fel att de fick all personal emot sig inom loppet av några veckor. Bemanningsproblematiken i Region Västernorrland kommer trots allt inte lösas bara för att politikerna nu tvingas vika ned sig och hosta upp miljoner i ett försök till krishantering.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Larmen inifrån vården

S vill ge 50 miljoner extra till vårdlöner: "Reaktioner som kom hade vi inte räknat med"

17 mars 2022 13:06

Socialdemokraterna vill satsa ytterligare 50 miljoner kronor på en extra lönerevision som ska omfatta sjuksköterskor, undersköterskor och skötare.
Förslaget är ännu inte politiskt förankrat, men partiet bedömer möjligheterna som goda att driva igenom satsningen vid regionfullmäktige i april.

Ove Öst
Text

Är det här ett erkännande av att det blev lite fel med 30-miljoners-satsningen där stora delar av vårdpersonalen exkluderades?

– Man kan väl konstatera att samtidigt som det var en viktig prioritering så ser vi att det har fått konsekvenser som gör att vi behöver göra mer i närtid. I något måtto så skulle vi säkert ha kunnat lagt upp det på ett annat sätt, säger Glenn Nordlund.

Är det till exempel pågående uppsägningar i vården som gör att ni känner att ni behöver agera?

– Absolut. Den första satsningen fick konsekvenser som inte bidrar till kompetensförsörjningen, säger Glenn Nordlund.

Han säger även att han till viss del blev förvånad över de kraftiga reaktioner som lönesatsningen på 30 miljoner orsakat hos exkluderade sjuksköterskor och undersköterskor.

– Reaktioner som kom hade vi inte räknat med, säger Glenn Nordlund.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Larmen inifrån vården

S vill ge 50 miljoner extra till vårdlöner: "Reaktioner som kom hade vi inte räknat med"

17 mars 2022 13:06

Socialdemokraterna vill satsa ytterligare 50 miljoner kronor på en extra lönerevision som ska omfatta sjuksköterskor, undersköterskor och skötare.
Förslaget är ännu inte politiskt förankrat, men partiet bedömer möjligheterna som goda att driva igenom satsningen vid regionfullmäktige i april.

Ove Öst
Text

Är det här ett erkännande av att det blev lite fel med 30-miljoners-satsningen där stora delar av vårdpersonalen exkluderades?

– Man kan väl konstatera att samtidigt som det var en viktig prioritering så ser vi att det har fått konsekvenser som gör att vi behöver göra mer i närtid. I något måtto så skulle vi säkert ha kunnat lagt upp det på ett annat sätt, säger Glenn Nordlund.

Är det till exempel pågående uppsägningar i vården som gör att ni känner att ni behöver agera?

– Absolut. Den första satsningen fick konsekvenser som inte bidrar till kompetensförsörjningen, säger Glenn Nordlund.

Han säger även att han till viss del blev förvånad över de kraftiga reaktioner som lönesatsningen på 30 miljoner orsakat hos exkluderade sjuksköterskor och undersköterskor.

– Reaktioner som kom hade vi inte räknat med, säger Glenn Nordlund.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Moderaterna vill lägga ned Sollefteå Sjukhus >

Lena Asplund (M) lämnar styrelsen – efter hot mot Sollefteå sjukhus och Österåsen

20 mars 2022 18:39

Lena Asplund lämnar förbundsstyrelsen. Det här efter att majoriteten av ombuden ställde sig bakom förslaget att avveckla Sollefteå sjukhus samt Livsstilsmedicin Österåsen.
”Jag kan inte sitt kvar i en förbundsstyrelse som inte ser till hela länets innevånares behov”, skriver Lena Asplund i ett pressmeddelande.

Emma Wallenius
Text



Under söndagen på Moderaternas arbetsstämma i Sollefteå beslutades det om det regionpolitiska programmet. Majoriteten av ombuden ställde sig då bakom förslaget att avveckla Sollefteå sjukhus samt Livsstilsmedicin Österåsen.

Men inte Lena Asplund, utan hon valde istället att lämna förbundsstyrelsen.

”Jag kan inte sitt kvar i en förbundsstyrelse som inte ser till hela länets innevånares behov. Det är även djupt oroande att i dessa tider med kriget i Ukraina att förbundsstyrelsen inte ser inte ser Sollefteå sjukhus som en stor resurs för Totalförsvaret”, skriver hon i ett pressmeddelande.

Hon fortsätter:

”Att Moderaterna i Västernorrland har en förbundsstyrelse som tvärt emot partiets nationella politik inte väljer att se till inlandets behov gör mig djupt beklämd. Jag väljer därför att lämna förbundsstyrelsen samt mitt uppdrag som kassör med omedelbar verkan, säger Lena Asplund”

distriktsläkaren

Svenska Distriktsläkarföreningen Nr. 1-2022



Svårt att räkna allmänläkare efter omorganisation

Vakansgraden bland distriktsläkare har enligt regionledningen legat förhållandevis stabilt på omkring 50 procent under flera år, högst i landet.



Text:
Fredrik Mårtensson
Frilansjournalist

”Kan ej uppge svar” återkommer i fem av nio enkätsvar från Region Västernorrland i DLF:s kompetensförsörjningsenkät. Men regionledningen håller inte med om att man både har flest vakanser och sämst koll.

Text: Fredrik Mårtensson, *Frilansjournalist*

En primärvård som delats upp i tre områden kan förklara bristen på svar, enligt områdesdirektör Anna-Lena Lundberg.

– Tidigare med en sammanhållen organisation kände jag som dåvarande primärvårdsdirektör att jag hade full överblick över verksamheten i hela länet, säger Anna-Lena Lundberg, som numera istället är chef för det norra närsjukvårdsområdet inom Region Västernorrland sedan drygt ett år tillbaka.

Antalet specialister totalt, pensionsavgångar inom ett år och antalet ST-läkare inom allmänmedicin som planeras att bli färdiga i år är några frågor där Region Västernorrland valt att avstå från att svara i enkäten.

Anna-Lena Lundberg tycker det är olyckligt och kommenterar:

– Jag har försökt få klarhet vem som svarat på frågorna i kompetensförsörjningsenkäten men utan att ha lyckats. Det man frågar efter går absolut att få fram för hela regionen.

– Vi behöver ha koll och det tycker jag nog att vi har, även om det kanske var enklare att snabbt ta fram uppgifter fram till förra årsskiftet då vi hade en sammanhållen primärvårdsorganisation.



Att skapa en så bra arbetsmiljö att unga läkare och andra medarbetare vill vara kvar i regionens primärvård är en utmaning, menar Anna-Lena Lundberg, områdesdirektör Närsjukvårdsområde Norra.
Foto: Anneli Egland

Hon vill ändå peka på fördelar med den nya områdesorganisationen som tydligt kopplas till respektive sjukhus: Norra/Örnsköldsvik, Södra/ Sundsvall och Västra/Sollefteå.

– Det finns fördelar med det också, inte minst för att bygga upp en nära vård och tar jag mitt eget Örnsköldsvik som exempel har vi verkligen möjligheter nu med ett sjukhus, primärvården och en kommun att hitta bra samarbeten och arbetssätt för invånarna och även medarbetarna.

Höga hyrläkarkostnader

Vakansgraden bland distriktsläkare har enligt regionledningen legat förhållandevis stabilt på omkring 50 procent under flera år, högst i landet och allra mest vid hälsocentralerna i Sollefteå och Kramfors.

Region Västernorrland ligger också överlägset högst bland regionerna för hyrpersonalkostnader, räknat per invånare. Nyligen summerades det till hisnande 1,8 miljarder kronor för de senaste fyra åren.

Anna-Lena Lundberg tycker sig ändå se en strimma av ljus. 2017 sattes ett mål att öka till ett 50-tal ST-läkartjänster vid regionens hälsocentraler. Inledningsvis var bristen på handledare en flaskhals, men nu uppger regionen att målet överträffats med ett 60-tal tjänster.

I Örnsköldsvik har det enligt regionen varit märkbart de senaste åren med fler specialister i allmänmedicin som rekryteras direkt från ST.

– Jag tycker att det ser hoppfullt ut med så många ST-läkare och exempelvis pratade jag med den chef här i norra området vid vårdcentralen som haft flest vakanser och där har man som plan att kunna vara oberoende av hyrläkare 2024.

Vad ser du som utmaningen framöver? – Att skapa en så bra arbetsmiljö att unga läkare och andra medarbetare vill vara kvar i regionens primärvård.

– Vi tittar mycket nu på att ge vård på rätt nivå – att man redan från telefonrådgivning styrs mot rätt behandlare och att de som behöver träffa läkare får göra det och med tillräckligt avsatt tid för varje patient. Vi måste få stopp på att mer eller mindre alla akuta fall styrs mot läkare för då blir det bara ett löpande band.

Pågående projekt för att inrätta kliniska utbildningsmottagningar i primärvården – i Sundsvall och Örnsköldsvik – lyfts av Region Västernorrland fram som en viktig framtidssatsning.

Fler utbildningsplatser

Politiskt styrs Region Västernorrland av en koalition S-M-L.

Moderaternas regionråd Lena Asplund menar att den förhållandevis stora mängden ST-läkartjänsterna inom allmänmedicin blivit möjlig genom att kostnaderna inte belastar enskilda hälsocentraler.

– Vi kommer fortsätta prioritera resurser till fler utbildningsplatser. Dessutom jobbar vi för att starta en utbildningshälsocentral för läkare som kommer från länder utanför EU, vilket jag hoppas också bidrar till att vi får fler läkare inom primärvården, säger Lena Asplund.



– Vi kommer fortsätta prioritera resurser till fler utbildningsplatser, säger Lena Asplund (M). Foto: Anneli Egland

”

Med anledning av den senaste tidens kommentarer från regionledningen kring överbeläggningar och dess vara eller icke vara så kan man förstå att man har dålig koll på statistik.



– Lite förvånas man över att regionen inte kan ta fram svar på de frågor som finns med i enkäten, exempelvis förväntade pensionsavgångar och hur man behöver planera för att täcka in dessa med antalet utbildningstjänster, säger Jonas Wallvik, ordförande i Medelpads läkarförening. Foto: privat

Åt rätt håll

Andreas Koro är distriktsläkare på hälsocentralen Ankaret i Örnsköldsvik och ordförande i Ångermanlands läkarförening, en av de två läkarföreningarna i regionen. I Ångermanland har flera sjukhus varit hotade och vårdplatsfrågan har fått stort utrymme. Andreas Koro ser dock inte att vårdplatsbristen konkurrerat ut primärvårdsfrågorna utan tycker att utvecklingen trots allt går åt rätt håll.

– Vi har drivit bemanningsfrågorna länge, och i primärvården ser vi att alla vårdcentraler får fler ST-läkare. I nuläget är det inte funktionellt att diskutera en på 1 500, men vi driver att vi ska ha en ökande bemanning.

Den nya organisationen tror han också kan ha varit problematisk, när det gäller att få fram siffror på bemanning.

– Man har en ny organisation med nya chefer och man har väl inte haft stenkoll och inte prioriterat de siffrorna.

Dålig koll på statistik

Regionen sätter också hopp till en kortning av AT till 18 månader i stället för 21 för att få läkare snabbare till legitimation och specialistexamen.

Jonas Wallvik, ordförande för Medelpads läkarförening, den andra av de två läkarföreningarna i regionen, ser den reformen som en "papperstiger".

– I praktiken blir det ofta så att kollegor går in på vikariat istället så jag förstår inte att det skulle göra någon egentlig skillnad.

Han är inte förvånad över regionens brist på svar i enkäten och ser ett mönster. Under senvintern har en smått surrealistisk debatt pågått i Västernorrland där en regionchef – med hänvisning till bristande statistik – ifrågasatt de överbeläggningar vid länssjukhuset i Västernorrland som varit uppenbara för medarbetare och patienter.

– Med anledning av den senaste tidens kommentarer från regionledningen kring överbeläggningar och dess vara eller icke vara så kan man förstå att man har dålig koll på statistik.

– Lite förvånas man över att regionen inte kan ta fram svar på de frågor som finns med i enkäten, exempelvis förväntade pensionsavgångar och hur man behöver planera för att täcka in dessa med antalet utbildningstjänster, säger Jonas Wallvik.

Från oppositionen lyfts ett antal åtgärder för att göra Region Västernorrland till en mer attraktiv arbetsgivare.

Pia Lundin från Sjukvårdspartiet vill att regionen lyssnar till fackliga krav på 1 500 patienter per allmänläkare mot dagens 1 600. Hon tycker också att primärvården behöver ges ökat fokus under grundutbildningen.

– Som jag ser det handlar det delvis också om en statusfråga – det ska vara fint att vara allmänläkare och det måste märkas i lön och förmåner också.

– Om det sitter i handledarresurser för att skapa fler ST-tjänster så behöver regionen vara tydlig med att det är möjligt att hyra in handledande läkare och då på långa kontrakt för att få kontinuitet, säger Pia Lundin.



Pia Lundin från Sjukvårdspartiet vill att regionen lyssnar till fackliga krav på 1 500 patienter per allmänläkare.
Foto: Susanne Lindholm

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Insändare

Härnösand stöttar Sollefteå i sjukhusstriden

26 mars 2022 06:57

Vid Härnösandsmoderaternas årsmöte 14 mars beslutades det att göra ett uttalande kring Länsförbundsstyrelsens utspel rörande nedläggning av Sollefteå sjukhus.

Härnösandsmoderaterna vill vara tydlig gentemot sina väljare och beslutade sig för att inte ställa sig bakom länsförbundsstyrelsens förslag om att bland annat lägga ner Sollefteå sjukhus. Det var hela 80 procent av medlemmarna som röstade nej till Länsförbundets proposition vilket får anses var en klar majoritet för ställningstagandet. Och även en tydlig signal till Härnösandsombuden på arbetsstämman i Sollefteå den 20 mars.

Det finns en klar majoritet hos Härnösandsmoderaterna som anser att Sollefteå sjukhus har en given plats i länet och i synnerhet nu efter upprättandet av I21-regementet, samt att Moderaterna på riksnivå offentligt förklarar att vi ska värna glesbygden.

Avslutningsvis vill vi verkligen betona att vi inte står bakom en nedläggning av Sollefteå sjukhus.

Anders Gäfvert (M), gruppledare och ledamot i kommunstyrelsen

Ingemar Ljunggren (M) ledamot i kommunstyrelsen

Kristoffer Bodin (M) 1:e vice ordförande kommunfullmäktige

Margareta Tjärnlund (M) 2:e vice ordförande socialnämnden

Christian Wasell (M) 2:e vice ordförande samhällsnämnden

Bengt Wallgren (M) 2:e vice ordförande arbetslivsnämnden

Lennart Bolander (M) 2:e vice ordförande HEMAB

Karl-Einar Björner (M) 2:e vice ordförande Härnösandshus

Karin Andersson (M) 2:e vice ordförande Technichus

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

GRAFIK: Sämst förtroende för vården i länet: "Positiv trend och det måste vi glädjas åt"

31 mars 2022 07:00



Region Västernorrland fortsätter att prenumerera på bottennoteringar när det gäller förtroendet för länets sjukvård.
Bild: TT

Västernorrland brukar prenumerera på en jumboplats när det gäller invånarnas förtroende för sjukvården och det är en sanning som gäller även i år.
I Hälso- och sjukvårdsbarometerns upplaga för 2021 ligger Västernorrland kvar på absolut sista plats.

Ove Öst
Text

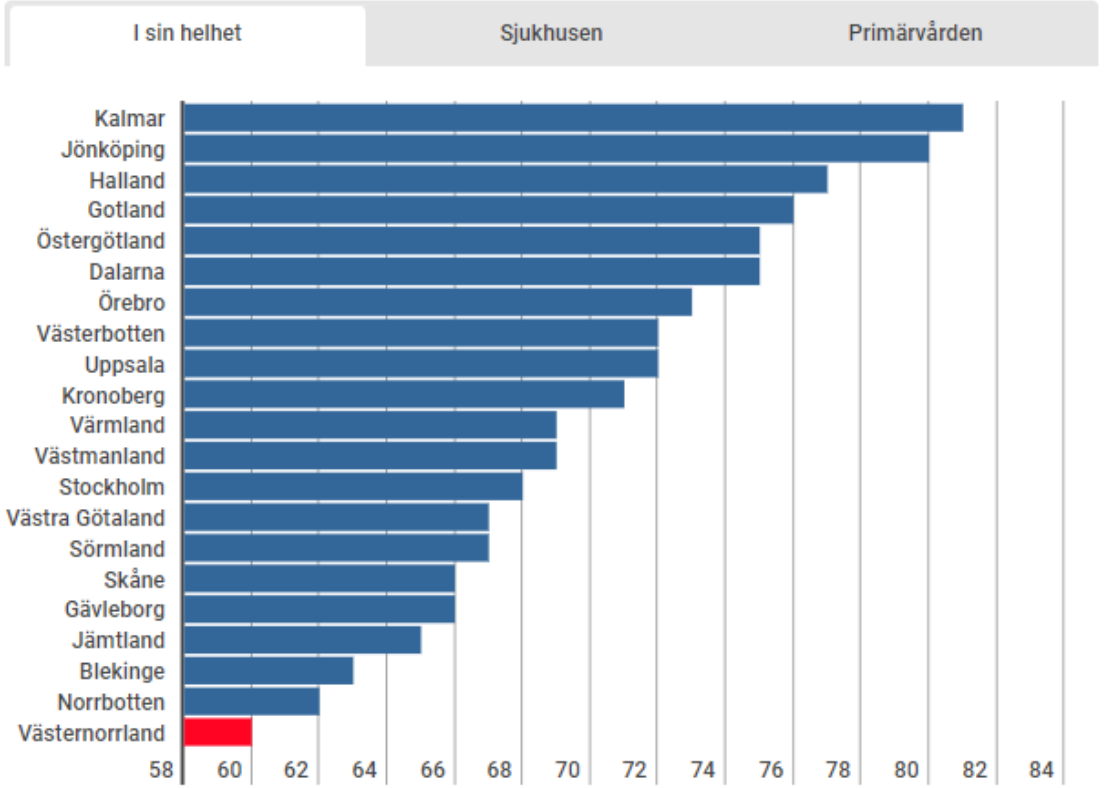
– Det är naturligtvis tråkigt att det är så här, men man ska komma ihåg att vi har förbättrat oss mest i landet det sista året. Vi har en positiv trend och det måste vi glädjas åt. Vi ska fokusera mer på att det sker en förbättring åt rätt håll, säger Kurt Pettersson, hälso- och sjukvårdsdirektör i Region Västernorrland.

Det är Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som årligen ger ut Hälso- och sjukvårdsbarometern, där man bland annat frågar invånarna i Sveriges olika regioner hur stort förtroende man har för hälso- och sjukvården i sin helhet.

Totalt har man samlat in drygt 48 000 svar och på ovan nämnda fråga är det 60 procent i Västernorrland som svarar att man har mycket stort eller ganska stort förtroende för vården. Det är sämsta resultatet i landet medan Kalmar toppar listan, där i stället 81 procent känner tilltro till sjukvården.

FAKTA/Förtroende för vården

Så här stor andel av regionernas befolkning känner förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet, för sjukhusen, samt för hälso- och vårdcentraler i primärvården, enligt hälso- och sjukvårdsbarometern. Siffrorna gäller för 2021.



SUNDSVALLS TIDNING

Sundsvall

Så vill de rädda vården i länet: "Anställ 200 sköterskor och höj lönerna med 100 miljoner"

1 april 2022 16:00

Lagom till valet vill Socialdemokraterna göra en storsatsning på sjukvården i länet.
De vill bland annat anställa minst 200 undersköterskor och höja de vårdanställdas löner – med 100 miljoner.
– Efter två års pandemi har vården kört slut på sig, säger Bodil Hansson (S).

Leif Johansson
Text

Som ST tidigare har berättat i en serie artiklar är det kris inom vården. Det är brist på personal, lönekostnaderna är höga, vårdköerna långa och personalen går på knäna efter två år med coronan.

– Det är katastrof, säger Pia Lundin, oppositionsråd för Sjukvårdspartiet på Region Västernorrland.



Pia Lundin är oppositionsråd för Sjukvårdspartiet i regionen.
Bild: Arkivbild

Nu närmar sig valet och de politiska partierna har olika strategier för att stävja vårdkrisen. Socialdemokraterna, som är regionens största parti och som styr tillsammans med Moderaterna och Liberalerna, vill göra en storsatsning för att få vården på rätt köl:

► **Lönerna** för personalen ska höjas med cirka 100 miljoner kronor redan i år.

► **Minst 200** fler undersköterskor ska anställas.

► **Anställda** som hjälper regionen att rekrytera nya kollegor ska få en bonus på upp till 15 000 kronor.

► **Avdelningar** som klarar vården och bemanningen utan dyr inhyrd personal ska få en tydlig bonus till gemensamma aktiviteter.

► **Satsningen** innehåller även en rad andra förslag, till exempel utbildningsinsatser, personal- och friskvård, och olika åtgärder för att få färre stafettläkare och inhyrda sjuksköterskor.

– Åtgärderna kan finansieras med de utökade statsbidragen samtidigt som minskningen av inhyrd personal ska ge bättre ekonomi, säger Bodil Hansson, ordförande för Socialdemokraterna i länet.



Bodil Hansson är ordförande för Socialdemokraterna i länet.
Bild: Eva Lena Olsson

Nästa vecka vill (S) ha ett möte med övriga partier i regionfullmäktige där förslagen ska läggas fram. Man vill ha med sig så många partier som möjligt på satsningen.

– Det här är inte rätt tidpunkt att öka konfliktnivån i regionen. Nu behöver vi fokusera på de utmaningar vi har framför oss, säger Glenn Nordlund (S), regionstyrelsens ordförande.



Glenn Nordlund (S), regionstyrelsens ordförande.
Bild: Klas Leffler

Den politiska oppositionen i regionen är positiv till satsningarna i förslaget men samtidigt skeptisk till Socialdemokraternas utspel.

Det sker verkligen under galgen och visst luktar det valfläsk

– Jag är positiv till att man vill satsa men det sker verkligen "under galgen" och visst luktar det valfläsk när man suttit i majoritet i fyra år och under den tiden inte varit lyhörd för de förslag om satsningar på vården som kommit fram från oss i oppositionen och facket, säger Jonny Lundin, oppositionsråd för Centerpartiet.

Pia Lundin, oppositionsråd för Sjukvårdspartiet, håller med:

– Hur kan man sitta under en hel mandatperiod och vägra höja lönerna, spara, avveckla och lägga ner, och sedan helt plötsligt komma med det här? Jag är så förvånad. Det här skulle de väl ha föreslagit redan 2019, säger Pia Lundin.

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Kaoset som regerar i länets (s)jukvård: "Jag vill inte säga att det är ett misslyckande"

2 april 2022 11:00

Ett halvår före regionvalet i Västernorrland fortsätter Socialdemokraterna att regera i en ohelig allians med Moderaterna och Liberalerna.
Men för närvarande är det också kaoset som regerar när länets sjukvård befinner sig i fritt fall och massuppsägningarna haglar över Sundsvalls sjukhus.



Regionrådet Glenn Nordlund (S) menar att det är svårt att säga vad politikerna skulle ha gjort annorlunda för att vända den negativa utvecklingen i Region Västernorrland: "Det handlar om ett långsiktigt arbete där man håller fast vid en linje, där man skapar förtroende i organisationen och utvecklar dialogen från oss politiker och ut i organisationen", säger han.
Bild: Johannes Siödin



De senaste åren har präglats av ännu ett stort sparpaket där de inhyrda konsulterna samtidigt fick direktiv att freda Örnsköldsvik. Ett oavvisligt grundvillkor för konsulterna var nämligen att Örnsköldsviks sjukhus "ska ha förlossningsvård samt en akut och traumakirurgisk kapacitet". Bild: Izabelle Nordfjell

60-årige Glenn Nordlund (S) är regionstyrelsens ordförande och länets ledande sjukvårdspolitiker. Hans parti kan blicka tillbaka mot ännu en svajig mandatperiod vid makten. Förra mandatperioden (2014–2018) avvecklade partiet BB, akut kirurgi samt akut ortopedi vid Sollefteå sjukhus, vilket orsakade kraftiga protester i Ådalen och bidrog till att S tappade 12,5 procentenheter vid senaste regionvalet.

De länskliniker som infördes stärkte Sundsvalls sjukhus, men under pågående mandatperiod har S+M+L genomfört en liten "återställare", sedan ännu en stor omorganisation infört nya lokala närsjukvårdsorganisationer.

Vi har haft ett antal år med rätt mycket turbulens och ett naggat varumärke

Ett sparpaket med neddragningar av vårdplatser har också klubbats igenom och i svallvågorna detonerade bemanningskrisen i länets sjukvård redan i somras när massiva överbeläggningar drabbade Sundvalls sjukhus.

Ackompanjerad av två års pandemi försökte regionen nyligen blidka flyktande sjuksköterskor med en lönesatsning på 3 000 kronor, men resultatet blev i stället massuppsägningar bland dem som exkluderats från lönelyftet.

Varför har ni regionpolitiker inte lyckats bättre med att rekrytera vårdpersonal?

– Det är en väldigt bra fråga. Just nu har vi ett särskilt svårt läge och vi kan se att många andra regioner också har svårt med kompetensförsörjningen. Vi har haft ett antal år med rätt mycket turbulens och ett naggat varumärke.

Och vilket ansvar bär politiken?

– Det är självklart att vi bär ett stort ansvar, men samtidigt är det ett gemensamt ansvar. Vad vi alla säger och har för inställning speglar bilden av oss, säger Glenn Nordlund.



Regionrådet Glenn Nordlund (S) menar att Region Västernorrland i procentenheter klättrar bra i Hälso- och sjukvårdsbarometern vad gäller länsbornas förtroende för vården, även om man fortfarande ligger på sista plats jämfört med övriga regioner: "Men någonstans är väl det en del av förklaringen, det vill säga att vi har ett naggat varumärke som vi behöver jobba med", säger han, som en förklaring på svårigheterna med att rekrytera vårdpersonal till Västernorrland.
Bild: Ove Öst

Han menar att det är fel att lägga hela skulden för det pågående kaoset i länets sjukvård på politikerna, eller att som Sjukvårdspartiet kalla det för "ett enastående misslyckande".

– Jag vill inte säga att det är ett misslyckande, men det är en svår fråga som vi måste hjälpas åt med, säger Glenn Nordlund.

Angående lönesatsningen tycker han att man borde ha lyssnat bättre på varningssignalerna från fackliga organisationer.

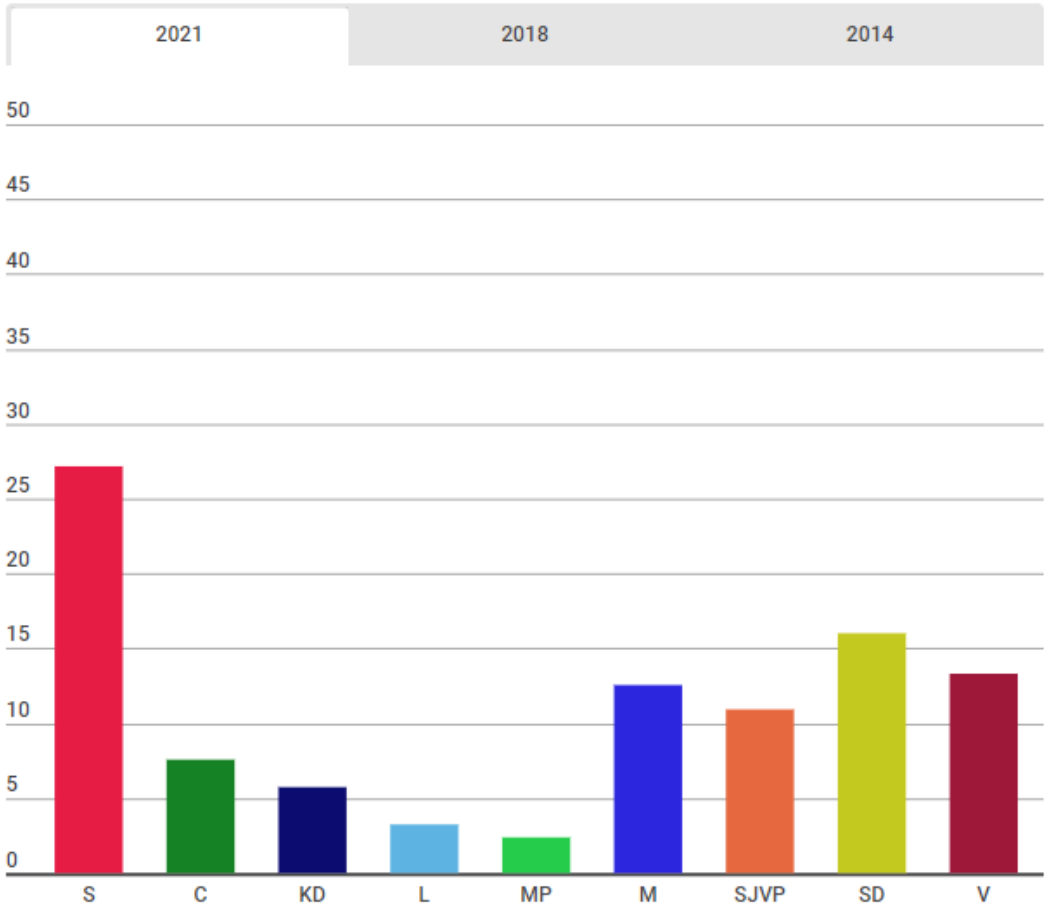
– Det är bara att erkänna att det slog helt fel. Jag hoppas ändå att satsningen ger resultat för den kritiska gruppen, säger Glenn Nordlund.

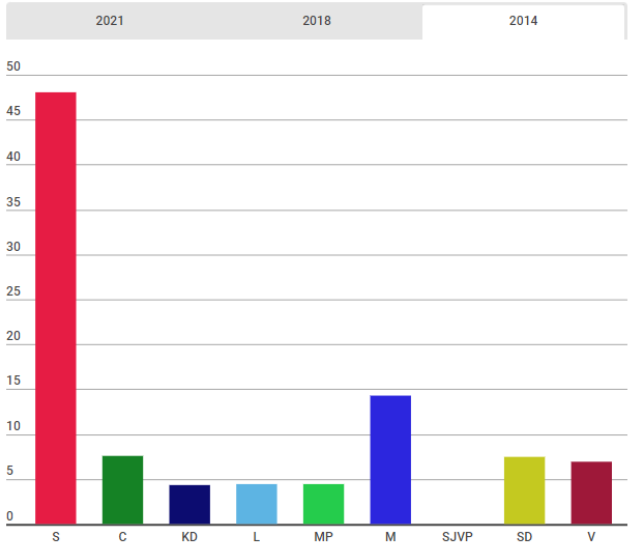
Vi vill vinna valet och som socialdemokrat vill man alltid vara med och leda

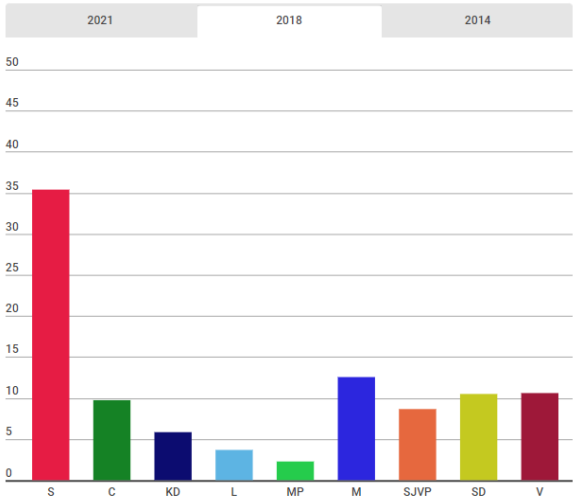
Som en konsekvens av massflykten har Socialdemokraterna aviserat att man i april vill driva igenom en lönesatsning på ytterligare 50 miljoner kronor där man även vill inkludera undersköterskor och skötare. Partiet har dessutom nyligen gjort ett utspel där man anser att det behöver anställas minst 200 undersköterskor i regionen.

Region Västernorrland/Väljarsympatier

Så här har 1032 länsbor svarat på frågan om vilket parti man skulle rösta på i Region Västernorrland, enligt en opinionsundersökning som Moderaterna har beställt. Undersökningen är gjord i november 2021. Siffrorna från 2018 och 2014 visar hur valresultatet då såg ut i Region Västernorrland.









"Bemanningssituation och kompetensförsörjningen når en nivå till slut, där det blir tydligt att ytterligare åtgärder måste sättas in. Vi har dessutom en hyrsituation som blivit ännu värre, där man knappt kan få tag på hyrpersonal", säger regionrådet Glenn Nordlund (S).
Bild: TT

När det gäller höstens regionval antyder en opinionsundersökning i december att S fortsätter att backa kraftigt.

– Vi vill vinna valet och som socialdemokrat vill man alltid vara med och leda, för att skapa en bättre verksamhet, kommenterar Glenn Nordlund.

Samtidigt finns det stora frågetecken kring om samarbetspartiet Liberalerna överhuvudtaget överlever regionvalets spärr på tre procent.

Och det andra samarbetspartiet Moderaterna skakas av interna strider, vilket gör att regionrådet Lena Asplund kliver av i förtid.

Blir det svårt att regera med M som vill avveckla Sollefteå sjukhus?

– När det gäller just den frågan så har vi inte alls den inställningen. Det kommer till slut att bli vissa frågor som man måste lägga åt sidan om man ska komma överens.

Stänger ni dörren för att regera ihop med SD?

– Ja, där är vi tydliga, säger han.

I övrigt kan han inte säga om det finns ännu fler röda linjer.

Centerpartiet regerar i 19 av 21 av Sveriges regioner och pekas av vissa ut som ett tänkbart samarbetsparti.

– Men jag tänker inte spekulera i vilka möjliga samarbetsformer det kan bli. Vid senaste valet krävdes det rätt mycket sonderingar och diskussioner innan vi lyckades och vi har ingen aning om hur det kommer att se ut efter valet, säger Glenn Nordlund.

Största vårdnämnden får en ”överrock” – beslut kan flyttas till regionstyrelsen

UPPDATERAD IDAG 07:09 PUBLICERAD IDAG 06:57

Efter turbulens inom Moderaterna står regionens viktigaste nämnd utan ordförande. Nu går regionrådet Glenn Nordlund (S) in som övervakare för Hälso- och sjukvårdsnämden. Upplägget kan komma att bestå ända fram till valet och är ovanligt.
-Jag har aldrig varit med om det tidigare, säger Nordlund.

Ända sedan Moderaterna presenterade sitt valprogram för några veckor sedan har det varit korsdrag i regionpolitiken.

Moderaterna vill helt lägga ner Sollefteå sjukhus, men partiets högsta företrädare i regionen, Lena Asplund, ansåg förslaget vara ”Idioti”.

Viktigaste nämnden utan ordförande

Sedan har det ena följt på det andra. Asplund hoppade under uppmärksammade former av sitt uppdrag. Hon ville inte utsättas för en förtroendeomröstning från sina partikamrater.

Nu står den viktigaste och största nämnden i regionen utan ordförande.

– Vi befinner oss i en mycket ansträngd situation och då måste vi ha ett politiskt beslutsfattande på plats, säger regionstyrelsens ordförande Glenn Nordlund (S).

svt NYHETER / VÄSTERNORRLAND

”Har aldrig varit med om detta”

Är det en ovanlig situation?

– Ja, jag har aldrig varit med om det tidigare, säger Nordlund.

Han och regionstyrelsen går nu in och blir, enkelt uttryckt, nämndens övervakare.

Vad betyder det konkret? Kommer du sitta med under nämndens möten?

– Nej, inte än, men jag kommer vara ett nära stöd för den vice ordföranden tills M har hittat en ersättare.

Kan bestå fram till valet

– Vi kommer att systematiskt följa arbetet och räknar med en återkommande återkoppling. Om det blir under en längre tid, det får vi se, säger han.

Kommer vissa beslut att behöva flyttas till regionsstyrelsen?

– Ja, redan nu har vi fattat beslut som har med nämndens frågor att göra, säger Nordlund.

Kommer det att vara såhär fram till valet?

– Det är svårt att säga, det återstår att se.

Idag hålls krismöte om vården – partierna bjuds in för att lösa akuta problemen

UPPDATERAD IDAG 07:09 PUBLICERAD IDAG 05:30

Idag är regionens samtliga partier kallade till ett möte för att diskutera den djupa krisen inom sjukvården.
– Det handlar både om en samsyn och att hittta konkreta åtgärder, säger Glenn Nordlund (S) regionråd, som kallat till mötet. Förslaget möts av skepsis: ”Majoriteten har ju inte lyssnat på oss de senaste åren”, säger Robert Thunfors, Sjukvårdspartiet.

Det är bara månader kvar till valet och valrörelsen har tuffat igång.
Frågan är hur sugna oppositionspartierna är på att kallas in som problemlösare åt den styrande majoriteten, så här sent i mandatperioden.

– Det verkar desperat, säger Robert Thunfors, Sjukvårdspartiet, en av de gruppledare som har kallats till dagens möte.
En inbjudan med armbågen, tycker han.

svt NYHETER / VÄSTERNORRLAND

Kommer att gå dit och lyssna

Kommer du att gå dit?

– Ja, vi är beredda på att gå dit och lyssna på vad de har att säga, säger Robert Thunfors och fortsätter:

– Vi har ju de senaste åren kommit med en massa konkreta förslag som majoriteten bara har negligerat.

”Vi gör allt vi kan nu”

Är det inte lite sent att komma med den här inbjudan nu?

– Det är här vi står här nu och vi måste göra det vi kan, svarar Glenn Nordlund (S), regionråd.

Men socialdemokraterna har ju varit med och styrt regionen sedan 2014. Det här är väl ert ansvar?

– Det är därför jag tar ansvar och kallar till mötet, det är därför vi gör allt vi kan nu, säger Nordlund.

Pierre Ragnehag

Uppdaterad 4 april 2022 kl 07:09
Publicerad 4 april 2022 kl 05:30

Vårdkrisen i Västernorrland

"Det känns lite märkligt" – förvirring vid regionmöte i Härnösand

7 april 2022 15:00

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Det rådde en viss förvirring vid ett möte i Härnösand under torsdagen.
Moderaterna i Region Västernorrland hade bjudit in oppositionen för att försöka lösa vårdkrisen – men bara några partier dök upp på mötet på First hotell.
– Först måste vi reda ut om det är majoriteten eller oppositionen som bjuder in till mötet, säger gruppledare Lars-Gunnar Hultin (V).

Gunnar Stattin

Text

S, M och L har majoritet i Region Västernorrland –som för närvarande genomlider sin kanske värsta vårdkris någonsin – med arbetsmiljöproblem, massuppsägningar och vårdplatsbrist.

I måndags kallade Socialdemokraterna till ett möte med oppositionen – men det mötet utvecklades inte till någon dialog för att lösa vårdkrisen.

Därför bjöd Moderaterna in oppositionen till ett nytt möte på First hotell i Härnösand under torsdagen.

Men varken Centerpartiet (C) eller Kristdemokraterna (KD) i oppositionen dök upp på mötet. Bara Vänsterpartiet (V), Sjukvårdspartiet (SJVP) och Sverigedemokraterna (SD) kom för att ge sin syn på att lösa vårdkrisen.



Lars-Gunnar Hultin, gruppledare V, var frågande om det majoriteten eller oppositionen som bjudit in till mötet.
Bild: Gunnar Stattin



Mötesdeltagarna från vänster: Bertil Kjellberg (M), Anna Strandh Proos (M), Pia Lundin (SJVP), Robert Thunfors (SJVP), Mats Hellhoff (SD) och Lars-Gunnar Hultin (V).
Bild: Gunnar Stattin

– Situationen för sjukvården i länet är akut krisartad, men det känns lite märkligt att det inte är en samlad majoritet som har bjudit in oss och kommit för att lyssna på våra argument. Det blir svårt att bedöma värdet av den här träffen, säger Pia Lundin, oppositionsråd SJVP.

Lars-Gunnar Hultin (V), gruppledare, var inne på samma linje.

– Alla möten kan ge något i slutändan. Våra krav är att det ska finnas 100 miljoner som startplatta för personalen och glöm allt snack om att lägga ner Sollefteå sjukhus. Det ska heller inte privatiseras som Centern är inne på, säger Lars-Gunnar Hultin.

Moderaterna får nu kritik av samarbetspartierna S och L för att skapa en politisk kris i ett mycket känsligt läge och frågar sig om M försöker bilda en ny majoritet.

Anna Strand Proos (M), gruppledare, slår ifrån sig kritiken.

– Vi har en gigantisk vårdkris som står framför oss och då är det inte schysst att inte även lyssna på oppositionens förslag. Förra mötet som S bjöd in till gav ju ingenting, säger hon.

Vad säger du om att endast tre av fem oppositionspartier dök upp?

– Jag kan inte svara för deras bevekelsegrunder för att inte delta. Men vi är ärliga med att vi tillsammans måste göra allt för att lösa vårdkrisen, både på kort och lång sikt.

Era samarbetspartier S och L ställer sig frågande om M ska hoppa av majoriteten?

– Vi har inte alls sådana tankar, men vill S lämna in klubban så tar vi gärna över, säger Anna Strandh Proos.



Pia Lundin, oppositionsråd SJVP, ansåg det märkligt att inte hela majoriteten var på mötet.
Bild: Gunnar Stattin

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Vårdkrisen i Västernorrland

Toppchefen säger upp sig från regionen: "Det bästa är att en ny ledning tar över"

12 april 2022 07:16

Hälso- och sjukvårdsdirektören Kurt Pettersson säger upp sig. Beskedet lämnade Region Västernorrland under måndagskvällen – och Pettersson lämnar sin tjänst den 15 april.

Olle Larsson
Text



Kurt Pettersson lämnar nu sitt uppdrag.
Bild: Ove Öst

Pettersson har varit hälso- och sjukvårdsdirektör i Västernorrland sedan hösten 2020. Nu lämnar han sitt uppdrag, som även innefattar befattningen som biträdande regiondirektör, den 15 april.

"Jag har gjort bedömningen att förutsättningarna för att klara uppdraget har förändrats för min del under senare tid. Uppdraget kräver inte minst ett stabilt och förutsägbart stöd inom hälso- och sjukvårdsnämnden. Jag har mot den här bakgrunden vägt för och emot, och kommit fram till att det bästa är att en ny ledning tar över", säger Kurt Pettersson i ett pressmeddelande från Region Västernorrland.

Glenn Nordlund (S), regionstyrelsens ordförande, är den som är ansvarig för att anställa och entlediga regiondirektör och biträdande regiondirektör.

"Jag respekterar Kurt Petterssons besked och har godkänt hans begäran. Hälso- och sjukvården i Region Västernorrland befinner sig i ett svårt läge och vi behöver därför omgående komma vidare med ett nytt ledarskap. Jag har gett regiondirektören i uppdrag att påbörja en rekryteringsprocess för en ny hälso- och sjukvårdsdirektör och samtidigt återkomma med en övergångslösning", säger regionstyrelsens ordförande Glenn Nordlund (S) i pressmeddelandet.



Glenn Nordlund (S).
Bild: Johannes Sjödin

SUNDSVALLS TIDNING

Läkare i Sundsvall välkomnar beskedet: "Hans förtroende var förbrukat"

12 april 2022 12:19

På golvet har kritiken mot Kurt Pettersson varit hård och i dag välkomnas beskedet att han lämnar regionen:
– Förtroendet för honom var obefintligt, säger kirurgen Alfred Jansson som nu väntar sig ett mer lyhört ledarskap från regionens hälso- och sjukvårdsledning.

Rolf Lunneborg
Text

Det är mitt i en allvarlig personalkris som Kurt Pettersson kommer med beskedet att han lämnar regionen. Under våren har Sundsvalls sjukhus skakats av svarta rubriker om massuppsägningar av sjuksköterskor inom främst IVA, operation och barnkliniken.



Anna Dahlén och Alfred Jansson, välkomnar beskedet att hälso- och sjukvårdsdirektören Kurt Pet
r sig ett omtag från regionledningen. Foto: Ove Öst

De båda kirurgläkarna, Anna Dahlén och Alfred Jansson, välkomnar beskedet att hälso- och sjukvårdsdirektören Kurt Pettersson avgår. Nu vill de blicka framåt och förväntar sig ett omtag från regionledningen. Foto: Ove Öst

SUNDSVALLS TIDNING

Hälso- och sjukvårdsdirektören slutar >

Regionpolitikerna oroas för ökat kaos: "Det skapar ett vakuum i verksamheten"

12 april 2022 16:52

En redan turbulent verklighet i Region Västernorrland riskerar att bli ännu mer kaotisk.
Region Västernorrlands toppolitiker ser med stor oro på vad konsekvenserna blir när hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson säger upp sig.

Ove Öst
Text

Regionrådet Glenn Nordlund (S) menar att det är ingen optimal situation att regionen får en vakans både på posten som hälso- och sjukvårdsdirektör samt som ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN), samtidigt som länets sjukvård har stora problem med personalflykt.

Han menar att man så snabbt som möjligt behöver få fram en tillfällig lösning när det gäller hälso- och sjukvårdsdirektören, men även sätta igång rekryteringen för att anställa en permanent ersättare.

Har du haft förtroende för Kurt Pettersson som hälso- och sjukvårdsdirektör?

– Ja, jag har inte haft anledning att misstro honom i hans jobb, säger Glenn Nordlund.

När det gäller regionens tjänstemän så tillsätter politikerna dels posten som regiondirektör, dels tjänsten som hälso- och sjukvårdsdirektör/biträdande regiondirektör.

Nej, det är Kurt som har valt att säga upp sig

Har det förekommit några politiska påtryckningar att Kurt Pettersson ska avsluta sin tjänst?

– Nej, det är Kurt som har valt att säga upp sig, säger Glenn Nordlund.



"Vi har naturligtvis ingen optimal situation just nu där vi både får en vakans på posten som hälso- och sjukvårdsdirektören samtidigt som vi har en vakans på ordföranden i hälso- och sjukvårdsnämnden", säger regionrådet Glenn Nordlund (S).
Bild: Johannes Sjödin



Lena Asplund (M) ger beröm åt hälso- och sjukvårdsdirektör Kurt Pettersson, som hon tycker gjort ett mycket bra jobb.
Bild: Ove Öst

Kurt Pettersson har själv sagt att han ansåg det som olyckligt att regionrådet Lena Asplund (M) lämnade sitt ordförandeskap i HSN, och att det här bidrar till att han avgår.

– Jag har haft ett väldigt bra samarbete med Kurt Pettersson under de cirka ett och ett halvt år som han verkat i regionen, kommenterar Lena Asplund.

Vilka konsekvenser kan det få att du kliver av och nu även hälso- och sjukvårdsdirektören?

– Det är inte alls bra. Det man skulle ha behövt nu är lugn och ro så att man kunde ta tag i bekymren som finns vid Sundsvalls sjukhus, säger Lena Asplund



Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) är inte förvånad över att Kurt Pettersson avgår som hälso- och sjukvårdsdirektör
Bild: Ove Öst

Det har blivit ett stort kaos i sjukvården framförallt på Sundsvalls sjukhus och jag vet inte vad han har för del i det



"Jag tycker det är olyckligt att vi får ytterligare osäkerhet när det gäller ledarskapet för hälso- och sjukvården i länet när sjukvården står inför så stora utmaningar både i närtid och på lång sikt", säger oppositionsrådet Jonny Lundin (C)
Bild: Ove Öst

Har du haft förtroende för Kurt Pettersson som hälso- och sjukvårdsdirektör?

– Det är svårt att säga. Det har blivit ett stort kaos i sjukvården framförallt på Sundsvalls sjukhus och jag vet inte vad han har för del i det. Det har ju varit mer turbulent än på många år, säger Pia Lundin.

Oppositionsrådet Jonny Lundin (C) tycker också det är olyckligt att regionen nu saknar ett stabilt ledarskap.

Vilka konsekvenser kan det få?

– Det skapar ett vakuum i verksamheten när du inte har det yttersta ledarskapet på plats. Det blir också en osäkerhet i organisationen om hur man ser på de stora utmaningar som vi har att tackla, säger Jonny Lundin.

Ett svårt läge i regionen är på väg att bli ännu värre.

– Det underlättar ju inte situationen. Vi står inför ett akut läge att lösa bemanningen på våra sjukhus i sommar och när du inte har det yttersta ledarskapet på plats vare sig i tjänstemannaorganisationen eller i politiken för hälso- och sjukvården, då blir det en större osäkerhet, säger Jonny Lundin.



Jonny Lundin (C) och Robert Thunfors (SJVP). Foto: SVT

SJVP och KD bryter samarbetet med Centern – oppositionsrådet: ”Inte talat om för oss”

UPPDATERAD IDAG 10:00 PUBLICERAD IDAG 09:52

Centerpartiet röstade under tisdagens regionstyrelse på Socialdemokraternas förslag om en lönesatsning på 50 miljoner kronor. Det har fått Sjukvårdspartiet och Kristdemokraterna att bryta samarbetet med partiet.
– Det har de inte talat om för oss, så det kan jag inte säga någonting om, säger centerpartisten och oppositionsrådet Jonny Lundin.

Regionens lönesatsning på 30 miljoner kronor till vissa sjuksköterskor har mötts av stor kritik från flertalet specialistsjuksköterskor. Därför klubbades ytterligare ett förslag på 50 miljoner kronor igenom under tisdagens regionstyrelse.

Enig partistyrelse

Centerpartiet valde att rösta på Socialdemokraternas förslag, vilket fick deras samarbetspartier Kristdemokraterna och Sjukvårdspartiet att reagera.

– En enig partistyrelse valde igår kväll att bryta samarbetet med Centerpartiet. Att förhandla och bilda allians med Socialdemokraterna och Liberalerna bakom ryggen på oss är oacceptabelt, säger Robert Thunfors, gruppledare för Sjukvårdspartiet i ett pressmeddelande.

KD bryter också

Enligt honom är det tydligt att Centerpartiet spelar ett dubbelspel. Och även Kristdemokraterna bryter alltså samarbetet.

– Jag beklagar att Centerpartiet agerar med Socialdemokraterna istället för att föra en dialog med oss i oppositionen. Centerpartiets val innebär att vårt samarbete med dem inte kan fortsätta, säger deras gruppledare Mona Hammarstedt.

Ingen information

Men att samarbetet har avbrutits är ingenting som centerpartisten och oppositionsrådet Jonny Lundin hade fått information om på onsdagsmorgonen.

– Det har de inte talat om för oss, så det kan jag inte säga någonting om. Men jag ska gå och pratat med de direkt, säger han till SVT.

Sebastian von Eichwald

Uppdaterad 13 april 2022 kl 10:00
Publicerad 13 april 2022 kl 09:52

SUNDSVALLS TIDNING

Hälso- och sjukvårdsdirektören slutar

Uppgifter till ST: Tunga politiker i hemligt möte – spelet bakom Kurt Petterssons avgång

14 april 2022 16:44

**Sju personer samlades till ett hemligt möte.
När de skildes åt efter en timme hade de enats om att göra sig av med Kurt Pettersson, enligt initierade uppgifter till ST.
ST har kartlagt spelet bakom hälso- och sjukvårdsdirektörens avgång i veckan.**

Rolf Lunneborg, Ove Öst och Leif Johansson

Text



Regionrådet Glenn Nordlund (S).

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Så många sjuksköterskor har slutat hittills i år: "Svårt att reparera på kort sikt"

19 april 2022 10:00

143 sjuksköterskor.
Så många har slutat arbeta eller sagt upp sig inom Region Västernorrland hittills i år, men då ingår även de som gått i pension. Siffran är högre än under hela 2021, enligt den statistik som regionen skickat över.

Ove Öst
Text

Massuppsägningarna bland sjuksköterskorna på Sundsvalls sjukhus skapar ett kaos-läge för länets sjukvård. Det handlar bland annat om 14 sjuksköterskor på barnkliniken i Sundsvall som fick nog sedan man inte inkluderats i regionens riktade satsning som skulle ge ett lönelyft på 3 000 kronor i månaden. Lämmeltåget fortsatte med ytterligare 14 operationssjuksköterskor samt 9 IVA-sjuksköterskor på Sundsvalls sjukhus som sa upp sig.



, personalchef (HR-direktör) i Region Västernorrland, menar att det är svårt att på kort sikt hitta lösninga
arna bland sjuksköterskor orsakar.

I statistiken som hon skickar över har fram till den 4 april i år 106 sjuksköterskor slutat arbeta för Region Västernorrland. Där inkluderas även personer som gått i pension, men där ingår inte de ovan nämnda 37 uppsägningarna. Sammanlagt ger det en totalsumma på 143 sjuksköterskor som hittills i år redan slutat eller som kommer att lämna regionen.

Har ni på personalavdelningen i regionen inte koll på hur många sjuksköterskor som säger upp sig?

– Jo, vi har koll på det i den sekund som de är registrerade i våra system. Dessförinnan är det en administrativ process där det är chefen som ska ha koll på sina medarbetare och i vilken mån de har sagt upp sig, säger Ewa Strömsten.

Så här många avgångar (inklusive pensioner) har regionen haft bland sina sjuksköterskor de senaste åren:

- 2018: 79.
- 2019: 91.
- 2020: 90.
- 2021: 138.
- 2022, fram till 220404: 106 (ytterligare 37 har nyligen sagt upp sig).

Ewa Strömsten menar på samma gång att regionens statistik över antal avgångar bland sjuksköterskor de senaste åren inte är helt tillförlitlig.

– Vi upptäckte för några veckor sedan en bugg över hur vårt eget system räknar avgångar. Vi upptäckte av en slump att vissa personer som lämnat inte finns med, säger Ewa Strömsten.

Hon förklarar att om en tillsvidareanställd lämnar en fast anställning och återkommer som timanställd i en ny anställningsform så räknas personen inte som en avgång.



14 sjuksköterskor på barnkliniken vid Sundsvalls sjukhus har sagt upp sig.
Bild: Ove Öst

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022 >

Regionrådet Per Wahlberg (M) hoppar av i protest: "En hederssak att hedra ingångna avtal"

22 april 2022 12:12

Efter Moderaternas utspel om vårdlönerna väljer regionrådet att lämna partiet. Efter 25 år som medlem lämnar Per Wahlberg med omedelbar verkan. Han kommer att kvarstå som politisk vilde i regionfullmäktige fram till valet.

Rolf Lunneborg

Text

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Ohelig allians vill stoppa vårdkaos – nu kan regionstyret spricka

22 april 2022 16:20

Fem månader innan valet kan majoriteten i Region Västernorrland spricka sedan moderaterna slutit upp bakom oppositionens förslag att lösa vårdkrisen.
Samtidigt skakas moderaterna av en intern konflikt och på fredagen valde regionrådet Per Wahlberg att lämna moderaterna efter 25 år i partiet.

Rolf Lunneborg

Text





Per Wahlberg lämnar partiet och Anna Proos Strand vill inte svara på frågan om moderaterna hoppar av regionstyret.
Bild: Pressfoto

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022 >

Så vill de rädda vården – satsar 250 miljoner på läkare och sköterskor

22 april 2022 09:00

Politikerna vill lösa vårdkrisen – med pengar.
Fem partier vill satsa 250 miljoner kronor på att bland annat höja vårdpersonalens löner.
Miljonerna till satsningen ska man få genom att göra sig av med omkring 200 anställda som inte jobbar med vård.

Patricia Joneström, Eva Lena Olsson, Leif Johansson och Maria Nordström

Text

Förslaget lades fram vid en pressträff utanför Sundsvalls sjukhus under fredagen med Moderaterna, Sjukvårdspartiet, Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna.

De fyra partierna vill se en satsning på all vårdpersonal om 250 miljoner kronor årligen. Man vill bland annat se kraftiga löneökningar och samtidigt införa ett anställningsstopp för administrativ personal.

– Det är ett gemensamt förslag från oss för att försöka stoppa vårdkrisen och personalbristen. Vi måste satsa på de som utför själva kärnverksamheten, säger Anna Strandh Proos (M).

Utöver lönesatsningen vill partierna starta ett "återrekryteringsteam" som ska kontakta och försöka få tillbaka dem som slutat inom vården i regionen, samt införa en intern bemanningsenhet, en så kallad personalpool. Man vill även införa en trivselpeng åt personalen.

De 250 miljonerna är 150 miljoner mer än Socialdemokraterna tidigare har föreslagit.

Hur partierna ska lyckas skrapa ihop så mycket pengar är oklart. Planen är att de framför allt ska tas genom att man skär ner i en annan ände; den administrativa verksamheten och de anställda där ska bantas ned rejält.



https://www.st.nu/2022-04-22/sa-vill-de-radda-varden--satsar-250-miljoner-pa-lakare-och-skoterskor

– 250 miljoner motsvarar omkring 200 tjänster, säger Anna Strandh Proos

Men vilka grupper som i slutänden ska få sparken, vet man inte. Anna Strandh Proos och de tre andra partiernas representanter som var med på pressträffen vet inte ens hur många som jobbar med administration på regionen i dag, eller vilka av de tjänsterna som skulle kunna dras in.



Nina Orefjärd, Vänsterpartiets gruppledare i regionen.
Bild: Ove Öst

– Vi vill tillsätta en utredning för att ta reda på det.

Under fredagsmorgonen meddelade Vänsterpartiet, som inte medverkade vid pressträffen, att de kommer att rösta för förslaget från M, SJVP, SD och KD.

Nina Orefjärd, Vänsterpartiets gruppledare i regionen, menar att en satsning på personalens löner samtidigt kan medföra en viss besparing, då den kan minska regionens höga kostnader för inhyrd personal.

Men inte heller hon vet hur man ska få ihop de 250 miljonerna till satsningen.

– Det stämmer att administrationen har ökat men det är inte mitt jobb som politiker att sitta och peka på att den eller den ska få gå, utan det måste utredas. Och går det inte att spara tillräckligt på administrationen är vi i Vänsterpartiet inte främmande för att också höja skatten, säger Nina Orefjärd.

Nästa vecka ska politikerna i regionfullmäktige ta ställning till partiernas utspel.

Risken är då stor att det stannar vid ett utspel och ingenting annat, eftersom de fem partier som stödjer förslaget inte har egen majoritet i regionfullmäktige.

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Går till attack mot satsningen på vården – liknas vid valfläsk: "Ren populism"

22 april 2022 10:59

Förslaget om 250 miljoner till de anställda inom vården sågas av Socialdemokraterna.
Glenn Nordlund (S) kallar det för "valfläsk".
– Det är ren populism, säger han.

Leif Johansson
Text

Maria Nordström
Text

Socialdemokraterna anser att Moderaterna genom fredagens agerande – där man under en pressträff med SJVP, KD och SD presenterade en satsning på 250 miljoner kronor på vårdpersonalen – inte längre agerar som ett seriöst parti.

Regionstyrelsens ordförande Glenn Nordlund (S) menar att Moderaterna inte kan tas på allvar när varken de eller de andra partierna ens kan förklara var de ska få de 250 miljoner kronorna ifrån.

– Det finns ingen trovärdighet i finansieringen och inte heller vad gäller samarbetsförmågan mellan de här partierna. De har ingen gemensam politik i övrigt och ingen gemensam linje för hur det här ska finansieras.

Glenn Nordlund menar också att Moderaterna nu har tagit steget fullt ut och lämnat majoriteten.

– De har de senaste månaderna agerat oppositionsparti och visar med sitt utspel i dag tillsammans med Sjukvårdspartiet, Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna, utöver ren populism, tydligt att de har lämnat majoriteten och ansvaret för hälso- och sjukvården i Västernorrland.

Han anser att Moderaterna väljer ett politiskt spel framför ansvar.

– Det går inte att tolka dagens utspel på annat sätt än att Moderaterna med berått mod agerar för att skapa osäkerhet och instabilitet för att göra regionen ostyrbar, på bekostnad av personalen, vården och patienterna.

SUNDSVALLS TIDNING

LEDARE LIBERAL | Regionvalet i Västernorrland 2022

Ledare: Löftet om 250 miljoner till vården hänger löst – en röst avgör

22 april 2022 13:15

Så kom beskedet att majoriteten i Region Västernorrland spricker. Centerpartiet blir vågmästare mellan två helt nya politiska "block" som inte tycks ha så värst mycket gemensamt annat än att de starkt ogillar varandras politik.

Ja, nu är det Socialdemokraterna och Liberalerna mot det förra majoritetspartiet Moderaterna som går tillsammans med Sjukvårdspartiet, Sverigedemokraterna, Vänsterpartiet och Kristdemokraterna i opposition. Det är verkligen de oheliga alliansernas urmoder vi pratar om här.



Glenn Nordlund (S) riskerar att en i raden av regionråd som tvingats bort från sin post.
Bild: Johannes Sjödin

Lite matte: De styrande partierna S och L samlar alltså endast 31 av 77 mandat, och det krävs 39 för en majoritet. De åtta centerpartistiska mandaten är med andra ord avgörande för regionrådet Glenn Nordlunds (S) fortsatta styre.

Löftet: I svaj är också de fem nya oppositionspartiernas ofinansierade löfte om 250 miljoner kronor till vården. Budskapet från oppositionspartierna är att pengarna på sikt ska hämtas igen genom att skära i administrationen. Mellan 200 och 300 administrativa tjänster pratades det om under presskonferensen när förslaget lanserades.

Vågmästare: Faktum är att det inte räcker med att säkra stöd hos Centergruppen. Lyckas oppositionen övertala en enda avvikande centerpartist att rösta med dem i en sådan avgörande omröstning så tvingas majoritetspartierna att "avgå". S och L kan givetvis inte fortsätta att styra i regionen utifrån oppositionens radikala premiss.

En judaskyss: Det sistnämnda budskapet om administrationen är extra viktigt att uppfatta för att förstå det politiska spelet. En genomlysning av administrationen är nämligen någonting som även Centerpartiet har krävt. Detta sätter extra press på regionrådet Jonny Lundin (C) att "sälja ut" Glenn Nordlund (S).

Valet är också lite pest eller kolera då konsekvensen antingen blir fördjupade underskott eller en risk att tvingas möta missnöjda sjuksköterskor i valrörelsen (som då kan känna sig snuvade på ännu större lönebonusar).

Notera: Trots att det är val i september så består de nuvarande parlamentariska realiteterna fram till dessa att nya regionfullmäktige tillträtt.

En bakgrund: Klart är att vårdkrisen i Västernorrland nu utvecklats till även en fullskalig politisk kris för det gamla maktpartiet som genom samarbetet med Moderaterna hade trott att de säkrat sitt maktinnehav.

I dag finns det nog gott om bittra regionpolitiker som känner att de svepts med i en populistisk våg, och att utvecklingen är okontrollerbar.

Många har beskrivit det som sker som just en kamp mellan populistpartier och ansvarstagande partier. Ett annat sätt att beskriva utvecklingen är att prata om att etablissemangspartierna utmanas av nya krafter och att de gamla partierna måste anpassa sina strategier efter en ny realpolitisk verklighet.

Hård press ligger som sagt på Centerledaren Jonny Lundin (C) att välja sida.

Tomas Izaias Englund

svt NYHETER
/ VÄSTERNORRLAND

23 APRIL 2022



De fyras gäng framför en skog av kamerastativ när deras 250-miljonersprogram presenterades. På tisdag avgörs det om det blir någon verkstad av deras ideér. Fr vä: Robert Thunfors, (Sjvp), Anna Strand Proos (M), Henrik Sendelbach, (KD) och Mats Hellhoff (SD)

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Västernorrlands län

Insändare

SJVP: Nu står regionens politiker inför ett avgörande vägval

25 april 2022 13:28

Den överenskommelse som fem politiska partier i Region Västernorrland träffat om ett stort lönelyft för all vårdpersonal, bantad administration och andra personalpolitiska åtgärder gör det möjligt att sätta stopp för åratal av vanstyre som försatt regionen i ett rent katastrofläge. Bakom överenskommelsen står Sjukvårdspartiet, Kristdemokraterna, Sverigedemokraterna, majoriteten av regionens Moderater, samt Vänsterpartiet.



Socialdemokraterna, Liberalerna och tidigare Moderaterna har drivit en direkt skadlig politik som både ökat regionens kostnader och kört slut på vårdpersonalen. Ända tills man fått över sig en störtflod av uppsägningar från sjuksköterskor och andra i vårdpersonalen.

Regionens politiker står nu inför ett vägskäl. Ska Liberalerna och Centerpartiet ”visa ansvar” genom att nu i regionfullmäktige tillsammans med avhoppade moderaten Per Wahlberg rösta igenom det dumsnåla (S)-förslaget om löneökningar på 50 miljoner. Då gör man sig ansvariga för en mardrömssommar, som drabbar både personal och patienter.

Vi föreslår löneökningar på 250 miljoner på årsbasis, retroaktivt från 1 april. Fördelningen mellan personalgrupper görs i förhandlingar med de fackliga organisationerna. Därutöver föreslår vi en rad andra åtgärder, vissa med direkt sikte på att rädda sommaren genom att förmå så många som möjligt av dem som sagt upp sig att istället bli kvar.

Region Västernorrland ska betala konkurrenskraftiga löner, över riksgenomsnittet och väl i nivå med övriga Norrlandsregioner. Men det räcker inte. Den nödvändiga ökningen av vårdens kapacitet för att inom rimlig tid minska både överbeläggningar och landets längsta vårdköer, kräver fler vårdplatser istället för färre.

Detta kräver en ordentlig satsning på personalen, inte bara när det gäller löner. Region Västernorrland måste bli en populär arbetsgivare som till och med kostar på personalen en ”trivselpeng”. Ett delmål är att spara pengar genom att kunna rekrytera fast personal istället för ”stafetter”.

Vi finansierar de omedelbara åtgärderna genom att ta i anspråk en del av regionens överskott under 2021 – efter avskrivningar uppgick det, tack vare generösa statsbidrag, till hela 400 miljoner.

De långsiktiga och hållbara förbättringarna av vårdpersonalens villkor och arbetsförhållanden blir praktiskt och ekonomiskt möjliga genom en kraftig minskning av regionens centrala administration. Vi kräver ett anställningsstopp för administratörer medan frågan snabbt utreds.

Sjukvårdspartiet vill också avskaffa länskliniksystemet – bara det en stor besparing. Verksamhetsutveckling ska ske ”på golvet”. Alla stödfunktioner för vårdpersonalen måste ha ett direkt syfte och vara nödvändiga för att vården ska fungera.

Fem av regionens åtta partier står med Sjukvårdspartiet i spetsen bakom den här överenskommelsen. Ett parti till – eller egentligen bara två fullmäktigeledamöter – behövs vid veckans fullmäktigemöte för att Region Västernorrland äntligen ska gå en något ljusare framtid till mötes.

Robert Thunfors, gruppledare, Sjukvårdspartiet Västernorrland

Inför avgörandet i regionen: Liberaler och centerpartister ska förmås att byta sida

UPPDATERAD 27 APRIL 2022 PUBLICERAD 23 APRIL 2022

Heliga löften från oheliga allianser, hårda ord och vassa utspel. Den senaste tiden har tonen blivit allt fränare i regionpolitiken. Det enda man tycks vara överens om är att man har fått en rejäl vårdkris på halsen.
Men hur den ska lösas – där är man bara överens om att man är helt oeniga.

Avgörandets timma infinner sig någon gång på tisdag eftermiddag, den 26:e april. Det är regionfullmäktiges näst sista möte innan valet.

Punkt 27 på dagordningen kan bli rafflande. ”Utökad särskild lönesatsning” heter den och beskriver bemanningsproblemen som den senaste tiden utvecklats till en vårdkris.

Två tydliga alternativ

Sommaren 2021 var den värsta hittills – sommaren 22 ser ut att bli etter värre.

Regionfullmäktiges 77 ledamöter får nu ta ställning tilltvå *tydligt* olika förslag – dels planen från socialdemokrater och liberaler med stöd av oppositionspartiet centern, och dels ett nytt från moderaterna, sjukvårdspartiet, kristdemokraterna och sverigedemokraterna. Vänsterpartiet var med men klev av för att slippa stå bakom själva överenskommelsen. Fast rösta på det, tänker man ändå.

Snåriga dubbelturer

Det innehåller dels en satsning på en kvarts miljard på lönesatsningar – på årssbasis – som till en början ska betalas av förra årets överskott. Dessutom hoppas man kunna kapa stora kostnader på administrationen.

Vad som är förvirrande för utomstående är de märkligt snåriga turerna den senaste tiden.
Två samtidiga dialoger har förts om samma sak – men utan att grupperna talat med varandra. Ett tidigare majoritetsparti har lett den ena laget medan ett oppositionsparti gått över till det andra.

Behöver de otrogna

Allt kokar nu ner till en omröstning den 26:e april. Vilket förslag blir verkstad och vilket hamnar i pappersstrimlaren?

M-laget behöver de otrogna för att ro hem det här. Ledamöter i (S), (L) eller (C) som kan förmås att byta sida.

Eller som Robert Thunfors, Sjukvårdspartiet, väljer att formulera saken;

– De bör ställa sig frågan vilken sida av historien de vill vara.

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Skarpt läge för jättesatsning på vården – men politikerna oense inför beslutet: "Svårt att få igenom"

26 april 2022 05:00

I potten ligger upp till 250 miljoner i en riktad lönesatsning på sjukvårdspersonalen.
Avgörandet sker i veckan, men redan nu ser det ut som om oppositionens jättesatsning på en kvarts miljard kronor kommer att köra på grund.

Ove Öst
Text

Rolf Lunneborg
Text

ST har tagit temperaturen på de politiska partierna inför veckans regionfullmäktige. Moderaterna har visserligen gjort myteri och bytt sida, men eftersom Centerpartiet går åt motsatt håll i den aktuella frågan pekar allt på att majoritetens förslag segrar.

Finansieringen av de 250 miljonerna är oklar

Oppositionsrådet Jonny Lundin (C) kritiserar oppositionens jättesatsning.

– Finansieringen av de 250 miljonerna är oklar och det handlar om att ha en finansiering som håller långsiktigt, säger Jonny Lundin.

Huvudnumret när Regionfullmäktige sammanträder under tisdagen och onsdagen är en "Utökad särskild lönesatsning", och inför fullmäktigemötet är det två förslag som står mot varandra:

► Den politiska majoriteten föreslår att den tidigare beslutade lönesatsningen på 30 miljoner kronor kompletteras med ytterligare 38 miljoner kronor i en riktad lönesatsning från och med den 1 april, vilket motsvarar en kostnadsökning på 50 miljoner kronor på årsbasis.

► De fyra partierna Moderaterna, Kristdemokraterna, Sjukvårdspartiet och Sverigedemokraterna har samtidigt lagt ett motförslag med en satsning på 250 miljoner kronor, som ska finansieras genom att ta bort omkring 200 administrativa tjänster i regionen. Även Vänsterpartiet tänker rösta för det här förslaget som därmed skulle stödjas av 38 av fullmäktiges 77 ledamöter.



"Det hänger på om det finns några ledamöter i Regionfullmäktige som vill byta sida", säger Henrik Sendelbach (KD), angående möjligheterna att få igenom oppositionens satsning på 250 miljoner kronor för att bland annat höja vårdpersonalens löner.
Bild: Klas Leffler

Till syvende och sist kommer det att handla om vilket förslag som samlar flest röster. Majoritetens förslag med Socialdemokrater och Liberaler får stöd av Centerpartiet, vilket skulle innebära minsta möjliga majoritet med 39 röster i regionfullmäktige.

Samtidigt har regionrådet Per Wahlberg berättat att han lämnar Moderaterna för att bli politisk vilde i regionfullmäktige fram till valet. För ST uppger han också att han kommer att rösta för majoritetens förslag vilket betyder att majoritetens förslag kan vinna med 40 röster mot 37.

– Det är det enda realistiska förslaget, säger han till ST.

Det minskar sannolikheten för att få igenom vårt förslag

Kristdemokraternas gruppledare i regionen menar att Wahlbergs besked minskar möjligheten att deras förslag om 250 miljoner vinner.

– Man hade tänkt att man kanske får över ett mandat, men sen har Per Wahlberg klivit av Moderaterna och då är det två mandat. Det minskar sannolikheten för att få igenom vårt förslag, säger Henrik Sendelbach (KD), gruppledare.

Robert Thunfors (SJVP) gör samma tolkning och pekar på att det politiska landskapet förändrades när Per Wahlberg mönstrade av från sitt parti.

– Det kom som en överraskning för jag trodde att han var med på båten, säger Robert Thunfors.

Vi pratar inte om vaktmästare, receptionister eller medicinska sekreterare

Själv ser han samtidigt inga tveksamheter när det gäller möjligheterna att finansiera jättesatsningen genom att plocka bort administrativa tjänster som exempelvis strateger, samordnare, verksamhetsutvecklare och controllers.

– Vi har en uppsjö av såna tjänster. Vi pratar inte om vaktmästare, receptionister eller medicinska sekreterare, säger Robert Thunfors.



"Vårt hopp har legat på Centerpartiet och Liberalerna och sen blev det grus i maskineriet med Per Wahlbergs avhopp", säger Robert Thunfors (SJVP), angående möjligheterna att driva igenom en satsning inom länets sjukvård på 250 miljoner kronor genom att spara på administrationen. Bild: Eva Lena Olsson

Att S och L ändå verkar kunna trumfa igenom sin lönesatsning beror alltså på hjälpen från Centerpartiet, och den hjälpande handen verkar komma:

Jonny Lundin (C) menar att finansieringen är oklar och att det först krävs en ordentlig genomlysning av regionens administration innan man vet hur mycket pengar som det går att spara.

– Man kan inte bygga upp en finansieringsmodell utifrån att man gör en massa antaganden, säger Jonny Lundin.



"Det handlar naturligtvis om enstaka röster och det kan alltid hända att folk är frånvarande av olika skäl, så man ska väl inte spekulera i förhand", säger oppositionsrådet Jonny Lundin (C), som menar att oförutsedda händelser eventuellt skulle kunna göra så att omröstningen i regionfullmäktige inte går som förväntat.
Bild: Ove Öst



Fullt realistiskt förslag, säger moderaten Bertil Kjellberg om den lönesatsning som partiet ställt sig bakom.
Bild: Arkivbild, Leif Johansson

Vi vill se över antalet strateger, kommunikatörer och andra yrkesgrupper som inte jobbar sjukvårdsnära

Moderaterna däremot menar å andra sidan att lönesatsningen på 250 miljoner är fullt realistisk. Bertil Kjellberg (M) hävdar att överskottet i regionen från förra året kan finansiera årets kostnader och att man från och med nästa år kan spara in på administrationen. Modellen har hämtats från Norrbotten där externa konsulter kallades in för att genomlysa verksamheten.

Blir det någon verksamhet kvar vid regionkansliet i Härnösand?

– Lite blir väl kvar, men det är riktigt att det är på den centrala administrationen vi vill spara. Vi vill se över antalet strateger, kommunikatörer och andra yrkesgrupper som inte jobbar sjukvårdsnära, säger han.

SUNDSVALLS TIDNING

Regionvalet i Västernorrland 2022

Facket protesterar – mot planer på att säga upp 200 anställda: "Inte genomtänkt för fem öre"

26 april 2022 05:00

Politikerna vill satsa 250 miljoner kronor på vårdpersonal – genom att säga upp omkring 200 administratörer.
Men facket säger nej.
– Jag förstår inte hur de tänker, säger Ylva Byström på Vision.

Leif Johansson
Text



Sjukhusens och regionens vård ska bantas på administrativ personal, enligt ett politikerförslag. Men fackets Ylva Byström säger nej.
Bild: Ove Öst, Leif Johansson

Politikerna i fem av regionfullmäktiges partier i länet vill lösa vårdkrisen och personalbristen inom vården genom att satsa 250 miljoner, bland annat på att höja vårdpersonalens löner.

Pengarna ska tas från regionens centrala administration, främst genom att göra sig av med tjänster där. Det är mycket pengar och Anna Strandh Proos (M), en av politikerna som står bakom förslaget, menar att det motsvarar omkring 200 tjänster inom administrationen.

Men nu reagerar facket som tycker att förslaget är alldeles tokigt och ogenomtänkt. Enligt facket Vision, som bland annat organiserar administratörer, chefer, ekonomer och medicinska sekreterare, skulle förslaget lika gärna kunna stjälpa vården som att hjälpa.

– Förslaget är inte genomtänkt för fem öre", säger Ylva Byström, Visions ordförande i länet.

Även om 200 administratörer försvinner så försvinner ju inte deras arbetsuppgifter, enligt Ylva Byström. Någon måste ändå göra det jobbet, menar hon, och risken är att det då får göras av vårdpersonal, de sjuksköterskor och läkare som det är brist på och som politikerna vill ska ägna sig åt vård och ingenting annat.

– Redan i dag måste alldeles för mycket av administrationen skötas av undersköterskor, sjuksköterskor och läkare. Det behövs alltså fler administratörer, inte färre, säger Ylva Byström.



Ylva Byström på Vision och Kenneth Byström på Vårdförbundet förstår inte var de 250 miljonerna ska tas.
Bild: Leif Johansson

Enligt Ylva Byström finns det tillräckligt med sjuksköterskor i regionen redan i dag, men problemet är att många av dem får ägna sig åt administration istället för vård.

– De senaste tio åren har vi från fackets sida försökt få regionen att ta bort administrativa uppgifter från vårdpersonal, men det är som att prata med en vägg, säger Ylva Byström.

Inte heller Vårdförbundet, sjuksköterskornas fack, är positiv till förslaget. Tveksamheten gäller framför allt finansieringen, var de 250 miljonerna ska tas.

– Man vet ju inte ens vad man pratar om. Det är lätt att säga en summa men först måste man väl reda ut var pengarna ska komma ifrån. De börjar i fel ände igen, säger Kenneth Byström, Vårdförbundets ordförande i länet.



Anna Strandh Proos , gruppledare för Moderaterna i regionfullmäktige.
Bild: Sandra Bygdén Shameh

Tveksamheten gäller framför allt finansieringen, var de 250 miljonerna s tas.

– Man vet ju inte ens vad man pratar om. Det är lätt att säga en summa m först måste man väl reda ut var pengarna ska komma ifrån. De börjar i fe ände igen, säger Kenneth Byström, Vårdförbundets ordförande i länet.

Moderaternas Anna Strandh Proos tycker å sin sida att kritiken mot förslaget är missvisande:

– Syftet är absolut inte att ta bort administratörer som stöttar vårdpersonalen, som till exempel medicinska sekreterare, utan förslaget riktar sig mot annan administrativ personal som inte jobbar mot vården.

Vilken personal är det?

– Det är personal i den centrala administrationen, till exempel controllers och andra som finns under regionledningens förvaltning. Men det är inte politikernas roll att säga exakt vilka det blir utan det här ska vi se över, och organisationen ska först genomlysas av en ordentlig och extern utredning, säger Anna Strandh Proos.

På tisdag och onsdag den här veckan ska politikerna i regionfullmäktige ta ställning till förslaget om att satsa 250 miljoner på vårdpersonalen. Fem partier, KD, M, SD, SJVP och V, är för förslaget men behöver stöd av minst en ledamot från de andra partierna för att få majoritet.

svt NYHETER

/ VÄSTERNORRLAND



Efter en lång debatt kunde regionfullmäktige fatta beslut om lönesatsningen som splittrat majoriteten. (Hör vad det betyder för S+M samarbetet i fortsättningen) Foto: SVT

50 miljoner till vårdpersonalens löner: S-förslaget vann i regionfullmäktige

UPPDATERAD 27 APRIL 2022 PUBLICERAD 26 APRIL 2022

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/50-miljoner-till-vardpersonalens-loner-s-forslaget-vann-i-regionfullmaktige

Efter en lång och känslosvallande debatt i regionfullmäktige kom man slutligen fram till omröstning om lönesatsningen till vårdpersonalen. Med 40 röster mot 36 kunde S-förslaget klubbas igenom.

Det regionfullmäktige skulle ta ställning till var hur mycket pengar som kan avsättas till lönesatsningen: Socialdemokraternas 50 eller Moderaternas förslag på 250 miljoner kronor på årsbasis.

Orealistiskt

Socialdemokraterna och deras stödtrupper kritiserar Moderaternas förslag; att kraftigt minska administrationen för att bekosta 250-miljonersatsningen, som oseriöst och orealistiskt.

Glenn Nordlund (S) påminner om de projekt, utöver lönesatsningen, som också ska rymmas i budgeten.

– Den nivå vi föreslår är den nivå vi kan ta ansvar för, sade han.

Oheliga allianser

Motståndarna slog tillbaka, och menade att det är den politiska majoriteten som är ansvarig för såväl vård- som bemanningskrisen i Region Västernorrland. Speciellt Vänsterpartiets ledamöter beskrev svårigheterna att samarbeta med och bli tagna på allvar av Socialdemokraterna. V ställde sig alltså bakom förslaget som lades fram av M, SJVP, KD och SD.

I det här läget är saken är viktigare än ideologierna, säger Sven-Gunnar Hultin (V).

– Vi har inte råd att låta oss hindra av vilket parti vi pratar med, dundrade han från talarstolen.

Chefläkaren om krisen på Sundsvalls sjukhus: ”Har aldrig sett något liknande på 30 år”

UPPDATERAD 29 APRIL 2022 PUBLICERAD 28 APRIL 2022

Det finns risk för allvarliga vårdskador och dödsfall om inte läget i vården förbättras. Det framkommer i de riskanalyser som gjorts i regionen inför sommaren. I Sundsvall planeras för 116 vårdplatser jämfört med 157 förra sommaren.

Vi träffar en bekymrad chefläkare som ansvarar för den riskanalys som gjorts på Sundsvalls sjukhus inför sommaren. Fredrik Andersson säger att läget i år är värre än det var i fjol, då sjukvården ansågs vara mycket ansträngd.

– Det går genom hela vårdkedjan och det är anmärkningsvärt på akutmottagningen, sammanfattar han.

Svårt att hjälpa varandra

I normala fall brukar en åtgärd vara att sjukhusen inom regionen avlastar varandra. Det kan man inte räkna med nu.

– Alla har en brist på vårdplatser som inte går att hantera gemensamt och vi kan inte räkna med att få någon volymhjälp från andra sjukhus utanför länet.

Bråttom med åtgärder

Det är nu upp till de ansvariga att agera utifrån de påpekade bristerna, säger han.

– Jag utgår från att man nu agerar hårt och kraftfullt och verkligen ser till att vi får hit personal. Annars är det bekymmersamt.

Jobbar med åtgärder

Regiondirektör och tf hälso- och sjukvårdsdirektör Åsa Bellander säger att åtgärdsplaner ska presenteras i mitten på maj. Hon säger också att det jobbas intensivt för att eliminera och motverka riskerna som framkommit.

SUNDSVALLS TIDNING

LEDARE LIBERAL | Regionvalet i Västernorrland 2022

Ledare: 250-miljonerslöftet sjönk som regalskeppet Vasa

27 april 2022 11:09

De fem oppositionspartiernas lönelöfte om 250 miljoner kronor till vårdpersonalen blev ett lika stort historiskt praktfiasko som regalskeppet Vasa.

Överenskommelsen mellan Moderaterna, Sjukvårdspartiet, Sverigedemokraterna, Vänsterpartiet och Kristdemokraterna är att likna vid det stora örlogsfartyget eftersom man satsat alldeles för mycket på tunga kanoner och alldeles för lite på att säkra konstruktionens sjöduglighet.

De fem oppositionspartierna sparade i varje fall inte på krutet när de dundrat över socialdemokraternas oduglighet. Men att samla ihop tillräckligt med mandat för att hålla överenskommelsen flytande framstod aldrig som lika viktigt.

Möjligtvis var det så att oppositionen trott sig kunna övertala åtminstone en centerpartist att byta sida med hjälp av de mullrande utspelen i media. Men när gruppledaren Jonny Lundin (C) bestämt satte ned foten så fick överenskommelsen slagsida.



Deras överenskommelse kantrade snabbt. På bild: Robert Thunfors (SJVP), Anna Strandh Proos (M), Henrik Sendelbach (KD) och Mats Hellhoff (SD).
Bild: Eva Lena Olsson

Än värre blev det när veteranen Per Wahlberg också meddelade att han vägrade följa den moderata partilinjen, ja, då var det som när regalskeppet började ta in vatten i de öppna kanonportarna...

Det är också höjden av ironi att det är ett före detta moderat landstingsråd som nu sett till så att Socialdemokraterna klarade omröstningen om lönesatsningen i tisdags. Ja, att peta Per Wahlberg från valbar plats på listan, var kanske inte direkt det smartaste draget av Moderaterna i Västernorrland. Med honom som politisk vilde försvann också all den tunga institutionella kompetens man hade kvar efter det att man också gjort sig av med Lena Asplund (M).

Gruppledaren Anna Proos Strand (M) har helt klart en del att göra om hon ska lyckas bärga vraket till överenskommelse. Hur Moderaterna i Västernorrland har kunnat föreställa sig att de ska kunna locka nya högerväljare med ofinansierade vänsterförslag – som riskerar att leda till ännu en skattehöjning – framstår som oerhört märkligt. Det är åtminstone en väldigt naiv valstrategi som den moderata tankesmedjan i Sundsvall har skissat på.

Det enda positiva man egentligen kan säga om oppositionens senaste förehavanden är att de fem oppositionspartierna i alla fall visade att de har någon slags förmåga att kunna samordna sig. Den numera sänkta överenskommelsen blev helt klart ett stresstest av det politiska systemet och antyder att vi kan förvänta oss fler okonventionella politiska uppgörelser i framtiden om det parlamentariska läget förblir någorlunda detsamma efter valet.

Dessutom har Moderaternas vägval blottlagt de oklarheter som råder när majoritetskoalitioner spricker. Det regionrådet Glenn Nordlund (S) har försökt sig på är att navigera i en gråzon i förhållande till kommunallagens paragrafer och det är förvånade att han inte fått fler kritiska frågor om det.

Saken är den att rättsläget är något oklart då en ny majoritet inte har framträtt. Men tydligt är att man nu nått en punkt där situationen inte längre är hållbar då man måste utse Lena Asplunds (M) efterträdare som ordförande för hälso- och sjukvårdsnämnden.

Det rimligaste vore givetvis att S och L bildade en ny majoritet ihop med C. Detta för att presidieposterna rättvist ska spegla de parlamentariska realiteterna i regionfullmäktige, vilket är lagstiftarens intentioner. Frågan är dock om centerpartisterna är särskilt sugna på att ingå i en krisande majoritet så här nära in på valet.

Ja, att Socialdemokraterna har försökt att glida på formalian för att rädda kvar sitt styre är minst lika förtroendeskadligt som när oppositionen pratar om att tulla av resultatutjämningsreserven för att finansiera sin radikala lönepolitik.

Klart är att Socialdemokraterna befinner sig i en ännu värre kris än den som uppstod då man förlorade sin väljarbas i Ådalen genom att lägga ned BB i Sollefteå. Nu är man i praktiken ensamma i regionpolitiken. Att gå in i en valrörelse där det enda samarbetspartiet Liberalerna riskerar att försvinna torde i alla fall vara något av en politisk mardröm för ett parti som ser sig själva "regeringsbärande".

Det vill med andra ord till att valvindarna blåser i socialdemokratisk riktning i september och att den nya centergruppen i regionfullmäktige är lika pragmatisk den nuvarande för att S inte ska bli ett isolerat oppositionsparti.

Väljer Centerpartiet å andra sidan in ledamöter som kampanjar för att återöppna BB så kanske skrattet fastnar i halsen hos de sossar som nu hånflinar åt den kapsejsade och nödställda oppositionen.

Tomas Izaias Englund

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Vårdkrisen i Västernorrland

Efter tisdagens beslut i regionfullmäktige: Moderaterna lämnar majoriteten

27 april 2022 07:18

**Vid tisdagens regionfullmäktige meddelade Moderaterna att man lämnar den nuvarande majoriteten.
Bakgrunden är beslutet om lönesatsningen till vårdpersonal som togs av fullmäktige under kvällen.**

Hanna Eriksson
Text

Olle Larsson
Text

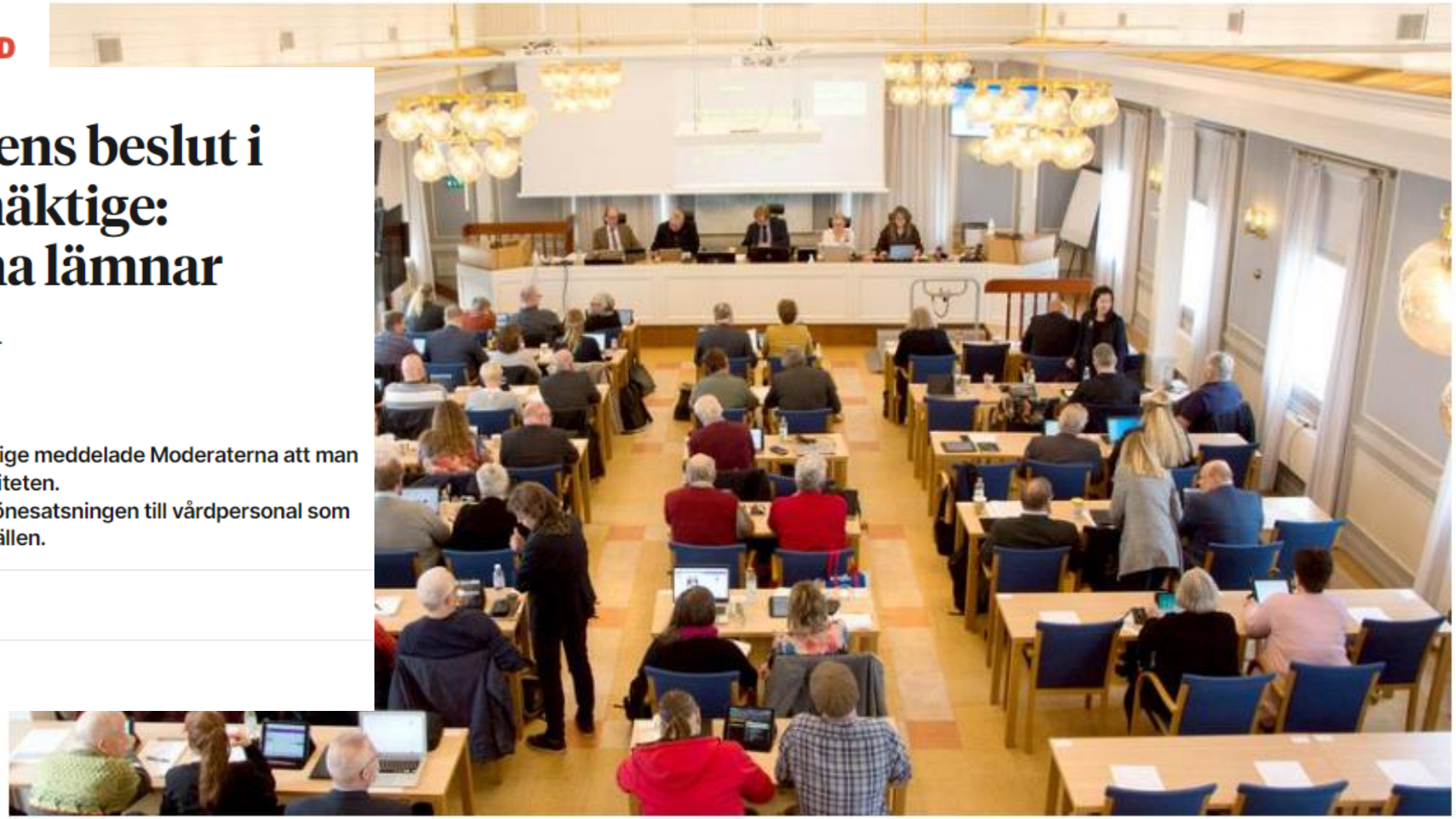


Bild: Ove Öst

Efter lång debatt under tisdagens regionfullmäktige i Härnösand var det dags för omröstning och ett beslut nåddes i frågan om lönesatsningen till vårdpersonalen.



Anna Strandh Proos (M).
Bild: Sandra Bygdén Shameh

Det var S-förslaget om 50 miljoner kronor på en årlig basis som slutligen röstades igenom. Vid omröstningen höll sig alla till partilinjen, vilket innebar att förslaget om 250 miljoner kronor röstades ner med 40 röster mot 36. En person var frånvarande.

Efter beslutet meddelar Moderaterna i ett pressmeddelande att man lämnar majoriteten i fullmäktige. Tidigare hade man en koalition tillsammans med S och L.

– Bakgrunden är att vi efter dagens beslut av S, L och C som ger för lite pengar till lönesatsning inte ser någon möjlighet att administrera denna otillräckliga politik, säger Anna Strandh Proos, gruppledare för Moderaterna i Region Västernorrland, i ett pressmeddelande.

De fem partierna som stod bakom förslaget att satsa en kvarts miljard var KD, M, SD, SJVP och V. För att få igenom det krävdes stöd av någon ledamot i C, L och S.

– Kommunallagen är tydlig. Speglar inte nämndernas sammansättning fullmäktigemajoriteten kan fullmäktige besluta att lösa upp nämnderna. Nu har uppenbarligen en ny majoritet bildats bestående av S, L och C och då anser vi att nämnderna ska upplösas så att det speglar den nya majoriteten och fullmäktige får säga sitt, säger Tony Andersson (M), ledamot i regionfullmäktige, i pressmeddelandet.

Regionfullmäktige ajournerades efter Moderaternas besked – och fortsätter under onsdagen med start vid 09-tiden.

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA



LEDARE LIBERAL | Krisen i Region Västernorrland

Tomas Izaias Englund
Listan: 5 helt knasiga grejer Moderaterna gjort i regionen

28 april 2022 13:00

Har du också svårt att hänga med i alla turer i den snurriga sjukvårdspolitiken?

Bra, då har du klickat rätt. Håller man bara koll på vad Moderaterna har pysslat med så förstår man hur allt hänger ihop sedan.

ÖA:s ledarsida bjuder på denna unika guide till det sjukvårdspolitiska kaoset:



Lena Asplund (M) valde att lämna sina uppdrag när partikamraterna svek henne.
Bild: Emma Wallenius

1. Sparkat sig själva

Moderaterna tröttnade på att vara ett lydigt stödparti till Socialdemokraterna och kom på att de skulle gå till val på att lägga ned Sollefteå sjukhus i stället. Detta för att kunna locka till sig nya väljare från Sundsvall.

• Kursändringen gillade inte alla. Innan "partikamraterna" hinner rösta bort Sollefteåpolitikern Lena Asplund (M), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, så väljer hon att självmant lämna sina uppdrag.

• Asplund "sparkar" med andra ord sig själv. Formellt entledigas hon från sina förtroendeuppdrag i tisdags i samband med senaste regionfullmäktige.

2. Satsat på en enhörning

Med Lena Asplund "ur vägen" behöver Moderaterna i Sundsvall hitta ett nytt affischnamn för sin nya politiska linje. Valet faller på Anna Proos Strand (M).

• Hon är en relativt okänd Kramforspolitiker som inte är socialdemokrat. Det är med andra ord ungefär lika unikt som att träffa på en enhörning i skogen. Ett extra plus i kanten är givetvis att hon är från Ådalen men ändå kan tänka sig att stå för linjen att just sjukhuset i Ådalen ska avvecklas.

• Med Anna Proos Strand i spetsen har M också fått en företrädare som inte skäms för att bli anklagad för populism eller behöver oroa sig för sitt politiska anseende då hon aldrig tillhört "etablissemanget".

• M lovar således att satsa 250 miljoner kronor på vården. En lönesatsning som Proos fortfarande inte har lyckats förklara hur hon ska kunna finansiera.

3. Inlett politisk otrohetsaffär



En ohelig allians bildas där allt från vänsterpartister till sverigedemokrater samarbetar.
Bild: Eva Lena Olsson

Trots att Moderaterna sitter i majoritet tillsammans med Socialdemokraterna och Liberalerna så börjar man flirta öppet med andra partier.

• Moderaterna lyckas till och med få Vänsterpartiet och Sverigedemokraterna att samarbeta, vilket vänsterpartisterna är liiite för fina i kanten för att erkänna öppet.

• Tillsammans med även Sjukvårdspartiet och Kristdemokraterna lägger M till sist fram sitt stora lönepaket i regionfullmäktige, men torskar omröstningen rejält eftersom man inte lyckats få med sig Centerpartiet på tåget.

4. Fått sig själva utslängda ur majoriteten

Eftersom Moderaterna självmant vägrar ta konsekvenserna av sitt agerande så ryker till sist topplocket av Socialdemokraterna.

• Moderaterna blir inte längre inbjudna och välkomnade till de gemensamma majoritetsmöten. I media hårdnar tongångarna mellan partierna. Situationen blir till sist så pass ohållbar att även M inser att det inte går att "sitta på dubbla stolar" länge: Först då deklarerar M att man lämnar majoriteten.

• I media hävdar M dock att de lämnar majoriteten frivillig. "Det är en hederssak", säger Anna Proos Strand (M). Men nej, det stämmer inte. De blev utkastade av S.

5. Förlorat sin tyngsta (s)pelare



Den tunga moderatpolitikern Per Wahlberg meddelade plötsligt att han blivit sosse.
Bild: Gunnar Stattin

Den som sätter sista spiken i kistan för Moderaternas "palatskupp" är partiveteranen Per Wahlberg som lämnar partiet i protest.

• Wahlberg är inte vilken avhoppad politiker som helst, utan en av de mest erfarna sjukvårdspolitikerna Moderaterna har i hela landet.

• Han är dessutom fortfarande heltidsarvoderat moderat regionråd med ansvar över kollektivtrafikfrågorna.

• Därför kom det som en skräll när han plötsligt meddelar att han byter parti och fortsätter att jobba politiskt som socialdemokrat i stället fram till valet.

SUNDSVALLS TIDNING

Akut vård kan inte garanteras i sommar: "Prioriteringar som man bara gör vid katastrofer"

28 april 2022 17:00

Riskanalyser visar att bristen på sjuksköterskor medför att akut och nödvändig sjukvård inte kan garanteras i sommar i Region Västernorrland.
Bland annat kan det pressade läget öka risken för att patienter kan drabbas av bestående funktionsnedsättningar och i värsta fall dödsfall.

Region Västernorrland har genomfört riskanalyser för länets tre sjukhus med anledning av hur bemanningskrisen kan påverka inför sommaren och resultatet är alarmerande.

– Vi pratar i riskanalysen om prioriteringar som man bara gör vid katastrofer. En medicinsk katastrof inträffar när resurserna inte räcker till och ungefär där är vi nu, säger Ville Sjögren, vice ordförande i Medelpads läkarförening.

I riskanalyserna redovisas hur antalet öppna vårdplatser i somatisk vuxenvård (exklusive IVA) varierat de två senaste somrarna på länets tre sjukhus samt årets prognos:

- 2020: Totalt 294 vårdplatser (varav 193 i Sundsvall).
- 2021: Totalt 251 (varav 157 i Sundsvall).
- 2022: Totalt 176 (varav 116 i Sundsvall).

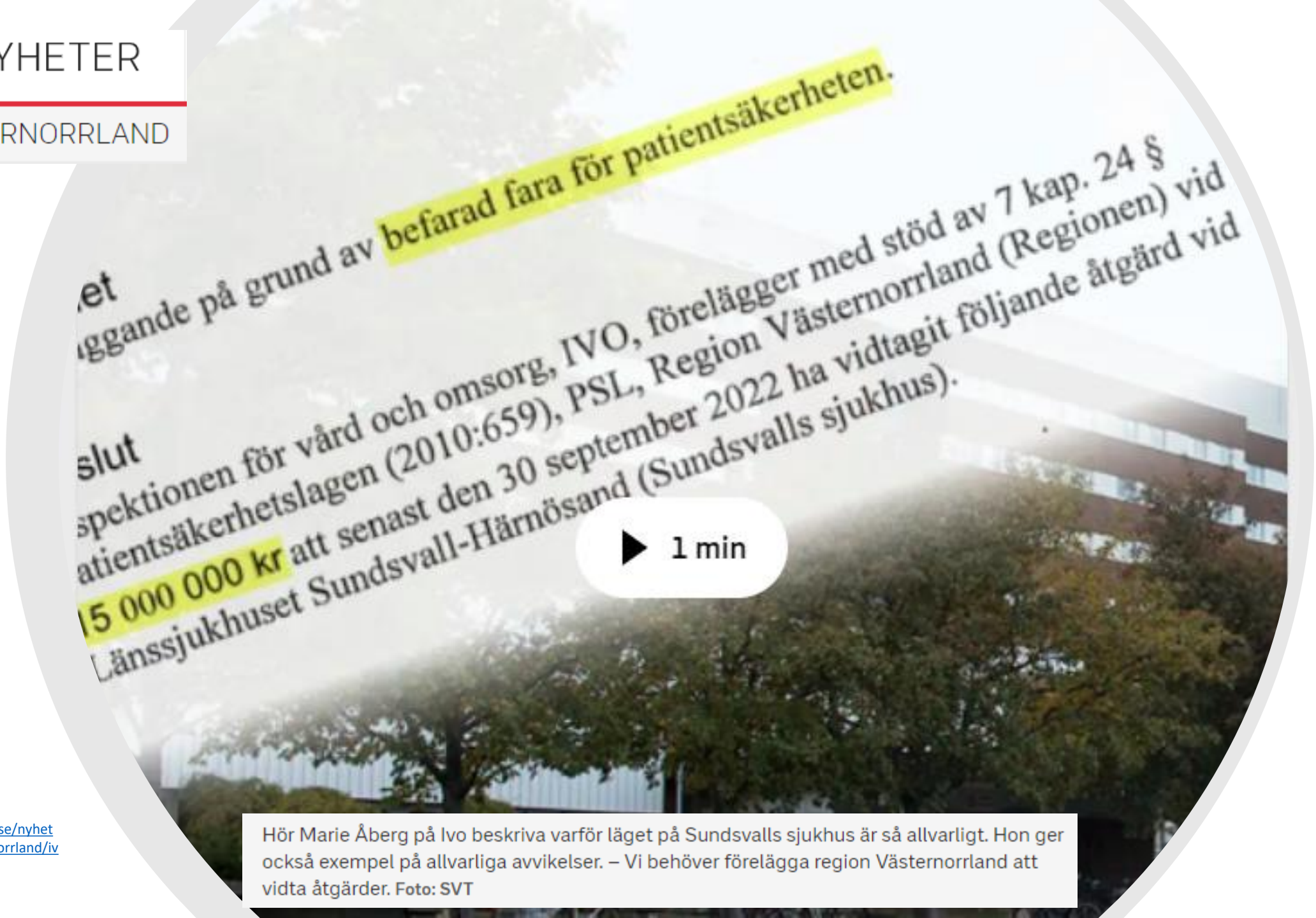


Ville Sjögren, vice ordförande i Medelpads läkarförening, vill inte skylla på pandemin, men menar att även den har bidragit till att skapa en pressad situation för länets sjukvård: "Pandemin har ökat belastningen på vårdpersonalen. Vi har inte haft någon riktig återhämtning och nu kommer det här. Och om man ska gå på rykten från fikarummen så kommer det även uppsägningar under våren", säger han.
Bild: Arkivbild

svt NYHETER

/ VÄSTERNORRLAND

29 APRIL 2022



Hör Marie Åberg på Ivo beskriva varför läget på Sundsvalls sjukhus är så allvarligt. Hon ger också exempel på allvarliga avvikelser. – Vi behöver förelägga region Västernorrland att vidta åtgärder. Foto: SVT

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/ivo-s-krav

Region Västernorrland riskerar vite på 15 miljoner kronor

UPPDATERAD 29 APRIL 2022 PUBLICERAD 29 APRIL 2022

Inspektionen för vård om omsorg, Ivo, kräver fler vårdplatser på Sundsvalls sjukhus senast den 30 september.
Annars riskerar Region Västernorrland ett vite på 15 miljoner kronor.
– Det är ett väldigt allvarligt läge, säger Marie Åberg på Ivo till SVT Västernorrland.

Ivo kräver att Sundsvalls sjukhus måste tillhandahålla minst 219 vårdplatser – exklusive vårdplatserna inom barn-, psykiatri- och kvinnosjukvård, det vill säga lika många som regionen själva beslutat att det ska finnas på sjukhuset. I mars var den siffran 170 – en följd av den bemanningskris vården genomgår för tillfället, som gör att regionen inte kan hålla tillräckligt många vårdplatser öppna.

Ivo listar en rad avvikelser på sjukhuset kan relateras till överbeläggningar eller utlokaliserade patienter.

I sitt beslut, daterat den 28 april, framgår att överbeläggningarna är uppåt 200 procent på vissa avdelningar och att fler åtgärder än regionen hitills presenterat måste till. Om detta inte uppnås innan den 30 september riskerar regionen ett vite på 15 miljoner kronor från Ivo.

– Det har pågått i flera år utan att regionen vidtagit åtgärder som lett till varaktiga förbättringar. Man har inte gjort tillräckligt, säger Marie Åberg, avdelningschef på Inspektionen på vård och omsorg.

Överbeläggningar har lett till vårdskador

Ivo konstaterar dessutom att situationen med överbeläggningar har medfört allvarliga vårdskador samt risker för allvarliga vårdskador för patienter.

– Varje vårdskada är en för mycket. Jag kan bara beklaga de patienter som drabbats på olika sätt på grund av bristen på vårdplatser. Patientsäkerheten är alltid prioriterad och något vi tar på största allvar. Det är bland annat därför det gjorts en omfattande analys av patientsäkerheten inför sommaren för att vi ska kunna identifiera och åtgärda möjliga risker, säger regiondirektören Åsa Bellander.

svt NYHETER

/ VÄSTERNORRLAND

Utredning visar: Svarta sopsäckar över lampor för att patienter ska kunna sova i korridoren på Sundsvalls sjukhus

UPPDATERAD 29 APRIL 2022 PUBLICERAD 29 APRIL 2022

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/inspektion-visar-svarta-sopsackar-over-lampor-for-att-patienter-ska-kunna-sova-i-korridoren-pa-sundsvalls-sjukhus



Hör hur personalen på Sundsvalls sjukhus försöker hjälpa patienter att få ro vid korridorvård Foto: SVT

Korridorvården på Sundsvalls sjukhus är utbredd, konstaterar Inspektionen för vård och omsorg, Ivo. Nu framkommer en rad anmärkningsvärda omständigheter som det lett till. Personal täcker för lampor i korridoren med svarta sopsäckar så att patienterna ska kunna sova. Anhöriga till avlidna tvingas till snabbt avsked eftersom platser behövs. Vid ett tillfälle återupplivades en patient med hjärtstopp inför andra patienter.

Det är en rad allvarliga avvikelser som framkommer i det beslut Ivo fattat om att kräva fler vårdplatser på Sundsvalls sjukhus.

Här nedan följer några av de avvikelser som kan relateras till överbeläggningar eller utlokaliserade patienter under perioden januari 2021 till november 2021. Några av punkterna har kommit fram i Ivos samtal med personal vid sin inspektion i år.

– Det är både orimligt och oetiskt. Det är väldigt allvarliga händelser vi fått kännedom om, säger Marie Åberg på Inspektionen för vård och omsorg om det som framkommit.

Medicinkliniken:

• Patient får vänta sex timmar på antibiotika mot misstänkt hjärnhinneinflammation eftersom personalen inte hann med.

• Anhöriga till avlidna tvingas till snabbt avsked eftersom platsen behövs.

• Patient hamnade i korridor men personal glömde rapportera till mottagande avdelning

• Covidsmittad vårdas i korridor i flera dygn

Kirurgkliniken:

• Medicinpatient läggs in på kirurgen men personalen har inte tillgång till journaler för att läsa ordination och dokumentera

• Hematologpatient vårdas av personal som inte fått information och saknade kunskap om rutiner för cytostatikabehandling

• Patient fick vänta på stol i avvaktan på ledig säng

Akutmottagningen:

• Patienter ligger 10-15 timmar på bårvagn utan mat och tillsyn. Gäller bland annat gamla och sköra patienter

• Patient som skulle läggas in fick vänta till nästa dag på att komma till avdelning

Kardiologen:

• 80-årig patient fick flyttats till barnavdelningen och att en annan patient till psykiatrin, för att ”fördela överbeläggningarna”

• Patienter med förmaksflimmer uppges ha hamnat på ortopeden.

• Planeras hela tiden för övertidsarbete

SUNDSVALLS TIDNING

Ivo hotar regionen med 15 miljoners vite – kräver fler vårdplatser vid Sundvalls sjukhus

29 april 2022 09:12

Inspektionen för vård och omsorg (Ivo) kräver att det ska finnas minst 219 disponibla vårdplatser på Sundsvalls sjukhus senast den 30 september.
I annat fall hotas Region Västernorrland av ett vite på 15 miljoner kronor.

Ove Öst

Bemanningskrisen vad gäller framför allt sjuksköterskor på Sundsvalls sjukhus gör att regionen inte förmår att hålla tillräckligt många vårdplatser öppna, vilket i sin tur skapat stora problem med överbeläggningar.

Ivo konstaterar att överbeläggningarna har medfört allvarliga vårdskador samt även risker för allvarliga vårdskador.



Nu kräver Ivo att antalet vårdplatser vid Sundsvalls sjukhus (exklusive vårdplatser inom barn-, psykiatri- och kvinnosjukvård) ska uppgå till minst 219, vilket för övrigt är det antal som regionen själv beslutat om ska finnas. I mars fanns det 170 disponibla vårdplatser.

"Vi delar bilden av de brister vid sjukhuset i Sundsvall som Ivo lyfter i sin rapport bland annat kring återkommande överbeläggningar och bristen på disponibla vårdplatser. Grundproblemet är det ansträngda bemanningsläget som vi haft under flera år inom hälso- och sjukvården. Det pågår nu ett omfattande och prioriterat arbete på alla nivåer för att kunna öka bemanningen", säger regiondirektör Åsa Bellander, som även är tillförordnad hälso- och sjukvårdsdirektör, till regionens hemsida.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Hur kan barn få stå i kö till BUP i två år – deras barndom är inte evig

30 april 2022 06:00



Hur länge skulle du vilja vänta på att få hjälp med din psykiska ohälsa? Tre månader, sex månader, ett år, två år?

I maj 2020 ställde vi vår då femåriga dotter i kö till BUP, på inrådan av förskolepersonal och specialpedagog.

Nu är det snart maj 2022. Vår sjuåring gråter hysteriskt på måndagsmorgonen. Vill inte gå till skolan, har ont i magen, huvudet, öronen, halsen. Vi försöker bemöta med respekt och omtanke, samtidigt som vi säger att hon ska försöka gå till skolan. Du får säga till fröken om det inte går över.

"Ni tror aldrig på mig", skriker hon. "Jo vi tror på dig", säger jag. "Vi vet att du har det så jobbigt." Hon håller händerna för öronen, vill inte lyssna. Vi vet inte vad vi ska göra. Hon kämpar och vi står bredvid henne, försöker hitta sätt att hjälpa henne. Jag ringer BUP.

”Ni kommer antagligen inte prioriteras, det kan jag säga på en gång.” Ett litet barn. Hur kan ett barn få stå i kö till BUP i två år? Hur är det möjligt? Det är barn och deras barndom är inte evig. Medan köerna växer blir barnen äldre, får svårare problem. Familjer går sönder, föräldrar och barn kämpar varje dag, famlar sig fram och försöker hitta en väg, en liten stig bara, något att hålla fast i.

Den tillfälliga hälso- och sjukvårdsdirektören är mycket bekymrad över vården. Det är jag också. Men jag är allra mest bekymrad över min dotter, min sjuåring som borde få vara glad, lära sig saker i skolan och inte ha ont i magen varje dag.

Förälder

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Krisen i Region Västernorrland

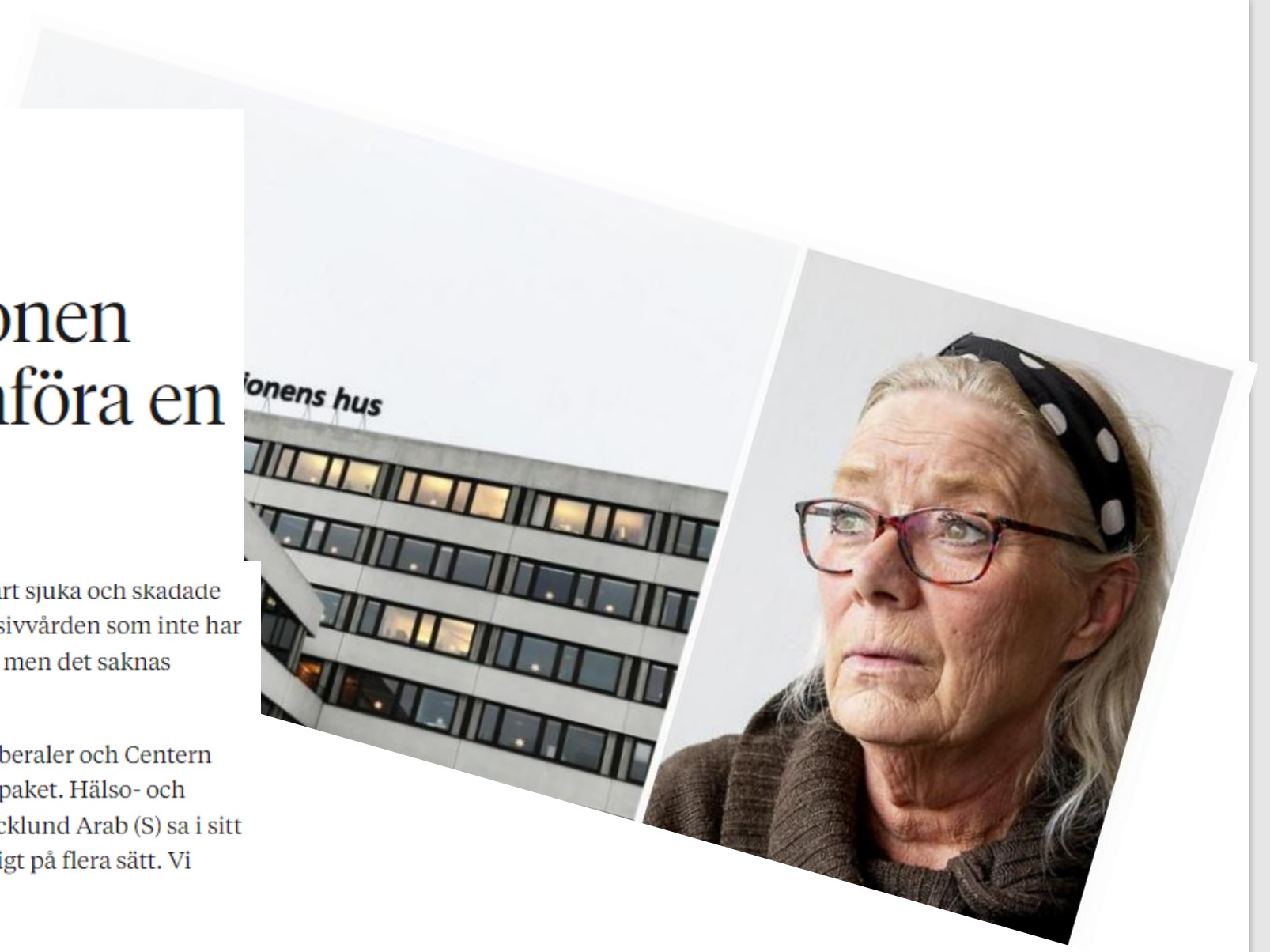
Insändare

SJVP: Nu har regionen beslutat att genomföra en katastrof

30 april 2022 10:39

Vården i Västernorrland kan haverera i sommar. Svårt sjuka och skadade patienter bli avvisade från akutmottagningar. Intensivvården som inte har tillräcklig personal försöker skicka iväg katastroffall men det saknas ambulanser.

Region Västernorrlands (RVN) Socialdemokrater, Liberaler och Centern beslutade i förra veckan om ett helt otillräckligt krispaket. Hälso- och sjukvårdsnämndens (HSN) t.f. ordförande, Elina Backlund Arab (S) sa i sitt första anförande i debatten: ”Läget är väldigt allvarligt på flera sätt. Vi befinner oss i en kris på många plan”.



Men istället för att tillsätta en krisgrupp, kalla till katastrofmöte och genast jobba för att hitta nödlösningar – om akuten inte kan öppna i sommar gäller det att rädda liv – så har hon ingen annan plan än samma byråkratiska rutiner som vanligt.

Socialdemokrater och Liberaler, med stöd av Centerpartiet har beslutat om ett ”lönetillägg”. På papperet 50 miljoner varav knappt något blir kvar till löneökningar eftersom Centern som betalt för sitt stöd fick igenom en rad ”kompletterande” men kostnadskrävande förslag – bland annat ska det anställas fler chefer.

Kontrasten är slående mellan vad man beslutat och vad som behövs: Regionrådet Glenn Nordlund (S) konstaterade efter omröstningen i regionfullmäktige: ”Lönesatsningen börjar närma sig en ordinarie lönerevision”. Han tycks tro att ett par extra hundralappar i lönekuverten ska få djupt besvikna sjuksköterskor att återta sina uppsägningar och få ny vårdpersonal fylla de många luckorna.

Regionen måste få stopp på den katastrofala personalflykten och mycket snabbt visa sig vara en riktigt bra arbetsgivare. Därför är en viktig del av vårt och övriga oppositionspartiers förslag, som kostar ungefär 250 miljoner per år, att RVN omedelbart ska gå från att nu ha bland de lägsta lönerna till att betala bättre än åtminstone genomsnittet av Sveriges regioner.

Den kostnaden påstår man är orimlig och ofinansierad. Ingendera stämmer. Samma socialdemokrater som inte vill betala 250 miljoner till egen personal har ju i åratal betalat uppåt en halv miljard till hyrföretag för stafettpersonal. Vill dom inte slippa det eller kan dom inte räkna?

Dessutom har vi redovisat en både realistisk och önskvärd finansiering: Efter åratal av undanflykter har vi nu fått övriga partier att besluta om en översyn av regionens administration. Den behövs:

• Enligt regionens databas har antalet administratörer och chefer på tio år ökat med 252 årsarbetare – 30 procent. Någon motsvarande produktionsökning i vården står inte att finna.

• När det gäller chefer så har de ökat med 66 årsarbetare eller också 30 procent.

• Antalet handläggare har ökat med 155 årsarbetare eller med 75 procent!

Vi har föreslagit ett omedelbart anställningsstopp för dessa kategorier. När ett sådant anställningsstopp gjordes i Region Norrbotten minskade personalstyrkan i administrationen på nio månader med 150 personer! Redan innan en extern utredning visade en sparpotential på 457 miljoner.

Pia Lundin, specialistsjuksköterska och oppositionsråd Sjukvårdspartiet Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

TV: Regionen presenterar lönesatsning på 61 miljoner – så fördelas pengarna

2 maj 2022 11:00

Region Västernorrland kallade till presskonferens under måndagen. Under presskonferensen presenterade regionen en lönesatsning motsvarande 61 miljoner kronor.

Medverkade på pressträffen gjorde Åsa Bellander, tillförordnad hälso- och sjukvårdsdirektör och regiondirektör, Anna-Lena Lundberg, områdesdirektör Närsjukvårdsområde norr och Mats Gidlund, verksamhetschef för barn- och ungdomspsykiatrin.

Anna-Lena Lundberg berättade att regionen haft svårt att rekrytera sjuksköterskor med den lönen som är i dag, därför höjs lönen för specialistsjuksköterskorna med 3 000 kronor.

Ett samlat paket om 61 miljoner

Yrkesgrupp	Summa
Sjuksköterskor med examen som specialistsjuksköterska	3 000 kr
Barnmorskor	3 000 kr
Allmänsjuksköterskor	1 220 kr
Röntgensjuksköterskor	1 220 kr
Biomedicinska analytiker	1 220 kr
Undersköterskor och skötare	350 kr
Specialistundersköterskor	450 kr
Behandlingsassistenter	450 kr
Medicinska sekreterare	350 kr
SVF-koordinatorer	450 kr
Fysioterapeuter	600 kr
Arbetsterapeuter	600 kr
Dietister	600 kr

Gäller inom öppen- och slutenvård

https://www.st.nu/2022-05-02/tv-regionen-presenterar-lonesatsning-pa-61-miljoner--sa-fordelas-pengarna

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Höjd lön får ris och ros av oppositionen: "Kommer knappast lägga sordin på frustrationen"

3 maj 2022 17:00

Den politiska oppositionen gör både tummen upp och tummen ner åt den nya lönesatsningen på sammanlagt 61 miljoner kronor som görs för att behålla samt rekrytera vårdpersonal i Region Västernorrland. Att höja lönerna är positivt menar många, men man varnar för att satsningen inte är tillräckligt kraftig och kommer för sent.

Ove Öst
Text



Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) tror att det finns en risk att den nya lönesatsningen skapar nya brandhärdar med grupper som är missnöjda över att man inte får en lika stor löneökning som andra.
Bild: Arkivbild

Centerpartiet var det parti som genom att stödja majoriteten gjorde att den senaste lönesatsningen för sjukvårdspersonal kunde klubbas igenom vid regionfullmäktige förra veckan. Oppositionsrådet Jonny Lundin (C) är ganska nöjd över hur pengarna nu ska fördelas.

– Jag tycker ändå att man har gjort ett seriöst arbete. Det är naturligtvis svårt att tillmötesgå alla förväntningar, men jag tycker att man har breddat satsningen till att omfatta fler av hälso- och sjukvårdens viktiga yrkesgrupper och arbetsplatser, säger Jonny Lundin.

Förhoppningen är att det bromsar kompetensflykten

Han menar på samma gång att det krävs många åtgärder för att Region Västernorrland ska uppfattas som en mer attraktiv arbetsgivare så att man kan få tillbaka vårdpersonal som har sagt upp sig.

– Det här är ett steg och förhoppningen är att det bromsar kompetensflykten som vi har haft, säger Jonny Lundin.

Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) tillhör de partier i oppositionen som tillsammans med Moderaterna föreslog en betydligt kraftigare lönesatsning på upp till en kvarts miljard. Hon menar att den nya satsningen på 61 miljoner är bättre än den tidigare på 30 miljoner.

– Men det kommer knappast lägga sordin på frustrationen, för satsningarna blev för små, säger Pia Lundin.

Hon anser att det krävs högre lönelyft för att Västernorrland bättre ska kunna konkurrera med andra regioner om arbetskraften inom sjukvården.

Kan det här vända utvecklingen så att sjuksköterskor i regionen river sina ansökningar om uppsägning?

– Jag hoppas naturligtvis det, men frågan är om det har tagit för lång tid och är för sent, säger Pia Lundin.



"Vi (läs Region Västernorrland) har en skuld för att vi inte har satsat mer på personalen tidigare", säger Isabell Mixter (V), ledamot i regionstyrelsen.
Bild: Eva Lena Olsson

Isabell Mixter (V), ledamot i regionstyrelsen, tycker även hon att satsningen kommer för sent och att det är för lite pengar. Angående hur resurserna fördelas reagerar hon till exempel över att undersköterskor bara får ett lönelyft på 350 kronor.

– Men jag vill egentligen inte att politiken ska vara inne och detaljstyra den fördelningen av satsningen, utan det finns fackliga parter och tjänstemän som gör det bättre, säger Isabell Mixter.

Jag tror det krävs mer pengar för att få tillbaka personalen

Även hon hävdar att Region Västernorrland tar ett steg i rätt riktning, men menar att man ligger ganska långt efter andra regioner, på grund av en under många år svag löneutveckling för vårdpersonalen.

– Jag tror det krävs mer pengar för att få tillbaka personalen. Det kanske kan få någon att stanna kvar och det är givetvis bra, men det hade behövts mer och det hade behövts göras tidigare, säger Isabell Mixter.

Något mer positiv är Mona Hammarstedt (KD), ledamot i regionstyrelsen, som upplever att satsningen ser ganska lovande ut, även om hon bekymras över de vårdanställda som ändå är missnöjda.

– Vi hoppas verkligen att det här gör att det kommer att vända utvecklingen, säger Mona Hammarstedt.



Mona Hammarstedt (KD) tycker det är positivt att regionen nu beslutat att höja lönerna för vårdpersonalen: "Det här är precis vad vi behöver, för vi behöver att personalen stannar kvar hos oss", säger hon.
Bild: Ove Öst

SUNDSVALLS TIDNING

Efter debattartikel – SJVP och KD kräver oppositionsrådets avgång

6 maj 2022 10:00

Sjukvårdspartiet och Kristdemokraterna kräver nu att Jonny Lundin (C) avgår som oppositionsråd.
"Jag har inte för avsikt att lämna mina uppdrag i förtid", säger Jonny Lundin (C), i ett uttalande.

Patricia Joneström
Text

Utspelet kommer efter Centerpartiets debattartikel i ST (2/5).

"Man kan inte äta kakan och ha den kvar som Centerpartiet försöker sig på. Man låtsas vara i opposition med arvoderade poster samtidigt som man är garanten för fortsatt maktinnehav för S, L och Per Wahlberg. Det är respektlöst mot det demokratiska systemet och ytterst väljarna", säger Robert Thunfors, gruppledare för Sjukvårdspartiet, i ett pressmeddelande.



Henrik Sendelbach (KD), vice gruppledare för Kristdemokraterna.
Bild: Eva Lena Olsson

Sjukvårdspartiet och Kristdemokraterna kräver att Jonny Lundin (C) avgår som 2:e vice ordförande i regionstyrelsen tillika Regionråd i opposition samt Kjell Bergqvist (C) som 2:e vice ordförande i regionfullmäktige.

"Genom att bli ett stödparti till Socialdemokraterna och Liberalerna och den katastrofala personalpolitik som dessa har fört under mandatperioden ser vi det som orimligt att Centerpartiets Jonny Lundin (C) kan sitta kvar som oppositionsråd", säger Henrik Sendelbach, vice gruppledare för Kristdemokraterna.



Robert Thunfors (SJVP), gruppledare för Sjukvårdspartiet.
Bild: Eva Lena Olsson

Jonny Lundin kommentar själv utspelet i ett mejl:

"Jag har inte för avsikt att lämna mina uppdrag i förtid. Det är en fråga för Regionfullmäktige att pröva om det finns skäl att återkalla förtroendeuppdrag i Region Västernorrland utifrån det parlamentariska läge som råder efter det att Moderaterna lämnade den politiska majoriteten", skriver oppositionsråd Jonny Lundin (C).

Centerpartiet, Sjukvårdspartiet och Kristdemokraterna skriver att de har varit det största oppositionsblocket under denna mandatperiod.

"Genom att vi sedan tidigare har sagt upp det politiska samarbetet i samband med omröstningen av 50-miljonerspaketet så avslutar vi idag det valtekniska samarbetet. Det innebär att Centerpartiet i praktiken är det minsta partiet om de fortsätter att hävda att de är i opposition", skriver Sjukvårdspartiet och Kristdemokraternas företrädare.

"Centerpartiet har röstat för ett lönesatsningspaket på 50 miljoner som inte kommer att räcka på långa vägar. De valde att gå emot oppositionspartierna Sjukvårdspartiets, Kristdemokraterna, Sverigedemokraterna, Vänsterpartiets och Moderaternas gemensamma förslag på 250 miljoner och då är det rimligt att de går in i majoriteten och tar ansvar för den politik de har röstat för och visar på det politiska ledarskap som de själv har efterfrågat", säger Robert Thunfors.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND



LEDARE SOCIALDEMOKRATISK | Vårdkrisen i Västernorrland

Jonas Bergström

Varför kastade V bort sitt guldläge genom att göra upp med M och SD?

7 maj 2022 08:00



Robert Thunfors (SJVP), Anna Strandh Proos (M), Henrik Sendelbach (KD) och Mats Hellhoff (SD).
Bild: Eva Lena Olsson

Det har varit väldigt mycket fokus på Moderaterna på sistone. Det är inte så konstigt eftersom de:

• Går till val på att lägga ner Sollefteå sjukhus.

• Försökte tvinga bort Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Lena Asplund (M). Asplund valde då själv att hoppa av sina uppdrag.

• Gjorde upp med SD, V, SJVP och KD om ofinansierade lönesatsningar på 250 miljoner. Det fick regionrådet Per Wahlberg (M) att lämna M för att bli politisk vilde.

• När förslaget på 250 miljoner föll meddelade M att de lämnar styret i regionen.

Nu befinner sig Region Västernorrland i en regeringskris. På torsdag kommer det hållas nya val till nämnder, med fyra månader kvar till valet.

Under samma tid har Vänsterpartiet hamnat lite i skym undan. Trots att även V varit med förhandlat om de 250 miljonerna. När förslaget presenteras var V dock inte med på pressträffen. Kanske för att V inte vill dela scen med SD?

Varför har V gjort upp med SD? Under det senaste regionfullmäktigemötet ställdes frågan två gånger. Först till Lars-Gunnar Hultin (V) och sedan till Nina Orefjärd (V). Ingen av gav något riktigt svar.



Isabell Mixter (V), Lars-Gunnar Hultin (V) och Nina Orefjärd (V).
Bild: Eva Lena Olsson, Ove Öst

V känner nu uppenbarligen ett behov av att förklara sig. På Tidningen Ångermanlands insändarsida insändare kritiserar Isabell Mixter (V), Nina Orefjärd (V) och Lars-Gunnar Hultin (V) sina nya kompisar i M. De menar att det inte går att spara in på 200 administrativa tjänster i regionen. Istället behövs mer pengar från staten, annars måste skatten i regionen höjas.

En sak är dock fortfarande väldigt svårt att förstå: Hur kunde V gå med på att öka utgifterna på 250 miljoner utan att komma överens om hur det ska finansieras? Särskilt märkligt är det eftersom V vet att M tror sig kunna spara pengar genom att lägga ner Sollefteå sjukhus.

V:s argument är att de gör allt detta för personalens skull. Men personalens egna representanter i Vision och Vårdförbundet har gått ut och sågat den satsning som V står bakom.

Dessutom har V, genom sitt agerande, bidragit till att orsaka en regeringskris i regionen med fyra månader kvar till valet utan att ha något eget alternativ till vem som ska ta över.

Nu har även V, precis som M, fått en politisk vilde.

"Härmed bekräftar jag, Johnny Eriksson, att jag inte längre representerar Vänsterpartiet. Jag kommer använda min rätt att bli politisk vilde". Det skrev Eriksson nyligen i ett mail till regionen.

Eriksson avsäger sig sina uppdrag som ersättare i Nämnden för hållbar utveckling samt i Kostnämnden Örnsköldsvik. Däremot behåller han sitt tyngsta uppdrag: Ordinarie ledamot i regionfullmäktige.

Varför? "Av personliga skäl" är det enda svar jag får av Eriksson när jag ringer. Samma förklaring ger distriktsordförande Isabell Mixter (V).

Samtidigt har Johnny Eriksson inte avsagt sig några politiska uppdrag i Örnsköldsvik kommun.

Jag tänker inte spekulera i varför Eriksson lämnar V och blir vilde. Vi kan konstatera att det nu blir ännu stökigare i ett redan stökigt regionfullmäktige. Och att stöket nu återfinns i både M och i V.

Nyss hade V hade ett guldläge inför valet. Positionen att vara det enda vänsterpartiet i opposition passade dem bra. Särskilt eftersom regionen har stora problem och S och M styrt tillsammans sedan år 2018.

Nu valde V att kasta bort guldläget för att bilda en ohelig allians med M, SD, SJVP och KD. Allt för ett förslag som ändå föll när C stöttade S och L:s förslag om lönesatsningar på 80 miljoner.

"Vi kommer aldrig att samarbeta med rasistiska partier" skriver V , trots att de precis gjort just det. Och de avslutar med att skriva "V står upp för välfärden, vi är ett parti att lita på". Trots att de precis i handling visat att de är beredda att lägga ofinansierade förslag på 250 miljoner och därmed riskerar stora nedskärningar framöver.

Vänsterväljare i Västernorrland som vill att SD inte ska ges inflytande och som tycker att viktigt att ta ansvar för ekonomin har därmed inga andra alternativ än att rösta på S.

SUNDSVALLS TIDNING

Moderaterna svarar: Så får vi ihop 250 miljoner till lönesatsning i vården

9 maj 2022 06:00

Replik på insändaren "Hur ska Moderaterna få ihop 250 miljoner?" i ST 5/5.

Att Vänsterpartiets ekonomiska lösning alltid är att höja skatten är intet nytt för någon. Men att finansieringen för Moderaternas, Sjukvårdspartiets, Sverigedemokraternas och Kristdemokraternas kraftfulla förslag om 250 miljoner kronor i lönesatsning för all vårdpersonal inom Region Västernorrland skulle handla om endast administration är en allt förenklad bild som ni i Vänsterpartiet försöker måla upp. Ni borde veta bättre, ni var med i rummet under dialogerna.

Administrationen är en del, minskat övertidsuttag är en annan, minskat stafettbehov är absolut nödvändigt. Anställningsstopp för administrativ personal och behovsprövning innan nya anställs är en klok åtgärd. Återrekryteringsteam som kontaktar alla som slutat inom regionen de senaste åren är en annan viktig del. Översyn av regionens upphandlingar bör ske, omgående.

Men vårdkrisen inom regionen sträcker sig bortom löner, det handlar lika mycket om arbetsmiljö, att känna sig sedd som personal och uppskattade som en viktig pusselbit i vårdkedjan. Satsningen på trivselpeng, om 1 200 kr per år, för alla anställda är just en sån åtgärd. Fler kollegor är en annan, minska på stafetter och att regionen skall anställa 200 undersköterskor eller annan vårdnära personal.

Politiskt mod krävs för att göra något annorlunda, prioriteringar är absolut nödvändiga. Nära samverkan med personal och fackförbund är andra viktiga aspekter att ha med sig. Politiken ska prioritera i ekonomin men verksamheterna måste få berätta hur de bäst kan få till bra och trygg vård för invånarna i länet.

Att beskatta medborgarna ner på knä är aldrig en bra väg att gå. Inflationen rusar och människor måste faktiskt kunna ha råd att leva och göra saker utför arbetstid. Investera i sitt boende, åka på semester och allt det där andra som människor själva väljer vad de vill göra. Det är frihet och valfrihet, på riktigt.

Anna Strandh Proos (M), gruppledare

Bertil Kjellberg (M), ordinarie i regionfullmäktige

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Ett cirkusnummer av Centerpartiet – Lundins dagar som oppositionsråd är över

9 maj 2022 13:00

ST Debatt
Text



Sverigedemokraterna Västernorrland delar i allt väsentligt Sjukvårdspartiets och Kristdemokraternas uppfattning om det politiska läget i Region Västernorrland och instämmer i kravet på Jonny Lundins avgång, skriver Mats Hellhoff (SD).
Bild: Ove Öst

I fredags gick Sjukvårdspartiet och Kristdemokraterna ut med ett gemensamt pressmeddelande där de krävde Jonny Lundins avgång "som 2:e vice ordförande i regionstyrelsen tillika Regionråd i opposition".

Sverigedemokraterna Västernorrland delar i allt väsentligt Sjukvårdspartiets och Kristdemokraternas uppfattning om det politiska läget i Region Västernorrland och instämmer i kravet på Jonny Lundins avgång. Man kan inte, som de så träffande påpekar, både ha kvar kakan och samtidigt äta den. Jonny Lundin kan inte vara Socialdemokraternas och Liberalernas garant för att fortsatt få (van)styra Region Västernorrland enligt eget godtycke och samtidigt vara oppositionsråd, lika lite som Centerpartiet då kan hävda att man är ett fristående oppositionsparti. Det är ett cirkusnummer som det inte finns utrymme att utföra ens för Centerpartiet; inte ens om de tror att de befinner sig i den illusoriska "breda mitten".

Om Jonny Lundin framhärdar om sin egen och Centerpartiets roll förväntar vi oss någon form av bekräftelse på att Centerpartiet nu stödjer Socialdemokraterna och Liberalerna i en majoritet. Om så inte blir fallet konstaterar vi att Socialdemokraterna och Liberalerna är i minoritet och att kraven för att återkalla de förtroendevaldas uppdrag i nämnderna och styrelsen därmed är uppfyllda.

Sverigedemokraterna kommer i regionfullmäktige att yrka på att de förtroendevaldas uppdrag i nämnderna och styrelsen återkallas och ledamöter väljs in som motsvarar de politiska förhållanden som råder i fullmäktige. Skulle dock fullmäktige besluta att så inte ska ske, eftersom Centerpartiet anslutit sig till majoriteten med Socialdemokraterna och Liberalerna, avser vi att yrka på Jonny Lundins avgång som 2:e vice ordförande och Regionråd i opposition och att presidiet i regionstyrelsen väljs om eftersom Jonny Lundin inte längre tillhör oppositionen.

Vad gäller Jonny Lundins bevekelsegrunder för att överge sitt uppdrag som oppositionsråd för att istället spela under täcket med sina förment politiska motståndare kan vi bara spekulera. Kanske har Annie Lööfs bisarra syn på Centerpartiets roll i politiken nu även letat sig in i regionen? Alldeles oavsett skäl så är Jonny Lundins dagar som oppositionsråd i praktiken över. Övriga oppositionspartier saknar förtroende för Jonny Lundin i den rollen och kommer inte att acceptera honom som representant för den övriga och riktiga oppositionen.

Mats Hellhoff (SD), gruppledare i regionfullmäktige, ledamot i regionstyrelsen, distriktsordförande Sverigedemokraterna Västernorrland

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Sollefteå

”En fjäder i hatten” – Sollefteå sjukhus bäst i hela landet

9 maj 2022 13:07

Sollefteå sjukhus är bäst i klassen när det gäller planerade operationer.
Det framgår i ett perioperativt register (SPOR) och utifrån det har man räknat ut ett kvalitetsindex bland landets 14 sjukhus som bedriver elektiv verksamhet på sina operationsavdelningar.

Jonny Dahlgren
Text

– En fjäder i hatten förstås och ett bra kvitto på att våra medarbetare gör ett väldigt bra jobb, säger Jonas Rudenstam, anestesiläkare på Sollefteås sjukhus.

Det är första gången som Sollefteå finns med i detta kvalitetsindex och de hamnade högst upp på tronen direkt.

– Det är vår personal på golvet som gör ett gediget arbete och det här visar att man följer de riktlinjer som vi har, fortsätter Jonas Rudenstam.

Det man tittar på och delar ut poäng efter är exempelvis att man i Sollefteå sällan stryker en patient som är planerad för en operation. Sollefteå har även bra värden när det gäller smärtlindring hos patienter direkt efter operation när de kommer till uppvaket, och de har väldigt lite illamående efter operationer.

– Det här talar ju om att vi gör rätt saker för våra patienter, och det är ju de som står i centrum och är viktigast.



Jonas Rudenstam.
Bild: Jonny Dahlgren



På Sollefteå sjukhus utför de ungefär 1 000 operationer årligen.
Bild: Jonny Dahlgren

På Sollefteå sjukhus utför man ungefär 2 000 operationer per år.

– Protesoperationer med höft, knä och axel uppgår till ungefär 600 per år. Men sedan gör vi även en del andra ingrepp såsom ljumskbråck, öronoperationer och även en del gynekologiska ingrepp, berättar Jonas och fortsätter.



Sollefteå sjukhus är bäst in klassen när det gäller planerade operationer. En fjäder i hatten för våra medarbetare, säger Jonas Rudenstam.
Bild: Jonny Dahlgren

– Och det är ju tack vare de här processerna som vi lyckats korta köerna i hela vår region, även om de fortfarande är långa precis som i hela riket.

Jonas Rudenstam menar att de här betygen ger personalen stolthet och att man nu ska jobba vidare och försöka slå vakt om första platsen.

– Det finns alltid förbättringspotential och det ska vi jobba vidare med.

Kan du säga något konkret som ni kan förbättra?

– Det man kan önska är att väntetiden för patienten kortas ned. Här bidrog pandemin till att väntetiderna ökade och det gäller över hela landet.

Jonas Rudenstam önskar också att de skulle kunna utnyttja operationssalarna i större utsträckning än vad som görs idag.

– Men för att öka produktionen måste vi bli fler medarbetare och då behöver vi kirurger, ortopeder med mera. Vi kan hoppas att det här fina betyget påverkar framtida rekryteringsarbete, avrundar Jonas Rudenstam.

I totalindex över sjukhus som utför både elektiva och akuta operationer hamnar Sundsvall på delad första plats och Örnsköldsvik på delad femte plats.

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Regionvalet i Västernorrland 2022

Insändare

SJVP: Konstig politisk logik orsak till länets vårdkris

10 maj 2022 08:43



Det är skillnad på politisk logik och vanlig logik. Det är en orsak till vårdkrisen i Region Västernorrland (RVN).

Socialdemokraterna har under ett århundrade som Sveriges största parti, kanske genom samarbetet med storindustrin, fått för sig att man även i sjukvården skapar lönsamhet genom stordrift. Därför har man bland annat i Västernorrland, där S är mer konservativt än på de flesta andra håll, försökt förbättra sjukvårdens ekonomi genom centralstyrning och nedskärningar. Genom att lägga ner avdelningar och minska antalet vårdplatser.

Vanlig logik säger, att om man har en produktionsapparat som är överbelagd – som på Sundsvall sjukhus med ofta 130 procents beläggning – så sparar man inga pengar på det viset. Först kör man slut på personal så att en del slutar. Då får man lägga ner fler vårdplatser på grund av personalbrist. Då blir det ännu värre för dom som är kvar. Ännu fler säger upp sig.

På det viset har man ”minskat kostnader” under två mandatperioder. Men antalet sjuka patienter har ju inte minskat, och då har man fått improvisera för att ta hand om dom. Tvinga personal att jobba övertid för ett par hundra miljoner, hyra in stafettpersonal för en halv miljard, skicka patienter hit och dit med både högre kostnader och sämre vårdresultat som följd.

En del andra partier har ”köpt” samma politiska logik. Centern i Västernorrland tror till exempel att man blir ”ett konstruktivt och ansvarstagande oppositionsparti” genom att bilda majoritet med S i den för regionens framtid helt avgörande frågan om personalförsörjningen.

Vanlig logik säger, att om man står inför en kris som bokstavligen handlar om liv och död – då bestämmer man först vad som måste göras och sen ser man till att det blir gjort och att man kan finansiera det. Men de nya kompanjonerna S och C tror att den politiska logiken kräver att man ändrar så litet som möjligt av den vanliga skadliga politiken.

Vårt logiska resonemang ser ut så här:

• ”Dålig arbetsmiljö” är krisens grundorsak – både till att så många säger upp sig och till rekryteringsproblemen. Den dåliga arbetsmiljön består i stor utsträckning av personalbrist. Att man inte kan ta hand om alla patienter utan att slita ihjäl sig, inte har tid att äta lunch eller gå på toaletten. Att man inte vet om man kan gå hem när passet är slut.

• Ska RVN kunna göra något åt det måste man kunna rekrytera och för det måste man bli en erkänt god arbetsgivare.

• Det första steget är då att betala konkurrenskraftiga och rättvist fördelade löner – minst över genomsnittet för landet och för övriga Norrlandslän.

Den politiska logiken är smittsam. Det visar Centerpartiet liksom regiondirektör Åsa Bellander, som vid presentationen av regionens otillräckliga nya lönebesked förklarade: ”Tyvärr har vi fått dålig respons hittills från bolag med hyrpersonal. Vi hoppas på positiva besked där.”

Alltså hellre en halv miljard till hyrföretagen än hälften så mycket till egen personal. Det är politisk logik det.

Isabelle Tejbo, undersköterska och ledamot i regionfullmäktige, Sjukvårdspartiet Västernorrland

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Krisen i Region Västernorrland

KLART: Hon blir ny ordförande i regionen – efter turbulenta veckorna

12 maj 2022 13:37

Elina Backlund Arab (S) väljs till ny ordförande för hälso- och sjukvårdsnämnden.
Det stod klart på torsdagens extrainsatta regionfullmäktige efter de politiskt turbulenta veckorna.
Samtidigt anklagade ledamöter varandra för att skapa politiskt kaos och tolka lagen för egen vinning.

Agnes Kågström
Text



Elina Backlund Arab (S) blir ny ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden.
Bild: Agnes Kågström

Efter torsdagens extrainsatta regionfullmäktige står det klart att Elina Backlund Arab (S) väljs till ny ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden efter Lena Asplund (M), som tidigare meddelat att hon lämnar sina uppdrag på grund av partiets ställningstagande att verka för en avveckling av Sollefteå sjukhus.

Camilla Nilsson (L) valdes till ny vice ordförande och Pia Lundin (SJVP) till andre vice ordförande.

Den politiska turbulensen tog ordentlig fart för två veckor sedan när Moderaterna meddelade att de lämnar majoriteten. Efter det plötsliga beskedet utbröt tveksamheter kring uppdragen i styrelser och nämnder, och regionstyrelsen fick i uppdrag att ta hjälp av jurister för att reda ut vad kommunallagen säger. Frågan gällde om det nya styret med enbart S och L innebär att företrädare i alla nämnder och styrelser behövde väljas om.

Och det rådde det delade meningar om även under torsdagens extrainsatta möte.

Enligt regionstyrelsens förslag som stöddes av S, L, C och V, var det enbart presidiet i hälso- och sjukvårdsnämnden som behövde väljas om.

Oppositionspartierna M, KD, SJVP och SD menade i stället att ledamöter i alla nämnder och styrelser borde bytas ut, eftersom de bygger på "falska majoriteter".



Under regionfullmäktigemötet i april meddelade Moderaterna att de lämnar majoritetssamarbetet med S och L, vilket skapade politisk turbulens och extrainsatta möten. Bild: Ove Öst



Robert Thunfors hade velat se att alla nämnder och styrelser byttes ut, eftersom de bygger på "falska majoriteter".
Bild: Lars Windh

Robert Thunfors, Sjukvårdspartiet, anklagade regionstyrelsen för att använda juristerna i eget syfte.

– Juridiken i det är fallet anpassas efter det syfte man har och majoriteten vill inte upplösa styrelser och nämnder. Det finns en rättsutredning, men den anpassar man till vad man vill åstadkomma politiskt, säger Robert Thunfors (SJVP).



Att byta ut alla styrelser och nämnder är enbart politiskt spel, tycker Isabell Mixter, Vänsterpartiet.
Bild: Eva Lena Olsson

Isabell Mixter (V) menade i stället att tillsättande av nya uppdrag i alla nämnder och styrelser hade varit oansvarigt och enbart handlar om politiskt spel.

– Jag konstaterar att det fortfarande finns ett minoritetsstyre och jag kan inte se att det finns ett annat styre som samlar fler mandat. Det här verkar handla mer om politiskt spel. Det är några månader kvar till valet och ni vill skapa kaos, sa hon under mötet.

Med röstsiffrorna 48 - 29 var det en övervägande majoritet som gick på regionstyrelsens linje.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND



LEDARE SOCIALDEMOKRATISK | Vårdkrisen i Västernorrland

Jonas Bergström
Sju takeaways från dramat i Härnösand

12 maj 2022 12:33

Det var upplagt för drama. Så jag tog på mig drama queen-kepsen jag fått av min sambo och tog mig till regionfullmäktige. Väl där började Jan Olov Häggström (S), ordförande i regionfullmäktige, mötet med att säga att han inte varit såhär nervös sedan han gifte sig.

Sju take aways från det politiska dramat i Region Västernorrland

1. Lönesatsningen har gett effekt. Det viktigaste först: "Lönesatsningen på sammanlagt 91 miljoner har bidragit till ett bättre utgångsläge inför sommaren", det sa regiondirektör Åsa Belander inför fullmäktige.

I nuläget ser det ut som att sammanlagt 196 vårdplatser kan hållas öppna i sommar.

- Sollefteå: 16 vårdplatser, målet var 28.
- Ö-vik: 60 vårdplatser, målet var 66.
- Sundsvall har ett mer bekymmersamt läge: 120 vårdplatser, målet var 180.

2. Det blev aldrig jämt. Det talades om "falsk majoritet" och "den riktiga oppositionen". Kjell Berqvist (C) redde ut begreppen:

"De som vinner omröstningar, de är i majoritet. Någon annan majoritet finns inte i fullmäktige. Den "riktiga oppositionen", ja det är dem som förlorar."

När rösterna var räknade var det inte heller något snack. S och L vann med stöd av C och V med rösterna 48 mot 29.


DRAMA QUEEN



Jonny Lundin (C), oppositionsråd
Bild: Ove Öst

3. C utesluter samarbete med M. "Att Moderaterna meddelat att de vill lägga ner Sollefteå sjukhus gör att vi utesluter att vi samarbetar med dem" - det meddelade oppositionsrådet Jonny Lundin (C).

Därmed börjar vi också ana hur styret kan se ut efter nästa val. Jag tippar att S och C kommer bilda regering och att vi även kommer få samma styre i Region Västernorrland.

4. Det har formerats ett blåbrunt-oranget block i Region Västernorrland. M, SD, KD och SJVP verkar allt mer samkörda.



Mats Hellhoff (SD)
Bild: Eva Lena Olsson

5. SD liknande V med Putin. V förhandlade ju med M, SD, KD och SJVP om lönesatsningar på 250 miljoner.

"Efter att ha visat ett sådant mod verkar vänsterföreträdarna blivit kraftigt tagna i örat av någon högre upp i hierarkin. Komintern eller högsta sovjet eller vad de heter" sa Helhoff som därefter liknande V:s debattartikel med Putins retorik.



Robert Thunfors (SJVP), Anna Strandh Proos (M), Henrik Sendelbach (KD) och Mats Hellhoff (SD).
Bild: Eva Lena Olsson, Arkivbild

6. C är nu både i opposition och en del av regeringsunderlaget. Jonny Lundin (C) beskriver det som att C är ett "konstruktivt oppositionsparti". Han påpekade att "alla partier, oavsett om de sitter i majoritet eller i opposition, har ett ansvar".

Här förtjänar C beröm för att de tillsammans med S och L räddat lönesatsningen på 91 miljoner, tagit ansvar för regionens ekonomi och avvärjd en regeringskris med fyra månader till valet.

Men visst förstår jag invändningarna från de blåbrunorangea om att C nu borde lämna posten som oppositionsråd. Det skulle dock kräva omval till regionstyrelsen. Det vore rimligt med två år kvar till valet, men knappast med fyra månader kvar.

7. M spelade ett högt politiskt spel – och förlorade. Det verkar funnits storslagna taktiska planer bakom M:s agerande de senaste veckorna. När vi nu summerar blev resultatet nog knappast vad de tänkt sig:

- Två av deras regionråd har hoppat av i protest
- Deras ofinansierade förslag på 250 miljoner gick inte igenom
- M lyckades inte avsätta S och L
- Dessutom har de agerat på ett sådant sätt att C nu utesluter samarbete med M.

SUNDSVALLS TIDNING

Långa köer och missnöje – vad är galet med sjukvården i Västernorrland?

13 maj 2022 05:00

Först pandemin. Sedan en bemanningskris. Korridorvård. Platsbrist. Hot om vite från IVO. Regionen går upp i stabsläge. Personal beskriver läget som katastrofalt.
Vad är galet med sjukvården i Västernorrland?

Rolf Lunneborg
Text

Därför granskar vi vården. *Det är den valfråga som värderas högst i mätning efter mätning. Den handlar ytterst om trygghet – att jag kan förlita mig på samhällets resurser vid sjukdom eller när olyckan är framme. I en serie artiklar kommer ST att ta tempen på den sjukvård som länge präglats av oro och larm om "massuppsägningar", "köer" och "kris". I höst går vi till val. Frågan är; hur står det till med vården i Västernorrland egentligen?*

Det är inte första gången som sjukvården i Västernorrland skapar debatt och svarta rubriker:

► *Sjukhusstriden i Härnösand ledde till folkligt uppror och beslut om nedläggning av sjukhuset 1993.*

► *Sigbjörn Olofsson och det inhyrda konsultföretaget Mantec vände upp och ned på Sundsvalls sjukhus 2010. 700 jobb skulle bort.*

► *BB-nedläggningen i Sollefteå inledde en ockupation av sjukhusentrén och en lokal proteströrelse som fortfarande pågår.*



Det var ett tufft besked som lämnades till personalen på Sundsvalls sjukhus 2010. Ett konsultbolag från industrin hade kallats in för att spara pengar. 700 jobb skulle bort.
Bild: Eva Lena Olsson

Det är några kriser vi minns och förra året satte regionen ytterligare ett sparpaket i sjön i syfte att minska kostnaderna med drygt 70 miljoner kronor. Och så pandemin på det. Under våren har larmen inifrån vården avlöst varandra. Vårdplatsbrist, missnöjd personal och massuppsägningar.

Den trötthet vi ser hos sjukvårdspersonalen har vuxit till sig under många år

Samtidigt talas det om vårdkris i hela landet och inför höstens val har det höjts krav på att staten ska ta över sjukvården. Så är det i Norge där staten sedan tjugo år driver sjukhusen via fyra regionala hälsoföretag. Kommunerna i Norge sköter primärvården. Alla medborgare ska ha tillgång till fast läkare.

– Det har blivit ett mantra att bara man tar bort regionerna och förstatligar sjukvården så blir det bra, men jag tror inte att det är så enkelt. Den trötthet vi ser hos sjukvårdspersonalen har vuxit till sig under många år. Pandemin har förstärkt trötttheten ytterligare men har funnits under lång tid och har varit välkänd för oss som jobbar med de här frågorna, säger Nomie Eriksson, biträdande professor vid Högskolan i Skövde.

Till detta kommer att vården ständigt förändras med nya behandlingsmetoder och tekniska framsteg. Dagvården ökar. Färre läggs in på sjukhus och vårdtiderna blir allt kortare samtidigt som genomströmningen av nya patienter skruvats upp. Mätt i den ökande medellivslängden är det en framgångssaga.

Ändå präglas vården av en krisstämpel. I ett allt äldre Västernorrland saknas det folk som vill jobba inom vården.



Sjukhusentrén i Sollefteå. BB-nedläggningen 2017 blev startpunkten för en ockupation som fortfarande pågår.
Bild: Hanna Persson

– Ja, när det gäller kompetensförsörjningen har vi en rejäl utmaning. Åldersstrukturen är ett strukturellt problem. Vi behöver inflyttning till länet och ökade skatteintäkter, sammanfattar regionens personaldirektör Eva Strömsten.

■■■

När Sundsvalls sjukhus invigdes 1975 fanns där plats för över tusen patienter. Köket skulle klara hisnande 7 000 portioner per dag, men det stora sjukhuset visade sig vara överdimensionerat redan från start. 70 patientplatser togs aldrig i bruk.

Sedan dess har antalet vårdplatser successivt blivit allt färre för att 2002 ha minskat till 380 och i dag till under 300. Till sommaren planerar man att dra ner till 116.

Ändå. Trots att den slutna vården av inneliggande patienter minskat kraftigt är det allt annat överskuggande problemet just nu att regionen inte klarar att bemanna sjukhuset fullt ut. Räddningen heter stafettpersonal som kostade regionen 430 miljoner förra året.

Till det kommer att köerna till vård är längst i landet. Enlig lagen ska alla erbjudas vård på lika villkor, men i Västernorrland lever varken primärvården eller specialistvården upp till vårdgarantin. I en stor granskning av SVT:s Uppdrag granskning rankas vården som sämst i landet.

Det är nog inte primärvården som kommer att lösa vårdkrisen

Sverige har till exempel ett riktvärde på 1 100 patienter i snitt per läkare i primärvården. I Västernorrland är det 1 800, uppger Socialstyrelsen.

Är det en stor primärvårdssatsning som är lösningen?

– Det är nog inte primärvården som kommer att lösa vårdkrisen, men det krävs att primärvården bemannas upp med vårdpersonal, menar Nomie Eriksson.

Hon menar att det handlar om att styra vård till rätt instans och att höja statusen på att jobba på en hälsocentral.

Enligt Nomie Eriksson är sjukvården en extremt svårstyrd organisation. Sjukvård är mångfacetterad och komplicerad och i toppen finns lekmännen, politikerna, som med hjälp av en tjänstemannastab ska styra proffs av undersköterskor, sjuksköterskor och läkare. I relation till patienten är det sedan alltid sjukvårdspersonalen som har tolkningsföreträde och där det ytterst kan handla om liv eller död.

■■■

För att skapa den perfekta organisationen har regionerna under årens lopp testat olika organisationsmodeller för att lösa upp knutarna. På 60- och 70-talen när kolosser som just Sundsvalls sjukhus byggdes var det centralisering och stordrift som gällde. Sedan kom en decentraliseringsvåg som i sin tur ersattes av Lean från Toyota och New Public Management, det vill säga köp och sälj. Idén var att politiken skulle vara beställare av vård som sjukhus och primärvård sedan levererade på ett effektivt sätt.

Det har lagts för stor tonvikt på administration och smarta lösningar i stället för att förlita sig på professionerna



Bråket på Sundsvalls sjukhus 2010 ledde till maktskifte och att Sigbjörn Olofsson fick gå. Senare lämnade också landstingsdirektören Anders L Johansson (i bakgrunden).
Bild: Jan Olby

Det här genomsyrade tankesättet när konsulterna från Mantec Management dök upp på Sundsvalls sjukhus 2010. De lånades in från industrin. Pengar skulle sparas, personal sägas upp och vårdtider kortas. Uppdraget var helt enkelt att sjukhuset skulle "producera" mer vård till lägre kostnad.

– Vården har försökt med alla möjliga modeller och processer genom åren. Lite kan man säkert göra men människor som är i behov av vård kan aldrig standardiseras. Det har lagts för stor tonvikt på administration och smarta lösningar i stället för att förlita sig på professionerna, säger Nomie Eriksson.

Samtidigt menar hon att det handlar om en balansgång. Att ge professionen för mycket inflytande är också en fara. Det riskerar att leda till stuprör och att man missar helheten.

■■■

Jag är övertygad om att lösningarna finns i verksamheterna

Nu håller New Public Management på att fasas ut för en ny styrmodell. Nu är det "tillit och kunskap" som trendar. Regionen är mitt uppe i en omställning som väntas ta tre till fyra år att genomföra. Målet är tillitsstyrd ledning och alla 300 chefer har fått gå kursen.

Tanken är att folk på golvet ska få mer att säga till om.



Regionens ekonomidirektör Dick Rytterdahl sätter hopp till den styrmodell som bygger på tillit och som nu introduceras i Region Västernorrland. Pressbild

Kommer det här att lösa regionens problem?

– Njae, det kommer inte att lösa regionens attraktivitet eller demografiska problem. Vi kommer inte att få tillgång till mer personal men jag är övertygad om att lösningarna finns i verksamheterna och att vi kommer att använda våra pengar mer effektivt, säger regionens ekonomidirektör, Dick Rytterdahl.

Fakta

Regionen - en mångmiljardaffär

► Regionens verksamhet kostade nära tio miljarder att driva förra året och i snitt bidrar varje länsbo med nära 32 000 kronor.

► Kostnaderna täcks till största delen av skatteintäkter, men också av avgifter och statsbidrag.

► Sjukvården är länets största arbetsgivare med 6 800 anställda.

► I Västernorrland finns 3,0 regionanställda läkare per 1000 invånare. Det är lägre läkartäthet än Jämtland (3,7) och Västerbotten (4,7)

► Under fjolåret gjordes 496 000 mottagningsbesök på de tre sjukhusen och 795 000 inom primärvården, varav 223 000 hos privata vårdcentraler.

► Det genomfördes knappt 20 000 operationer.
► Regionens planläggning utgår från att det ska finnas 495 vårdplatser på länets sjukhus, men har föreslagits minskas till 291 i Sundsvall, 104 i Örnsköldsvik och 65 i Sollefteå.

SUNDSVALLS TIDNING

Fler administratörer än läkare inom sjukvården: "Märkligt"

17 maj 2022 05:00

972 personer som är anställda på Region Västernorrland är sysselsatta med annat än att vårda patienter.
Det finns 303 chefer, 61 ingenjörer, 27 informatörer och en mängd andra yrkesgrupper.
– Vi måste utreda om alla verkligen behövs, säger Anna Strandh Proos (M).

Leif Johansson
Text



"Vi står inför en utveckling där vi kanske inte kan upprätthålla ett av våra kärnuppdrag, att ge vård åt våra medborgare", säger Anna Strandh Proos (M).
Bild: Pressfoto, Eva Lena Olsson

Vården i länet krisar på grund av ekonomin och bristen på personal. För att råda bot på det föreslog fem av regionfullmäktiges partier tidigare i vår att regionens administration skulle bantas ner ordentligt.

– När vi står inför en utveckling där vi kanske inte kan upprätthålla ett av våra kärnuppdrag, att ge vård åt våra medborgare, då blir det ju lite märkligt med en stor administration som dessutom har vuxit i flera år, säger Anna Strandh Pross (M), gruppledare i regionfullmäktige.

Förslaget, som röstades ner i fullmäktige, gick bland annat ut på att banta ner personalen med 100-tals administrativa tjänster, för att få loss 250 miljoner kronor. Pengarna skulle sedan användas till att höja lönerna och förbättra arbetsvillkoren för de vårdanställda.

Förslaget, som röstades ner i fullmäktige, gick bland annat ut på att banta ner personalen med 100-tals administrativa tjänster, för att få loss 250 miljoner kronor. Pengarna skulle sedan användas till att höja lönerna och förbättra arbetsvillkoren för de vårdanställda.



På en pressträff utanför sjukhuset presenterade Robert Thunfors (SJVP), Anna Strandh Proos (M), Henrik Sendelbach (KD) och Mats Hellhoff (SD) tidigare i vår förslaget om att banta administrationen med 100-tals tjänster.
Bild: Eva Lena Olsson, Arkivbild

Men vilka som skulle få sparken är oklart och politikerna bakom förslaget vet inte ens hur många administrativa tjänster regionen har.

Därför har ST med hjälp av regionens HR-avdelning försökt reda ut hur många anställda som jobbar administrativt och vad de egentligen gör. Det är inte helt enkelt. Regionen är en stor organisation med mängder av olika verksamheter och yrkesgrupper.

Enligt HR-avdelningen består den administrativa personalen av 972 personer. Men det beror lite på hur man räknar. Totalt arbetar 1 543 personer med annat än den dagliga omvårdnaden av patienterna.

Bland de anställda finns till exempel gott om relativt välbetalda direktörer och verksamhets- eller enhetschefer. Inom hela regionen finns 303 sådana chefer.

> **Man måste sätta antalet chefer i relation till att vi har nästan 7 000 anställda**

– Jag tycker inte att regionen är chefstung. Man måste sätta antalet chefer i relation till att vi har nästan 7 000 anställda, säger regiondirektören Åsa Bellander.

En stor del av personalen i administrationen ägnar sig åt verksamheter som ligger ganska långt från själva patientvården. Regionen har till exempel 146 verksamhetsutvecklare, projektledare och controllers, samt 28 kulturhandläggare och bibliotekarier.

Regionen är dessutom med och betalar för olika verksamheter där personalen inte räknas in i statistiken nedan över antalet regionanställda. Det gäller till exempel kollektivtrafiken i länet eller Scenkontsbolaget med 113 anställda dansare, skådespelare och andra yrkesgrupper.



"Jag tycker inte att regionen är chefstung", säger regiondirektören Åsa Bellander.
Bild: Ove Öst

– Ett av regionens uppdrag är att främja en hållbar tillväxt i länet, som innefattar satsningar på till exempel kultur och utbildning, säger Åsa Bellander.



"Frågan är; kan vi göra allt det där samtidigt som vi har en pågående vårdkris. Nej, jag tror inte det", säger Anna Strandh Proos (M).
Bild: Sandra Bygdén Shameh

Regionen har fått i uppdrag av de styrande politikerna att göra en förstudie som ska se över administrationen och vad de anställda egentligen gör på jobbet.

– Vi måste utreda och genomlysa det här, säger Anna Strandh Proos.

Samtidigt tror även hon att mycket av administrationen behövs.

– Det här är ju inte människor som sitter och gör ingenting på dagarna, inte alls. Men frågan är; kan vi göra allt det där samtidigt som vi har en pågående vårdkris? Nej, jag tror inte det, säger Anna Strandh Proos.

Utöver tjänsterna ovan finns även 339 medicinska sekreterare och expeditionsbiträden som går att kategorisera både som administrativ och vårdande personal.

Fakta: Regionen kostar miljarder – du betalar

► **Region Västernorrlands** verksamhet kostade 10 miljarder kronor förra året. Hälften, 5 089 000 000 kronor, var personalkostnader.

► **Läkarna tjänade till** exempel 80 000 kronor i månanden i genomsnitt, alltså totalt 786 miljoner kronor. Läkarnas relativt höga löner har samtidigt drivit upp lönerna för andra yrkesgrupper i regionen.

► **Verksamheten och lönerna** betalas till största delen av länsborna – via skatten. Varje västernorrlänning bidrog med i genomsnitt 32 000 kronor under 2021.

FAKTA: REGIONENS 6 784 ANSTÄLLDA

Antal anställda som jobbar patientnära (4 902 tjänster):

► Sjuksköterskor: 1 705

► Undersköterskor, skötare och behandlingsassistenter: 1 163

► Läkare: 819

► Övrig vårdpersonal (psykologer, barnmorskor, tandläkare, kuratorer, labbassistenter, med flera): 1 215

Övrig personal (1 543 tjänster):

► Direktörer och andra chefer: 303

► Verksamhetsutvecklare, projektledare, controllers, med flera: 146

► Städ- och förrådsarbetare: 134

► Tekniker: 116

► Köks- och måltidsarbetare: 93

► Lärare, specialpedagoger, med flera: 88

► Vaktmästare och hantverkare: 87

► IT: 82

► Klinikadministratörer, säkerhetsoperatörer och annan administrativ personal: 80

► Ingenjörer: 61

► Ekonomi: 60

► HR: 57

► Receptionister, telefonister och kanslister: 55

► Kulturhandläggare, bibliotekarier, med flera: 29

► Kommunikation/informatörer: 27

► Upphandlare/inköpare: 24

► Administratörer, övergripande verksamhet: 23

► Teknik, lokaler och fastigheter: 19

► Projektledare och utvecklare: 18

► Samhällsutveckling/säkerhet: 16

► Miljöfrågor: 8

► Arkiv: 6

► Skola: 5

► Jurister: 3

► Sjukresor, trafikplanerare: 3

Det är vi som kan vård

En politik för god vård
i hela länet!