KLIPPBOK 2023

augusti till december

Axplock från media

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Insändare

Höj friskvårdsbidraget för regionens medarbetare

10 augusti 2023 06:48

[Höj friskvårdsbidraget för regionens medarbetare – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

Höj friskvårdsbidraget för regionens medarbetare, anser insändarskribenten Robert Thunfors från Sjukvårdspartiet. Bild: Arkivbild

”Medarbetarna är vår viktigaste resurs”. Det säger man i ledningen för alla organisationer. Det gäller också den politiska majoriteten i Region Västernorrland – Socialdemokraterna, Moderaterna och Centerpartiet. Men hur lever man upp till det?

Tidigare i sommar gjorde tidningen Sjukhusläkaren en granskning av olika regioners friskvårdsbidrag. Då visade det sig att Region Västernorrland med summan 1500 kr per anställd och år som på så många andra områden låg sämst till i hela Sverige. Och i de enkäter som regionen gjort med medarbetare som valt att lämna den har det låga friskvårdsbidraget också nämnts som ett av tecknen på att regionen inte prioriterar sina medarbetare.

Men en organisation är bara just så stark som sina anställda. Därför är friskvårdsbidraget inte bara en kostnad för regionen och en förmån för medarbetarna. Det är också en strategiskt viktig investering i personalens hälsa och därmed också i regionens framtid.

Ett rejält friskvårdsbidrag uppmuntrar till regelbunden fysisk aktivitet, minskar risken för livsstilsrelaterade sjukdomar och bidrar till en mer robust och uthållig arbetsstyrka. Friska anställda ger inte bara färre sjukdagar. De är också mer produktiva och engagerade i sitt arbete.

Forskning har visat att regelbunden motion bidrar till förbättrad kognitiv funktion, vilket kan öka produktiviteten. Bättre koncentration, minne och kreativitet ger naturligtvis bättre arbetsprestationer och resultat.

Ett rejält friskvårdsbidrag gör också en organisation mer attraktivt för potentiella anställda. På en konkurrensutsatt arbetsmarknad kan denna typ av förmåner göra det lättare att attrahera och behålla medarbetare.

Regionen håller med gym på de tre sjukhusen och i Härnösand men det räcker inte. Varför ska inte regionens alla medarbetare – inte bara på sjukhusen – själva få välja vilket gym de vill besöka på den ort och på de tider som passar dem bäst? Men 1500 kr räcker inte långt för att köpa gymkort. Och en del medarbetare kanske vill göra något annat med sitt friskvårdsbidrag.

Det finns alltså många skäl för att höja friskvårdsbidraget. Sjukvårdspartiet har yrkat på en höjning av det till 4000 kr per år. Men det stoppade Region Västernorrlands nuvarande politiska majoritet, Socialdemokraterna, Moderaterna och Centerpartiet.

Så som med så mycket annat: En verklig förbättring för regionens personal – och därmed också för alla vi andra som är beroende av den offentliga vården – kan bara ske med en annan politik och en annan politisk ledning. Med Sjukvårdspartiet i spetsen.

Robert Thunfors (SJVP), regionråd i opposition och 2:e vice ordförande i regionstyrelsen

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Personalflykten från ambulansen i Sollefteå

Fler ambulansförare slutar – siffran stiger i Sollefteå

11 augusti 2023 05:00

Nu har inte mindre än 13 ambulanssjuksköterskor i Sollefteå sagt upp sig på grund av de nya EU–direktiven för dygnsvila.
– Det är klart att det är en oroväckande utveckling, säger Peter Neuman, länsverksamhetschef för ambulanssjukvården i Region Västernorrland.

Text: Jonny Dahlgren

[Fler ambulansförare slutar – siffran stiger i Sollefteå – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

Det här stora antalet uppsägningar riskerar att medföra kännbara konsekvenser för ambulansverksamheten i Sollefteå. Här finns idag två dygnsambulanser och en ambulans för daglig verksamhet, men det kan förändras efter den första oktober när EU:s regler börjar gälla.

– Förändrade förutsättningar innebär att det kommer att krävas en ökad samverkan mellan länets stationer för att upprätthålla god tillgänglighet, klargör Peter Neuman.

Peter Neuman, länsverksamhetschef för ambulanssjukvården i Region Västernorrland.
Bild: Ove Öst

– Ja, det kan bli så att det inte finns möjlighet att bemanna alla ambulanser från den första oktober, svarar Peter Neuman.

I en intervju i början av sommaren sa du att ni jobbar stenhårt med detta – vad är det för arbete som pågår?

– Sedan den nya tillämpningen av EU:s arbetstidsdirektiv blev känd har detta varit den högst prioriterade frågan för verksamheten. Arbete har skett på alla nivåer. Frågan har även fortsättningsvis högsta prioritet. Arbetet fokuserar på att bemanna så många ambulanser i länet som möjligt genom samverkan mellan länets ambulansstationer, säger Peter Neuman.

Kan det rentav bli så att någon av ambulanserna i Sollefteå försvinner eller minskar i tid?

Har ni bearbetat de som sagt upp sig och försökt få dem att återkalla sina uppsägningar?

– Det jag fått till mig är att majoriteten av uppsägningarna grundar sig i att möjligheten att arbeta dygn försvinner och att antalet resor till och från arbetet därmed ökar, svarar Peter Neuman och fortsätter.

– Detta påverkar i sin tur det privata livet vilket skapar så stora problem som omöjliggör ökade antal arbetspass och de ökade resorna.

Det finns risk för att man inte kan bemanna alla ambulanser i Sollefteå efter första oktober.
Bild: Jonny Dahlgren

Anledningen till uppsägningarna är EU:s skärpta direktiv om dygnsvila. I Sollefteå jobbar ambulanssjuksköterskorna arbetspass som sträcker sig över 24 timmar. Det är så kallade dygnspass med sovjour. Idag innebär det sju pass i månaden. Men enligt nya EU-direktiven måste man ha elva– timmars vila efter varje pass, det skulle i sin tur innebära att ambulanspersonalen måste dela upp dygnen i Sollefteå. Dagens sju arbetspass varje månad blir i framtiden det dubbla, det vill säga 14 arbetspass per månad.

Det här slår hårt särskilt mot personal som är långpendlare och det är i huvudsak de som sagt upp sig från sina tjänster i Sollefteå.

– Jag har full förståelse för dem. Det är klart att det lockar mer om de kan få nya tjänster på, eller närmare sin hemort, menar Peter Neuman.

Bedömer du att befolkningen i Sollefteå känna sig trygga i framtiden med att det kommer en ambulans om man påkallar en sådan, och kan situationer uppstå att ni tvingas skicka en ambulans från Sundsvall eller Örnsköldsvik till Sollefteå?

– Att upprätthålla god tillgänglighet till ambulanssjukvård är verksamhetens mål och det gäller hela länet. Samtliga ambulanser i Västernorrland är länsresurser. Med det menas att de disponeras av larmcentralen för att upprätthålla högsta möjliga beredskap i hela länet, svarar Peter Neuman och fortsätter.

– Situationer kan därför alltid uppstå, såväl innan som efter den första oktober, där ambulanser utför uppdrag i andra orter än stationeringsorten.

På frågan om om regionen jobbar för dagen med nyrekrytering svarar Peter Neuman avslutningsvis.

– Ja, vi rekryterar på samtliga orter och annonser ligger ute.

13 av 36 ambulanssjuksköterskor har sagt upp sig i Sollefteå.
Bild: Jonny Dahlgren

I Sollefteå finns idag två dygnsambulanser och en dagambulans. Det kan förändras efter första oktober.
Bild: Jonny Dahlgren

På Sollefteå kommun följer de händelseutvecklingen, men det pågår ingen dialog med Region Västernorrland.

– Det är olyckligt och jag förstår situationen. Men det här är ingenting vi kan påverka, utan det här ligger på bordet hos regionen, säger socialchefen i Sollefteå, Ann-Katrin Lundin.

Socialchefen i Sollefteå, Ann-Katrin Lundin, tycker att situationen för ambulanspersonalen är olycklig.
Bild: Jonny Dahlgren

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Intressant resa för Sjukvårdspartiet

11 augusti 2023 07:30

Det är alltid intressant att följa utvecklingen för nybildade partier som sprungit ur ett folkligt missnöje och engagemang. Hur förändras de när de möter den komplexa verkligheten som är politikens vardag?

Ett parti som är extra intressant att följa regionalt är Sjukvårdspartiet i Västernorrland, som genomgår en snabb förändring, skriver Roger Johansson (S).
Bild: Ove Öst

Intressant resa för Sjukvårdspartiet – Sundsvalls Tidning

Ett parti som är extra intressant att följa regionalt är Sjukvårdspartiet i Västernorrland, som genomgår en snabb förändring. Partiet bildades på 1990-talet som en reaktion på smärtsamma men nödvändiga förändringar på sjukhuset i Härnösand.

Efter att ha arbetat idogt i opposition fick partiet 2010 möjlighet att ingå i en majoritet och ta ansvar. Mandatperioden 2010–2014 betraktas inte av någon som en framgång, och inför valet 2014 ställde partiet inte upp i regionvalet.

Partiet fick en nytändning i samband med de nödvändiga förändringarna på Sollefteå sjukhus 2016–17. Nya engagerade människor främst från Ådalen engagerade sig i regionpolitiken och partiet gjorde comeback i regionfullmäktige 2018. Genom en högljudd oppositionspolitik, där man lovade allt åt alla så ökade man kraftigt i valet 2022 men slarvade sen bort det läge man hade att bilda majoritet.

Vad händer härnäst?

Från att ha varit ett parti för Ådalen och fokus på Ådalen så förändras partiet fort under nye ordförande Robert Thunfors fasta ledning. Många av de som bar partiet förra mandatperioden har lämnat, och ser man till styrelsens sammansättning så är dominansen från den södra delen av länet stor. Utav 16 ordinarie ledamöter i styrelsen så är 11 från sjukvårdsområde Syd och 5 från sjukhusområde Väst och Norr.

Thunfors arbetar aktivt för att bredda partiet att inte bara vara fokuserat på sjukvården. Från att ha kallat regionens regionala utvecklingsansvar för ”lullull” förra mandatperioden, så arbetar han nu hårt för att positionera sig som den som skall vända befolkningsutvecklingen och föra Västernorrland in i framtiden. Det märks tydligt för oss som följer Sjukvårdspartiets Facebooksida, där numer uppskattningsvis två tredjedelar av inläggen handlar om regional utveckling och vindkraftsmotstånd och inte om sjukvården.

Det är nog en korrekt bedömning att väljarna i Ådalen inte räcker som bas om partiet på allvar ska bli en kraft att räkna med i länet. Det är också tacksamt att denna breddning sker. Enfrågepartier gynnar inte den långsiktiga utvecklingen av samhället då frågorna är komplexa och det sällan finns enkla svar.

Den intressanta frågan är dock: Hur reagerar de väljare som fört partiet dit det är nu på denna breddning och förflyttning av fokus till södra länsdelen, där valet till stor del avgörs? Om de får möjlighet att sätta sig i en majoritet, vågar Sjukvårdspartiet det, eller avskräcker erfarenheterna från 2014–18 och systerpartiets i Norrbottens kollaps?

Det blir spännande att följa Sjukvårdspartiets resa.

Roger Johansson, gruppledare Socialdemokraterna Region Västernorrland

P4 Västernorrland | P4 program A-Ö | Tablå | Låtlistor | Arkiv | Om... | Tipsa!

Pia Lundin från sjukvårdspartiet i Region Västernorrland

SJUKVÅRD

Oppositionen vill införa ett nytt system som räddar liv

1:23 min | Min sida | Dela

Publicerat söndag 13 augusti kl 13.00

- 1616 livräddare finns registrerande i appen Sms-livräddare i Västernorrland.
- Livräddarna kan påbörja räddande insatser bara i de regioner som är anslutna till appen Sms-livräddare. Region Västernorrland har inte infört systemet än.
- Pia Lundin från sjukvårdspartiet menar att systemet sms-livräddare är ett viktigt komplement till befintlig ambulanssjukvård.

Lama Alshehaby
P4 Västernorrland
lama.alshehaby@sverigesradio.se

[Oppositionen vill införa ett nytt system som räddar liv - P4 Västernorrland | Sveriges Radio]

N 2023-08-14

Krafttag mot självmord – åtta döda på två veckor

Publicerad igår kl. 07:15

Torbjörn Berlin
Pär Eriksson, Anna Rosenhall och Maria Gulliksson.

Under ett par sommarveckor i år dog åtta Örnsköldsviksbor, i det som polisen betecknar som självmord.
– Oerhört tragiskt, säger polisintendent Dick Danielsson.
– Fruktansvärda siffror, kommenterar Anna Rosenhall, som jobbar med utbildning inom kommunen för att förebygga dåligt mående.

Örnsköldsvik har genom åren legat väldigt bra till i statistiken när det gäller det som Folkhälsomyndigheten kallar för självmord och suicid. Mellan 2010 och 2021 handlade det sammanlagt om 84 dödsfall, samtidigt har kommunen haft lägst antal döda i länet under flera år.

Polisen får även jobba med människor som mår psykiskt dåligt, och är ofta tidigt på plats vid självmord.

– Lyckligtvis hinner vi även komma i tid, precis som vi har lyckats med i sommar, trots ovanligt många självmord, säger Dick Danielsson.

https://www.nordsverige.se/2023-08-14/krafttag-mot-sjalvmord-atta-doda-pa-tva-veckor-32937?fbclid=IwAR2Vne5ki2PBYIegE2DfzLbpSG9IsGLng1Ze9rARkoihsMG6Ja1IW0GeJbE

Torbjörn Berlin
Dick Danielsson, polisintendent i Örnsköldsvik.

Trion Anna Rosenhall, Pär Eriksson och Maria Gulliksson blir bestörta när de hör om vad som har hänt i kommunen tidigare i sommar.

– 2021 konstaterades nio döda under hela året. Samtidigt har Örnsköldsvik varit bäst i landet enligt organisationen Suicide Zero på att förebygga självmord, säger Pär Eriksson, förbundschef på Samordningsförbundet, som bland annat jobbar med just dessa frågor.

Trion, som samtliga jobbar med förebyggande arbete inom enheten för strategisk utveckling, anser att självmord är ett stort folkhälsoproblem och att "bara" ett dödsfall är ett för mycket.

– Egentligen är det svårt att kommentera. Den psykiska hälsan har blivit sämre, speciellt bland unga. Dessutom påverkar förstås omvärldsläget.

– Det är en komplex fråga. Det kan till exempel handla om psykisk ohälsa, arbetslöshet, våld, sociala medier och att inte minst människor ser allt i svart, säger Pär Eriksson.

– Men det är viktigt att veta att det alltid finns utvägar, säger Maria Gulliksson, utvecklingsstrateg.

Anna Rosenhall jobbar som utbildare och samordnare med ett projekt som heter "Våga fråga" där målet är att alla kommunens anställda ska få utbildning inom området.

– Vi startade utbildningen strax innan sommaren. I höst kommer vi att köra igång mer ordentligt, säger hon om det som också kan beskrivas som en arbetsmiljöfråga, eftersom det handlar om anställdas välmående.

Anna Rosenhall, Pär Eriksson och Maria Gulliksson berättar att det trots allt finns många hjälpfunktioner i samhället när man upptäcker att någon mår dåligt. Dessutom uppmanar man folk att våga prata.

– Det finns en samtalsbyrå för unga. En öppen verksamhet, som jag vet har räddat liv, säger Pär Eriksson och fyller på med exempelvis Barn- och ungdomsentrén, föräldrabyrån och ett specialistpsykiatriskt omvårdnadsteam, SPOT, som kan komma hem till personer med dåligt mående.

Han hänvisar även till att det finns många hjälptelefonnummer man kan ringa.

– Men vi jobbar med att försöka hitta ett bättre stöd för anhöriga. Det är en vit fläck. Efterlevande måste få bättre stöd. Det finns många frågor efter att någon nära anhörig har begått självmord, säger Anna Rosenhall.

Statistiskt var två tredjedelar av de som avled i suicid i fjol män. I befolkningen från 15 år eller äldre var suicidtalet (antal suicid per 100 000 invånare) 21 för män och 8 för kvinnor. Suicidtalet för män och kvinnor tillsammans var 14. Skillnaden mellan könen ökar med stigande ålder.

Torbjörn Berlin
Pär Eriksson, Anna Rosenhall och Maria Gulliksson.

HÄR KAN DU FÅ HJÄLP

Några av de vanligaste stöden:

- Akutnummer – 112
- Mind, självmordslinjen – Ring 90101 (Både samtal och chatt)
- Bris –116 111 (för barn upp till 18 år)

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Insändare

SJVP: Svenska lönemodellen fungerar inte i praktiken

16 augusti 2023 14:53

Detta är en insändare. Åsikterna är skribentens egna.

”Den svenska modellen” för lönesättning i den offentliga sektorn hotades av Kommunals krav att årets lönerevision skulle utbetalas solidariskt före semestern, **påstod Lukas Frensborg, liberal krönikör i ÖA.** Han tycks tro att modellen innebär att lönerna verkligen sätts efter prestation och ansvar.

[SJVP: Svenska lönemodellen fungerar inte i praktiken – Allehanda.se]

När denna modell på 90-talet började diskuteras var jag mycket entusiastisk för att engagerade och duktiga medarbetare skulle kunna klättra i den lönestege som då fanns inom offentlig sektor. Men efter att ha arbetat med lönesättning – först som fackligt förtroendevald i sex år och senare lönesättande chef i 19 år – är jag inte lika entusiastisk.

Bild: Jörgen Sundin

”Den svenska modellen” kräver väldiga arbetsinsatser av lönesättande chefer – genomgångar av allehanda kriterier som inte står i rimlig proportion till vad som i praktiken går att åstadkomma i form av faktisk lönesättning.

Detta därför att individuell lönesättning efter prestation i praktiken kräver att det finns mer pengar i lönepotten än det som går åt för att kompensera för inflationen. Och om de centrala förhandlingarna också ska ge en reallöneökning åt alla finns det oftast inte pengar kvar för individuella påslag till högpresterande. Resultatet blir då oftast bara symboliskt och att engagerade och ansvarstagande medarbetare blir besvikna.

I Norge har man kvar lönetrappan som ger lön efter erfarenhet precis som vi hade det innan den individuella lönesättningen infördes inom den offentliga sektorn. Medan ”den svenska modellen” för lönesättning snarare än en förnuftig lönesättning efter ansvar och prestation har resulterat i mycket väsen för ingenting.

Ska vi verkligen ha kvar en så arbetskrävande modell som i praktiken inte innebär några större skillnader och som snarare resulterar i besvikna medarbetare?

Eller skall vi ta tillbaka lönetrappan och införa verklighetsanpassade karriärstegar som snarare bygger på objektiva kriterier än på subjektiva?

Det sistnämnda är i varje fall min och Sjukvårdspartiet åsikt i frågan.

Pia Lundin, specialistsjuksköterska och oppositionsråd Sjukvårdspartiet Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Kan frieriet till SJVP lösa regionens enorma problem?

16 augusti 2023 05:30

https://www.st.nu/2023-08-16/kan-frieriet-till-sjvp-losa-regionens-enorma-problem

Det var ett udda och ovanligt frieri som den socialdemokratiske gruppledaren Roger Johansson kom med i sin debattartikel om Sjukvårdspartiet (i ST 11/8). Bakgrunden är naturligtvis att Region Västernorrland både har enorma problem och en mycket bräcklig politisk majoritet.

Om Roger Johansson (S) nu önskar sig en ny majoritet med S och SJVP så vet han vad det kostar, skriver Sjukvårdspartiets Robert Thunfors (bilden).
Bild: Lars Windh

Region Västernorrland är i en djup kris för sjukvården och med en skenande ekonomi. Underskottet för 2023 beräknas bli nästan 800 miljoner kronor och stafettkostnaderna når all-time-high med 600 miljoner. Men den politiska majoriteten med Socialdemokraterna, Moderaterna och Centerpartiet har på grund av sina inbördes problem inte den handlingskraft som behövs för att få ordning på regionen. Man ska kombinera vänsterpolitik med högerpolitik och resultatet blir då handlingsförlamning.

Jag förstår att Roger Johansson börjar förlora förtroendet för sina samarbetspartners, främst kanske för Moderaterna som redan en gång, under våren 2022, övergav Socialdemokraterna och den dåvarande majoriteten. Den nuvarande majoriteten riskerar att falla ihop när utredningen om Sollefteå sjukhus är klar. Moderaterna har ju försatt sig i en omöjlig position. Både Roger Johansson och jag vet att inget sjukhus kommer att läggas ned.

Socialdemokraterna har problem också med Centern som inte kan se sina väljare i ögonen om man inför valet 2026 backar på att öppna akutkirurgi eller BB i Sollefteå. Då faller C-styret i Sollefteå med kommunalrådet Johan Andersson (C) i spetsen och partiet får samma sorts svekdebatt som sossarna fick 2018.

Roger Johansson noterar att jag som ny ordförande har breddat Sjukvårdspartiets inriktning inom regionens olika ansvarsområden, exempelvis när det gäller den regionala utvecklingen där vindkraftsutbyggnaden orsakar stor natur- och miljöförstöring. Det tackar jag för. Tråkigt nog deltog han inte på vårt vindkraftsseminarium i Sundsvall med Lotta Gröning och Jan Blomgren, men han kan göra som 20 000 andra och se det i efterhand på nätet.

Han beskriver Sjukvårdspartiets utveckling rätt väl. Men det stämmer inte att vi lovade allt åt alla i valrörelsen. Vi har valt att prioritera sjukvården, regionens kärnverksamhet och spara på annat. För det belönade oss väljarna både i Ångermanland och i Medelpad. Vårt röstetal fördubblades och vi blev med 20 procent av rösterna länets näst största parti. I Sundsvall fick vi, efter en fyrdubbling fler väljare än i någon annan av kommunerna i regionen.

Alla kan vara säkra på att vi verkar för en solidarisk, jämlik och tillgänglig sjukvård för hela länets befolkning. Så om Johansson nu önskar sig en ny majoritet med S och SJVP så vet han vad det kostar.

Robert Thunfors, ordförande för Sjukvårdspartiet, regionråd i opposition

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Roger Johansson (S) svarar: Thunfors har en lång resa att göra

17 augusti 2023 13:00

Länet och dess medborgare är inte förtjänta av Thunfors och SJVP:s polariserande och destruktiva konfrontation i alla frågor, skriver Roger Johansson, gruppledare för Socialdemokraterna Region Västernorrland (bilden).
Bild: Mats Olsson

Roger Johansson (S) svarar: Thunfors har en lång resa att göra – Sundsvalls Tidning

Robert Thunfors (SJVP) har tolkat min insändare med reflektioner om SJVP:s utmaningar som ett frieri. Det står klart att undertecknad och Thunfors har olika syn på frieri men det bekräftar Thunfors självbild av en som tror sig ha tiden på sin sida.

Region Västernorrland står inför stora utmaningar och vi behöver mer samarbete och mindre konflikt och polarisering i länet. Det finns positiva tecken som exempelvis kommunernas och regionens samarbete i samband med förssvarsetableringen i Sollefteå och Torsbodaprojektet.

Thunfors och SJVP bidrar dock inte till ett ökat samarbete. Tvärtom, konfrontation är ledstjärnan och tron är stark att det är en vinnande strategi för framtiden.

Jag lyfter här tre exempel på hur partiet agerat sedan valet 2022 som inte gynnar länet och dess innevånare.

■ Partiet har anslutit sig till SD:s kulturkrig mot vindkraften. All vindkraft är av ondo, oavsett om det är på land eller till havs. Denna polarisering är inte vad vi behöver i energipolitiken och hade SJVP:s haft inflytande över energipolitiken hade vi inte sett den gröna nyindustrialisering som nu ger hopp och framtidstro.

■ Majoriteten S,M och C har beslutat om en satsning på närmare 70 miljoner kronor på kompetensförsörjning/kompetensväxling för att förbättra personalens villkor i regionen. Denna satsning röstade SJVP mot.

■ Sjukvården står inför stora utmaningar och majoriteten och har beslutat om en extern utredare skall få se över den framtida sjukhusstrukturen i länet, bland annat möjligheterna till återöppnande av BB och akutkirurgi i Sollefteå. SJVP är emot att utreda hur sjukvården skall rustas för framtiden, de vet redan att den organisation som gällde 2015 är optimal (eller är 1970-talets organisation optimal) för att möta framtiden.

Länet och dess medborgare är inte förtjänta av Thunfors och SJVP:s polariserande och destruktiva konfrontation i alla frågor. I Thunfors svar finns inga tecken på att partiet påbörjat resan till att bli ett parti som är förmöget att ta ansvar i de komplexa frågor regionpolitiken innehåller.

Roger Johansson, gruppledare Socialdemokraterna Region Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

LEDARE LIBERAL | Sundsvall

Marcus Backholm Bohlin

Sollefteåutredningen blir ett stresstest för regionens majoritet

18 augusti 2023 07:30

Den styrande majoriteten i Region Västernorrland tycker väldigt olika om sjukhuset i Sollefteå.
Bild: Gunnar Stattin

https://www.st.nu/2023-08-18/sollefteautredningen-blir-ett-stresstest-for-regionens-majoritet

Debatten mellan Socialdemokraterna gruppledare i regionen Roger Johansson och Sjukvårdspartiets ordförande Robert Thunfors på insändarsidan är intressant att följa. Johanssons tänkta attack – för det får man väl förmoda att det var tänkt som? – tolkades av Thunfors istället välvilligt som ett frieri.

Johansson senaste replik i ST används till att förklara varför hans första artikel inte var att betrakta som ett närmande till SJVP, även om han skriver att "vi behöver mer samarbete och mindre konflikt och polarisering." Att det finns stora åsiktsskillnader mellan S och SJVP är klart. Roger Johansson synliggör några av dem i dagens artikel.

Det är både bra och naturligt att det finns olika politiska uppfattningar om vilka vägval Region Västernorrland ska göra. Annars vore det meningslöst med flera partier och en politiskt styrd sjukvård. Alternativet skulle då vara ett expertstyre. Det går att se vissa fördelar med detta, till exempel skulle det som ibland lite nedsättande kallas för "bypolitik" bli mindre relevant. Men det går heller inte att bortse ifrån att vi som bor i Västernorrland bör få vara med och påverka den fråga som i nästan alla val ligger i topp över väljarnas viktigaste frågor.

Risk att det börjar knaka i majoritetsfogarna.

Efter förra årets val var det klurigt att få ihop en majoritet i regionen. Åsiktsskillnaderna mellan de partier som nu styr i Västernorrland tillsammans – Socialdemokraterna, Centerpartiet och Moderaterna – är också påtagliga. Centerpartiet vill, likt SJVP, öppna BB och akutkirurgin i Sollefteå igen medan Moderaterna tvärtom vill se satsningar på Sundsvalls sjukhus. Socialdemokraterna har inte riktigt bekänt färg här, utan tycks vara rätt nöjda med läget som det är: inga återöppningar men heller inga fler nedstängningar i Sollefteå.

För att få ihop en koalition efter valet så begravdes Sollefteåfrågan i en förutsättningslös utredning av verksamheten i Ådalen. Majoriteten håller än så länge ihop, men när utredningen kommer med sina slutsatser, vilka de än blir, så kommer någon av parterna ofrånkomligen att bli besvikna. Då är det risk att det börjar knaka i majoritetsfogarna.

Man ska heller inte underskatta hur viktig personkemi och personliga relationer är i den lokala och regionala politiken.

Om det bara handlade om sjukvården är det inte omöjligt att tänka sig att det efter lite givande och tagande skulle kunna landa i ett samarbete där S och SJVP tillsammans med ytterligare något parti skulle kunna ta makten. Men som Johansson lyfter så skiljer sig partierna också åt i synen på de regionala utvecklingsfrågorna. Inte minst har Thunfors och SJVP gått till storms mot vindkraftsutbyggnaden i Västernorrland.

Man ska heller inte underskatta hur viktig personkemi och personliga relationer är i den lokala och regionala politiken. Socialdemokraterna och Roger Johansson har förstås inte glömt hur Sjukvårdspartiet i valrörelsen framställde sig själva som det tydligaste alternativet till ett fortsatt styre där S innehar posten som regionstyrelsens ordförande.

Sollefteåutredningens slutsatser kommer att bli ett riktigt stresstest för den sittande koalitionen, men Sjukvårdspartiet ska nog inte räkna med att S kommer att välkomna dem med öppna armar i fall det nuvarande styret faller samman.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Visa respekt i talarstolen i regionfullmäktige

23 augusti 2023 05:30

Text: ST Debatt

Detta är ett debattinlägg. Skribenterna svarar för åsikterna.

Nu är när sommaren snart är slut och övergår till höst så drar politiken i gång igen – så även i Region Västernorrland. Det innebär att idéer och förslag ska debatteras i regionfullmäktige och det är tuffa tag med hårda debatter mellan majoritet och opposition, vilket det ska vara i en demokrati.

De flesta talare i regionfullmäktige, oavsett parti, har en respektfull ton i dessa debatter och man skiljer på sak och person, men tyvärr så sker övertramp mer eller mindre varje gång när fullmäktige sammanträder, skriver debattförfattaren.
Bild: Arkivbild

Visa respekt i talarstolen i regionfullmäktige – Sundsvalls Tidning

De flesta talare i regionfullmäktige, oavsett parti, har en respektfull ton i dessa debatter och man skiljer på sak och person, men tyvärr så sker övertramp mer eller mindre varje gång när fullmäktige sammanträder. Under juni-sammanträdet till exempel så blev vi i majoriteten kallade för fascister, vilket är ett klart övertramp på vilket sätt vi förhåller oss till varandra och för inte demokratin framåt.

Det finns en åsikt bland vissa av politikerna att full yttrandefrihet råder i talarstolen och man får, i princip, uttrycka sig på vilket sätt som helst. Men den stora frågan är inte om vad får säga i talarstolen eller inte utan hur vi ska behandla varandra i talarstolen.

Så min förhoppning inför höstens debatter att vi respekterar varandra även när vi tycker olika. Så vill jag även uppmana så många som möjligt att följa dessa debatter via webb-tv på Region Västernorrlands hemsida.

Patrik Gustavsson (M), gruppledare region Västernorrland

svt NYHETER

/ VÄSTERNORRLAND

"Läget är mycket allvarligt" – hör Henrik Johansson, förbundssekreterare för Ambulansförbundet i klippet ovan. Foto: Simon Fredling Jack SVT / Per-Erik Ström SVT

Ambulansförbundet: "Vi har slagit larm till Socialstyrelsen om läget i Sollefteå"

PUBLICERAD 24 AUGUSTI 2023

Inom ambulansfacket centralt är man mycket bekymrade över läget i Sollefteå – och starkt kritiskt till omorganisationen av ambulansverksamheten.
– Omorganisationen saknar både risk- och konsekvensanalys och eftertanke, säger förbundssekreterare Henrik Johansson som anser att regionen bör begära hjälp från staten – hör honom här.

Henrik Johansson anser att läget på området är allvarligt i hela norra Sverige, en del av landet med stora avstånd och med hög medelålder för befolkningen.

– Det är ett allvarligt läge i hela Västernorrland, Västerbotten och Norrbotten. Det är en situation som sprider sig, det här är är illa. Vi har slagit larm till berörda departement och Socialstyrelsen. På något sätt försöker vi förbereda oss för ett annat huvudmannaskap för ambulansverksamheten, säger han.

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/ambulansforbundet-vi-har-slagit-larm-till-socialstyrelsen-om-laget-i-solleftea

svt NYHETER

/ VÄSTERNORRLAND

I klippet går det att höra Pia Lundin (SJVP) kritisera regionens nya schemaregel som lät till att flera inom ambulans sagt upp sig i Sollefteå. Foto: Ylva Holmgren/SVT

Fler än hälften av ambulanssjuksköterskorna i Sollefteå har sagt upp sig

UPPDATERAD 25 AUGUSTI 2023 PUBLICERAD 24 AUGUSTI 2023

Krisläget på ambulansen i Sollefteå växer sig större för varje dag. Efter de nya arbetstidsreglerna har i dagsläget 18 ambulanssjuksköterskor valt att säga upp sig och fler väntas följa efter.

Den 1 oktober börjar de nya EU-reglerna om dygnsvila gälla, vilket har orsakat stort manfall på ambulansen i Sollefteå. I dagsläget har 18 ambulanssjuksköterskor valt att säga upp sig och ytterligare anställda funderar på att gå samma väg.

– De som har sagt upp sig har ju sett om sitt hus, dem kommer vi inte att få tillbaka. Man skulle ju ha börjat se över det här i april redan. Det enda man kan försöka förhindra nu är att hela stationen säger upp sig, säger Pia Lundin (SJVP) regionråd i oppositionen.

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/halften-av-ambulanssjukvardarna-i-sollefteа-har-sagt-upp-sig-verksamheten-nara-haveri

Hör Pia Lundin (SJVP) i klippet.

Elina Backlund Arab (S), ordförande för regionens hälso- och sjukvårdsnämnd säger till SVT att det är ett väldigt allvarligt läge för ambulansen med tanke på de här nya arbetstidsreglerna som snart börjar gälla.

Regionrådet: ”Högsta prioritet”

– Det är vår högsta prioritering att hantera så att vi säkerställer en hög patientsäkerhet. Vi ser över våra resurser och hur vi fördelar dem över länet, vi ser till organisationen i helhet och hjälps åt oavsett var de är stationerade.

Är du förvånad över att det är så här många som valt att säga upp sig, eller förstod ni det när de här reglerna blev klara?

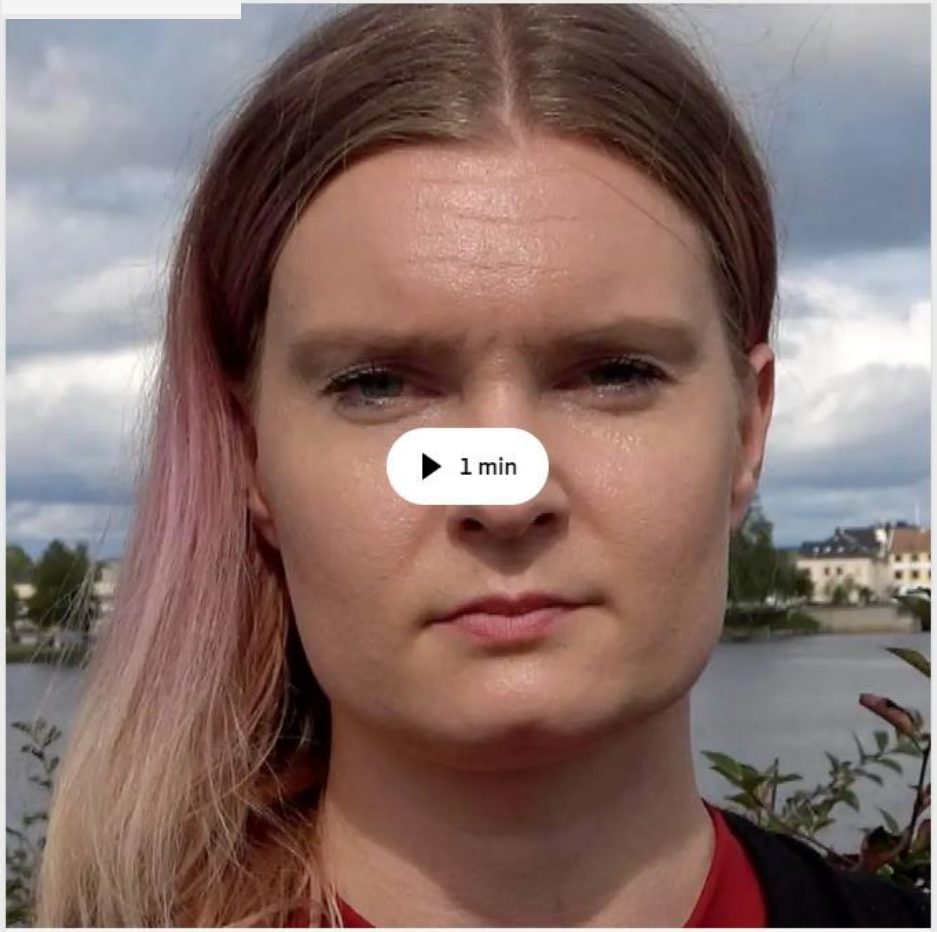
– Vi blev tidigt informerade om att det skulle bli tufft för ambulanspersonalen, men hur tufft det skulle bli vår svårt för oss att veta innan eftersom det här är ett helt nytt läge för oss, säger Elina Backlund Arab.

Vad hade ni kunnat göra något annorlunda för att förhindra att hamna i det här läget?

– Vi får utvärdera hanteringen efter den 1 oktober när det här träder i kraft. Nu ligger vårt fokus på att lösa det här på bästa sätt.

svt NYHETER

/ VÄSTERNORRLAND



Elina Backlund Arab (S) är ordförande för Hälso- och sjukvårdsnämnden i regionen. Hon säger idag att det kan bli aktuellt att söka dispens från de nya reglerna för att klara situationen i Sollefteå. Foto: SVT

Akuta ambulanskrisen i Sollefteå – regionen kan söka dispens för att lösa knuten

UPPDATERAD 25 AUGUSTI 2023 PUBLICERAD 25 AUGUSTI 2023

Om drygt en månad kan Sollefteå stå utan ambulanspersonal. 18 personer – mer än hälften av styrkan – har redan sagt upp sig i protest mot nya arbetstidsregler.
Tiden går, och för att lösa upp den svåra knuten säger ansvariga politiker idag att man nu är beredda att ansöka om dispens från de nya kraven.

Det är nya EU-regler om dygnsvila som ligger bakom, regler som är tänkta att gagna arbetstagarna. Det svenska kollektivavtalet uppfyller i dag inte kravet på elva timmars dygnsvila per 24-timmarsperiod. De nya reglerna ska börja gälla den 1 oktober i år.

Men bland ambulansanställda som ofta pendlar längre sträckor till arbetspassen ser man de nya reglerna som en försämring. Att kunna jobba dygnslånga pass och sedan vara ledig en längre tid har passat många.

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/krisen-for-ambulansen-i-solleftea-regionen-kan-komma-att-soka-dispens-for-att-losa-knuten

– Vi vill ha dygn kvar, vi vill jobba på dygn och vi kan göra det för vår belastning tillåter det. Vi har ju jour på arbetstid då vi kan återhämta oss, sa Christer Norman, ambulanssjuksköterska i Sollefteå, till SVT tidigare i somras.

Ingen dispens ännu

Elina Backlund Arab, (S) är högsta ansvarig politiker som ordförande i hälsa- och sjukvårdsnämnden. Hon säger till SVT att det kommer att bli "väldigt, väldigt svårt" att få en lösning på plats före 1 oktober. Samtidigt är hon beredd att ta till alternativet att söka dispens under en kortare tid.

Det är fem veckor kvar till de nya reglerna ska gälla, har ni sökt dispens ännu?

– Nej, det har vi inte gjort, säger Elina Backlund Arab.

Hör hennes syn på situationen i klippet

SVÅRT ATT FÅ UNDANTAG FRÅN NYA REGLERNA Dölj

Det finns möjlighet att ansöka om dispens från de nya reglerna, men då måste flera villkor vara uppfyllda; och arbetsgivaren ska "prövat alla möjligheter att bemanna på annat sätt".

Dispens kan beviljas om det gäller verksamhet inom området "liv, hälsa. och säkerhete som som inte kan anstå till annat tillfälle", eller behovet att säkra bemanningen.

Samtidigt är det först i februari 2024 som överenskommelsen om den här möjligheten om dispens träder i kraft, detta för att sätta press på arbetsgivaren att göra allt som går för att ställa om verksamheten efter de nya reglerna:

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Ambulansen i Sollefteå: ”Ett sjunkande skepp”

26 augusti 2023 06:00

Ambulanspersonalen i Sollefteå fortsätter att säga upp sina anställningar.
Nu har siffran över uppsägningar ökat till 16 av totalt 35 sköterskor på ambulansen och fler är på väg.
– Det här är som ett sjunkande skepp, beskriver Helena Modin som själv tillhör skaran av de som kommer att lämna.

Text: Jonny Dahlgren

https://www.tidningenangermanland.se/2023-08-26/ambulansen-i-sollefteå-ett-sjunkande-skepp

Hon får medhåll av sin kollega Agneta Olsson som inte har sagt upp sig, men som känner en stor oro över framtiden.

Helena Modin och agnets Olsson, ambulanssjuksköterskor i Sollefteå, är oroad över konsekvenserna efter alla uppsägningar bland personalen.
Bild: Jonny Dahlgren

För sig själv, sin familj och alla som bor i området.

– Jag förstår att folk i allmänhet är oroliga, det är vi också. Man tänker ibland, kommer det att finnas ambulanser här, suckar Agneta.

Det är med anledning av EU:s skärpta direktiv om dygnsvila som personalen sagt upp sig. I Sollefteå jobbar ambulanssjuksköterskorna arbetspass som sträcker sig över 24 timmar. Det är så kallade dygnspass med sovjour. Idag innebär det sju pass i månaden.

Men enligt nya EU-direktiven måste man ha elva– timmars vila efter varje pass, det skulle i sin tur innebära att ambulanspersonalen måste dela upp dygnen i Sollefteå. Dagens sju arbetspass varje månad blir i framtiden det dubbla, det vill säga 14 arbetspass per månad.

Den nya arbetstidslagstiftningen träder i kraft första oktober.

Till en början var det framför allt långpendlare som sa upp sig från sina tjänster, men nu har även de som bor i trakterna av Sollefteå valt att gå samma väg.

Det är inte säkert att alla ambulanser går att bemanna i Sollefteå i framtiden.
Bild: Jonny Dahlgren

Helena Modin tog som sent som i juni examen som specialistsjuksköterska inom ambulansen, och nu två månader senare har hon lämnat in sin avskedsansökan.

– Det nya schemat fungerar helt enkelt inte med familjen, förklarar Helena. Det känns jättetråkigt för det här är bland det roligaste jobb man kan tänka sig.

I november slutar hon sin tjänst på ambulansen och övergår till kommunen där hon fortsätter som sjuksköterska inom hemsjukvården.

I Sollefteå finns det idag tre dygnsambulanser och en ambulans för daglig verksamhet, men det kan förändras efter den första oktober när EU:s regler börjar gälla.

Det kan fattas personal för att bemanna dem och att man därför tvingas dra in någon. Det är redan gjort i Kramfors och Härnösand. Där försvinner en dygnsambulans, varannan helg i Kramfors respektive Härnösand.

Personalen i Sollefteå känner inte att de fått någon respons från högsta ledningen i regionen. De har efterlyst en dialog och ett besked om regionen avser att söka någon form av dispens eller inte.

Länsverksamhetschefen Peter Neuman träffade personalen i Sollefteå under fredagen och han säger att det var ett bra möte med bra synpunkter som framfördes.

Helena Modin (tv) sa upp sig nyligen medan Agneta Olsson behåller sin anställning till vidare. Men jag vill ju ha kollegor också, betonar Agneta.
Bild: Jonny Dahlgren

Ambulanssjuksköterskorna Agneta Olsson och Helena Modin i Sollefteå är besvikna.
Bild: Jonny Dahlgren

Personalen är kritisk över avsaknaden av en dialog med ledningen i regionen, vad svarar du som länsverksamhetschef på det?

– Jag beklagar det och med facit i hand är det tydligt att min närvaro behövs. Vi har pratat om det idag och jag har full förståelse för deras synpunkter, jag behöver visa mig, säger Peter Neuman.

Personalen efterlyser också svar på om det går att söka någon form av dispens eller inte, men inte heller här har de fått någon respons från er?

– För dygnstjänstgöring finns ingen dispens. Däremot finns det två olika avsteg man kan söka och som granskas restriktivt. Vi har dock inte gjort någon ansökan ännu eftersom vi inte vet om det gynnar Sollefteå.

Peter Neuman, länsverksamhetschef för ambulansen är bekymrad över bemanningssituationen i Sollefteå.
Bild: Ove Öst

Kommer ni att titta över det?

– Ja, absolut, vi ska se över om det här kan hjälpa Sollefteå.

Var ansöker man om en dispens?

– Hos Hälso- och sjukvårdens särskilda ledningsgrupp. De granskar ansökan för att bedöma om man gjort allt som krävs innan man tar det vidare till en eventuell MBL-förhandling.

Till sist, känner du oro över ambulansverksamheten?

– Det är klart att jag känner oro. Vi blir färre personal i Sollefteå och vi behöver täcka deras ambulanser. Den bemanning som återstår klarar det inte, utan vi måste hjälpa åt över hela länet. Det gör vi normalt också, men nu är det en extrem situation, avrundar Peter Neuman.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Personalflykten från ambulansen i Sollefteå

”Ett allvarligt läge – har högsta prioritet”

26 augusti 2023 07:00

Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Elina Backlund Arab (S) är allvarligt bekymrad över ambulansorganisationen i länet i allmänhet, och Sollefteå i synnerhet.

Text: Jonny Dahlgren ↗

https://www.tidningenangermanland.se/2023-08-26/ett-allvarligt-lage-har-hogsta-prioritet

– Jag har följt utvecklingen och konstaterar att det är hela ambulansorganisationen i länet som befinner sig i ett tufft läge, säger Elina Backlund Arab, och tillägger.

– Men det är särskilt besvärligt i Sollefteå och det är jätteolyckligt med alla uppsägningar.

Elina Backlund Arab (S), ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden.
Bild: Ove Öst

Har ni agerat på något sätt i Hälso- och sjukvårdsnämnden gällande detta?

– Vi lyfte frågan både i maj och juni, och kommer att få en dragning om situationen som den ser ut idag på nämnden i nästa vecka.

Elina Backlund Arab säger att de varit tydliga gällande verksamheterna med sjukvårdsdirektören.

– Det här är en otroligt prioriterad fråga. Man behöver hitta en lösning. Vill de ha hjälp från politiken så tar vi den diskussionen. Vi måste göra allt vi kan för att lösa det här, fortsätter Elina Backlund Arab.

Har ni någon konkret lösning på gång just nu?

– Det är verksamheterna i första hand som jobbar med lösningar, både med rekrytering och andra sätt för att behålla personalen, svarar Elina och fortsätter.

– Jag förstår att det är svårt att gå ifrån arbetstidslagstiftningen, men samtidigt är det viktigt att man tittar på alla möjligheter. För ytterst, vilket vi från politiken är väldigt tydliga med, är det patientsäkerheten som är viktigast.

Skulle en dispensansökan vara ett sätt att gå vidare?

– Det är det absolut, men en sista utväg. Vi måste titta på alla andra delar först. För i grunden är lagstiftningen god. Längre vila ska göra att personalen håller livet ut, säger Elina Backlund Arab.

Hittills har 16 av 35 i personalen på ambulansen i Sollefteå sagt upp sig – har man nått smärtgränsen?

– Jag kan inte säga var gränsen går, men det här är otroligt olyckligt. Därför är det viktigt att verksamheten har en dialog och försöker hitta lösningar för att behålla personalen.

Elina Backlund Arab (S) är orolig över ambulansorganisationen i länet.
Bild: Leif Johansson

Personalen i Sollefteå klagar just över bristen på en dialog med sina överordnade?

– Jag vet att verksamhetschefen ska åka till Sollefteå och träffa personalen. Vi har varit jättetydliga till förvaltningen att det är otroligt viktigt att cheferna finns på plats och närvarar ute i verksamheterna, anser Elina Backlund Arab.
Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande avrundar gällande situationen på ambulansverksamheten.

– Det är ett allvarligt läge som har högsta prioritet och vi jobbar för högtryck med detta. Det gäller för hela länet, men speciellt i Sollefteå.

Pia Lundin (SJVP) regionsråd i oppositionen är mycket besviken och oroad över händelseutvecklingen på ambulansen.

– Det enda som jag ser i nuläget är att försöka förhindra att hela stationen säger upp sig, suckar Pia Lundin.

Pia Lundin hävdar att hon lyft den här frågan och framfört sin oro över ambulanssjukvården i såväl Hälso- och sjukvårdsnämnden som till politiken.

Men utan nämnvärd respons.

– De har sagt att det ska finnas en verktygslåda. Men vad den innehåller eller hur den ser ut har vi i oppositionen inte fått reda på i alla fall, slår Pia Lundin fast.

Pia Lundin (SJVP), regionråd i oppositionen, är påtagligt oroad över det som händer med ambulansverksamheten i länet och synnerhet i Sollefteå.
Bild: Jörgen Sundin

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Manifestation för sjukhuset i Sollefteå

BB-ockupationen höll manifestation i Sollefteå stadspark

26 augusti 2023 18:00

Under lördagseftermiddagen samlades en stor skara i Sollefteå stadspark för en manifestation för sjukhuset.
Eldsjälen bakom manifestationen var BB-ockupationens Barbro Mikaelsson.
– Vi vill visa att ockupationen lever i högsta välmåga, säger hon.

Text: Joel Jonsson ↗

Det bjöds även på musik och underhållning mellan talen.
Bild: Joel Jonsson

Det var under en övervägande grå himmel och med regn i luften som publiken samlades framför scenen i Sollefteå stadspark, men regnet höll sig barmhärtigt borta under lördagseftermiddagen.

BB-ockupationens Barbro Mikaelsson, eldsjälen bakom manifestationen, berättar att man vill visa för folk att man fortfarande ockuperar, och påminna om hur det fungerar.

– Det har hänt att folk frågat oss hur länge vi ska fortsätta, och vad det är som händer, säger hon och fortsätter:

– Vi vill visa att ockupationen lever i högsta välmåga.

En av de som talade från scenen var landsbygdsaktivisten Inez Abrahamzon.

– Jag vill vara här för att stötta ockupanterna, det är viktigt att de och Sollefteåborna fortsätter, säger hon.

Hon menar att det huvudsakliga problemet bakom inte bara situationen med Sollefteå sjukhus, utan även på många andra platser i Sverige, är centraliseringen av samhället.

– När majoriteten styr och allt fler samlas i Stockholm och de andra storstäderna är det ju där makten hamnar. Vi andra blir inte hörda på samma sätt och besluten blir orättvisa, säger hon.

Barbro Mikaelsson från BB-ockupationen är eldsjälen bakom manifestationen.
Bild: Joel Jonsson

" för att stötta ockupanterna, det är viktigt att de och Sollefteåborna fortsätter", säger Inez Abrahamzon.
Bild: Joel Jonsson

Under eftermiddagen hade även en film av Yennifer Godin premiär. Filmen handlar om ockupationen, och gjordes för att belysa problemet, enligt Yennifer.
Bild: Joel Jonsson

Under manifestationen deltog även gäster såsom Lars Rocksén, narkosläkare och förste vice ordförande i läkarförbundet, regionpolitikern Pia Lundin (SJVP) och Amanda Nyström från Barnmorskeförbundet.

– Vi barnmorskor vet vad vi gör, men ändå är det få som lyssnar på oss, säger Amanda Nyström i sitt tal.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Maktfrågan styr vad socialdemokrater tycker

27 augusti 2023 07:30

https://www.st.nu/2023-08-27/maktfragan-styr-vad-socialdemokrater-tycker

För Socialdemokraterna är en fråga överordnad alla andra – makt. När det gäller den är de beredda att ändra uppfattning om det mesta – både om ideologier, om andra partier och om sakfrågor. I Roger Johansson första debattartikel i ST skrev han att Sjukvårdspartiet var "extra intressant att följa". Om mig skrev han att jag "nu arbetar hårt för att positionera sig som den som skall vända befolkningsutvecklingen och föra Västernorrland in i framtiden".

Roger Johansson vet fortfarande vad det kostar om han vill ha en ny majoritet med Socialdemokraterna och Sjukvårdspartiet, skriver Robert Thunfors (bilden).
Bild: Ove Öst

Men sedan jag replikerat på detta rätt tydliga frieri genom att förklara att vi står fast vid vår politik, sätter sjukvården främst och verkar för en solidarisk, jämlik och tillgänglig sjukvård för hela länets befolkning – då ändrade Johansson genast uppfattning om mig och om Sjukvårdspartiet. Han svarade: ”I Thunfors svar finns inga tecken på att partiet påbörjat resan till att bli ett parti som är förmöget att ta ansvar i de komplexa frågor regionpolitiken innehåller”.

Man kan konstatera att Johanssons senaste replik är rätt irrelevant. När makten är hotad är man anpassningsbar både gällande andra partier och politiken. Som när Moderaterna förra året övergivit både Socialdemokraterna och sin roll som majoritetsparti. Då kallade regionrådet Glenn Nordlund (S) Moderaterna för "opålitligt", "ohederlig" och "ansvarslös" samt att deras agerande för att skapa "osäkerhet" och "instabilitet" för att göra regionen ostyrbar på bekostnad av personal, vården och patienterna.

Regionrådet Elina Backlund Arab (S) beskrev Moderaterna med följande: "Så beter sig ett opålitligt och ansvarslöst parti och jag undrar hur väljare och eventuella samarbetspartier ska kunna lita på Moderaterna nu och framåt". Varefter Socialdemokraterna några veckor senare bildar en ny koalition tillsammans med samma "opålitliga" och "ansvarslösa" parti, det vill säga Moderaterna. Den här gången också tillsammans med Centerpartiet.

Så avslutningsvis, Roger Johansson vet fortfarande vad det kostar om han vill ha en ny majoritet med Socialdemokraterna och Sjukvårdspartiet.

Robert Thunfors, ordförande för Sjukvårdspartiet, regionråd i opposition

P4 Västernorrland | P4 program A-Ö | Tablå | Låtlistor | Arkiv | Om... | Tipsa!

Elina Backlund Arab är socialdemokrat och ordförande i hälso och sjukvårdsnämnden region Västernorrland.
Foto: Eva Harström/Sveriges Radio

2023-08-28

SJUKVÅRD MED LÅNGA AVSTÅND

Ambulanskrisen kanske kan lätta med scheman

1:19 min | Min sida | Dela

Publicerat igår kl 17.31

- 16 ambulanssjuksköterskor i Sollefteå har sagt upp sig och det beror till stor del på det nya direktivet från EU som träder i kraft 1 oktober.
- Då måste arbetstagaren ha viss vila mellan passen vilket innebär kortare men fler pass – inte populärt för de som vill ha en längre sammanhållen ledighet.
- ”Vi tittar vad vi kan göra med scheman”, säger Elina Backlund Arab (S), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, Region Västernorrland.

På Västernorrland
p4vasternorrland@sverigesradio.se

https://sverigesradio.se/artikel/ambulanskrisen-kanske-kan-latta-med-scheman

P4 Västernorrland | P4 program A-Ö | Tablå | Låtlistor | Arkiv | Om... | Tipsa!

Miriam Sundström, ambulanssjuksköterska i Sollefteå, har tappat flera kollegor. Foto: Anton Kårén/Sveriges Radio

2023-08-28

SOLLEFTEÅ

Kris på ambulansen – oro för människorna i Ådalen

1:03 min | Min sida | Dela

Publicerat igår kl 10.15

- Allt fler sjuksköterskor säger upp sig från ambulansen i Sollefteå.
- Konsekvenser är bland annat att det kan ta längre tid att få ambulans vid behov.
- Ambulanssjuksköterskan Miriam Sundström är en av dem som inte har sagt upp sig, och hon är orolig för invånarna i området.

Anton Kårén
P4 Västernorrland
p4vasternorrland@sverigesradio.se

https://sverigesradio.se/artikel/kris-pa-ambulansen-oro-for-manniskorna-i-adalen

Läkartidningen

PUBLICERAD:
Lakartidningen.se 2023-08-30
(uppdaterad 2023-09-01)

Sundsvalls sjukhus redo att dra ut stora proppar ur hjärnan

Efter många om och men står Sundsvalls sjukhus, som första icke universitetssjukhus, redo för trombektomi hos patienter med akut stroke. Till att börja med kommer en neurointerventionist från Norrlands universitetssjukhus i Umeå att genomföra ingreppen.

Katrin Trysell
katrin.trysell@lakartidningen.se

Sundsvalls sjukhus redo att dra ut stora proppar ur hjärnan (lakartidningen.se)

Trombektomi innebär att stora proppar dras ut ur hjärnan med hjälp av ett metallnät hos patienter med akut stroke – något som visats kunna förbättra prognosen dramatiskt.

I dag är det bara universitetssjukhus som genomför trombektomi. Nu står alltså Sundsvalls sjukhus redo att erbjuda ingreppet i samarbete med Norrlands universitetssjukhus i Umeå.

En neurointerventionist från Umeå ska finnas på plats veckovis i Sundsvall en till två veckor i månaden för att genomföra trombektomi tillsammans med en av Sundsvalls egna PCI-sjuksköterskor – en sjuksköterska som vanligtvis arbetar med ballongsprängning vid hjärtinfarkt.

Fredrik Björck, strokeansvarig läkare, har kämpat länge för trombektomi på Sundsvalls sjukhus. Ingreppet ska göras på angiolab. Foto: Therése Ny

Fredrik Björck, strokeansvarig överläkare på Sundsvalls sjukhus, hoppas att sjukhuset ska kunna genomföra ingreppet om bara ett fåtal veckor. Då kommer också de geografiskt närliggande sjukhusen i Sollefteå, Östersund och Hudiksvall ha möjlighet att skicka patienter till Sundsvall för trombektomi.

– Det känns väldigt roligt att äntligen komma i gång med något som kan påverka människors liv och hälsa på riktigt. Det kan ju faktiskt gälla liv och död, säger Fredrik Björck.

En till två trombektomipatienter i veckan räknar han med.

– Men det är inte så att neurointerventionisten kommer att sitta och rulla tummarna och vänta på en trombektomipatient. Neurointerventionisten kommer att jobba här på sjukhuset med i huvudsak radiologi.

Vid trombektomi är tiden till behandling kritisk. De allra flesta patienter måste genomgå ingreppet inom sex timmar från insjuknandet. I norra regionen är transporttiden en stor utmaning, särskilt i Region Västernorrland, där det saknas tillgång till helikopter.

Att patienter i norra sjukvårdsregionen har sämre tillgång till trombektomi än patienter i övriga landet är ett välkänt faktum i dag. Många patienter kommer sent till ingreppet och därför är utfallet också ofta sämre än för patienter i andra regioner.

Efter många om och men – däribland fruktlösa försök att rekrytera en egen neurointerventionist – landade man för några år sedan i det nu aktuella samarbetet med Norrlands universitetssjukhus.

– Det råder full samsyn i norra regionen om att vi ska börja med trombektomi i Sundsvall. Vi kommer aldrig kunna hjälpa Norrlandspatienterna på ett bra sätt om vi bara erbjuder trombektomi på bara *ett* sjukhus. Om det faller väl ut, vilket vi tror, kan man kanske sprida detta till Östersunds sjukhus och Sunderbyns sjukhus. Men det är en senare fråga, säger Fredrik Björck.

Den långsiktiga planen är också att PCI-operatörer på Sundsvalls sjukhus ska kunna genomföra ingreppet självständigt, efter gedigen utbildning. Universitetssjukhuset Örebro har redan ett liknande upplägg, vilket Läkartidningen tidigare berättat om.

– Men då pratar vi år framåt, säger Fredrik Björck.

Per-Anders Persson, neurointerventionist på Norrlands universitetssjukhus i Umeå. Foto: Privat

Per-Anders Persson är en av två neurointerventionister på Norrlands universitetssjukhus. Han och hans kollega kommer nu – i den mån schemat tillåter – turas om att finnas på plats i Sundsvall.

– Med tanke på den långa transportvägen ser vi det här som det bästa för patienterna. Det kommer att korta tiden till ingrepp väsentligen. Vi vet ju att det är ett par miljoner neuroner per minut som försvinner vid en akut stroke, säger Per-Anders Persson och fortsätter:

– Vi vet också att utfallet för patientgruppen i regel blir sämre om man väntar för länge. Förra året tog det i snitt fyra timmar från diagnostik i Sundsvall tills patienterna var i Umeå. Det är den tiden vi vill korta.

Han understryker att det kommer att dröja minst ett halvår innan man kan uttala sig säkert om hur det går att genomföra trombektomier i

Sundsvall med hjälp av PCI-personal.

Och att en del av ett samarbete i norra regionen också skulle kunna vara att skicka antingen en läkare eller ett helt interventionsteam från Umeå till Sundsvall när det väl finns en trombektomipatient där, under de veckor det inte finns en neurointerventionist på plats.

– Vi vill vända på alla stenar för att korta tiden till åtgärd för de här patienterna, säger Per-Anders Persson.

Detta, att få till trombektomi i Sundsvall, har som sagt varit något av en långbänk. För ett antal år sedan riktades det bland annat kritik mot att sjukhuset saknar tillgång till neurokirurgi.

Per-Anders Persson ser dock inte avsaknaden av neurokirurgisk vård som ett stort problem.

– Trombektomin som metod är så pass mogen nu att vi vet att risken för allvarliga komplikationer är låg. Det behövs sällan neurointensivvård på avancerad nivå.

När det gäller den långsiktiga planen att PCI-operatörer ska kunna arbeta med trombektomi i Sundsvall konstaterar han att det numera finns tydliga riktlinjer för vad som krävs av läkare inom olika specialiteter.

– De stipulerar en ganska omfattande utbildningsinsats. Det är inte specialiteten som sådan som avgör vem som är lämplig framöver. Personlig lämplighet går för specialistinriktning.

Han påpekar också att samarbetet med Sundsvalls sjukhus måste ske parallellt med att fler neurointerventionister utbildas i Umeå.

– Det är inte hållbart att vara bara två, inte minst med tanke på nya dygnsvilariktlinjer och så vidare. Vi har ett skriande behov av trombektomikompetens på läkarsidan, säger Per-Anders Persson.

SUNDSVALLS TIDNING

Politiken är som livet i stort

30 augusti 2023 07:30

Hur kan vi då samarbeta med ett parti som hoppade av för drygt ett år sedan? Politiken är som livet i stort. Ibland får man försöka lägga det som varit bakom sig och ta nya tag, skriver Roger Johansson (S).
Bild: Ove Öst

Att vi socialdemokrater även denna mandatperiod bildar majoritet med Moderaterna tar Thunfors som en intäkt för att vi socialdemokrater gör allt för att behålla makten. Det är tvärtom så att för oss står alltid politikens innehåll i centrum. De som läser vår överenskommelse med M och C ser också att den ligger väl i linje med vad vi gick till val på 2022.

Hur kan vi då samarbeta med ett parti som hoppade av för drygt ett år sedan? Politiken är som livet i stort. Ibland får man försöka lägga det som varit bakom sig och ta nya tag. Moderaterna får tala för sig men efter ett par träffar med SJVP och Thunfors för att bilda majoritet återupptog de diskussionerna med oss. Gräset var inte grönare på andra sidan.

Avslutningsvis så vet vi priset för ett samarbete med SJVP och det är därför vi inte är intresserade.

Under Thunfors ledning vore SJVP:s politik förödande för vården i Västernorrland.

Roger Johansson, gruppledare Socialdemokraterna Region Västernorrland

Politiken är som livet i stort – Sundsvalls Tidning

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Ersättning behövs för att skapa incitament – även till redan byggd vindkraft

30 augusti 2023 05:30

Fram till 2030 beräknas det investeras 100–120 miljarder kronor på nya och befintliga etableringar i vårt län. Lägger man till projekterade vindkraftparker och investeringar för eldistribution är siffran drygt 220 miljarder. Dessa investeringar beräknas tillföra minst 7 500 nya jobb till 2030. Räknar vi dessutom med kunskapen att för varje nytt jobb som skapas beräknas ge två arbetstillfällen så landar vi på minst 15 000 nya arbetstillfällen i Västernorrland till 2030.

Den politiska majoriteten i regionen, Socialdemokraterna, Moderaterna och Centerpartiet, vill se en ersättning till de kommuner som bygger vindkraft och att de kommuner som har gått före och redan byggt vindkraft kompenseras för sina uppoffringar, skriver debattförfattarna.
Bild: Johan Nilsson/TT

Länet växer mycket och snabbt går det. Enligt tidigare prognoser från SCB väntades Västernorrland minska med 10 000 invånare. Men med dessa investeringar kan vi förvänta oss en inflyttning av hushåll på minst 40 000 personer, en imponerande ökning för ett län som tidigare har kämpat med avfolkning.

Denna efterlängtade tillväxt beror mycket på en klok klimatpolitik och modiga kommuner som vågat gå före och satsat på byggen av förnybar energi. Kommunerna i Västernorrland har under lång tid tagit ett stort ansvar för Sveriges energiförsörjning. Våra älvar och vattendrag har försett Sverige med energi under decennier och senare har det utvidgats till att omfatta en ansenlig del av den vindkraft som idag finns i Sverige. Vindkraft som producerar energi/el som i stor utsträckning levereras till andra delar av landet och EU. Trots det faktum att regionen är en av landets största producenter av förnybar elkraft leder det inte till några direkta ekonomiska eller materiella fördelar för kommuner och invånare i regionen.

Den politiska majoriteten i regionen, Socialdemokraterna, Moderaterna och Centerpartiet, vill därför se en ersättning till de kommuner som bygger vindkraft och att de kommuner som har gått före och redan byggt vindkraft kompenseras för sina uppoffringar. Ersättningen måste också vara väsentlig för att skapa förutsättningar för långsiktig utveckling i kommunerna, därför behöver de också komma skyndsamt.

Investeringar och inflyttningar i länet är positiva förändringar som kräver omfattande insatser från regionen och våra kommuner när det gäller välfärdsservice, kompetensförsörjning och investeringar i infrastruktur. Det är av största vikt att vi arbetar tillsammans för att möta de väntade behoven för Västernorrlands bästa. Vi välkomnar Sjukvårdspartiet och Sverigedemokraterna att göra detsamma, i stället för att hålla kvar vid deras klimatförnekande och vindkraftfientlighet, för att på sätt visa upp en samlad politisk front som tror på Västernorrland.

Men innan det sker så kommer vi tillsammans med de sju kommunerna, civilsamhället, näringslivet och andra aktörer fortsätta bygga ett starkt län i utveckling som många människor vill bo, besöka och flytta till.

Jonny Lundin (C), ordförande regionala utvecklingsnämnden

Sara Nylund (S), vice ordförande regionala utvecklingsnämnden

Oskar Andersson (M), ledamot regionala utvecklingsnämnden

svt NYHETER
VÄSTERNORRLAND

– Nu har vi fått klart besked. Regionen kommer inte att kunna upprätthålla patientsäkerheten, säger Pia Lundin, (SJVP) Foto: Hans Lindblom/SVT

”Folk riskerar ju att dö” – fortfarande ovisst om ambulanssjukvården i länet

UPPDATERAD 31 AUGUSTI 2023 PUBLICERAD 31 AUGUSTI 2023

Hittills har 18 ambulanssjuksköterskor sagt upp sig och fler är på väg att fatta samma beslut. Den 1 oktober börjar de nya EU-reglerna om dygnsvila att gälla och då kommer antagligen inte patientsäkerheten att upprätthållas, enligt oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP).

Vid hälso- och sjukvårdsnämndens möte på onsdagen i regionfullmäktigehuset i Härnösand avhandlades många frågor. Viktigast var kanske den om de allt färre anställda ambulanssjuksköterskorna.

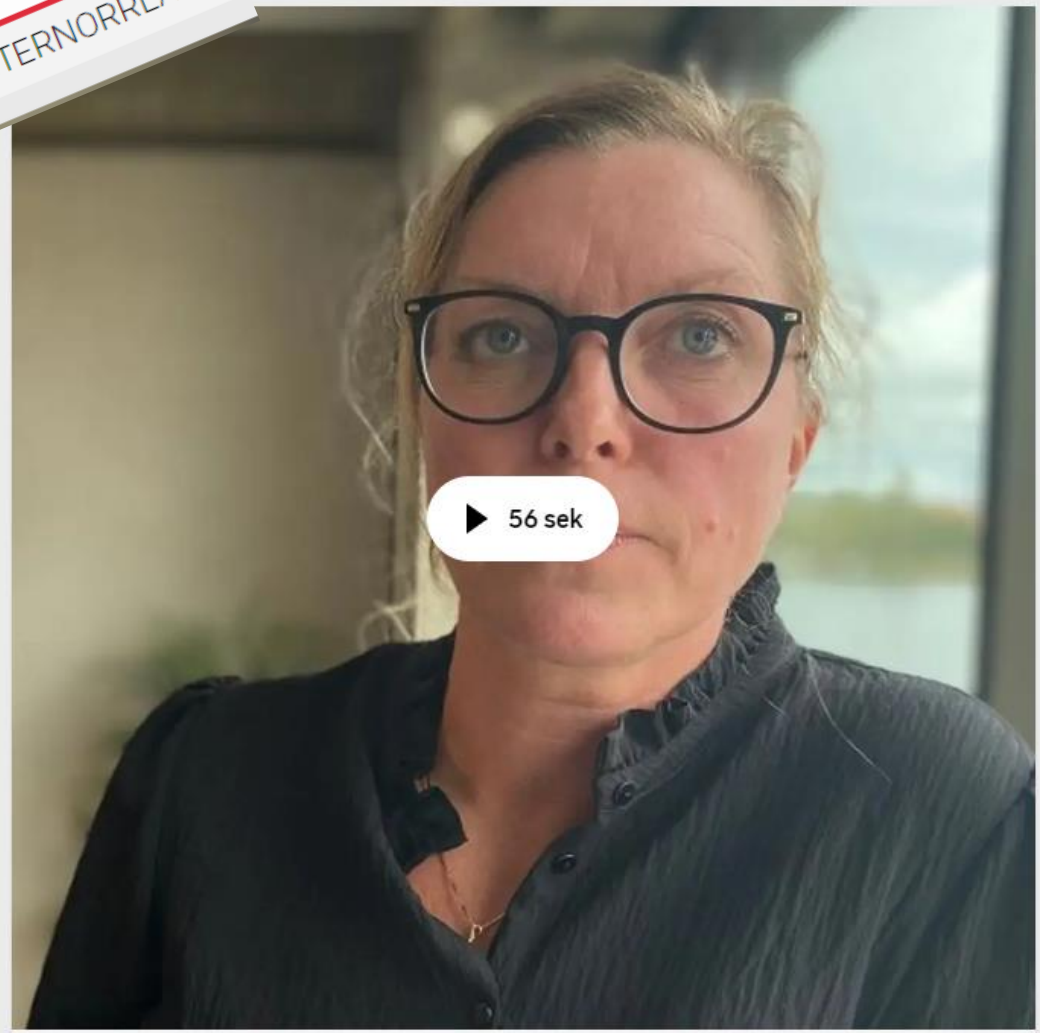
Allt fler väljer att söka sig till andra arbeten och den 1 oktober riskerar regionen att bryta mot flera lagar.

– Nu har vi fått klart besked. Regionen kommer inte att kunna upprätthålla patientsäkerheten, säger Pia Lundin, (SJVP)

I klippet berättar hon mer om vilka konsekvenser som det kommer att innebära när den nya EU-lagstiftningen träder i kraft.

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/folk-riskerar-ju-att-do-fortfarande-ovisst-om-ambulanssjukvarden-i-lanet

svt NYHETER
VÄSTERNORRLAND



Hanna Wahlund är stabschef för Region Västernorrlands hälsosjukvård och hon menar att läget är kritiskt nu. Flera lagar krockar den 1 oktober. **Foto: Hans Lindblom/SVT**

Stabschefen om ambulanskrisen: ”Läget är kritiskt”

UPPDATERAD 31 AUGUSTI 2023 PUBLICERAD 31 AUGUSTI 2023

Hanna Wahlund, stabschef inom hälsosjukvården Region Västernorrland, menar att läget är kritiskt för att kunna upprätthålla ambulanssjukvården inom länet.

Det är den nya EU-lagstiftningen om dygnsvila som av någon anledning tycks ha tagit Region Västernorrland helt på sängen.

Reglerna om dygnsvila kommer att krocka med flera andra lagar, bland annat patientssäkerhetslagen.

I klippet berättar Hanna Wahlund om det uppkomna läget och vilka lagar som Regionen nu måste relatera till.

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/stabschefen-laget-ar-kritiskt

Elina Backlund Arab (S) är ordförande för Hälso- och sjukvårdsnämnden i regionen. I klippet förklarar hon hur krisen ska lösas. Foto: SVT

svt NYHETER

/ VÄSTERNORRLAND

Ansvariga politikern om ambulanskrisen i Västernorrland: ”Nu har vi en plan”

UPPDATERAD 31 AUGUSTI 2023 PUBLICERAD 31 AUGUSTI 2023

Elina Backlund Arab (S), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, känner möjligen av att det börjar osa i knutarna nu för att lösa ambulanssjuksköterskebristen före den 1 oktober.

Nu presenterar hon i fyra punkter hur krisen ska lösas. Se och hör henne här.

https://www.svt.se/nyheter/lokalt/vasternorrland/elina-backlund-arab-nu-har-vi-en-plan

SUNDSVALLS TIDNING

LEDARE LIBERAL | Sundsvall

Replik: Därför friar S till SJVP

1 september 2023 08:15

Precis som Marcus Backholm Bohlin skriver så går vi mot en riktigt stresstest för Region Västernorrlands politiska majoritet, Socialdemokraterna, Moderaterna och Centerpartiet. För Centerpartiet riskerar katastrofen blir ett faktum om man ger upp på Sollefteåfrågan. Jag vill påstå att centern riskerar att tappa makten i Sollefteå, åka ur regionfullmäktige och tappa sitt enda riksdagsmandat i länet om det inträffar och det på grund av en mix av faktor. Exempelvis att många ångermanlandsbor kommer bestraffa Centern genom att många röstar på samma parti i alla tre valen - riksdag, region och kommun.

Sjukvårdspartiets Robert Thunfors svarar på Marcus Backholm Bohlins ledare.
Bild: Ove Öst

Replik: Därför friar S till SJVP – Sundsvalls Tidning

En annan bidragande orsak är en ny partiledare som ingen vet vad han heter (Muharrem Demirok) som flyttar partiet närmare V, MP och S och en svängning som inte attraherar C-väljare nationellt och absolut inte i länet. I en intervju med den före detta partiledaren Maud Olofsson (C) (DN 4/5 2022) beskrev hon ”Här i Västernorrland är motviljan mot S-styret genuint i centerkretsar.” och ” De norra delarna av Sverige har fått känna av avigsidorna av sossepolitik. Vi har fått prova avflyttning, att man tar resurserna från oss, att vi inte ska ha samma service som andra och vi har fått prova anti-företagande och anti-landsbygd.”. Det kommer bidra med färre röster i Medelpad också.

Regionrådet Jonny Lundin (C) känner till detta, och har han mot förmodan, inte förstått det så kommer han få ta den yttersta konsekvensen tillsammans med riksdagsledamoten Anne-Li Sjölund (C) och kommunalrådet Johan Andersson (C).

När det gäller Moderaterna så har de låst in sig i ett hörn. Släpper de efter på Sollefteåfrågan riskerar de en svekdebatt i Sundsvall. Att de samarbetar med Socialdemokraterna igen är en kalkylerad risk de tar för att för få känner till röstdelning och att rösta på olika partier i de tre valen. Det är en sak som vi i Sjukvårdspartiet kommer fokusera extra mycket på i kommande valrörelse och jag vill påstå att man kan ”fool me once, but not twice”.

Sedan måste man fråga sig hur mycket stryk Moderaterna tål. Jag har i en replik till Roger Johansson (S) beskrivit hur ledande sossar i regionen beskrivit Moderaterna som ”opålitlig”, ”ohederlig” och ”ansvarslös” från olika artiklar i ST. Nationellt kallar Socialdemokraterna regeringen för ”SD-regeringen” och ledande sossar kallar Moderater och Sverigedemokrater för ”facister”, ”anti-demokrater” och ”regim” som anspelar att nuvarande M-regering inte skulle vara legitim. Någonstans går gränsen för Moderaterna när de måste visa att de har ryggrad.

Detta vet Johansson också. Därför kan jag inte på något annat sätt uppfatta hans debattartikel som ett försiktigt frieri till oss. För tvärtemot vad Backholm Bohlin påstod så räcker det faktiskt med Socialdemokraterna och Sjukvårdspartiet för egen majoritet i regionfullmäktige.

Robert Thunfors

Ordförande för Sjukvårdspartiet

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Bråket om Bussgods

Domstolen nästa hållplats i bussbråket

5 september 2023 07:00

Den infekterade frågan om huruvida Region Västernorrland ska köpa in sig i Bussgods i Norr rullar vidare.
Nästa hållplats lär bli förvaltningsdomstolen, eftersom Sjukvårdspartiet planerar ett överklagande.

Ove Öst
Text

"Bussgods i Västernorrland AB har ekonomiska bekymmer och det tycker jag är ett argument i sig att vi inte ska hålla på med den här verksamheten. Vi är inga bra företagare helt enkelt", säger Robert Thunfors (SJVP), oppositionsråd i Region Västernorrland.
Bild: Ove Öst

Domstolen nästa hållplats i bussbråket – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)

– Vi kommer att överklaga det där, säger Robert Thunfors (SJVP), oppositionsråd i Region Västernorrland.

Vid regionfullmäktige i juni ville majoriteten klubba igenom att Bussgods i Västernorrland skulle köpa in sig i Bussgods i Norr AB, som drivs av Länstrafikbolagen i Västerbotten och Norrbotten, men delar av oppositionen fick till en minoritetsåterremiss.

Kritiken mot samgåendet handlar bland annat om att de flesta länsbor redan har en god tillgång till andra fraktbolag för att skicka paket. Regionens egen kartläggning visar att det handlar om bara cirka 1 400 länsbor som har bättre tillgänglighet till Bussgods än till andra paketombud.

På torsdagen var bussgodsfrågan tillbaka i regionstyrelsen som återigen sa ja till att regionen ska köpa en tredjedel av aktierna för 1,29 miljoner kronor. Siffran bygger på en värdering från årsskiftet och kan därför ändras uppåt eller nedåt, beroende på det aktuella värdet på aktien är vid ett eventuellt köp.

Regionstyrelsen sa också ja till att man via länets Kollektivtrafikmyndighet ger ett aktieägartillskott på 1,5 miljoner till det gemensamma bussgodsbolaget, samt att man tecknar ett borgensåtagande för checkkredit på samma summa för Bussgods i Norr.

Ett slutgiltigt beslut ska fattas i regionfullmäktige men redan nu flaggar Sjukvårdspartiet för att när beslutet sannolikt klubbas igenom i fullmäktige så väntar ett överklagande till förvaltningsrätten.

– Och vi kommer även att driva ärendet vidare om vi förlorar i förvaltningsrätten. Vi har en duktig jurist i partiet, säger Robert Thunfors.

Bussgods i Västernorrland är på väg att likvideras för att i stället fusioneras med Bussgods i Norr AB, som ägs av länstrafikbolagen i Norrbotten och Västerbotten.
Bild: Ove Öst

Om någon skulle komma på idén att regionen skulle starta Bussgods idag 2023, då skulle det aldrig ha gått igenom

Han förklarar att partiet för närvarande håller på och studerar bland annat konkurrenslagstiftning samt EU:s statsstödsregler.

– Om någon skulle komma på idén att regionen skulle starta Bussgods idag 2023, då skulle det aldrig ha gått igenom. Det beror på den konkurrensutsatta marknad som vi har med Postnord, DHL, Schenker, Instabox och allt vad de heter, säger Robert Thunfors.

Jonny Lundin (C) är regionråd och han menar att om det blir en överklagan av ärendet så är det bara att acceptera läget.

Kan ett överklagande med ytterligare förseningar sätta käppar i hjulet så att det blir svårt att genomföra fusionen?

– Det är naturligtvis önskvärt att man finner en lösning så snart som möjligt, för vår nuvarande bussgodsorganisation kan inte fortsätta på nuvarande sätt, säger Jonny Lundin.

"Ett överklagande är en process som man får hantera om det blir aktuellt", säger Jonny Lundin (C), ordförande i regionala utvecklingsnämnden i Region Västernorrland.
Bild: Gunnar Stattin

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Låt oss ha en saklig debatt kring vindkraften utan personangrepp

5 september 2023 17:00

[Låt oss ha en saklig debatt kring vindkraften utan personangrepp – Sundsvalls Tidning]

Replik på insändaren "Ersättning behövs för att skapa incitament – även till redan byggd vindkraft".

Vi anser att det inte skulle vara lämpligt med ytterligare vindkraftsindustriområden i Västernorrland, åtminstone tills dess att ordentliga incitament finns på plats som värnar om invånarnas bästa, skriver debattförfattarna.
Bild: Arkivbild

Först och främst skulle vi vilja tacka skribenterna för att de lyfter några viktiga punkter som våra tjänstemän tagit fram för Västernorrland. Vi lever i en spännande utvecklingsfas för Västernorrland. Tyvärr övergick faktan och prognoserna ganska snabbt till ett anfall på Sjukvårdspartiet och Sverigedemokraterna, till vår förvåning. Det var trots allt ingen större snackis i utskottet när vi diskuterade just vindkraftsremissen.

Vi måste dock belysa hyckleriet att ni röstar nej till vissa ändringar i nämnden, men utåt sett ställer er positiva till förslagen. Ett tydligt exempel på detta är att ni röstade ned yttrandet om att föreslå ett utökat omfång av stödinsatser; för de som har blivit negativt utsatta av vindkraften. Det är viktigt att politiker står för sina åsikter och agerar i linje med det de säger offentligt, istället för att säga att man värnar om invånarna i insändare samtidigt som man röstar nej till mer tydliga förslag i både nämnden och utskott. Att följa samma politiska linje internt såväl externt är en grundläggande princip för att upprätthålla förtroendet för våra politiska institutioner.

Samtidigt noterar vi att istället för att bemöta våra argument kallar ni oss för "klimatförnekare"! Varför? För att man i ett möte tyckte att invånarna inte erbjöds tillräckligt med ersättning för den skada som vindkraften innebär både ekonomiskt och på miljö- samt livskvalité? Blir man per automatik en klimatförnekare bara för att man uttrycker sig negativt om vindkraften och belyser dess problematik? Då hade ju även regionrådet Anna Strandh Proos (M) i er majoritet likväl kunna bli kallad för klimatförnekare med anledning av hennes uttalanden.

Vi anser att det inte skulle vara lämpligt med ytterligare vindkraftsindustriområden i Västernorrland, åtminstone tills dess att ordentliga incitament finns på plats som värnar om invånarnas bästa. Därtill finner vi inte att det är särskilt genomtänkt att planlägga storskaliga elintensiva etableringar genom alltmer oplanerbar el. För att inte tala om hur en oplanerbar el skapar kraftiga obalanser i elnätet.

Är det då inte bättre att vi försöker att ha en sansad och saklig diskussion kring frågan istället för att gå direkt till personangrepp? Genom att undvika epitet och fokusera på de sakliga argumenten, skulle vi tillsammans kunna bidra till en mer konstruktiv och öppen dialog.

Dan Rasmusson (SD), oppositionsråd Region Västernorrland

Angela Bodin (SJVP), ledamot Regionala utvecklingsnämnden

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Örnsköldsvik

Så ska vindkraften få medvind i länet

9 september 2023 15:00

Kommuner som bygger och har byggt vindkraft behöver kompenseras ekonomiskt, skriver Region Västernorrland i ett remissvar.
Det här menar regionen är den viktigaste förändringen som krävs för att öka chansen att kommuner säger ja till att bygga ut vindkraften.

Ove Öst
Text

Regionrådet Jonny Lundin (C) hänvisar till regionens remissvar där man "vill understryka betänkandets slutsats om att en substantiell ersättning till kommunerna krävs för att skapa incitament för att bygga ny vindkraft".
Bild: Ove Öst

[Så ska vindkraften få medvind i länet – Allehanda.se]

– Kommunerna äger ju tillståndsprocessen kopplat till vindkraft och vi ser allt fler exempel på att kommunerna blir mer och mer tveksamma till att bevilja tillstånd, just utifrån att det är oklart vad man själva får ut av det, säger Jonny Lundin (C), regionråd.

Den statliga utredningen "Värdet av vinden" har haft uppdraget att ge förslag på hur man kan öka incitamenten att bygga vindkraft. I betänkandet föreslås bland annat ersättning till närboende och rätt till inlösen av intilliggande fastigheter, men man menar att det här inte räcker. Utredarna anser också att man borde ge en intäkt till kommunerna, men att själva utredningsdirektiven gör att detta inte kan föreslås.

Betänkandet blåser nu runt på remiss och har behandlats i regionala utvecklingsnämnden som i sitt svar skriver att utredningens förslag "inte kommer att öka kommunernas vilja att tillstyrka vindkraft", utan att det istället behövs just en substantiell ersättning till kommunerna.

– Det finns ett starkt argument att utveckla systemet så att kommunerna också blir vinnare av att man får en vindkraftsetablering, säger Jonny Lundi

Regionen menar att den kommunala ersättningen även ska betalas till existerande vindkraft.

– Av rättviseskäl borde man hitta ett system som även gynnar dem som varit föregångare och redan öppnat upp för vindkraft, säger Jonny Lundin.

Regionrådet Jonny Lundin (C) tror att en intäkt till kommunerna skulle öka viljan att säga ja till vindkraftsetableringar: "Ja, det tror jag för det skulle ge ett tydligare incitament. Det skulle då finnas ett mervärde för den kommun där vindkraften etableras", säger regionrådet Jonny Lundin (C).
Bild: Ove Öst

Oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) tycker att regionens remissvar i grunden är ganska bra, men Sjukvårdspartiet har å andra sidan profilerat sig som skarpa kritiker av storskalig vindkraft.

"Jag har inte hittat en enda person som vill bo bredvid en vindkraftspark", säger Robert Thunfors (SJVP), oppositionsråd i Region Västernorrland.
Bild: Eva-Lena Olsson

Många lyfter annars fram ökad tillgång till billig el via vindkraft som en förutsättning för att Västernorrland ska börja växa via nya etableringar som till exempel i Torsboda.

– Fast ska alla som flyttar hit bo i Sundsvalls innerstad? Om man istället vill bo på landsbygden i Västernorrland och så ska man bygga ut vindkraft för 100 miljarder, då kommer du ha vindkraftsparker överallt så att det inte går att bo ute på landsbygden, säger Robert Thunfors.

Bland kritikerna finns även oppositionsrådet Dan Rasmusson (SD) som visserligen tycker det vore bra om även kommunerna fick en slant vid vindkraftsbyggen.

– Samtidigt trycker vi främst på att medborgare som påverkas negativt av vindkraft borde kompenseras ytterligare, till exempel när man värderar fastigheter för expropriering, säger Dan Rasmusson.

"Förutsägbar energiproduktion är jätteviktig för hela landet", säger regionrådet Anna Strandh Proos (M).
Bild: Gunnar Stattin

Regionrådet Anna Strandh Proos (M) som tillhör majoriteten (S+M+C) håller med om att det vore klokt att öka incitamenten för kommunerna att säga ja till vindkraft.

– Men vi står inte och faller med de här vindkraftssatsningarna. Om någon kommun säger nej till att bygga vindkraft så tror jag att en eventuell (inudstri)etablering, oavsett om den är i Sollefteå, Timrå eller Ånge, så blir den av i alla fall, säger Anna Strandh Proos.

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Nya arbetstidslagen

Insändare

SJVP: Nu gäller ambulanskrisen först och främst att rädda liv

11 september 2023 14:07

När någon dör därför att ambulansen inte kommer – då beror det på att den väldiga pyramiden av organisationer i och över sjukvården i Sverige inte fungerar. Det är kärnan i den ambulanskris som nu utvecklas.

Det spelar ingen roll hur högt personalen ropar. Ingen lyssnar förrän vi står vid katastrofens rand. De som styr och förhandlar, Sveriges kommuner och regioner (SKR), centrala förhandlingspartners hos arbetsgivare, fack och landets regioner och kommuner - alla tycks vara upptagna med att vara ”bäst i klassen” i att tolka regler. Men när verkligheten tar över – när ambulansen inte kommer – då rasar korthuset ihop.

Regionens ambulansorganisation faller isär. Personal säger upp sig för att arbetet inte möjliggör ett privatliv. Chefer sliter sitt hår efter en centralisering av schemaläggningen – långt bort från personalen.

Verksamhetens närmast ansvariga konstaterar att man ”inte längre kan upprätthålla patientsäkerheten”. Men makthavarna i vår region med Socialdemokraterna i spetsen ägnar sig istället åt att inrätta en ny organisation för sjuktransporter inom ambulansen.

Men det löser inte problemen när man på tre av regionens fem ambulansstationer blir tvungna att ”ställa” ambulanser som skall finnas för akuta utryckningar. Det kommer faktiskt att betyda att den ambulans som skulle ha ryckt ut, då det gäller att rädda liv, inte kommer när den borde.

Bild: Isabelle Palo

Detta på grund av att SKR tillsammans med de centrala fackliga organisationerna feltolkat EU-direktiven. Men sedan maj tillåts i alla fall undantag när ”inga andra rimliga åtgärder” fungerar. Förutsättningen är att den högsta ledningen i region och/eller kommun fattar beslut om att begära dispens som föregåtts av en MBL-förhandling mellan fack och arbetsgivare. Men inget sådant verkar ha skett i vår region.

I de andra EU-länderna måste man undra över vad Sverige håller på med. Här verkar ingenting ifrågasättas. Under hela våren fram till nu har vi i oppositionen fått höra att ”detta är en skyddslag”. Ett skydd för vem eller vilka? Är inte patientsäkerheten – att detta faktiskt handlar om att rädda liv – det som främst måste skyddas?

I till exempel Finland tolkar man EU-direktiven så här: “Sådana branscher där direktiven tillåter avvikelse är bland annat säkerhets-och övervakningsarbete som kräver permanent närvaro för att skydda egendom eller personer, arbeten som kräver en kontinuitet i servicen, särskilt olika funktioner på sjukhus, institutioner /.../ ambulans, brand och civilförsvar.”

Det enda rimliga är att nu fortsätta ambulansverksamheten med nuvarande regler. Att genast försöka få så många som möjligt av personalen att stanna kvar. Detta trots att regionens socialdemokratiska ledning ännu inte ens sökt den egentligen fullständigt självklara dispens som behövs. För först och främst, alltså nu, gäller det ju att rädda liv.

Pia Lundin, specialistsjuksköterska och oppositionsråd; Sjukvårdspartiet Västernorrland

Dagens Samhälle

Löner & avtal

Kravet: Bryt avtalet om dygnsvila – ”Viktigare rädda liv”

Publicerad: 12 september 2023, 17:11

“Vi får väl hamna i AD. För alternativet är värre”, säger oppositionsregionrådet Robert Thunfors i Region Västernorrland.
Foto: Johan Nilsson/TTDavid Forslund, Johan Nilsson/TT

Den samlade oppositionen i Region Västernorrland vill att regionen ska bryta mot det avtal SKR och facken har träffat om dygnsvilan. ”Det är viktigare att rädda liv än att följa ett korkat avtal”, säger Robert Thunfors, regionråd i opposition för Sjukvårdspartiet.

Ämnen i artikeln: Dygnsvila | Akutsjukvård | Politik | Arbete | Jobb | Ambulanssjukvård | Regionalpolitik

Stefan Helte
sh@dagenssamhalle.se

En samlad opposition i Region Västernorrland – Sjukvårdspartiet, SD, V och KD – ställer ett antal radikala krav för att rädda ambulansverksamheten i regionen.

– Vi har massuppsägningar bland ambulansförarna och ambulansverksamheten är på väg att haverera, säger Sjukvårdspartiets regionråd.

Bakgrunden är EU:s direktiv om att kraven på dygnsvila måste skärpas i kollektivavtalet. I våras träffade Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) en uppgörelse om ett dispensförfarande för vissa verksamheter som ansvarar för liv, hälsa och säkerhet och som behöver kombinera arbetstiden med jourpass.

Men den uppgörelsen duger inte, enligt oppositionen i Region Västernorrland.

– Man har inte beaktat att det ser annorlunda ut i olika delar av landet. Avtalet kommer att få förödande konsekvenser i Norrland, där vi har personal som pendlar långa sträckor.

Oppositionen kräver att regionen söker dispens från EU:s regler om dygnsvila. Och i avvaktan på ett eventuellt dispensbeslut gör avsteg från gällande kollektivavtal ”för att rädda liv och hälsa och upprätthålla patientsäkerheten”.

– Den här frågan är uruselt hanterad, både centralt och lokalt. Uppsägningarna från ambulansförarna bara rasar in. I det läget måste vi bryta mot kollektivavtalet. Det blir en tydlig markering mot SKR och Vårdförbundet och mot byråkraterna i Stockholm, säger Robert Thunfors.

Kan en region på eget bevåg göra avsteg från gällande kollektivavtal?
– Absolut. Det är bara att besluta att vi inte följer det. Vårdförbundet får väl stämma regionen inför Arbetsdomstolen. Men det vitet är vi beredda att ta.

Blir det inte rena vilda västern på arbetsmarknaden om arbetsgivare gör som man vill och struntar i att följa kollektivavtal?
– Jag kan inte stå inför medborgarna och hävda att det är viktigare att följa kollektivavtal än att rädda liv, säger Robert Thunfors.

P4 Västernorrland | P4 program A-Ö | Tablå | Låtlistor | Arkiv | Om... | Tipsa!

Robert Thunfors (SJVP) och oppositionen tycker att regionen ska få bryta mot kollektivavtalet om det behövs.
Foto: Ulla Öhman/SR

ARBETSTIDSREGLERNA

Ingen lösning på ambulanskrisen – halva styrkan i Sollefteå har sagt upp sig

1:17 min | Min sida | Dela

Publicerat tisdag 12 september kl 17.30

- Ambulanssjukvårdens kris där över hälften av personalen i Sollefteå har sagt upp sig på grund av arbetstidsreglerna som inte tillåter dygnstjänstgöring har inte fått någon lösning än.
- Vid det extrainsatta sammanträdet med Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslog oppositionen att regionen snabbt skulle ansöka om dispens från reglerna och i annat fall bryta mot kollektivavtalet men det fick inte gehör i nämnden
- ”Situationen kräver drastiska åtgärder”, säger oppositionsrådet Robert Thunfors från Sjukvårdspartiet medan ambulanschefen Peter Neuman på regionens hemsida säger att situationen är besvärligt men att man inte kan välja bort svensk lag och kollektivavtal.

Ulla Öhman
P4 Västernorrland
ulla.ohman@sverigesradio.se

[Ingen lösning på ambulanskrisen – halva styrkan i Sollefteå har sagt upp sig - P4 Västernorrland | Sveriges Radio]

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Så ska Ö-vik växa

GRAFIK: Så mycket kan länet växa fram till 2030

12 september 2023 11:00

Sedan mitten på 1950-talet har Västernorrland tappat nästan 40 000 invånare.
Med framtida industrisatsningar i ryggen skissar länet nu på en inflyttning på lika många människor fram till 2030.

Ove Öst
Text

Regionrådet Jonny Lundin (C) skulle gärna se ett ökat statligt stöd för att hjälpa länet att växa de närmaste åren, på samma sätt som staten riktat uppmärksamhet mot Norrbotten och Västerbotten: "Det är fullt rimligt att även Västernorrland inkluderas", säger han.
Bild: Ove Öst

GRAFIK: Så mycket kan länet växa fram till 2030 – Allehanda.se

– Det var länge sedan vi befann oss i ett sådant här läge i Västernorrland. Därför måste vi ta vara på det och skapa förutsättningar så att vi får etableringarna på plats och befintliga företag att fortsätta investera, så att vi kan vända den negativa befolkningsutvecklingen, säger Jonny Lundin (C), regionråd och ordförande i regionala utvecklingsnämnden.

Vid nämndens senaste möte i augusti presenterades ett PM om den pågående samhällsomvandlingen i länet. Där pekas bland annat på den planerade storsatsningen i Torsboda, vätgasfabrikerna i Alby och Ljungaverk, SkyfuelH2:s projekt för hållbart flygbränsle i Sollefteå, men även BAE Systems i Örnsköldsviks ökande orderingång samt textilåtervinningsföretaget Renewcells etablering vid Ortviken i Sundsvall.

Fram till 2030 beräknas 100–120 miljarder kronor investeras i Västernorrland och om man lägger till projekterade vindkraftsparker och investeringar för eldistribution stiger siffran till drygt 220 miljarder.

Det här kan ge 7 500 jobb som i sin tur kan generera lika många till, det vill säga totalt 15 000. Ett genomsnittshushåll beräknas ha 2,7 personer varför det totalt kan betyda en inflyttning på minst 40 000 personer till länet.

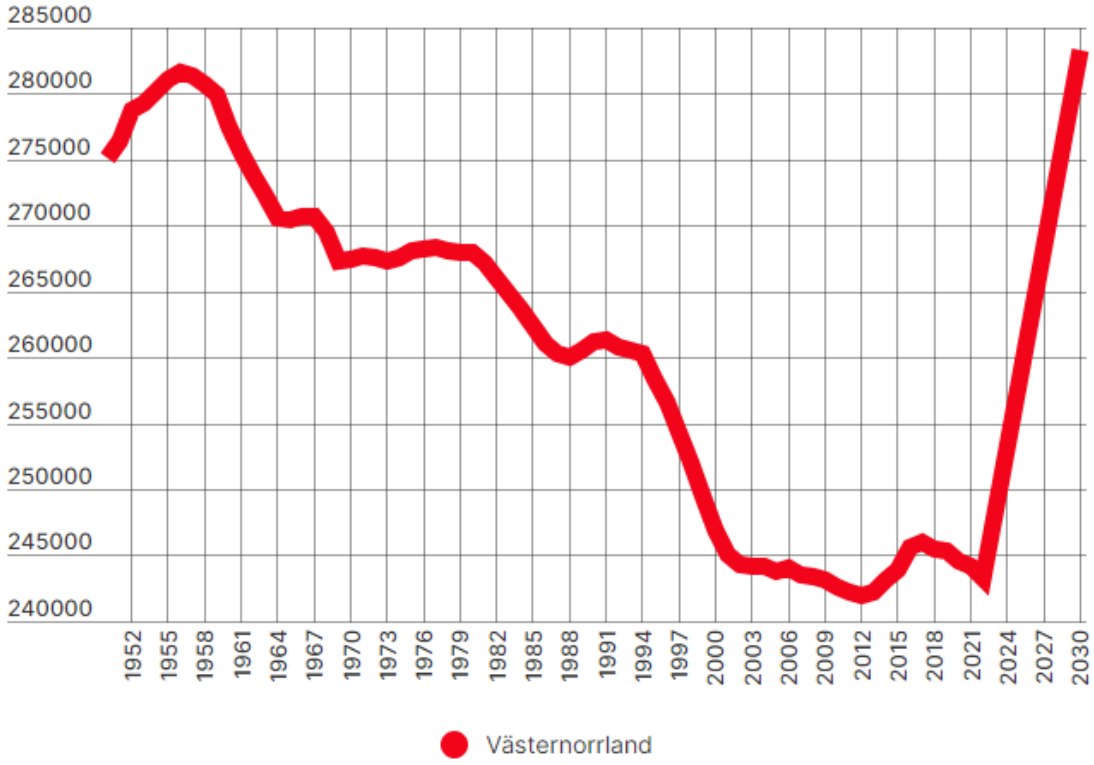
Kan Västernorrland klara av att växa så mycket när man samtidigt till exempel har en sjukvård som går på knäna?

– Det är nödvändigt att vi vågar satsa samtidigt som vi står inför stora ekonomiska utmaningar, säger Jonny Lundin.

Regionrådet Jonny Lundin (C) menar att de aviserade näringslivssatsningarna ställer stora krav på att förbereda länet: "Det är viktigt att staten är beredd att bidra och det handlar inte minst om att lyfta fram de nödvändiga infrastrukturinvesteringar som vi har i Västernorrland, exempelvis dubbelspåret längs Ostkustbanan", säger han.
Bild: Arkivbild

Västernorrlands folkmängd 1950–2030?

Så här har Region Västernorrlands befolkning förändrats sedan 1950, och så här skulle den kunna växa fram till 2030 om nya industrisatsningar i länet ger en inflyttning på minst 40 000 personer.



Krävs det mer statligt stöd?

– Ja, det är naturligtvis önskvärt. Vi vill synliggöra Västernorrland på samma sätt som staten har riktat ett särskilt öga mot Norrbotten och Västerbotten, säger Jonny Lundin.

Han pekar på behovet av satsningar på infrastruktur som exempelvis dubbelspåret längs Ostkustbanan och får medhåll av oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP).

– Det absolut viktigaste som vi behöver få till är Ostkustbanan. Det är prio ett. Det handlar både om att ta gods men också för persontrafiken. Kan du pendla till Sundsvall på under två timmar från Stockholm så skapar det helt andra förutsättningar för att få folk att flytta hit, säger Robert Thunfors.

Samtidigt oroas han över att stora delar av länets nya arbetskraft kanske kommer veckopendla och betala sin skatt i södra Sverige.

– Jag tror absolut på det här, men spelar vi inte våra kort rätt då riskerar vi att få in en massa "fly-in" och "fly-out" personal, säger Robert Thunfors.

Regionrådet Anna Strandh Proos (M) menar att om prognoserna blir verklighet kommer det även att få stora konsekvenser för länets sjukvård.

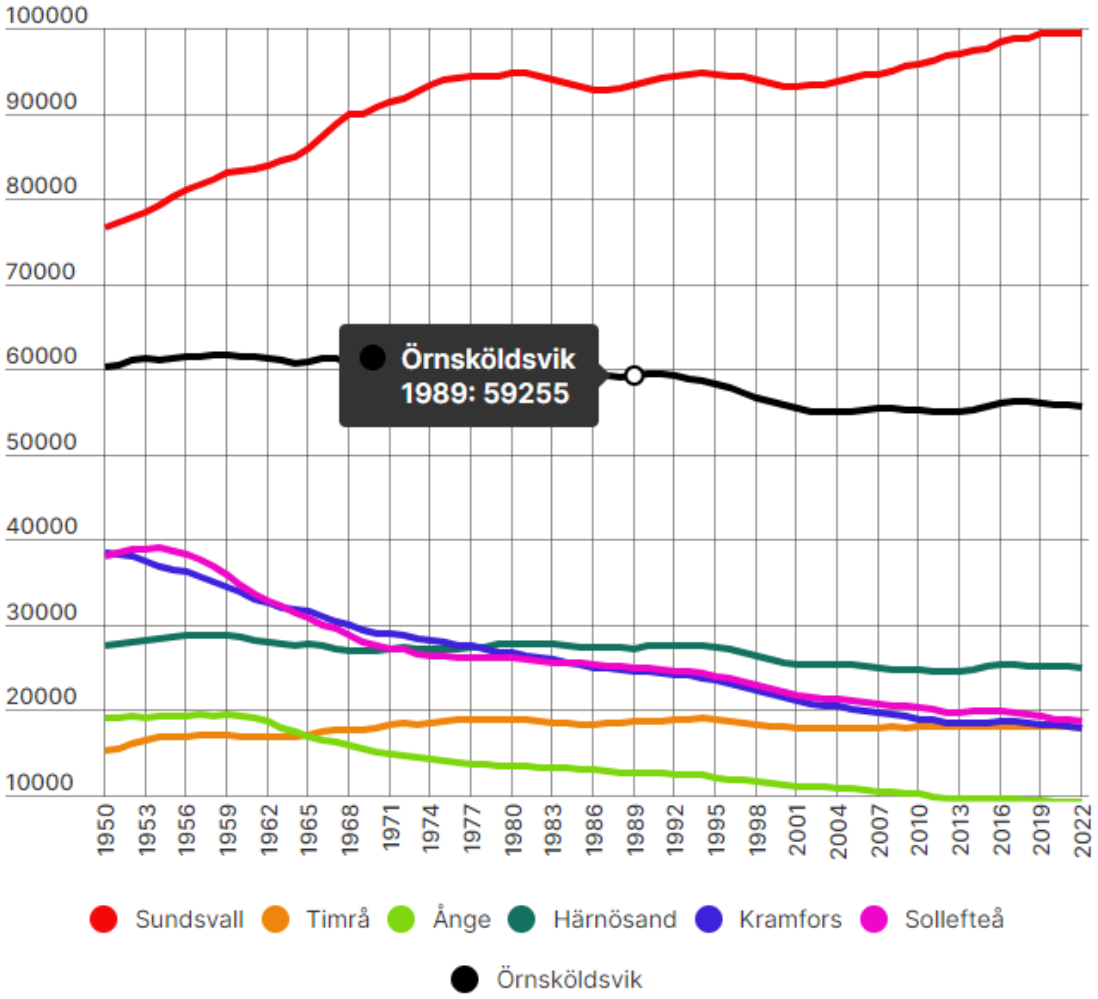
– Det kan hända att vi står här om tre år och funderar på hur vi bygger ut primärvården i Västernorrland. Vad innebär det för belastningen på vården?

Man pratar mycket om att vi måste ge incitament för skolor, förskolor, infrastruktur, avlopp och kommunernas alla delar, men det kommer naturligtvis också att påverka regionen, säger Anna Strandh Proos.

Oppositionsrådet Robert Thunfors pekar på länets problematik med utflyttning och en åldrande befolkning: "Det är klart att om 40 000 nya människor flyttar hit kommer det att öka våra skatteintäkter och skapa bättre förutsättningar för att driva vården", säger han.
Bild: Ove Öst

Kommunernas befolkning 1950-2022

Så här har befolkningen i Västernorrlands sju kommuner varierat sedan 1950.



ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Nya arbetstidslagen

Nya beslut om ambulansen

13 september 2023 10:50

– Vi kommer köra ambulanser på svältkur.
Det säger oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) efter tisdagens möte om ambulansverksamheten.

Isabelle Palo
Text

möte.

kar vara viktigare att följa ett papper än att faktiskt se vad konsekvenserna blir", säger Robert Thunfors om gårdagens

Sjukvårdspartiets ordförande är besviken efter hälso- och sjukvårdsnämnden extrainsatta möte angående ambulansverksamheten.

– När vi skulle ha det här mötet lät det först som det var så himla akut. Men jag tyckte det var som en sufflé som ramlade ihop igår. Det hände inte så mycket förutom att vi fick en rapportering, säger Robert Thunfors.

Det beslutades att verksamheten ska fortsätta sin åtgärdsplan för att bemanna ambulanserna i länet.

I åtgärdsplanen ingår bland annat också en utveckling av hela transportorganisationen och en rad andra åtgärder som exempelvis nyrekrytering, schemaläggning och planering.

Men Thunfors är inte nöjd utan menar att problemet kvarstår.

Med EU:s skärpta direktiv om dygnsvila måste personalen ha elva timmars vila efter varje pass – vilket innebär många flera arbetspass i månaden. I Sollefteå har ett 20-tal anställda sagt upp sig och stationen i Örnsköldsvik får hjälpa till att bemanna andra orter.

Läs också: Larmet: Ambulanser saknas i Ö-vik

Oron är stor att det inte kommer finnas tillräckligt med ambulanser.

– Det här är ett sätt att inte vårda sin personal. Det här handlar om att rädda liv och ambulansen är en verksamhet som är samhällsbärande som måste fungera. Du måste veta att du får en ambulans om du får en hjärtinfarkt, säger Robert Thunfors.

Han tycker att Vårdförbundet och SKR har klantat sig, som han uttrycker det.

– Är det risk för liv och hälsa borde vi bryta kollektivavtalet. Förmodligen blir det stämning i arbetsmiljödomstolen för kollektivavtalsbrott. Vi kanske får betala några hundratusen kronor i skadestånd men det är vad två stafettsjuksköterskor kostar på en månad.

Thunfors är också missnöjd över att Sjukvårdspartiet flaggade för dessa problem redan i mars – och att inga åtgärder tagits tidigare.

– Det är först nu man har vaknat till men nu är risken att vi måste ha stafettpersonal och då får vi betala tre gånger så mycket för samma arbete. Det har inte regionen ekonomi till när vi ligger 828 miljoner back, säger Robert Thunfors.

"Den politiska majoriteten vill ha det så här så vi kommer köra ambulanser på svältkur. Man hoppas att det på ett magiskt sätt ska lösa sig men det har det inte gjort hittills i regionen", säger Robert Thunfors.
Bild: Isabelle Palo

SUNDSVALLS TIDNING

Bråket om Bussgods

Ja till fusion av Bussgods – men överklagande väntar

13 september 2023 17:30

Regionfullmäktige beslutade på onsdagen att godkänna att regionen köper in sig i Bussgods Norr.
Sedan tidigare har emellertid Sjukvårdspartiet aviserat att man kommer att överklaga beslutet till förvaltningsdomstolen.

Ove Öst
Text

Ett nytt kapitel skrevs på onsdagen i berättelsen om Bussgods i Västernorrland, där regionens politiker sa ja till en sammanslagning med Bussgods i Norr AB, som drivs av regionerna i Västerbotten och Norrbotten.
Bild: Ove Öst

[Ja till fusion av Bussgods – men överklagande väntar – Sundsvalls Tidning]

Vid regionfullmäktiges möte i juni lyckades inte majoriteten klubba igenom att Bussgods i Västernorrland skulle köpa in sig i Bussgods i Norr AB som regionerna i Norrbotten och Västerbotten driver gemensamt. Oppositionen med Sjukvårdspartiet, Sverigedemorkaterna och Kristdemokraterna tvingade fram en minoritetsåterremiss, men när ärendet nu återigen togs upp vann majoriteten voteringen med 44 ja-röster mot 27 nej-röster.

Regionen beslutade att man ska köpa en tredjedel av aktierna i Bussgods Norr AB till ett värde av 1,23 miljoner kronor. Dessutom ska Region Västernorrland ge ett aktieägartillskott på 1,5 miljoner samt teckna ett borgensåtagande för samma summa för checkkredit för det nya fusionerade bussgodsbolaget.

– Från början var det en väldigt bra idé att man skulle köra gods på bussarna, men under årens lopp har allt fler paket beställts på internet och antalet transporter blir fler och fler med privata aktörer. Då får vi börja fundera om det här faller inom den kommunala kompetensen, sa Henrik Sendelbach (KD), när han uttryckte sin kritik från talarstolen.

I en kartläggning som presenterades i beslutsmaterialet har Västernorrlands befolkning samtidigt en god tillgänglighet till paketombud. Bara 1 400 personer av länets befolkning hade bättre tillgång till regionens bussgods än andra operatörer.

Bland kritikerna fanns även Caroline Nordgren (SJVP) som hade svårt att förstå logiken i beslutet.

– Varför? Jag fattar på riktigt inte. Det är en paketleverantör som har hemskt dålig åtkomst för de flesta i länet. De levererar mer sällan än vad Postnord gör. De har nästan sämst betyg. Varför ska vi göra den här investeringen och förlora de här pengarna och dessutom konkurrera med en otroligt välfungerande marknad där man kan få leveranser galet snabbt? frågade Caroline Nordgren.

"Det är väldigt kostnadsdrivande att lägga en buss med godsmöjligheter på olika (persontrafiks)linjer" sa Henrik Sendelbach (KD), gruppledare samt ledamot i regionstyrelsen. Bild: Ove Öst

"Den här diskussionen handlar inte om Bussgods vara eller inte vara. Det här handlar om i vilken form som vi ska bedriva Bussgods verksamhet", sa Glenn Nordlund (S), regionråd.
Bild: Gunnar Stattin

Regionrådet Glenn Nordlund (S) påminde å sin sida om att diskussionen i fullmäktige inte handlade om Bussgods ska finnas kvar eller läggas ner, utan i vilken form som verksamheten ska bedrivas.

– Det är bättre att kliva in i ett Bussgods som ges bättre förutsättningar och därför ställer vi oss bakom det här förslaget, sa Glenn Nordlund.

Även om beslutet togs har Sjukvårdspartiet sedan tidigare aviserat att man ska överklaga ett ja-beslut till förvaltningsdomstolen, vilket oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) upprepade från talarstolen.

/ VÄSTERNORRLAND

Första regionfullmäktige för hösten startade med beskedet att regionen går mot rekordunderskott. Nu står hoppet till höjda statsbidrag i regeringen kommande budget.
Foto: svt

[Historiskt stort underskott för Region Västernorrland | SVT Nyheter]

Historiskt stort underskott för Region Västernorrland

UPPDATERAD 14 SEPTEMBER 2023 PUBLICERAD 13 SEPTEMBER 2023

När regionfullmäktige under onsdagen hade sitt första möte efter sommaruppehållet fick de starta med ett ovanligt bistert besked: Det ekonomiska läget har gått från riktigt illa – till betydligt värre. Underskottet för 2023 beräknas nu landa på 826 miljoner.

Det är lite av en perfekt storm regionen står inför där underskottet tycks närmast skena iväg. I början på sommaren trodde man på ett minus på 715 miljoner, i mitten av september är kalkylen alltså 826 miljoner.

Det här är långt sämre än vad man trodde i budgeten.

Fortsätter det på det här viset kan regionen landa på ett minus runt en miljard kronor innan årets slut.

Hyrkostnader

Men varför har man då hamnat här? Inflationen är ett svar – den har påverkat regionens pensionsskuld rejält.

Samtidigt tycks notan för att hyra in personal gått åt helt fel håll: t om augusti låg den på 480 miljoner, och då är det alltså fyra månader kvar av året.

Hopp om statsbidrag

Närmast står hoppet till höjda statsbidrag i regeringens kommande budget som presenteras i sin helhet nästa vecka.

– Vi vill veta i vilken utsträckning de kommer att kunna ge oss stöd och hjälp i den här svåra situationen som som vi troligen kommer att ha ett par, tre år framöver, säger Glenn Nordlund (S) ordförande i regionstyrelsen.

En sak lovar iallafall Nordlund – det blir ingen skattehöjning för att lösa problemen;

– Det är inte aktuellt just nu, säger han.

dning av nämndens

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Ambulanser räcker inte till – patienter prioriteras bort

14 september 2023 05:00

Nu kommer patienter som inte bedöms vara akuta att nedprioriteras för ambulanstransporter i länet.
– Vi behöver upprätthålla patientsäkerheten och måste därför prioritera akuta patienter för att rädda liv, säger Elina Backlund Arab (S), ordförande i Hälso- och sjukvårdsnämnden.

Jonny Dahlgren
Text

Det här är en följd av massflykten av personal från ambulansen i Sollefteå där mer än halva styrkan har sagt upp sig på grund av EU:s nya bestämmelser om dygnsvila från och med första oktober.

– Det är helt uteslutet att söka dispens för att fortsätta jobba dygn. Skulle vi göra det bryter vi mot de centrala avtalen och riskerar att hamna i ett läge där vi har en verksamhetschef som kan hamna i fängelse, berättar Elina Backlund Arab och fortsätter.

– Det här har man kollat med SKR (Sveriges Kommuner och Regioner), jurister och andra län runt omkring som har liknande problematik. Man har verkligen jobbat för att hitta en gemensam lösning.

Elina Backlund Arab (S), ordförande i HSN, och vice ordförande, Viktoria Jansson (M), träffade nyligen den kvarvarande ambulanspersonalen i Sollefteå.
Bild: Jonny Dahlgren

Det finns dock ett annat kryphål och det är att söka undantag för dygnsvila i form av ett schema med nio timmars dygnsvila istället för elva timmar.

– Men i dagsläget har man gjort bedömningen att det inte gör någon skillnad för de som vill jobba dygn, säger Elina Backlund Arab.

HSN hade i tisdags ett extra möte med anledning av det stora manfallet bland ambulanspersonalen. Där klubbades en handlingsplan för att möta upp den här allvarliga problematiken som uppstått.

En nyhet i planen är också att regionen kommer att påbörja ett pilotprojekt i Sollefteå gällande en transportorganisation. Det handlar om transporter av icke akuta patienter.

Innebär det att icke akuta patienter ska transporteras i någon form av taxibil?

– Det blir inte i en taxi som sjukresa och inte i ambulans med med två specialistsjuksköterskor, utan något mitt emellan. Det här hade behövts oavsett, men nu är det ännu mer angeläget, säger Elina Backlund Arab.

Det här betyder också att det blir en hårdare styrning av ambulanstransporter i hela länet och man utgår från att Örnsköldsvik ska täcka upp för Sollefteå, och Sundsvall för Härnösand och Kramfors.

– Det här är väldigt flytande, det är ju där behoven uppstår som man får täcka upp från olika stationer. Det sker idag också, men kommer att behöva göras ännu mera tydligt framöver, förklarar Elina Backlund Arab.

Mer än hälften av ambulanspersonalen i Sollefteå har sagt upp sig. Nu har Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutat om en ny handlingsplan för verksamheten.
Bild: Jonny Dahlgren

Verksamhetschefen för ambulansen i länet, Peter Neuman, satt i möte när vi sökte honom och hade ingen möjlighet att återkoppla. Men han svarade på några frågor via mejl.

Känns det som att ni hittat en bra handlingsplan?

– Vi har arbetat intensivt för att hitta lösningar för att upprätthålla högsta möjliga tillgänglighet utifrån rådande förutsättningar. Det är ett mycket besvärligt läge vi står inför. Arbetet fortsätter med samma intensitet för att säkra den prehospitala tillgängligheten över tid.

Peter Neuman, verksamhetschef för ambulansen i länet.
Bild: Ove Öst

Har ni förankrat detta bland personalen?

– Den handlingsplan som presenterats kommer att resultera i ett flertal enskilda åtgärder som måste arbetas fram. I det arbetet är dialog och förankring med enheterna viktiga delar. Vi har en dialog med våra medarbetare i olika forum kontinuerligt.

Hade ni med facit i hand kunnat gjort något annorlunda som skulle ha förhindrat uppsägningar i Sollefteå där personalläget är mest kritiskt?

– Grundproblemet är att alla möjligheter till dygnstjänstgöring försvinner. Det är något som verksamheten inte kan påverka eller kompensera för. För många medarbetare har dygnstjänstgöringen varit en del i varför man valt att jobba inom ambulanssjukvården. Vi försöker nu vidta åtgärder för att klara ambulanssjukvårdens uppdrag. Det handlar inte minst om anställa fler medarbetare och behålla de som finns kvar inom verksamheten.

Pia Lundin, oppositionsråd (SJVP) i HSN tvivlar på den framtagna handlingsplanen.
Bild: Jörgen Sundin

Pia Lundin, oppositionsråd (SJVP) i HSN, tvivlar över att den framtagna handlingsplanen kommer att upprätthålla patientsäkerheten på överskådlig tid.

– Vi lade en mängd tilläggsyrkande och alla avslogs av majoriteten. De gick i huvudsak ut på att patientsäkerheten måste prioriteras och att förhandlingar med Vårdförbundet och dispensansökningar behöver påbörjas snarast, säger Pia Lundin, och hävdar i motsats till Elina Backlund Arab.

– Det är fullt möjligt att i dagsläget ansöka om dispens för 20 timmars arbete i kombination med jour och från den första februari är det möjligt att förlänga den tiden till 24 timmar.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

LEDARE LIBERAL | Krisen i Region Västernorrland

Tomas Izaias Englund

Därför är det pengar i sjön att utreda Sollefteå sjukhus

17 september 2023 06:00

Den viktiga Sollefteåutredningen dröjer på grund av tvist med konsultbolag.
Beskedet får stora politiska implikationer.

Den så kallade Sollefteåutredningen har beskrivits som ett stresstest för regionens majoritet.

Framtiden för det lilla inlandssjukhuset ska som bekant utredas som ett led i uppgörelsen mellan S, M och C:

• Moderaterna vill trots allt lägga ned sjukhuset.

• Centerpartiet vill återöppna BB och akutkirurgi.

• Socialdemokraterna har duckat frågan.

En första delrapport skulle ha kommit redan i höst. Men nu kan ledarsidan avslöja att arbetet med Sollefteåutredningen inte ens har inletts.

Detta eftersom upphandlingen i miljonklassen har överklagats till förvaltningsrätten.

Det är nämligen konsultbolaget Sirona som är sura över att deras anbud avvisades till förmån för Ernst & Young.

Det är för övrigt samma Sirona som hävdade att Region Västernorrland kunde spara 300 miljoner på att banta i vårdens administration; en utredningen som tunga aktörer i länet uppfattat som slafsigt genomförd.

(Om detta påverkat hur man utvärderat senare anbud torde aldrig gå att reda ut. Inte ens för domstolen.)

Utan att gå in i det juridiska så kan konstateras att domstolsprövningen i sig för med sig stora politiska implikationer. Särskilt om processen blir utdragen:

• Ju mer tid majoritetspartierna får att arbeta ihop sitt brokiga gäng desto mindre är sannolikheten att majoritetsbildningen spricker.

• Ju längre vi kommer från valrörelsens löften desto enklare kan Moderatpolitikerna bortse från sitt utspel om att lägga ned Sollefteå sjukhus. Det var trots allt ganska ogenomtänkt och gav ingen signifikant effekt på väljarstödet i Medelpad.

Det finns också tydliga tecken på att S återigen har lyckats konsolidera sin makt. Exempelvis har Jonny Lundins (C) allt fastare grepp om Centergruppen gjort partiet till ett pålitligt stödparti till sossarna.

Även i hälso- och sjukvårdsnämnden tycks Elina Backlund Arab (S) ha fångat upp Viktoria Jansson (M) och fått henne att se att de har ett gemensamt ansvar för sjukvården de kommande åren.

Efter ett flertal gemensamma verksamhetsbesök torde Jansson dessutom inse att Moderaternas position i sjukhusfrågan inte är särskilt hållbar. Partiet är trots allt den svagaste länken i majoritetsbygget med tanke på hur de tidigare flirtat med de oppositionspartier som S och C inte ens vill ta i med tång.

Sollefteåutredningen riskerar med andra ord att bli överspelad politisk innan någon av de konkurrerande konsultfirmorna ens har initierat utredningsarbetet.

Än mindre fakturerat för sina dyra timmar ...

Regionrådet Jonny Lundin (C).
Bild: Gunnar Stattin

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Oansvarigt att sprida felaktig information om dygnsvilan

22 september 2023 05:30

Med anledning av debattartikeln "Nu gäller ambulanskrisen först och främst att rädda liv" i ST 12/9.

Den politiska ledningen (S, M, C) har varit tydliga med att det är patientsäkerheten som främst ska prioriteras, därför är det helt grundläggande att det ska finnas ambulans – i hela länet, skriver debattförfattarna.
Bild: Ove Öst

Pia Lundin (SJVP) är oppositionsråd och 2:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden. Hon har deltagit på möten där de nya förutsättningarna gällande dygnsvila har redovisats, vilket har gjorts löpande sedan i våras.

Nämnden har tydligt fått information om vad som är möjligt och vilket arbete som ambulansverksamheten och ledningen utför och planerar långsiktigt.

Pia Lundin borde också veta att den här arbetstidslagstiftningen inte är ny, den tillkom redan 2007 och flertalet branscher har tecknat kollektivavtal om arbetstidsregler sen dess. Men hälso- och sjukvården har varit den enda bransch som inte har införlivat reglerna om dygnsvila.

Vi tycker att det är bra att arbetsmarknadens parter, Sveriges Kommuner och Regioner och facken inom hälso- och sjukvården, däribland Vårdförbundet, nu har kommit överens om ett avtal. Det avtalet följer lagen som är till för att skydda arbetstagare, samtidigt som det säkerställer att patienter möts av utvilad personal. I det ligger fokus på patientsäkerheten och medarbetares hälsa.

Att ambulansverksamheten i Region Västernorrland står inför en stor personalbrist är naturligtvis inte bra och läget just nu tufft. Verksamheten och ledningen i hälso- och sjukvården jobbar intensivt med lösningar som

Att ambulansverksamheten i Region Västernorrland står inför en stor personalbrist är naturligtvis inte bra och läget just nu tufft. Verksamheten och ledningen i hälso- och sjukvården jobbar intensivt med lösningar som ska garantera patientsäkerheten. Den politiska ledningen (S, M, C) har varit tydliga med att det är patientsäkerheten som främst ska prioriteras, därför är det helt grundläggande att det ska finnas ambulans – i hela länet. Samtidigt jobbas det med mer långsiktigt hållbara lösningarna som att bygga ut sjuktransportorganisationen som uppskattas till cirka 40 procent av ambulansverksamheten. Detta för att avlasta ambulanser som då kan fokusera på mer akuta uppdrag.

Som oppositionsråd, vilket Pia Lundin är på heltid, har man möjlighet att ha kontakt och dialog med verksamheterna och hälso- och sjukvårdsdirektören för att inhämta korrekt information om behov av det finns.

Vi tycker därför att det är oansvarigt av Sjukvårdspartiet att sprida felaktiga uppgifter som att det går att söka dispens för dygnspass, då det framgått med all tydlighet att dygnspassen inte kommer att finnas kvar. Det är också anmärkningsvärt att det är först nu som Sjukvårdspartiet vaknat till, någon kritik eller invändningar mot omställningen har inte kommit förrän de senaste veckorna.

Pia Lundin, håll dig till det som är fakta och sprid inte felaktig information.

Elina Backlund Arab (S), ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden

Viktoria Jansson (M), vice ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden

Dennis Moström (C), ledamot hälso- och sjukvårdsnämnden

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Tandläkarbrist i Ångermanland

Förslaget: Lägg ner Folktandvården i Ullånger

22 september 2023 13:24

Folktandvårdens klinik Höga kusten ska avvecklas. Det förslaget har nu lämnats in till politiken.

Olle Larsson
Text

[Förslaget: Lägg ner Folktandvården i Ullånger – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

Folktandvårdens klinik i Ullånger föreslås nu läggas ned.
Bild: Jakob Sköld

Det meddelar Region Västernorrland i ett pressmeddelande på fredagen.

Tidningen Ångermanland har tidigare i flera artiklar skrivit om tandvården i området – som i flera år gått igenom en kris. Krisen har präglat Folktandvården under en längre tid handlar främst om en brist på tandläkare och svårigheter i att behålla personalen.

Nu meddelar regionen i ett förslag att kliniken i Ullånger behöver avvecklas.

”Vi har sökt tandläkare till kliniken i över två år men utan resultat, bristen på tandläkarresurser gör att vi nu lämnar in förslag om att avveckla kliniken. Tandläkarbristen är stor i hela Norrland, vilket innebär att små glesbygdskommuner drabbas extra hårt. Vi har lagt ner mycket resurser på rekryteringsinsatser, men nu har vi kommit till vägs ände”, säger Ingela Skopac Sedin, verksamhetschef Folktandvården Ångermanland i ett pressmeddelande.

Ett förslag har nu lämnats in till den politiska majoriteten i regionen som väntas fatta beslut i frågan under hösten. På kliniken arbetar tre personer enligt regionen, två tandhygienister och en tandsköterska som arbetar på halvtid. Om förslaget går igenom kommer de erbjudas tjänster på andra kliniker.

”Ser vi till antalet kliniker i hela länet så är Kramfors kommun den enda kommunen där vi har två kliniker, bortsett från de större städerna Örnsköldsvik och Sundsvall”, säger Ingela Skopac Sedin.

Enligt pressmeddelandet kan frågan komma att avgöras i regionfullmäktige i november. Samtidigt som en avveckling kan ske ska den mobila tandvårdsklinken tas i bruk. Enligt regionen är tanken att den ska möta upp behovet av barntandvård i Ullånger.

”Vi har lagt ner mycket resurser på rekryteringsinsatser, men nu har vi kommit till vägs ände”, säger Ingela Skopac Sedin, verksamhetschef Folktandvården Ångermanland
Bild: Olle Larsson

Vuxna patienter med frisktandvårdsavtal erbjuds att flytta över till andra kliniker i området, om inte patienten själv väljer en annan klinik. Övriga vuxna kommer att hänvisas till andra vårdgivare, enligt regionen.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Kramfors

Vimmel: Höga kusten samlades på Kramfors bio

22 september 2023 20:00

I veckan stod Kramfors kommun som värdkommun för årets upplaga av landsbygdskonferensen Höga kusten.
– De här dagarna är ett uttryck att vi gör saker och utvecklas tillsammans, säger Mia Karlsson, vd på Höga kusten destination.

Joel Jonsson
Text

(Fr. v.) Elisabeth Sjöström, ordförande för kommunfullmäktige i Sollefteå, Daniel Nydahl (SJVP) från Region Västernorrland, Elin Källman, kultursamordnare i Sollefteå kommun och Olle Häggström (S) från Örnsköldsviks kommunstyrelse.
Bild: Joel Jonsson

[Vimmel: Höga kusten samlades på Kramfors bio – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Nya arbetstidslagen

Insändare

Majoriteten förstår inte de nya reglerna

26 september 2023 06:50

Replik på "SJVP sprider felaktig information om dygnsvilan" (ÖA 25/9).

S+M+C-majoriteten som måste göra något åt ambulanskrisen kan inte ens reglerna. Det framgår av deras debattinlägg.

Det vi i Sjukvårdspartiet kan göra har vi också gjort – att gång på gång i månader efterlysa åtgärder. Det enda besked vi fått var den 12 juni i hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN) då man påstod sig ha ”en verktygslåda”. Men den fick vi inte se.

Hittills har man inte ens kommit sig för med att begära dispens från de nya reglerna. Man tycks i stället ha lurat sig själva att tro att detta inte är möjligt.

Elina Backlund Arab (S) har till och med i en tidningsintervju sagt ”att det är helt uteslutet att söka dispens för att fortsätta jobba dygn. Skulle vi göra det bryter det mot de centrala avtalen och riskerar att hamna i ett läge där vi har en verksamhetschef som kan hamna i fängelse.”

S+M+C-politikerna har inte ens orkat läsa avtalsparternas egna kommentarer från i maj till överenskommelsen: ”Centrala parter har konstaterat att det kan finnas behov av att bevilja dispens för arbete i kombination med jour upp till 24 timmar i verksamheter som har ansvar för liv och hälsa.”

Dygnspass, 24 timmar, tillåts alltså fortfarande. Och eftersom det finns ett dispensförfarande kan man söka det. Flera regioner söker nu dispens av olika orsaker därför att, som det heter i avtalet, ”inga andra rimliga åtgärder står till buds”.

Men uppenbarligen tycker majoriteten i Region Västernorrland att det inte finns något behov av dispens eftersom samtliga ledamöter i majoriteten yrkade på avslag när vi lade förslag om detta. Det anser vi är oansvarigt!

Har majoriteten inte förstått vilka konsekvenserna kan bli för patientsäkerheten med en vakansgrad på ambulansen med 40 sjuksköterskor eller ca 30 procent?

Hade man förstått det borde man även om man ännu inte hunnit göra en dispensansökan ha fortsatt enligt nuvarande regler för att försöka rädda kvar personal. Det skulle knappast ha utsatt regionen ens för risken av en sanktionsavgift. Detta handlar ju om att rädda liv.

Pia Lundin, specialistsjuksköterska och oppositionsråd Sjukvårdspartiet Västernorrland

Dagens Samhälle

Sjukvård

Regionen går mot strömmen – minskat hyrnotan med 188 miljoner

Publicerad: 27 september 2023, 14:16

Kostnaden för inhyrd vårdpersonal stiger i princip i alla regioner. Nu vill SKI se krafttag för att vände den negativa trenden. Två regioner vidtog i början av året omfattande åtgärder för att bryta beroendet – med olika resultat.

• Lista: Så mycket ökade kostnaderna för hyrpersonal

Ämnen i artikeln: Bemanning | Regionalpolitik

Petter Jerdén
petter.jerden@dagenssamhalle.se

Bara en region lyckades minska kostnaderna för inhyrd vårdpersonal under årets första sex månader.
Foto: Tomas Oneborg/SvD/TT

https://www.dagenssamhalle.se/samhalle-och-valfard/sjukvard/regionen-gar-mot-strommen-minskat-hyrnotan-med-188-miljoner/

Den 1 februari i år ströp Sörmland kraftigt inhyrningen av sjuksköterskor. Sedan dess har kostnaden minskat med 8 miljoner kronor i månaden, enligt hälso- och sjukvårdsdirektör Magnus A Johansson.

– Jämfört med slutet av förra året har vi ungefär halverat inhyrningen, om vi tittar på kostnaden för sjuksköterskor. Vi har anställt ett större antal sjuksköterskor, men vi är inte tillbaka på den kapacitet vi hade innan reduktionen.

Hur många vårdplatser har ni stängt i år?
– Det ser lite olika ut på de olika sjukhusen. Men vi har tappat vårdplatser, just nu ett 50-tal. Den reducerade hyrbemanningen är en stor del av orsaken.

Hade ni förväntat er den effekten?
– Vi har rekryterat över 100 nya sjuksköterskor och barnmorskor sedan vi gick in i det här. Vi har fler sjuksköterskor nu än vi hade vid årsskiftet. Men det är inte tillräckligt för att hålla alla vårdplatser öppna.

Regionens totala kostnad för inhyrd personal ökade dock med 7 procent under årets första sex månader, jämfört med samma period i fjol. Orsaken är att kostnaderna för läkare ökat med 32 procent. Det har flera orsaker, enligt Magnus A Johansson.

– Vi har gjort satsningar på tillgänglighet och försökt komma åt köer. Vi har också haft personalomsättning och har haft svårt att rekrytera vissa specialiteter. Vi behöver göra samma arbete som vi gjort för sjuksköterskor och kommer att göra en reduktion av inhyrda läkare från den 1 december i år.

LÄS MER: Bolagen som vann hyrupphandlingen – hela listan

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) uppmanade i veckan regionerna att kraftigt minska hyrbemanningen och förbättra arbetsmiljön. Samtidigt kom siffror som visar att sjukvårdens kostnader för hyrpersonal ökade med nära en miljard kronor första halvåret i år, jämfört med samma period i fjol.

Endast Stockholm bryter den negativa trenden. Där minskade kostnaden med 19 procent. Från 1 mars skulle alla verksamheter minska hyrbemanningen med en tredjedel, säger hr-direktör Ulrika Sundquist.

– Mellan mars och augusti har vi minskat kostnaderna med 188 miljoner kronor, motsvarande 31 procent, jämfört med samma period i fjol. Våra medarbetare gör ett fantastiskt jobb, så det är klart att jag tycker det går bra.

Hur involverad har personalen på golvet varit?
– Det går inte att göra utan dem.

En nyckel har varit att ”använda hela systemet”, enligt Ulrika Sundquist. Tätt samarbete inom regionen är en förutsättning för att lyckas. I augusti jobbade 550 fler läkare, sjuksköterskor och barnmorskor på sjukhusen, jämfört med samma månad förra året. Övertiden har – precis som i Sörmland – minskat.

– Fler av våra medarbetare är i tjänst, vi har anställt fler och färre är sjuka.

Stockholm har i år vigt 223 miljoner kronor till att sjuksköterskor ska vidareutbilda sig till barnmorska eller specialistsjuksköterska med lön. 100 miljoner kronor ska gå till arbetsmiljöinsatser, som utökat friskvårdsbidrag.

– Vi behöver minska andelen inhyrd bemanning för att skapa kontinuitet både för teamet och patienterna. Då måste vi investera i våra medarbetare. Att vidareutbilda sjuksköterskor är en väldigt strategisk satsning, att vi har den kompetensen själv. Vi har inte råd att låta bli.

Kostnaden ökar i 19 regioner

Tabellen visar kostnaden för inhyrd personal under de första sex månaderna 2023, samt förändringen jämfört med samma period 2022.

Region	Kostnad, miljoner kr	Förändring, %
Blekinge	133	32
Dalarna	122	11
Gotland	85	69
Gävleborg	303	39
Halland	123	33
Jämtland-Härjedalen	166	93
Jönköping	156	38
Kalmar	137	12
Kronoberg	120	2
Norrbotten	367	95
Skåne	301	43
Stockholm	452	-19
Sörmland	186	7
Uppsala	265	56
Värmland	138	18
Västerbotten	143	10
Västernorrland	335	71
Västmanland	226	35
Västra Götaland	381	0
Örebro	122	41
Östergötland	302	75

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Kardiologen pressas när personal slutar

2 oktober 2023 08:00

Kardiologen vid Sundsvalls sjukhus pressas återigen av en ond cirkel med uppsägningar som gör att beroendet av stafettpersonal bara ökar.
– Det har tyvärr varit så att vi har tappat sjuksköterskor löpande, säger Roger Westerlund, områdesdirektör för närsjukvårdsområde söder i Region Västernorrland.

Ove Öst
Text

https://www.st.nu/2023-10-02/kardiologen-pressas-nar-personal-slutar?fbclid=IwAR1iv_Qs6Mma7RKXUBf2bmj_bSv5ocjaF-FGu1kgs5DDxFw0_KbJJsM

Förra hösten rapporterade ST om massuppsägningar inom hjärtsjukvården i Sundsvall. En mycket hög arbetsbelastning bidrog till att 18 sjuksköterskor valde att säga upp sig efter sommaren 2022, som präglades av ständiga överbeläggningar på hela sjukhuset.

Ett tiotal sjuksköterskor rev därefter sina uppsägningar sedan regionledningen bland annat begränsat inflödet till kardiologen av utlokaliserade patienter, det vill säga patienter som på grund av sin sjukdom egentligen borde vårdas på en annan avdelning.

"Jag resonerar med mina kollegor och ledningen i regionen för hur vi ska kunna se till att förändra vårt anställningserbjudande så att man känner att nu är det tillräckligt bra för att jag vill stanna kvar", säger områdesdirektör Roger Westerlund.
Bild: Kommunikation/Region Vasternorrland

Men därefter har utvecklingen återigen börjat snurra åt fel håll där stafettantalet ökat markant på kardiologen medan sjuksköterskorna med fasta tjänster droppar av.

Man fyller ett hål med själva anledningen som gör att den fasta personalen slutar.

– En drös av de här personerna slutar på grund av att det är så mycket stafetter så det blir som en ond cirkel. Då täcker man upp med en ny stafett och så slutar nästa sjuksköterska på grund av att det kommer ytterligare stafetter. Man fyller ett hål med själva anledningen som gör att den fasta personalen slutar, säger Andreas Filipsson, sjuksköterska samt ombud för Vårdförbundet vid kardiologen i Sundsvall.

Maria Söderlund är tillförordnad verksamhetschef för kardiologen på Sundsvalls sjukhus men hon vill inte ge några kommentarer. Hon hänvisar till områdesdirektör Roger Westerlund som bekräftar att uppsägningarna bland sjuksköterskor på kardiologen har tagit fart. Han berättar att han för diskussioner med regionledningen över vad man kan göra för att personalen ska stanna kvar.

– Naturligtvis vill vi också rekrytera tillbaka dem som har slutat, för kardiologisk erfarenhet och kompetens växer inte på träd, det ska man ha klart för sig, säger Roger Westerlund.

Han kan inte säga hur många fasta sjuksköterskeetjänster som kardiologen har i förhållande till antal stafetter, men ST har tagit del av siffror om att antalet hyrsjuksköterskor på kardiologen med råge är fler än antalet sjuksköterskor som är kvar på fasta anställningar.

"Många av de senaste sjuksköterskorna som har valt att lämna gör det på grund av att när man kommer till jobbet så är det helt nya ansikten. När man jobbar ett pass på hjärtintensiven så gör man det med en kollega som är en helt främmande person som man inte vet vem det är och vad man kan få för stöttning", säger Andreas Filipsson, sjuksköterska samt ombud för Vårdförbundet vid kardiologen i Sundsvall.
Bild: Ove Öst

– Förhållandet är nog hyfsat rimligt men jag kan inte säga exakta siffror, säger Roger Westerlund.

Vi vill verkligen försöka rekrytera tillbaka dem som vi har tappat.

Men oavsett var de exakta siffrorna ligger så är det väl ett mycket allvarligt läge?

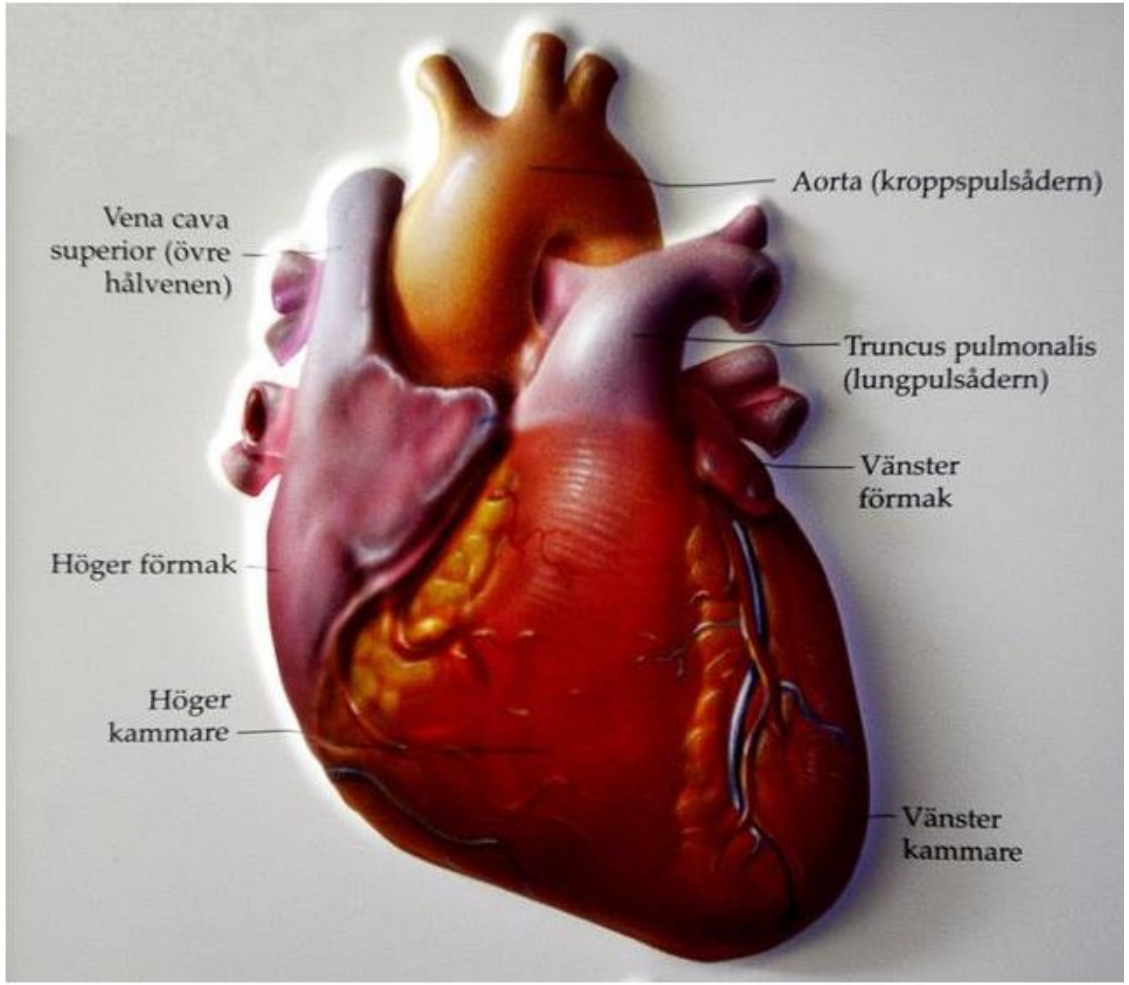
– Ja, absolut. Det är allvarligt. Vi behöver göra det som behövs för att behålla den personal som vi har och vi vill verkligen försöka rekrytera tillbaka dem som vi har tappat. Det tar lång tid att bli duktig undersköterska och sjuksköterska inom kardiologi.

Tappar ni även undersköterskor inom kardiologin?

– Vi har tappat någon men det är på sjuksköterskesidan som det är ett större tapp, säger Roger Westerlund.

Tillförordnade hälso- och sjukvårdsdirektören Anders Sylvan är även han bekymrad över läget på kardiologen i Sundsvall.

– Det är fortfarande en utmanande situation och den behöver vi vara särskilt varsam med, kommenterar Anders Sylvan.



"Alla dem som vi har nu och som jobbar hos oss vill vi behålla och dem som vi har tappat vill vi rekrytera tillbaka, så vi behöver verkligen genomföra åtgärder", säger områdesdirektör Roger Westerlund, med anledning av att länets hjärtsjukvård tappar sjuksköterskor.
Bild: Sonny Thoresen

Ambulanssjukvården i länet är allvarligt hotad

SUNDSVALLS TIDNING

12 oktober 2023 05:30

Oktober månad är nu här och med den de nya direktiv som fackförbunden tillsammans med SKR tolkat utifrån EU:s arbetsdirektiv. Den har redan börjat gälla för majoriteten av vård- och omsorgspersonal i Sverige.

Det är faktiskt våra medborgares liv och hälsa det handlar om. De, och vi alla, förtjänar inget mindre än att vi gör vårt allra yttersta för att säkerställa en fungerande ambulanssjukvård, skriver debattförfattarna.
Bild: Ove Öst

Oron inför bemanningssituationen har i högsta grad blivit verklighet. Vi har kunnat läsa om en ambulanssjukvård i länet som till dags dato (231007) haft uppsägningar av 21 fast anställda specialistsjuksköterskor i Sollefteå och Kramfors. Även på BB i Sundsvall växer missnöjet och uppsägningar har börjat lämnas in. Detta gäller också kommunerna som förlorar omsorgspersonal till följd av de nya arbetstiderna. Ambulanssjukvården i Ådalen är särskilt påverkad av dessa uppsägningar, och man har redan minskat på antalet rullande ambulanser där.

Är då allt nattsvart? Nej, personalen inom ambulanssjukvården har länge önskat möjlighet att få dispens ifrån dessa regler för att kunna fortsätta med sina nuvarande arbetstider. Förslag på lösning finns där arbetstid plus jour kombineras till totalt 24 timmar. Beskedet från majoriteten i regionen har hittills varit att detta inte är en lösning eller ens möjligt att ansöka om.

Nu har denna möjlighet öppnats och bland annat Region Kalmar har redan tagit beslut om att ansöka om dispens.

Vi, tillsammans med vårt parti, uppmanar därför majoriteten i Region Västernorrland att lyssna till sin personal. Stolthet och prestige behöver läggas åt sidan för att mycket skyndsamt påbörja processen för att även vi ska få till en dispensansökan. Det är faktiskt våra medborgares liv och hälsa det handlar om. De, och vi alla, förtjänar inget mindre än att vi gör vårt allra yttersta för att säkerställa en fungerande ambulanssjukvård.

Daniel Ekdahl (KD), ledamot hälso- och sjukvårdsnämnden

Mona Hammarstedt (KD), ersättare hälso-och sjukvårdsnämnden

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Insändare

Därför är det inte pengar i sjön att utreda Sollefteå sjukhus

3 oktober 2023 07:37

Detta är en insändare. Åsikterna är skribentens egna.

Nyligen skrev Tomas Izaias Englund en ledartext ”Därför är det pengar i sjön att utreda Sollefteå sjukhus”, om att den externa utredningen av sjukhusstrukturen i allmänhet och Sollefteå sjukhus i synnerhet är att kasta regionens pengar i sjön. Vi motsätter oss den bilden. För oss moderater är det fortsatt en viktig fråga, även nu när vi sitter i styrande ställning i Region Västernorrland, och utredningen är högintressant ur flera perspektiv.

https://www.tidningenangermanland.se/2023-10-03/darfor-ar-det-inte-pengar-i-sjon-att-utreda-solleftea-sjukhus?fbclid=IwAR3q2gbx107dM9iV-3uOhgT9N0AYxrnZ0-XopdWGgQTbDszOWn4chw85OXA

Utredningen om Sollefteå sjukhus är inte att kasta pengar i sjön, anser insändarskribenterna från Moderaterna.
Bild: Jonny Dahlgren

Frågan om länets sjukhusstruktur, de tre sjukhusen, har varit föremål för debatt, tyckande och politiska förslag under lång tid. Inte sällan har frågan varit laddad med känslor och ett objektivt utifrånperspektiv har lyst med sin frånvaro.

Faktum är att vårdens resurser är tämligen begränsade och det är ett krasst konstaterande att varken personal eller pengar räcker till. Det är ett faktum som inte ser ut att ändras på varken lång eller kort sikt. Hur vi använder och hur vi ska använda skattebetalarnas pengar och personalresurser på det mest kloka sättet är den främsta uppgift vi politiker har att lösa.

Den externa och oberoende utredningen ska hjälpa oss att svara på just det – vad är möjligt och vad är inte möjligt baserat på tre perspektiv; patientsäkerhet, personal och ekonomi. Utredningen ska sedan ligga till grund för politiska beslut.

Utredningens slutsatser kommer sannolikt att leda till ännu mer debatt och ännu mer känslor och det är vår uppgift att navigera framåt i det. Det är heller ingen hemlighet att i just den här frågan består vår koalition av tre partier som tycker olika. Så ser politiken och politikens spelregler ut. Vi kan inte svara för något annat parti än vårt eget – och vi moderater har inte för avsikt att kasta utredningens slutsatser över bord.

Viktoria Jansson, regionråd (M)

Anna Strandh Proos, regionråd (M)

Viktoria Jansson (M) och Anna Strandh Proos (M). Fotograf: Maja Sundqvist

Svar direkt: Att Solleftsåutredningen skulle handla om att ta fram beslutsunderlag är inte trovärdigt. Moderaterna i Sundsvall vill helt enkelt lägga ned det lilla inlandssjukhuset. Det här är bara krumbukter för att man inte klarar av att stå för det man sa i valrörelsen. En, två, eller trehundra utredningar kommer inte förändra M:s ställningstagande. Eller?

Tomas Izaias Englund

Politisk redaktör (lib.) för Tidningen Ångermanland

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Vårdkrisen i Västernorrland

Hyrnota exploderar i sjukvården i länet

20 oktober 2023 07:00

Hyrnotan för sjukvårdspersonal exploderar i Region Västernorrland och är enligt senaste prognosen på väg mot över 700 miljoner kronor.
– Ekonomin är nästan i fritt fall, säger oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP).

Ove Öst
Text

Som ST tidigare berättat vill regionrådet Glenn Nordlund (S) och Socialdemokraterna i Västernorrland samla så många S-distrikt som möjligt i landet för att om möjligt tillsammans driva stafettfrågan på nationell nivå inför nästa val.
Bild: Ove Öst

I maj flaggade dåvarande hälso- och sjukvårdsdirektören Magnus Johansson i Sundsvalls Tidning för att länets sjukvård var på väg mot "all-time-high" vad gäller kostnaderna för bemanningspersonal inom länets hälso- och sjukvård. Och ett redan dåligt läge för hyrnotan har nu blivit ännu sämre.

[Hyrnota exploderar i sjukvården i länet – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

– Vi har passerat 500 miljoner vid ett tillfälle förut (läs 2019) och sedan har det under några år gått tillbaka lite grand, men nu kliver vi över det tidigare "all-time-high" som det ser ut, säger regionrådet Glenn Nordlund (S).

Redan efter årets åtta första ligger stafettnotan på 488 miljoner i Region Västernorrland, vilket är 210 miljoner mer än vid samma tidpunkt i fjol. (Bilden är en genre-bild.)
Bild: Tom Wall

I delårsrapporten för årets tre första månader låg prognosen för regionens stafettnota på 585 miljoner kronor i år, men den siffran justeras nu upp till 701,2 miljoner kronor.

"Till en del beror det på att antalet vårdplatser utökats, bemanningsproblematik och att prisnivån ökat för inhyrd personal", står det i den senaste delårsrapporten.

– Det är en ond cirkel som är jättesvår att komma ur och det är just en av anledningarna till varför vi anser att vi måste se över det här systemet, säger Glenn Nordlund.

Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) är även hon oroad över stafettnotans utveckling.

– Den är förskräcklig. Hyrkostnaderna för sjuksköterskor har bara sprungit iväg och framförallt i Sundsvall. Jag förstår inte riktigt vad det är som händer. Det är lavinartat, säger Pia Lundin.

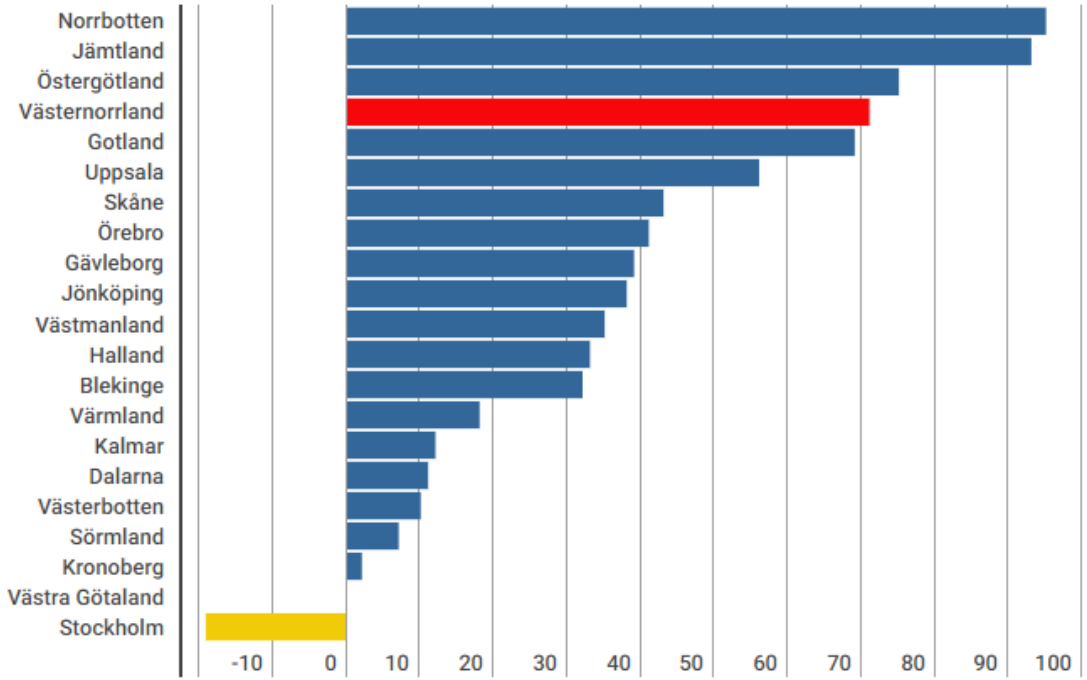
Siffror från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) visar även att ökade stafettkostnader inom sjukvården drabbar 19 av 21 regioner.

Under första halvåret ökade hyrkostnaderna i Västernorrland med 71 procent, men det ökade ännu mer i Östergötland (+75 %), Jämtland (+93 %) och Norrbotten (+95 %).

– Fortsätter det så här kommer vi snart inte att kunna ha någon sjukvård om inte regeringen gör någon kraftsamling för hälso- och sjukvården. Det blir ju bara mer och mer stafetter, säger Pia Lundin.

Förändring av hyrkostnader

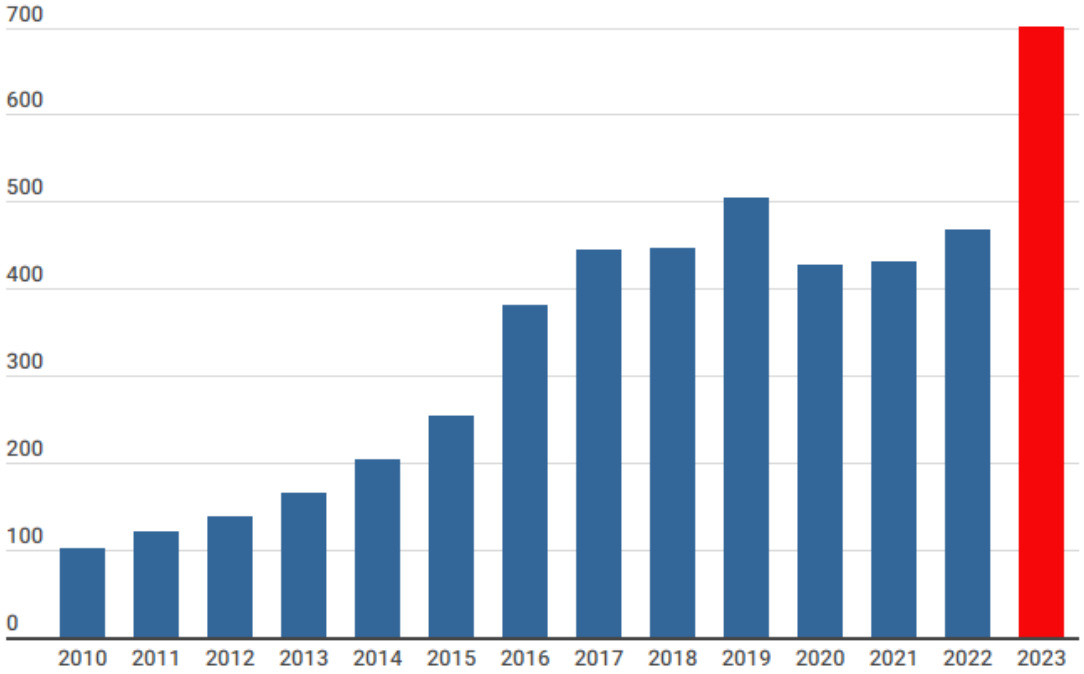
Så här många procent har hyrkostnaderna för sjukvårdspersonal förändrats i landets regioner under första halvåret 2023 jämfört med samma period i fjol.



Källa: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

FAKTA/Hyrkostnader i länet

Så här stora har Region Västernorrlands kostnader i miljoner kronor (mkr) varit för inhyrd personal totalt inom hälso- och sjukvården sedan 2010. Siffrorna för 2023 är en prognos från hälso- och sjukvårdsnämndens delårsrapport jan–aug 2023.



När det gäller stafettnotans andel av de totala personalkostnaderna inom sjukvården så har den siffran ökat från 9,6 procent till 15,7 procent i Västernorrland under årets första sex månader. Situationen är ännu värre i Norrbotten som har ett hyrberoende på 17,6 procent.

– Men om man inte tar in hyrpersonal blir det för tungt för dem som är kvar och då slutar den fasta personalen på grund av det. När man kommit så här långt och blivit så hyrberoende är det jättesvårt att ta sig ur det, säger Pia Lundin.

En av avdelningar med stort stafettberoende är kirurgkliniken på Sundsvalls sjukhus, där bristen främst handlar om sjuksköterskor.

– På den ena avdelningen har vi kommit upp i hälften/hälften, och på den andra är det ungefär två femtedelar egen personal och tre femtedelar hyrsjuksköterskor, säger Anne Opel, tillförordnad länsklinikchef för kirurgin i Region Västernorrland.

Hur ser du på stafettberoendet?

– Det är ett stort problem att vi inte kan attrahera och behålla vår personal. Det är ett väldigt stort problem, säger Anne Opel.

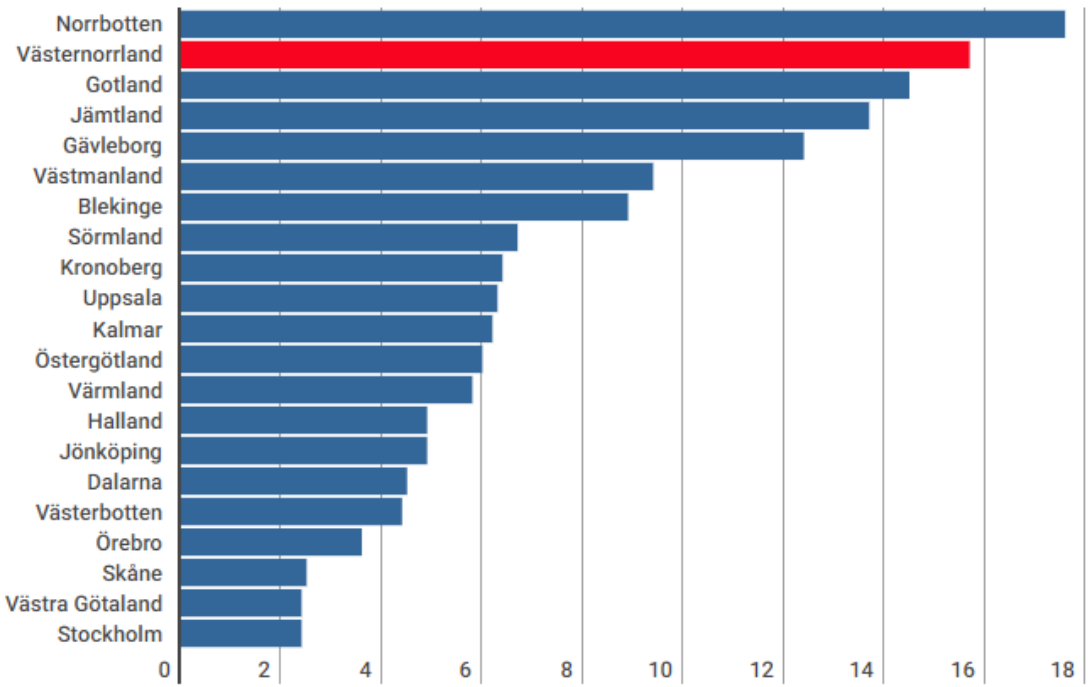
"Vi har ett väldigt stort stafettberoende. Hela vårt underskott kan i princip förklaras av stafettberoendet", säger Anne Opel, tillförordnad länsklinikchef för kirurgin i Region Västernorrland.
Bild: Ove Öst

"Det som händer när det blir så mycket stafetter är att då slutar alla för ingen orkar vara kvar", säger Pia Lundin (SJVP), andre vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN).
Bild: Gunnar Stattin

Hyrkostnadernas andel

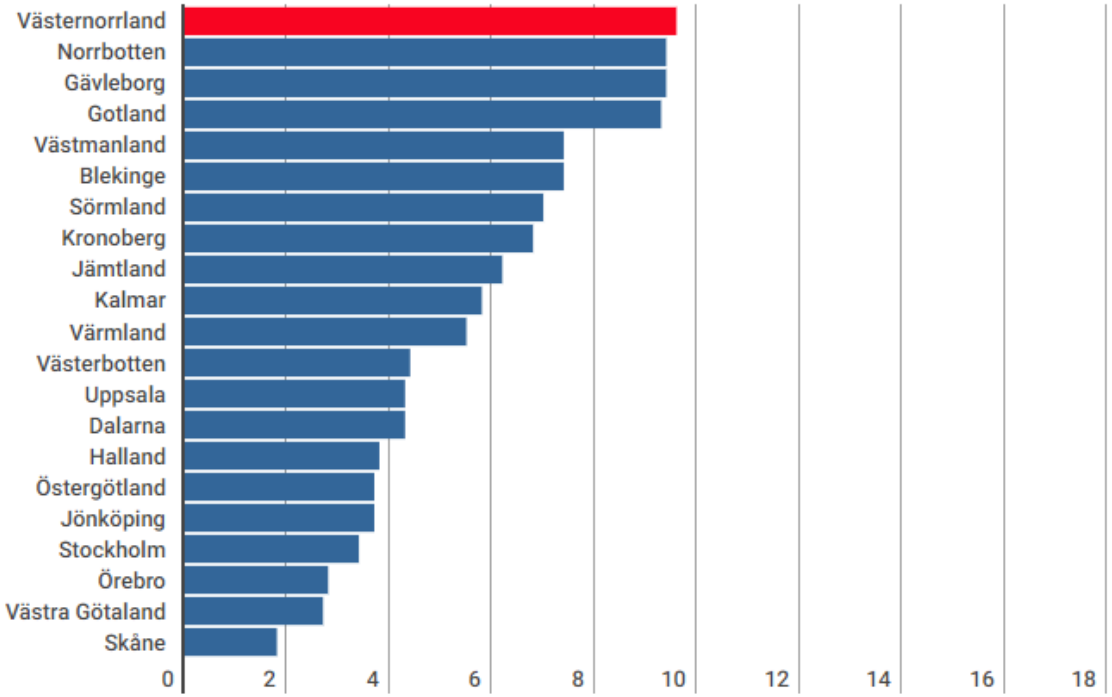
Så här stor är hyrkostnadernas andel av de egna personalkostnaderna inom hälso- och sjukvården i respektive region.

halvår 2023 | halvår 2022



Så här stor är hyrkostnadernas andel av de egna personalkostnaderna inom hälso- och sjukvården i respektive region.

halvår 2023 | halvår 2022

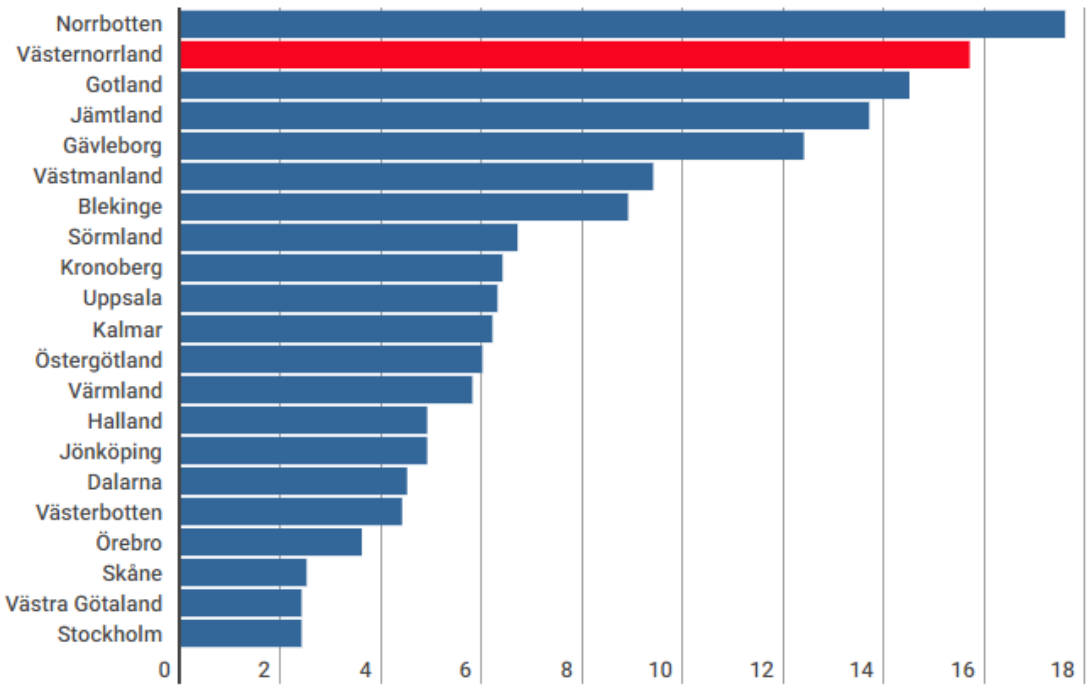


Källa: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

Hyrkostnadernas andel

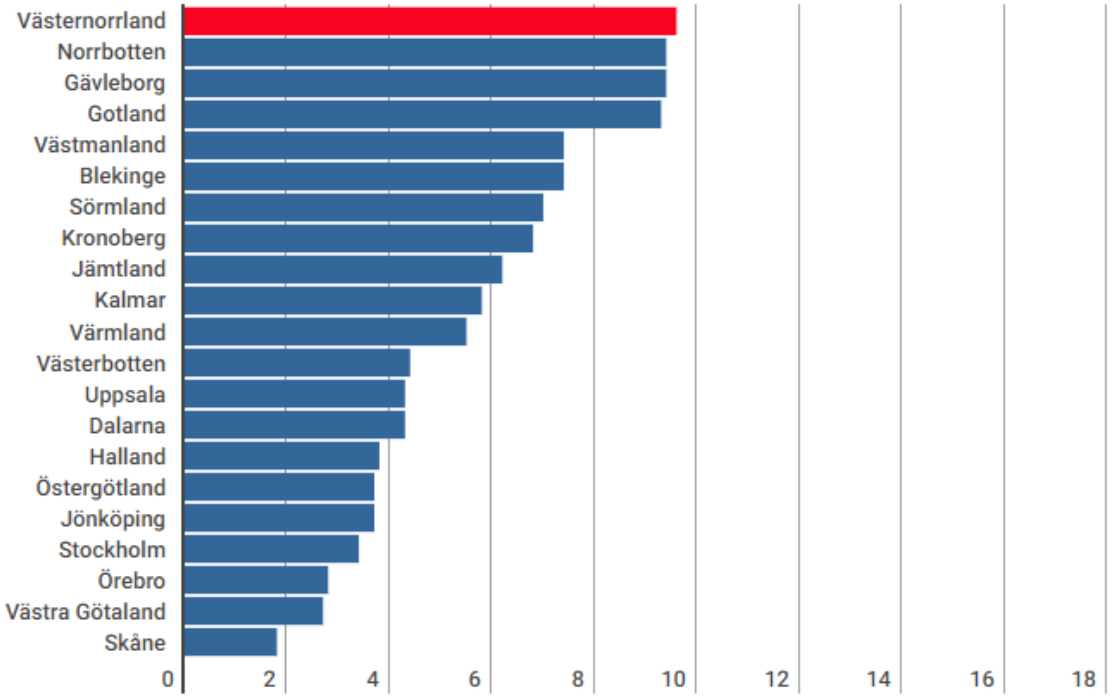
Så här stor är hyrkostnadernas andel av de egna personalkostnaderna inom hälso- och sjukvården i respektive region.

halvår 2023 | halvår 2022



Så här stor är hyrkostnadernas andel av de egna personalkostnaderna inom hälso- och sjukvården i respektive region.

halvår 2023 | halvår 2022



Källa: Sveriges Kommuner och Regioner (SKR)

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Vårdkrisen i Västernorrland

M anklagar Thunfors för att sprida lögner

21 oktober 2023 10:00

Moderaterna i Region Västernorrland anklagar oppositionsrådet Robert Thunfors i Sjukvårdspartiet för att sprida desinformation. Thunfors tillbakavisar kritiken och menar i stället att ledande moderata politiker inte förstår sig på ekonomi.

Ove Öst
Text

"Det är oerhört olyckligt när det största oppositionspartiet går ut och säger att 2025 så lånar regionen till löner. Kanske med Robert Thunfors politik, men inte med de förslag som vi har lagt fram", säger Anna Strandh Proos (M), 1:e vice ordförande i regionstyrelsen.
Bild: Ove Öst

[M anklagar Thunfors för att sprida lögner – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

I ett pressmeddelande skriver regionråden Anna Strandh Proos (M) och Viktoria Jansson (M) att Robert Thunfors (SJVP) inte talar sanning när han på det egna partiets Facebooksida skriver:

“Just nu kommer Region Västernorrland behöva låna pengar för att betala ut löner under 2025.”

Anna Strandh Proos har ingen förståelse för "den desinformation som Thunfors nu sprider" och hon menar att "det är djupt olyckligt och inte värdigt ens en opposition”.

– Att gå ut med alternativa fakta och påstå att det är sanningar, där vill vi otroligt tydligt markera att det här är inte okej, säger Anna Strandh Proos.

Jag blir upprörd när jag ser att han medvetet sprider desinformation

Partikollegan Viktoria Jansson menar att Thunfors agerande är bedrövligt och att det skadar regionens långsiktiga varumärke.

– Jag blir upprörd när jag ser att han medvetet sprider desinformation, säger Viktoria Jansson.

Robert Thunfors hänvisar å sin sida till en dragning i finansutskottet med ”Budget 2024 & Plan 25/26”. Där beskrivs hur regionen dränerar kassan på nästan en miljard i år och landar på 293 miljoner i likvida medel i slutet av 2023. Regionen beräknas därefter ha minus 57 miljoner kronor i likvida medel i slutet av 2024, och utvecklingen accelererar till minus 295 miljoner för 2025.

"Jag konstaterar att Robert Thunfors (SJVP) sprider felaktig information", säger Viktoria Jansson, 1:e vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden. Hon menar att Thunfors utspel kan bidra till att det blir ännu svårare för regionen att rekrytera personal.
Bild: Charlotta Hagberg

– Och då har vi alltså inte pengar i plånboken för att betala ut löner. Då måste vi låna pengar, säger Robert Thunfors.

En starkt bidragande orsak till regionens svåra ekonomiska läge är höga hyrkostnader, där vi nyligen berättat hur senaste prognosen pekar på en stafettnota på 701 miljoner kronor i år.

För att tillfälligt rädda ekonomin lyfter regionen fram förslag om justeringar på 850 miljoner kronor de närmaste åren genom bland annat kraftigt minskade pensionsavsättningar.

Det är nästan så man funderar på att anmäla Anna Strandh Proos och Viktoria Jansson till Lyxfällan

– Men det är som att pinka på sig. Det blir varmt för stunden och sedan har vi ett större problem, säger Robert Thunfors.

Han menar att den åtgärden skulle innebära att flytta över skulder från en generation till nästa.

"Jag är lite irriterad för jag gillar inte att bli anklagad för att ljuga", säger Robert Thunfors (SJVP), 2:e vice ordförande i regionstyrelsen.
Bild: Ove Öst

– Jag tycker det är ytterst allvarligt att vi har ledande moderata politiker som inte förstår ekonomi. Det är nästan så man funderar på att anmäla Anna Strandh Proos och Viktoria Jansson till Lyxfällan. De har ju inte förstått problemets vidd, säger Robert Thunfors.

Både Anna Strandh Proos och Viktoria Jansson tycker att oppositionsrådets moteld är tramsig.

– Jag har förstått att Robert Thunfors hanterar regionpolitiken lite som en lekstuga och det får stå för honom. Vi har ett ansvar att prata och bete oss som vuxna och vara rädda om den personal vi har, säger Viktoria Jansson.

Anna Strandh Proos menar att Thunfors förenklar sitt resonemang, eftersom majoriteten även kommer att vidta ekonomiska åtgärder.

– Jag blir väldigt frustrerad när Sjukvårdspartiet skriver det som en sanning att 2025 så lånar vi till löner. Det kanske skulle bli så med deras politik, men inte med majoritetens politik, säger Anna Strandh Proos.

Omöjligt söka dispens för 24-timmars arbetspass

24 oktober 2023 07:30

SUNDSVALLS TIDNING

Replik på insändaren ”Ambulanssjukvården i länet är allvarligt hotad”, ST 12/10.

Det nya avtalet innebär att ambulansverksamheten måste förhålla sig till de stadgade reglerna och enligt dessa finns ingen möjlighet att söka dispens för att fortsätta arbeta 24-timmars arbetspass, skriver debattförfattarna.
Bild: Fredrik Ytterström

Sjukvårdspartiet genom Pia Lundin fortsätter ett sprida felaktig information och skapar dimridåer kring de nya arbetstidsreglerna. Tyvärr gör nu också Kristdemokraterna detsamma.

KD skriver att ”oktober månad är nu här och med den de nya direktiv som fackförbunden tillsammans med SKR tolkat utifrån EU:s arbetsdirektiv”. Först och främst – de nya reglerna är resultatet av förhandling mellan fackförbunden och SKR baserade på EU:s minimumlagstiftning. Svensk arbetsmarknad bygger på just sådana överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter, något som nu både KD och SJVP verkar vilja frångå.

Det nya avtalet innebär att ambulansverksamheten måste förhålla sig till de stadgade reglerna och enligt dessa finns ingen möjlighet att söka dispens för att fortsätta arbeta 24-timmars arbetspass. Den informationen har regionens tjänstepersoner vid flera tillfällen gett samtliga partier, så även SJVP och KD.

Det blir för oss alltjämt tydligare att Region Västernorrlands opposition är mer intresserade av politisk konflikt och att sprida felaktig information än att lösa problem. Det tycker vi är olyckligt.

Elina Backlund Arab (S), ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden,
Viktoria Jansson (M), vice ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden,
Dennis Moström (C), ledamot hälso- och sjukvårdsnämnden

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Häpnadsväckande desinformation om Region Västernorrlands ekonomi

26 oktober 2023 05:30

https://www.st.nu/2023-10-26/hapnadsvackande-desinformation-om-region-vasternorrlands-ekonomi?fbclid=IwAR1rgEkia85svkhYv4UC38JnUQsxcr8tMXwVk5akjQMDCRNG063H1c2OYtM

Vem bör få förtroendet att lösa ett problem? I varje fall inte de som inte ens erkänner att det existerar. Detta är en självklar slutsats efter moderaterna Anna Proos och Viktoria Janssons påhopp på mig i ett pressmeddelande häromdagen. De påstod att jag skulle ha lämnat ”desinformation” – en felaktig uppgift om att Region Västernorrland (RVN) behöver låna pengar till utbetalning av löner år 2025.

Robert Thunfors, ordförande för Sjukvårdspartiet Västernorrland, är övertygad om att det snart visar att han har rätt i fråga om regionens ekonomi. Foto: Privat

Men det handlar inte om någon felaktig uppgift. Enligt prognosen gällande kassaflödet för 2023–2025 så dräneras kassan på nästan en miljard kronor i år och landar på 293 miljoner i likvida medel i slutet av 2023. Regionen beräknas därefter ha minus 57 miljoner i likvida medel i slutet av 2024, och utvecklingen accelererar till minus 295 miljoner för 2025. Att förneka det – det är häpnadsväckande desinformation.

De båda moderaterna anser tydligen också, att jag borde stödja dem genom att säga att jag tror att majoriteten ”genom att vidta åtgärder” kommer att lyckas med det som den har misslyckats med i åratal: Att få ekonomin i balans.

Den katastrofala ekonomiska utvecklingen är ju resultatet av den politik som främst socialdemokrater och moderater fört och fortfarande för. Därför kommer majoritetens ”sparåtgärder” och andra insatser än en gång att leda till ett ännu sämre resultat än vad regionens senaste prognos visar.

Men för att dölja detta för allmänhet och media kommer Proos och Jansson med en ren lögn: ”Det finns i dagsläget inget som indikerar att vi kommer att behöva låna till löner”. Den som läst prognosen och förstår ett minimum av ekonomi håller med om att ”indikerar” är en klar underdrift.

De båda författarna ”undrar hur det skräckscenario som Robert nu målar upp påverkar människor och vårt långsiktiga varumärke”. Taktiken är tydlig: ”Dölj skräckscenariot som vi själva åstadkommit så vi inte förlorar röster”.

Men den taktiken sprack direkt. Samma dag som Moderaterna gick ut och försökte ta heder och ära av mig så kom RVN med färska siffror som visade att M, S och C i själva verket helt saknar kontroll över ekonomin. Regionens kostnader för inhyrd personal är redan i år på väg mot en ny rekordnivå – över 700 miljoner kronor.

Proos säger enligt ST: ”Jag blir väldigt frustrerad när Sjukvårdspartiet skriver det som en sanning att 2025 så lånar vi till löner. Det kanske skulle bli så med deras politik, men inte med majoritetens”. Majoritetens politik ska alltså lösa samma majoritets tidigare politiska beslut som gjort att vi hamnat i denna situation från första början. Detta är högsta grad ironiskt.

Faktum är – som Proos och Jansson snart kommer att få se – att M, S och C-majoritetens politik inom bara några månader måste åstadkomma den första förbättringen på årtionden av regionens kostnader som nu befinner sig i fritt fall. Men eftersom man inte kommer att lyckas med det kommer Proos och Jansson redan några månader in på nästa år ett få skämmas sedan regionens ekonomer tvingats komma med en ny larmrapport.

Robert Thunfors, ordförande för Sjukvårdspartiet, regionråd i opposition, 2:e vice ordförande i regionstyrelsen

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

LEDARE SOCIALDEMOKRATISK

Jonas Bergström
Borde Sjukvårdspartiet byta namn till Spökpartiet?

26 oktober 2023 07:00

Sjukvårdspartiet gjorde succé i valet. De dubblerade sina röster och landade på 18,5%.
Sedan dess har partiets setts tills allt mindre när besluten fattas.
Håller luften på att gå ur partiet?

https://www.tidningenangermanland.se/2023-10-26/borde-sjukvardspartiet-byta-namn-till-spokpartiet

I valrörelsen gjorde Sjukvårdspartiet en stor sak av sin bredd, att de hade så många namn på sina listor. Partiet frontades främst av två personer: Pia Lundin och Robert Thunfors.

Men efter valet centrerades makten kring enda person.

Robert Thunfors plockade på sig tunga poster som oppositionsråd och partiledare samt som ledamot i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och finansutskottet. Utöver det har han också tunga uppdrag för Timråpartiet, bland annat i Torsboda industripark.

Listan på uppdrag blev lång. Väldigt lång.

Sjukvårdspartiet efter valet?

När ett parti blir toppstyrt blir det också mer sårbart. Under mandatperioden har Thunfors missat hälften av mötena i hälso- och sjukvårdsnämnden, utöver det har han vid tre tillfällen missat föredragningarna av tjänstemännen. I regionfullmäktige har Thunfors missat delar av två möten och i regionstyrelsen har han missat två hela möten samt delar av ett möte.

Särskilt märkligt blev det i vintras när Thunfors rasande över att utredningen om Sollefteå sjukhus framtid tillsatts. Det var bara det att hans partikamrater hade släppt igenom utredningen i hälso- och sjukvårdsnämnden. Vilket Thunfors hade vetat, om han varit där.

Det finns personliga förklaringar till Thunfors frånvaro. Nu har han också börjat att avsäga sig vissa uppdrag.

Men det är långt ifrån bara Thunfors som varit frånvarande.

S-ledarsidans kartläggning av närvaron under mandatperioden visar att Sjukvårdspartiet har haft tomma stolar i regionfullmäktige vid hälften av mötena. Vid fullmäktige i april var fem ledamöter borta under delar av mötet, i juni var fyra ledamöter borta under delar av mötet. I regionstyrelsen har partiet haft tomma stolar vid tre tillfällen, vilket lett till att SD och V tagit SJVP:s plats.

Visst förekommer det att andra partier har tomma stolar, men kartläggningen visar att Sjukvårdspartiet sticker ut.

Sjukvårdspartiet idag?

Samtidigt lägger Sjukvårdspartiet fokus på annat. Under våren lades stor energi på ett seminarium om vindkraft, i somras skrev Mattias Rösberg långa inlägg om klimatförnekelse, partiet har anställt och avslutat en anställning av en politisk sekreterare (som nu arbetar för Moderaterna i länet) och så har de överklagat demokratiskt fattade beslut om Bussgods. Partiet syns alltjämt i media. Däremot är de sämre på att delta när besluten fattas.

Ytterst är det ett demokratiskt problem. Sverige har representativ demokrati, väljarna röstar på partier som ska företräda dem i parlamenten. 29 107 västernorrlänningar röstade på SJVP.

De förtjänar att bli företrädda av folkvalda – inte av spöken.

SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Ekonomichef: “Robert missar själva poängen”

28 oktober 2023 08:00

Region Västernorrlands ekonomidirektör Dick Rytterdahl menar att i det ekonomiska ordkriget mellan Moderaterna och Sjukvårdspartiet tittar man på samma problem från två olika synvinklar.
På samma gång tycker han att “Robert missar själva poängen med pensionsmedelsförvaltningen”.

Ove Öst
Text

Förra veckan briserade ett politiskt bråk när Moderaterna anklagade Sjukvårdspartiet för att sprida lögner och desinformation. I ett pressmeddelande menade regionråden Viktoria Jansson (M) och Anna Strandh Proos (M) att oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) inte talade sanning när han på Facebook skrev att: “Region Västernorrland behöva låna pengar för att betala ut löner under 2025.” Thunfors berättade att han hänvisade till en dragning i finansutskottet.

Regionens ekonomichef Dick Rytterdahl konstaterar att det råder ett allvarligt läge och hänvisar till det så kallade kassaflödet. Om regionen inte agerar kommer man att gå ur perioden 2024–26 med en negativ kassa på en halv miljard.

det är precis som din och min plånbok, om det finns mindre pengar i den än vad man måste betala ut , då får man problem om man inte åt det", säger Dick Ryttterdahl, ekonomidirektör i Region Västernorrland.
bild

– Och det kan ju förstås inte göra, utan det måste man agera på, säger Dick Rytterdahl.

Problematiken handlar bland annat om att avsätta pengar för framtida pensioner.

– Vår pensionskostnad är en av de största anledningarna till att resultatet är så negativt. Tittar man på våra pensionskostnader under 2022 till exempel så låg de på 750 miljoner, säger Dick Rytterdahl

Av dessa var ungefär 560 miljoner utbetalningar och premieavsättningar till individuella pensioner. Därutöver gjorde regionen avsättningar till pensionsskuld som var knappt 200 miljoner kronor. Den här pensionsskulden måste samtidigt alltid värdesäkras, det vill säga räknas upp om inflationen ökar.

– Pensionsavsättningarna som var knappt 200 miljoner förra året är i år uppe i över 600 miljoner. Det påverkar inte kassaflödet, då det inte är en utbetalning, men väl kostnaderna och storleken på den pensionsskuld vi har, förklarar Dick Rytterdahl.

För att få ihop ekonomin vill regionen därför att man under åren 2024–26 bland annat minskar avsättningen till pensionmedelsportföljen med 725 miljoner kronor.

Robert Thunfors (SJVP) säger att det här är att skjuta problemet framför sig?

– Han har ju rätt såtillvida att du flyttar ett kassaflöde från ett år till ett annat år. Om du sen inte sätter av överhuvudtaget för att kompensera för det du inte satt av, så har du så klart ett problem, säger Dick Rytterdahl.

"Till och med SKR lyfter att behovet för landets regioner att vara uppmärksam på och jobba aktivt med sin likviditet. Så det vore ju konstigt om vi inte gjorde det i den ekonomiska planeringen. Och det finns ju tyvärr redan regioner och kommuner som tvingas låna till driften, och där ska vi undvika att hamna", säger Dick Rytterdahl, ekonomidirektör i Region Västernorrland.
Bild: Mattias Altgärde

Jag ser det som att de tittar på samma problem på två olika sätt

Han pekar på att om regionen har pengar i kassan så kan man givetvis besluta att sätta av, men problemet uppstår om det saknas pengar.

– Ska vi låna till avsättningen eller ska vi låna till driften bara för att kunna gör avsättningen? Med det sagt tycker jag personligen att Robert missar själva poängen med pensionsmedelsförvaltningen.

Betyder det att i konflikten mellan Moderaterna och Sjukvårdspartiet så har Moderaterna en poäng?

– Jag ser det som att de tittar på samma problem på två olika sätt. Robert säger att så här ser det ut om vi inte gör någonting. Och majoritetens företrädare utifrån att vi faktiskt gör någonting åt situationen enligt det budgetförslag som läggs fram, säger Dick Rytterdahl.

Robert Thunfors (SJVP) menar å sin sida att det skenande underskottet beror på att majoriteten har misskött ekonomin.

Men har Dick Rytterdahl en poäng när han säger att du missat själva poängen med pensionsmedelsförvaltningen?

– Nej, jag konstaterar bara att antingen får vi långa pengar till löner eller så får vi låna pengar till pensioner, säger Robert Thunfors.

Viktoria Jansson (M) avstår från att kommentera ekonomichefens uttalanden.

"Jag läser en kassaflödesanalys där prognosen säger att vi har slut på pengar i slutet av 2024 och då måste vi vidta åtgärder. Det var bara ett konstaterande", säger Robert Thunfors (SJVP), angående sin kritiserade kommentar att regionen måste låna pengar för att betala ut löner under 2025.
Bild: Arkivbild

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

LEDARE LIBERAL | Krisen i Region Västernorrland

Tomas Izaias Englund

De krävde högre löner i vården – riskerar massuppsägningar

31 oktober 2023 06:15

“Desinformation.” Den som hängt med i nyhetsrapporteringen vet att det förts ett ordkrig mellan Moderaterna och Sjukvårdspartiet där våra kära folkvalda har visat att de har lärt sig ett nytt, spännande och trendigt ord.

Anna Strandh Proos (M.
Bild: Ove Öst

[De krävde högre löner i vården – riskerar massuppsägningar – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

Debatten mellan Viktoria Jansson (M), Anna Strandh Proos (M) att Robert Thunfors (SJVP) om hur Region Västernorrlands ekonomi ska beskrivas är av det något pajigare slaget, och överskuggar det faktum att ingen av parterna framstår som särskilt trovärdiga när det handlar om budgetansvar.

M och SJVP startade lönekarusellen

En viktig delförklaring till varför regionens ekonomi återigen är i fritt fall handlar om att SJVP och M tillsammans med KD, SD och V inför valrörelsen drev på och pressade fram större lönesatsningar... Så nu har vi fått en situation där både kostnaderna för egen personal *och* hyrpersonal ökar.

Det hade dessutom sett ännu värre ut om M och SJVP fått som de ville. Tillsammans krävde de 250 miljoner i permanenta löneökningar. Det vill säga, 150 miljoner mer än det förslag som klubbades av regionfullmäktige.

Det vi ser framför oss är att balanskravsresultatet för perioden 2023-2025 riskerar att uppgå till totalt minus 1 928 miljoner kronor enligt prognos. Pensionsavsättningarna kallas illustert för ”blysänket” av ekonomerna.

Till saken hör att det även finns bekymmer med kassaflödet. Det är detta som politikerna har gnabbats – om när det handlar om sanningshalten i påståendet att regionen riskerar att behöva låna pengar för att betala ut löner.

Viktoria Jansson (M).
Bild: Ove Öst

Ekonomidirektören Dick Rytterdahl sammanfattade diskussionen väldigt bra:

– Jag ser det som att de tittar på samma problem på två olika sätt. Robert säger att så här ser det ut om vi inte gör någonting. Och majoritetens företrädare utifrån att vi faktiskt gör någonting åt situationen enligt det budgetförslag som läggs fram, sa han.

Robert Thunfors (SJVP).

Kärnan i den kritik som bör riktas mot majoriteten handlar dock inte om vilket perspektiv man har. Det handlar om det finns “orealistisk förväntansnivå kring effekthemtagning”, som det heter på kanslisvenska. Alltså om sjukvården verkligen kommer klara av att spara 600 miljoner på tre år, och om de andra stora sparpaketen också faller ut som det är tänkt.

Att majoriteten (S+M+C) försöker att göra någonting åt situationen är trots allt inte samma sak som att de kommer att lyckas (eller misslyckas för den delen).

Den oro som finns över att Region Västernorrland ska skjuta på pensionsavsättningar och investeringar handlar om att den ekonomiska styrningen hittills visat sig vara en ständig källa till besvikelser.

Så här skriver förvaltningen: “Om utväxling på besparingar inom hälso-och sjukvården uteblir kommer beslut om ytterligare kostnads/personalreduktioner att behövas tas i mitten av 2024 för att få effekt 2025.”

Så vad innebär detta? Möjligtvis kan det uppfattas som “desinformation” men ett worst-case scenario handlar givetvis om nämnda massuppsägningar och/eller en framtida skattehöjning.

I bästa fall får dock Viktoria Jansson (M) och Anna Strandh Proos (M) rätt. Det skulle visa att deras vägval att stödja Socialdemokraterna var mer ansvarsfullt än deras lönekampanj som bidrog till skapa denna ekonomiska oreda.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Vårdkrisen i Västernorrland

Experten om regionen: ”2024 blir ännu värre”

2 november 2023 06:00

Den ekonomiska krisen som blåser upp i Region Västernorrland är allvarlig och ekonomidirektör Dick Rytterdahl befinner sig mitt i stormens öga.
På samma gång pekar han på att alla landets regioner har liknande bekymmer.

Ove Öst
Text

"Att pensionsavsättningen ökar beror på att regelverket säger att om inflationen ökar så ska vår pensionsskuld värdesäkras", förklarar Dick Rytterdahl, ekonomidirektör i Region Västernorrland.
Bild: Ove Öst

[Experten om regionen: ”2024 blir ännu värre” – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

– Självklart är jag oroad, inte minst för kassaflödet. Det är prioritet ett på min lista, säger Dick Rytterdahl.

Hur illa är det ekonomiska läget i Region Västernorrland?

– Vi är inte unika på något sätt. Den ekonomiska situationen är utmanande för landets alla regioner både i år och nästa år, säger Dick Rytterdahl.

Han hänvisar till SKR:s senaste ekonomirapport som flaggar för att i år beräknas underskottet för landets alla regioner till –15 miljarder kronor.

– 2024 är blir ännu värre, då bedöms de samlade underskotten öka till –24 miljarder kronor. Det är i sig hiskeligt stora siffror och en dramatisk försämring mellan åren, säger Dick Rytterdahl.

En av förklaringarna är kostnader för bemanningspersonal, som i Västernorrlands sjukvård har dansat kring över 400 miljoner sedan 2017. I år pekar hyrprognosen mot 700 miljoner kronor.

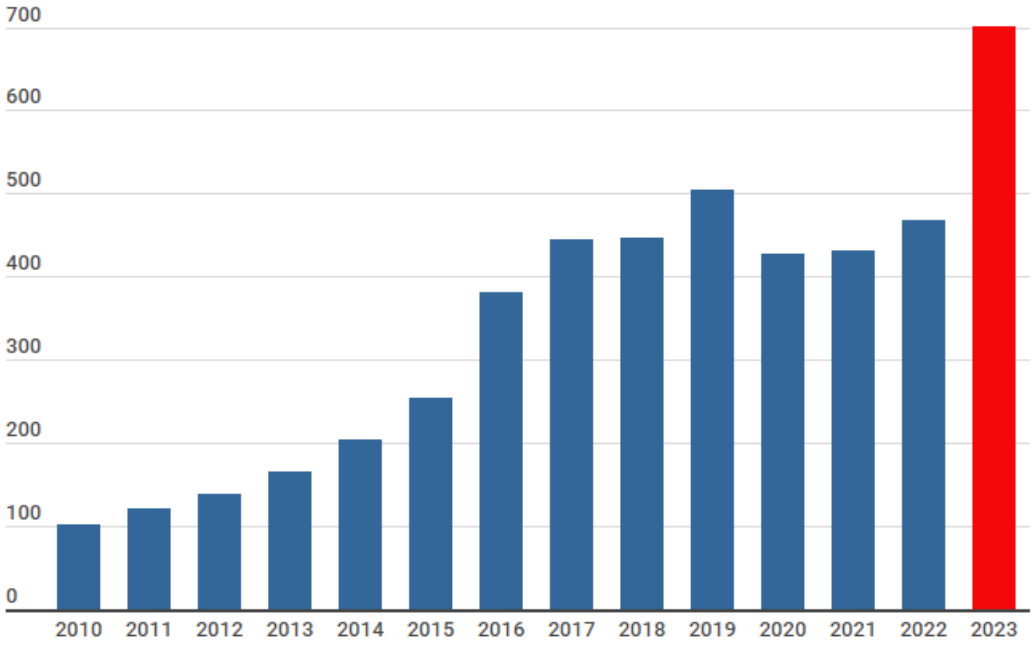
– Våra hyrkostnader är och har varit alldeles för höga och det finns flera anledningar till det. En är de problem som vi långsiktigt haft med kompetensförsörjningen, att kunna attrahera och få folk att flytta hit och även att jobba inom hälso- och sjukvården, säger Dick Rytterdahl.

Han pekar även på Ivos krav om att öka antalet vårdplatser på Sundsvalls sjukhus där lösningen blev fler stafetter.

Ekonomidirektör Dick Rytterdahl är kritisk till hur statsmakterna hanterar regionernas ekonomiska svårigheter: "Man flyttar runt pengar och så ser det ut som reella tillskott vilket det inte är i det stora hela", säger han.
Bild: TT

FAKTA/Hyrkostnader i länet

Så här stora har Region Västernorrlands kostnader i miljoner kronor (mkr) varit för inhyrd personal totalt inom hälso- och sjukvården sedan 2010. Siffrorna för 2023 är en prognos från hälso- och sjukvårdsnämndens delårsrapport jan–aug 2023.



Ett annat bekymmer är hur inflationen driver upp kostnaderna för pensionerna. Dels handlar det om utbetalningar och premier enligt avtal, dels tvingas regionen att värdesäkra en gammal pensionsskuld. I budgeten för 2024 är utbetalningar och individuella pensioner uppe i 750 miljoner och pensionsavsättningen drygt 770 miljoner.

– Jämför du budget 2024 mot 2022 så är pensionskostnaden upp nästan 800 miljoner, suckar Dick Rytterdahl.

Som vi tidigare har berättat så för att få rätsida på siffrorna vill regionen därför under de tre närmaste åren minska avsättningen till pensionmedelsportföljen med 725 miljoner kronor.

Planer har normalt sett en tendens att avvika från verkligheten

– Jag är inte orolig över att vi har fel beredskap i budgeten. Men man ska ha respekt för att en budget är en plan och att planer har normalt sett en tendens att avvika från verkligheten. Och då handlar det om att vi måste vara tillräckligt snabba på att parera för att undvika att vi hamnar i en akut kassaflödesproblematik, säger Dick Rytterdahl.

Regionens ekonomiske chef Dick Rytterdahl sätter sitt hopp till att regionerna gemensamt ska kunna börja ställa tuffare krav gentemot hyrbolagen för att den vägen vända utvecklingen vad gäller kraftigt ökande stafettkostnader.
Bild: Ove Öst

Och här oroas han över regionens förmåga att agera tillräckligt snabbt.

Vad skulle det kunna leda till?

– Då måste du hantera ditt kassaflöde. Till exempel genom mer restriktivitet vad gäller investeringar. Alternativt ytterligare och kanske tuffare kostnadsreduktioner, säger Dick Rytterdahl.

Vi har en statsmakt som enligt min mening inte tar det fulla ansvaret

I övrigt tycker ekonomichefen att det är trist att landets alla regioner nu sitter och gungar i samma läckande båt.

– Till det kommer att vi har en statsmakt som enligt min mening inte tar det fulla ansvaret för varken regionernas eller kommunernas ekonomi och inte skjuter till medel för att kompensera för till exempel värdesäkringen av pensionerna. Jag lägger inga partipolitiska värderingar i det hela, jag kan bara konstatera att det var mycket kosmetika i budgetpropositionen vad gäller tillskotten till regionerna, säger han.

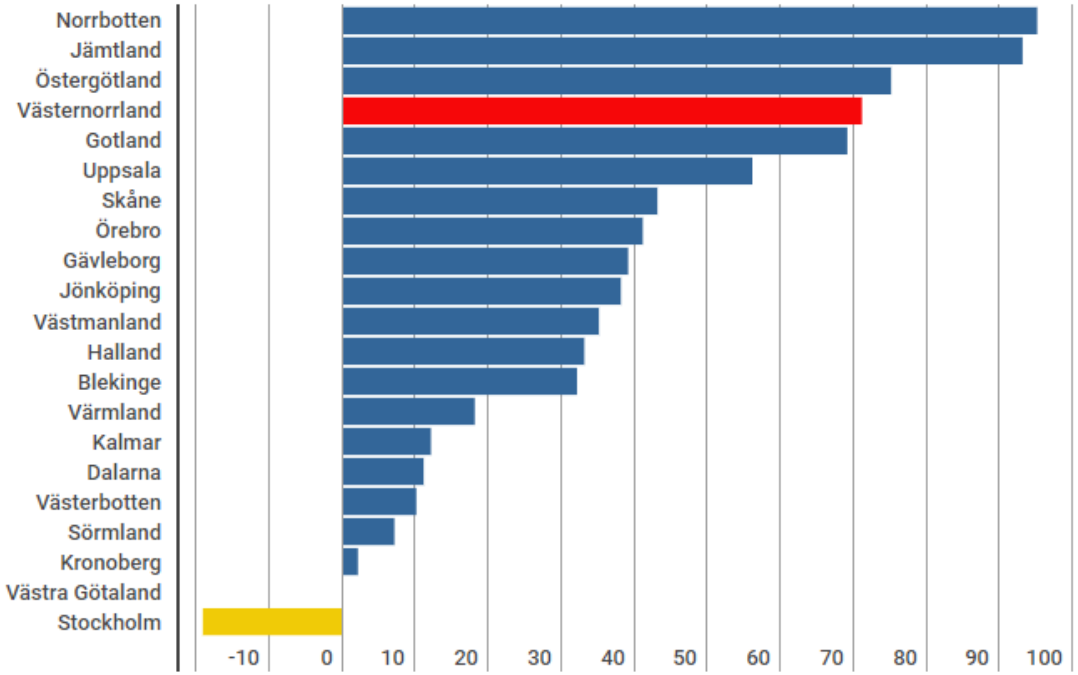
"Först 2026 ser vi en ljusning i det ekonomiska läget, men förutsättningen är att vi klarar av att hantera de pågående effektiviseringarna och omställningarna i vår organisation", sa Åsa Bellander vid onsdagens regionfullmäktige i Härnösand.
Bild: Arkivbild

Vid sitt anförande i onsdagens regionfullmäktige uttryckte regiondirektör Åsa Bellander samma oro för regionens krassliga ekonomi.

– De ekonomiska förutsättningarna kommer fortsätta att vara extremt utmanande de kommande två–tre åren, sa Åsa Bellander från talarstolen.

Förändring av hyrkostnader

Så här många procent har hyrkostnaderna för sjukvårdspersonal förändrats i landets regioner under första halvåret 2023 jämfört med samma period i fjol.



SUNDSVALLS TIDNING

Larmen inifrån vården

Sjukhuset vill ha kvar sin friskvårdstimme

4 november 2023 05:00

Region Västernorrlands planer på att ta bort friskvårdstimmen väcker kraftiga protester bland personalen.
HR-direktören Lena Laaksonen förvånas inte över protesterna men menar att regionen måste erbjuda samma friskvårdsförmåner till alla.

Ove Öst
Text

"Man håller inte sin personal frisk om man tar bort sådana här faktorer som kan bidra till det ", säger psykiatriker Jill Taube (till höger). Övriga som protesterar är Conny Nilsson, vaktmästare, samt sjuksköterskorna Karin Telin och Eva Engblom.
Bild: Ove Öst

[Sjukhuset vill ha kvar sin friskvårdstimme – Sundsvalls Tidning]

ST har tidigare berättat att regionen i en utredning föreslår att ta bort den friskvårdstimme som gör att personalen kan ägna sig åt friskvård en timme i veckan under arbetstid. Protesterna är nu kraftiga och på intranät uppmanar medarbetare regionen att "ge morötter i stället för piskrapp". Man skriver även att en fimpad friskvårdstimme "rimmar dåligt med parollen att regionen säger sig värna sina medarbetares hälsa".

Sjuksköterskan Eva Engblom jobbar på hudkliniken på Sundsvalls sjukhus och berättar att hon utnyttjat friskvårdstimmen när patienter avbokat eller uteblivit från tidsbokade besök.

– För egen del så ger friskvårdstimmen mig en möjlighet att fortsätta jobba heltid, säger Eva Engblom och hänvisar till en utsliten rygg.

Kan förslaget ge negativa konsekvenser vid rekrytering av personal?

– Ja, det tror jag, säger Eva Engblom.

Conny Nilsson är vaktmästare på Sundsvalls sjukhus men är även engagerad som ledare för spinningpass för personalen i regionens eget gym. Han tycker det är bra att regionen vill höja friskvårdsbidragets storlek från 1 500 kronor per år till maximalt 2 400 kronor, men tycker det är fel att plocka bort friskvårdstimmen.

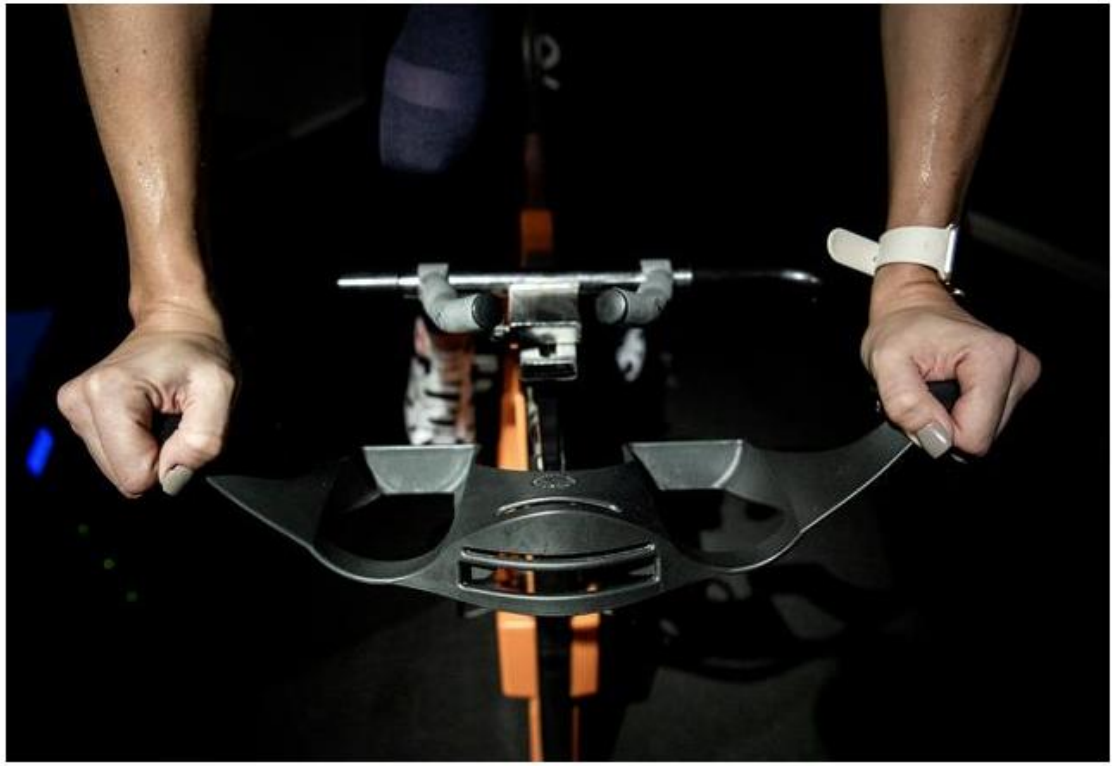
– Om du har möjlighet att ta ut en friskvårdstimme så blir du ju pigg efteråt. Man får en liten kick, säger Conny Nilsson.

Jill Taube jobbar som psykiatriker och även hon ger kraftigt underkänt till regionens avvecklingsplaner.

Den här regionen har någon slags konstig argumentation om att det ska vara likadant överallt

"Tack vare friskvårdstimmen har jag orkat arbeta heltid med en utsliten rygg", skriver sjuksköterskan Eva Engblom i ett kritiskt inlägg på regionens intranät, med anledning av att friskvårdstimmen är på väg att plockas bort.
Bild: Ove Öst

– Jag tycker det är jättefånigt. Den här regionen har någon slags konstig argumentation om att det ska vara likadant överallt, säger Jill Taube.



"När ska denna region "vakna" och bli rädd om/värna om/uppmuntra den personal som vill jobba här? Ytterligare en spik i kistan. Vi behöver få det bättre, inte sämre ...", står att läsa i en av många kritiska kommentar på regionens intranät .
Bild: TT

Hon tycker att regionen istället borde försöka anstränga sig så att så många som möjligt kan utnyttja friskvårdstimmen.

– Man tar bort någonting som är en förmån som bidrar till bättre hälsa hos den personal man redan har. Som doktor får man ju jobb överallt och om jag skulle nyanställa mig någonstans skulle jag väga in hur man ser på sin personals hälsa, säger Jill Taube.

I den avslutsenkät som gjordes för något år sedan med regionpersonal som slutat uttryckte många missnöje med hur regionen bedriver just friskvård. Dagens friskvårdsbidrag på 1 500 kronor är dessutom lägst bland landets alla regioner.

"Skatteverket säger att om vi ska erbjuda friskvårdsförmåner och friskvårdsbidrag så ska det gälla för alla", säger HR-chef Lena Laaksonen som hänvisar till att det därför inte funkar med en friskvårdstimme när man har personal som jobbar 24/7.
Bild: Kommunikation
Region Vasternorrland

Regionens HR-direktör (personalchef) Lena Laaksonen är inte överraskad över de kraftiga reaktionerna.

– Det är ingenting som förvånar mig, säger hon.

Med tanke på regionens behov av arbetskraft, är det inte farligt att eventuellt ta ett sådant här beslut om det möter så kraftigt motstånd?

– Det är klart att om det här bidrar till att medarbetare söker sig någon annanstans där man har friskvårstimme, då är det inte bra, säger Lena Laaksonen.

Hon upprepar sitt tidigare budskap om att friskvårdsförmåner måste erbjudas lika till alla, men att många medarbetare inte kan nyttja friskvårdstimmen på grund av att man till exempel jobbar i dygnetrunt-verksamhet.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Replik: Regionen kommer inte att låna till löner

5 november 2023 05:30

ST Debatt
Text

Replik: Regionen kommer inte att låna till löner – Sundsvalls Tidning

Replik på insändaren "Häpnadsväckande desinformation om Region Västernorrlands ekonomi" i ST 26/10.

Låt oss framgent hålla oss till fakta, skriver de moderata regionråden Viktoria Jansson och Anna Strandh Proos i en replik. Foto: Maja Sundqvist

Region Västernorrland befinner sig i ett tufft ekonomiskt läge, det är ingen hemlighet varken för politiker eller anställda. En av anledningarna till det stora underskott som regionen förväntas göra både år 2024 och 2025 är höjda pensionskostnader relaterat till inflationen. Det är ett ekonomiskt läge som Region Västernorrland delar med övriga regioner i Sverige.

En annan anledning till den trängda ekonomiska situationen är Region Västernorrlands höga kostnader för hyrpersonal. Det är därför prioriterat att minska kostnaderna för hyrpersonal och få fler fast anställda. Dels för att minska regionens underskott, dels för att förbättra arbetsmiljön för den fast anställda personal som i dag jobbar med för få kollegor.

Med det som bakgrund reagerade vi starkt när Robert Thunfors (SJVP) hävdade att Region Västernorrland kommer att låna till löner. Det är ett felaktigt påstående som riskerar att skada regionens möjligheter att rekrytera och behålla personal.

Faktum är att samtliga partier i både hälso- och sjukvårdsnämnden och i regionstyrelsen ställt sig bakom verksamhets- och handlingsplan med ekonomiska åtgärder. Detta för att Region Västernorrland kommande år inte ska hamna i en situation där vi ställs mellan alternativen att kunna betala ut löner eller betala pensionsavsättningar.

Det innebär att kommande år ska hälso- och sjukvårdsnämnden minska sina kostnader med drygt 300 miljoner kronor. Bland annat genom minskat beroende av hyrpersonal, smartare inköp och minskad administration. Även Sjukvårdspartiet har ställt sig bakom dessa åtgärder. Antingen far Robert Thunfors (SJVP) medvetet med felaktiga uppgifter eller så är Robert Thunfors inte införstådd med vilka beslut som hans parti ställt sig bakom. Båda dessa scenarier är allvarliga.

Det bör också påpekas att hade Sjukvårdspartiet haft inflytande över Region Västernorrlands ekonomi så hade det ekonomiska läget med största sannolikhet varit än sämre än vad det är i dag. Detta eftersom Sjukvårdspartiet är snabba att lova saker – så som att öppna BB, akutkirurgi och akutortopedi i Sollefteå och skapa fler politiska forum och därmed fler politiker och chefer – men samtidigt undviker att berätta hur löftena ska finansieras.

Låt oss framgent hålla oss till fakta.

Viktoria Jansson(M), regionråd och **Anna Strandh Proos (M)**, regionråd

SUNDSVALLS TIDNING

Thunfors (SJVP) lämnar flera politiska uppdrag

10 november 2023 16:11

Regionrådet Robert Thunfors (Sjukvårdspartiet) väljer att lämna sin post som ledamot i Hälso- och sjukvårdsnämnden. Det rapporterar P4 Västernorrland.

Emelie Sörling
Text

Thunfors (SJVP) lämnar flera politiska uppdrag – Sundsvalls Tidning

Tidningen Ångermanland har tidigare rapporterat att Robert Thunfors missat hälften av mötena i hälso- och sjukvårdsnämnden, utöver det har han vid tre tillfällen missat föredragningarna av tjänstemännen.

Till P4 Västernorrland säger Thunfors att han håller på att bränna ut sig och att han därför avsagt sig flera politiska uppdrag.

“Jag tog på mig för mycket och sedan var jag tvungen att prioritera för annars skulle jag gå in i väggen. Jag insåg i somras att jag håller på att bränna ut mig om jag inte göra något så jag har valt att kliva av ett antal uppdrag i regionen och klivit av kommunstyrelsen i Timrå”, säger han till P4.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

M ”fultolkar” idén om personalföreträdare

11 november 2023 05:30

ST Debatt
Text

https://www.st.nu/2023-11-11/m-fultolkar-iden-om-personalforetradare

I regionfullmäktige den 1 november togs en intressant motion upp. Ingeborg Wikstens (L) förslag om personalföreträdare som ombud för personal inom Region Västernorrland. En viktig motion för oss i Sjukvårdspartiet. Det framhöll jag också när ärendet behandlades i regionfullmäktige.

Vi i Sjukvårdspartiet välkomnar mer insyn och delaktighet för personal, skriver debattförfattaren.
Bild: Bertil Ericson / TT

I regionfullmäktige den 1 november togs en intressant motion upp. Ingeborg Wikstens (L) förslag om personalföreträdare som ombud för personal inom Region Västernorrland. En viktig motion för oss i Sjukvårdspartiet. Det framhöll jag också när ärendet behandlades i regionfullmäktige.

Vi i Sjukvårdspartiet välkomnar mer insyn och delaktighet för personal, skriver debattförfattaren. Bild: Bertil Ericson / TT

Men då skenade debatten i väg genom att Viktoria Jansson (M) påstod att SJVP är emot de fackliga organisationerna. Häpnadsväckande! Ingeborg skrev i sin motion att vi behöver ”en ökad förståelse för verksamheten och de anställdas utmaningar samt politikens villkor” och att ”en del av lösningen kan vara personalföreträdare i nämnderna”.

Vi i Sjukvårdspartiet välkomnar mer insyn och delaktighet för personal, medan Viktoria Janssons (M) fokus var att ”fultolka” vad som egentligen blev sagt. Men regionens S+M+C-majoritet tycks inte ens ha förstått innebörden av begreppet personalföreträdare.

I kommunallagen är detta tydligt reglerat i kapitel 7, paragraf 10—19. Och det tokiga i Viktoria Janssons idé om en motsättning mellan medverkan av personalföreträdare i nämnders överläggningar och de fackliga organisationerna framgår redan i kommunallagen: ”Personalföreträdarna utses av den eller de lokala arbetstagarorganisationer som kommunen eller landstinget har kollektivavtal med”.

I lagen framgår det alltså tydligt att det handlar om att ta tillvara de praktiska kunskaper och erfarenheter som personalen har inom det område där en nämnd verkar: ”Personalföreträdarna utses särskilt för varje nämnd bland de anställda hos kommunen eller landstinget, i första hand bland dem som är anställda inom nämndens verksamhetsområde” (kapitel 7, paragraf 13). En helt annan sak än de fackliga organisationernas funktion i regionen.

Ingela Korhonen, undersköterska, ledamot av regionfullmäktige och hälso- och sjukvårdsnämnden, vice ordförande i Sjukvårdspartiet Västernorrland.
Bild: Viktor Holmström

Viktoria menade att politikers studiebesök är ett bättre sätt att lyssna in personalen röster och behov. Då undrar jag om Viktoria på sina studiebesök lyssnar lika illa på personalen som hon lyssnade till mig i debatten? Min erfarenhet av Victorias besök på min avdelning är att hon varken ser, hör eller ens hälsar på personalen!

Viktorias påhopp blir än märkligare när hon i Debatt Västernorrland (Facebook) säger att ”det är synd att politiker hellre väljer att lägga sin tid på tramsiga bråk än på politik. Region Västernorrland är ingen lekstuga för politiker som söker bråk och konflikter. Vi har problem att lösa. Jag tror nämligen att personal, patienter och väljare har högre förväntningar på oss regionpolitiker än så”.

Den saklighet Viktoria efterfrågar tycks hon själv sakna. Och till skillnad från henne har jag egna erfarenheter av hur vi som personal har det, både som anställd och som fackligt skyddsombud.

Genom hennes inlägg framgår det tydligt att personalföreträdare behövs!

Ingela Korhonen, undersköterska, ledamot av regionfullmäktige och hälso- och sjukvårdsnämnden, vice ordförande i Sjukvårdspartiet Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

En budget för liv, hälsa och hållbar utveckling

13 november 2023 05:30

[En budget för liv, hälsa och hållbar utveckling – Sundsvalls Tidning]

Region Västernorrland har, likt andra regioner, en stor ekonomisk utmaning i och med hög inflation, ökade kostnader samt en tilltagande lågkonjunktur, vilket påverkar budgeten 2024 och 2025.

Primärvården är navet i hälso- och sjukvården och ett särskilt prioriterat område, skriver Anna Strandh Proos (M), Glenn Nordlund (S) och Jonny Lundin (C).
Bild: Gunnar Stattin

De ekonomiska utmaningarna kräver tydliga prioriteringar om hur våra gemensamma resurser ska användas. Både effektiviseringar och satsningar behöver göras för att regionens verksamheter ska kunna bedrivas på ett ansvarsfullt sätt där medborgarna känner trygghet med den vård regionen erbjuder.

För att skapa en effektivare administration kommer insatser att göras med syftet att reducera regionens löpande administrativa kostnader fram till 2026–27.

Primärvården är navet i hälso- och sjukvården och ett särskilt prioriterat område. De stora behoven inom primärvården och nödvändigheten av en omställning av sjukvården till en mer nära och tillgänglig vård, God och Nära vård, pågår och är fortsatt i fokus. Därför innehåller budgeten 50 miljoner kronor i förstärkningar under mandatperioden till primärvården för att minska antalet listade patienter per läkare samt en satsning mot gruppen äldre sjuka. Satsningar görs för att stärka Primärvården i västra närsjukvårdsområdet samt införa proaktiv seniorvård i Härnösand.

Planerade och pågående investeringar fortsätter då de är viktiga för att våra verksamheter ska fortsätta erbjuda en god sjukvård och en bra arbetsmiljö för våra medarbetare.

Folktandvården får ramtillskott samtidigt som en reformerad barn- och ungdomstandvård genomförs för att nå fler barn och unga. Barn- och ungdomspsykiatrin med Barn- och ungdomsentrén, är också ett prioriterat område som får förstärkt ram i arbetet med att korta köer och att successivt bygga ut verksamheten för att göra den mer tillgänglig.

En av regionens stora utmaningar är kompetensförsörjningen och möjligheten att rekrytera personal. De närmaste tre åren förstärker vi arbetet på detta område med ytterligare drygt 72 miljoner kronor. Det handlar om möjlighet till kompetensväxling, bland annat genom att öka andelen undersköterskor och vårdbiträden, bättre möjlighet till betald vidareutbildning samt att utveckla karriärsmodeller. Regionens beroende av hyrpersonal måste minska utifrån den negativa påverkan detta har på regionens ekonomi och personalbemanning.

Den positiva utvecklingen med den gröna nyindustrialisering som sker i norra Sverige och Västernorrland innebär att regionen tillsammans med andra aktörer behöver säkra framtidens samhällsbyggande. Regionens har ett utvecklingsansvar som gör att många områden berörs exempelvis företagsstöd, infrastruktur, kollektivtrafik, kultur, folkbildning, kompetensförsörjning, folkhälsa och friluftsliv. Det är viktiga grundstenar för att få människor att vilja bo, verka och flytta till länet.

Regionala utvecklingsnämnden får en ramökning i budget från och med 2024 vilket innebär totalt närmare 50 miljoner kronor extra under mandatperioden till regionalt utvecklingsarbete i hela Västernorrland.

Planerade och pågående investeringar fortsätter då de är viktiga för att våra verksamheter ska fortsätta erbjuda en god sjukvård och en bra arbetsmiljö för våra medarbetare.

Sammantaget en budget för liv, hälsa och hållbar utveckling i Västernorrland!

Glenn Nordlund (S), ordförande regionstyrelsen, **Anna Strandh Proos (M)**, vice ordförande regionstyrelsen, **Jonny Lundin (C)**, ordförande regionala utvecklingsnämnden

SUNDSVALLS TIDNING

LEDARE LIBERAL | Larmen inifrån vården

Marcus Backholm Bohlin

Personalen flyr ögonkliniken – något är uppenbarligen galet

16 november 2023 07:15

Annie Aspvik, länsverksamhetschef vid ögonkliniken i Region Västernorrland vill inte kännas vid kritiken från läkarna på Sundsvalls sjukhus.
Bild: Ove Öst

https://www.st.nu/2023-11-16/personalen-flyr-ogonkliniken-nagot-ar-uppenbarligen-galet

På Sundsvalls sjukhus tycks det ständigt vara kris. Krisen flyttar bara runt mellan avdelningarna. Är det inte anestesisköterskor som säger upp sig så är det personal på barnkliniken som lämnar. Likadan ser det ut på BB där bristen på barnmorskor är konstant.

Nu senast har ST kunnat berätta om hur situationen på ögonkliniken vid Sundsvalls sjukhus är på väg att urarta. Personal på ögonkliniken talar om ett bristande och frånvarande ledarskap, något som gör att många medarbetare har slutat eller funderar på att göra det.

En läkare som ST pratat med säger:

– I grunden handlar problemen på ögonkliniken om ett dåligt ledarskap som orsakat dålig arbetsmiljö. Blir det ingen förändring kommer personal, såväl läkare som sjuksköterskor på sikt att fly.

När ST intervjuar Annie Aspvik, som är länsverksamhetschef vid ögonkliniken i Region Västernorrland, så svarar hon undvikande på kritiken. Ett exempel:

– Jag vill inte tro att de avgångar vi har haft har att göra med en dålig arbetsmiljö.

Aspvik vill heller "inte tro" att det finns någon risk att ögonkliniken i Sundsvall börjar tappa läkare eller att cheferna "skrämmer bort" personal. Och på fackets kritik blir svaret: "Det får stå för dem."

> **Vi har genom åren kunnat läsa om personal som säger upp sig och chefer som försöker tysta ner kritik.**

Det är mycket möjligt att hon inte vill tro att det är så det ser ut, men någon anledning till att personalen är missnöjd, slutar och talar om en tystnadskultur måste finnas.

Kanske är det så att ledarskapet är alldeles förträffligt och att de som är kritiska bara är en samling gnällspikar. Det kan inte uteslutas. Utan att ha någon direkt insyn i verksamheten så förefaller det ändå inte som det mest sannolika scenariot. Särskilt inte då det återkommande talas om denna typ av problem på Sundsvalls sjukhus. Vi har genom åren lite nu och då kunnat läsa om personal som säger upp sig och chefer som försöker tysta ner kritik (särskilt kritik som uttrycks i något av länets medier).

I den senaste artikeln om ögonkliniken kan vi läsa om hur en läkare inte vågar lyfta sin kritik. Till ST säger läkaren:

– Jag har blivit så rädd för cheferna kan verkligen förstöra ens liv i stort och smått. Det är förgiftat och det är nålstick och sparkar på smalbenet. Man får sämre schema och man får problem med att få ut sin semester.

Låter det som en fungerande och harmonisk organisation där de anställda uttrycker dylika känslor?

Redan nu är ögonsjukvården i länet under hårt tryck. Som ST kunde berätta på tisdagen så är bara 5,75 av 16 specialistläkartjänster är i aktiv tjänst. Fem av åtta på ögonkliniken i Sundsvall, 0,75 av fyra i Sollefteå och noll av fyra i Örnsköldsvik. Så sent som i somras när ST skrev om ögonkliniken var hälften av tjänsterna – alltså åtta av 16 – tillsatta, under hösten har situationen således förvärrats från ett redan svårt läge.

Siffrorna talar sitt tydliga språk. Det är nåt som inte står rätt till. Samtidigt växer köerna och som ST kunde berätta tidigare i år är kön i Västernorrland till ögonsjukvården en av de längsta i landet. Så här kan det inte fortsätta.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Vårdkrisen i Västernorrland

Regionens underskott närmar sig en miljard

21 november 2023 17:00

Region Västernorrlands budgeterade underskott för 2024 närmar sig en miljard, eller rättare sagt 851 miljoner kronor.
Liksom ungefär hälften av landets regioner hänvisar Region Västernorrland till synnerliga skäl för att det kommer att ta mer än tre år att reglera underskottet.

Ove Öst
Text

"Övergången från väldigt goda resultat till väldigt, väldigt tuffa ekonomiska resultat har gått så otroligt fort", säger Glenn Nordlund (S), regionstyrelsens ordförande, som tillsammans med M och C nu lägger fram sin budget vid veckans regionfullmäktige.
Bild: Ove Öst

– Jag har aldrig varit med om något liknande och jag har ändå varit med ganska många år. Det har också gått så brutalt fort från att vi hade tre år med väldigt goda resultat under pandemin, säger regionrådet Glenn Nordlund (S).

När Region Västernorrland presenterar sin budget vid veckans regionfullmäktige planerar man att tömma sin resultatutjämningsreserv på 253 miljoner så att man får ner underskottet till –598 miljoner.

Det är en tuff tid som regionen går in

I den ekonomiska planen fram till 2026 har man även inarbetat att hälso- och sjukvården ska sänka sitt underskott med just 600 miljoner kronor.

– Det är en tuff tid som regionen går in i men det är lika i hela region-Sverige. Trots det så väljer vi att göra några särskilda satsningar. Framförallt satsar vi på primärvården och våra mest sjuka äldre, säger regionrådet Elina Backlund Arab (S).

Hon hänvisar till att 15 miljoner extra tillförs primärvården samt att man vill inleda en satsning på hälsocentralerna där man maximalt ska ha 1 100 listade patienter per allmänläkare.

Förra året la oppositionspartierna SJVP, SD och KD ett gemensamt budgetförslag men i år lägger varje parti i oppositionen, inklusive V, fram en separat skuggbudget.

"Kan vi möta våra äldres behov tidigare och mer förebyggande, så att man inte behöver slutenvård i lika stor omfattning, då minskar trycket på slutenvården", säger regionrådet Elina Backlund Arab (S), som menar att då kan man också minska hyrbehovet.
Bild: Agnes von Unge

Glenn Nordlund menar att det här är ett bevis på att oppositionen håller på att falla sönder.

– Den är splittrad, fragmenterad och inte ens i opposition klarar man av att hålla samman. Min bedömning är att vi ska vara väldigt glada att de inte fick ta på sig ledarskapet. Man klarar inte ens av oppositionsskapet, säger Glenn Nordlund.

Oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) håller inte med.

– Nej. Det är en fråga som väljarna inte bryr sig speciellt mycket om och det är bara att kolla på valresultatet. Vi la inga gemensamma budgetar förra mandatperioden och Sjukvårdspartiet ökade med 110 procent, säger Robert Thunfors.

Han hänvisar till partiets skuggbudget där man bland annat vill göra en lönesatsning på totalt 480 miljoner de närmaste tre åren för vårdpersonalen.

Partiet vill även bland annat återöppna akutkirurgi, akutortopedi samt BB/förlossning vid Sollefteå sjukhus.

Även i Sverigedemokraternas skuggbudget finns samma förslag om en lönesatsning på nästan en halv miljard de närmaste tre åren.

"Vi har det mest välskrivna budgetförslaget av alla partier", säger oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP), vars parti bland annat vill att friskvårdsbidraget höjs till 4 500 kronor utan krav om självfinansiering från medarbetaren.
Bild: Ove Öst

Oppositionsrådet Dan Rasmusson (SD) och hans parti vill att regionen fortsätter med offensiva satsningar för att höja vårdpersonalens löner.
Bild: Ove Öst

Oppositionsrådet Dan Rasmusson (SD) upplever att det finns många gemensamma drag i oppositionens skuggbudgetar, men att det på samma gång finns behov för partierna att profilera sig.

Ska man ge primärvården den tid som den behöver måste den lyftas ut ur HSN

Ett av SD:s budgetförslag är att återinföra en egen nämnd för regionens primärvård, det vill säga den nämnd som avvecklades 2018.

– Ska man ge primärvården den tid som den behöver måste den lyftas ut ur HSN (hälso- och sjukvårdsnämnden) och detsamma gäller tandvården. Inte bara våra politiker upplever att mötena är extremt långa och breda och det finns ingen riktig tid till de här ärendena som är ack så viktiga för regionen, säger Dan Rasmusson.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Insändare

Skyll inte majoritetens misslyckanden på oss

21 november 2023 08:42

Den 31 oktober påstod Tomas Izaias Englund i en ledarartikel att de löneökningar vi ville att regionen skulle satsa på är en delförklaring till att ”regionens ekonomi återigen är i fritt fall”. Han missade två saker.

Robert Thunfors från Sjukvårdspartiet menar att Region Västernorrland behöver en ny personalpolitik.
Bild: Hanna Persson

[Skyll inte majoritetens misslyckanden på oss – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

För det första är regionens eländiga situation resultatet av flera mandatperioders misslyckade politik där det ena ”sparprojektet” efter det andra lett till skenande kostnader. Bakom detta ligger systemfel som man envist håller fast vid. Centralstyre, dumsnålhet och att se facken som ett särintresse och inte en samarbetspartner.

För det andra: Vi behöver en ny personalpolitik som skiljer sig kraftigt mot den tidigare för att skicka tydliga signaler ut mot medarbetarna, men också ut mot vårdsverige: Region Västernorrland byter kurs. En politik med rejäla satsningar på löner, på arbetsmiljö, på trivsel och lokalt ledarskap. Det finns inget annat alternativ om vi ska få en bättre sjukvård i länet.

Ta exemplet "länsögonkliniken" (TÅ 14/11) där länskliniksystemet med dess brist på lokalt ledarskap har gjort att man förlorat kontakten med golvet och vårdpersonalens kunskap. Det dåliga ledarskap som börjar hos politiken har skapat en usel organisationskultur.

Regionen har stor personalomsättning och just nu är det ögonläkare som säger upp sig. Av klinikens 16 överläkare enligt budget är bara 5,75 i aktiv tjänst – fem av åtta i Sundsvall, 0,75 av fyra i Sollefteå och inga alls i Örnsköldsvik.

Det är bara Sjukvårdspartiet som kan presentera ett sammanhållet program för regionen. Något som vi också fick kraftigt ökat stöd för i valet 2022.

Vårt förslag om lönehöjningar måste alltså ses tillsammans med de andra åtgärder vi gång på gång har krävt. En av dem är att avskaffa länsklinikerna och införa en ny decentraliserad organisation med lokal ledning och styrning.

Robert Thunfors (SJVP), regionråd i opposition för Sjukvårdspartiet i Region Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

Replik på insändaren ”M fultolkar idén om personalföreträdare” i ST 11/11.

Debatt

Sjukvårdspartiet förvränger sanningen

21 november 2023 05:30

Vid regionfullmäktige 1/11 behandlades en motion från Liberalerna om att införa personalföreträdare i regionens nämnder. Det innebär att fackliga representanter finns med under nämndsammanträden.

Att stärka personalinflytandet i Region Västernorrland är prioriterat av oss i den politiska ledningen. Därför inledde vi mandatperioden med att inrätta en personalberedning, för att få en mer sammanhållen personalpolitik och för att stärka dialogen med de fackliga representanterna. Under dessa möten har facken varit delaktiga och berättat om deras syn på arbetsvillkor, arbetstidsregler, löner och annat. Den dialogen har varit – och är – mycket värdefull. Värt att nämna är att Pia Lundin (SJVP) och Robert Thunfors (SJVP) sitter med i denna beredning.

Det är tydligt att Ingela Korhonen vill utmåla mig som en arrogant politiker som inte ens hälsar på anställda. Jag överlåter till andra att bedöma hur jag är som person, men jag måste erkänna att jag beskrivningen känns orättvis.Foto: Emmelie Hedenström

Sjukvårdspartiet förvränger sanningen – Sundsvalls Tidning

När vi tog ställning till motionen var det med denna personalberedning som bakgrund, att faktiskt nyttja och utvärdera det nya forumet först – innan vi ändrar ordningen på nytt.

Det är tydligt att Ingela Korhonen vill utmåla mig som en arrogant politiker som inte ens hälsar på anställda.

Under debatten i regionfullmäktige, när motionen behandlades, reagerade jag framför allt på två saker som Ingela Korhonen (SJVP) framförde. Dels påståendet att facken inte företräder personalen och därför inte ska utse personalföreträdare, dels att Ingela i egenskap av politiker berättar vad all personal tycker och inte tycker.

I den efterföljande debatten ställde jag därför frågan till Sjukvårdspartiet om det är deras mening att frångå den svenska partsmodellen med fack och arbetsgivare. Jag sa också att man som politiker bör vara ödmjuk inför att Region Västernorrland består av flera tusen anställda och att uppfattningar och åsikter kan skilja sig åt. Men svar från Sjukvårdspartiet uteblev.

Jag har haft förmånen att vara regionpolitiker sedan årsskiftet och har under den tiden prioriterat verksamhetsbesök. Vi moderater har snart besökt varje vård- och hälsocentral i hela länet. Det viktigaste under dessa besök är att sitta i personalrummen under fikarasterna och få lyssna och samtala med medarbetare. Det är min uppfattning att det är i dessa informella möten som de bästa samtalen förs. Jag är tacksam för alla inspel, varje konkret idé och förslag på förändring som kommer fram under dessa möten. Det ger oss politiker inblick i behoven, vad som behöver förändras och vilka effekter våra beslut får.

Det bör också nämnas att jag inte har gjort verksamhetsbesök på den avdelning Ingela jobbar på. Den situation Ingela hänvisar till är i själva verket en rundvandring som gjordes på sjukhuset i Örnsköldsvik i vintras, med syfte att få en överblicksbild av sjukhuset. Jag minns att jag mötte Ingela på väg till en hiss och att vi hejade på varandra.

Det är tydligt att Ingela Korhonen vill utmåla mig som en arrogant politiker som inte ens hälsar på anställda. Det är uppenbart att SJVP har ett intresse av att måla upp den bilden, i stället för att fokusera på sakfrågan. Jag överlåter till andra att bedöma hur jag är som person, men jag måste erkänna att beskrivningen känns orättvis.

Viktoria Jansson (M), regionråd

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Revisorns råd – skattehöjning i regionen

22 november 2023 17:00

**Region Västernorrland har krisande ekonomi – igen.
Nu höjs röster för en tillfällig skattehöjning.
– Man har kört fast, säger Nils-Gunnar Molin, som jobbat som landstingsrevisor under 35 år i Jämtland och Västernorrland.**

Ove Öst
Text

"Under de 50 år som jag har hållit på med kommunal ekonomi har skattehöjning alltid varit ett rött skynke, men ibland är man i ett läge där man måste över en puckel för att man har kört fast", säger Nils-Gunnar Molin, mångårig landstingsrevisor.
Bild: Ola Thelberg

[Revisorns råd – skattehöjning i regionen – Sundsvalls Tidning]

Regionernas ekonomier runtom i landet tyngs av extremt stora underskot och Västernorrland är inget undantag. När regionfullmäktige i veckan beslutar om budget och regionplan ligger det budgeterade underskottet fö nästa år på 851 miljoner kronor.

Tidigare S-märkta Nils-Gunnar Molin är mångårig landstingsrevisor och även ordförande i den ideella föreningen Sollefteå framtidens akutsjukhu Han är skeptisk till de kraftiga sänkningar av kostnader som planeras inor länets sjukvård.

Om jag skulle ge råd så hade jag sagt att regionen måste ha en tillfällig skattehöjning

– Som jag bedömer det har man en övertro på att kunna spara 600 miljone kronor på hälso- och sjukvårdsnämnden under tre år, säger Nils-Gunnar Molin.

Han menar att regionen i stället borde höja sina inkomster.

– Om jag skulle ge råd så hade jag sagt att regionen måste ha en tillfällig skattehöjning med målet att därefter sänka tillbaka, säger Nils-Gunnar Molin.

"Att vi (läs regionen) har kunnat investera ur egen ficka har faktiskt varit en styrka för oss", säger regionrådet Elina Backlund Arab (S), angående tankarna om att Region Västernorrland borde börja låna till sina investeringar för att få loss pengar.
Bild: Agnes Kågström

Inför nästa år har politikerna redan beslutat att skattesatsen för regionen ska ligga kvar på 11,29 kronor. Bara Vänsterpartiet ville ha en höjning med 1 krona och 15 öre.

Rent historiskt har Region Västernorrland senaste kvartssekel kantats av fyra skattehöjningar.

Kommer regionen återigen tvingas höja skatten?

– Det är någonting som vi får se. För i år är det inte aktuellt för vi vet att det är tufft för vanligt folk att få livet att gå ihop. En skattehöjning drabbar naturligtvis de som har det allra tuffast. Det är ingenting vi önskar göra, säger Elina Backlund Arab (S).

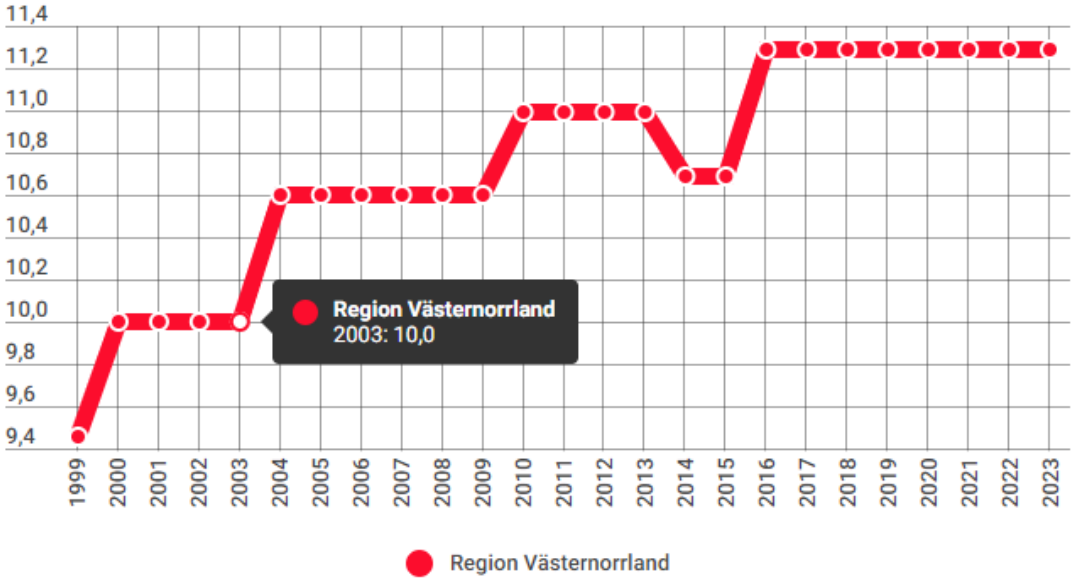
Hon förklarar att en eventuell skattehöjning beror på hur regionen lyckas med att få ner kostnader för till exempel administration, inköp, upphandlingar och framför allt hyrpersonal.

Oppositionsrådet Dan Rasmusson (SD) ser inte en högre skattesats som lösningen på regionens problem men utesluter inte att det ändå kan bli aktuellt framöver.

Oppositionrådet Robert Thunfors (SJVP) svarar jakande på om han tror att regionen tvingas höja skatten nästa år.

FAKTA/Skattesats i Västernorrland

Så här har skattetrycket i Region Västernorrland ändrats de senast åren. Sänkningen av skattesatsen med 30 öre år 2014 berodde på en skatteväxling när kommunerna tog över hemsjukvården från regionen.



Oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) är positiv till att låta regionen börja låna till sina investeringar: "Det gör man ju i kommunerna. Det är inget konstigt och frågan är varför vi inte har gjort det tidigare", säger han.
Bild: Ove Öst

– Ja, faktiskt, därför att budgetförslaget som majoriteten presenterar är fullständigt verklighetsfrånvänt med att försöka spara 600 miljoner med de där förslagen, säger Robert Thunfors.

En annan idé från Nils-Gunnar Molin gäller regionens investeringar. Han tycker att det är förödande att medan kommuner alltid har lånat mellan 50 och 75 procent till sina investeringar, så har många regioner istället tagit pengar ur kassan. Molin menar att den taktiken fungerar så länge man har en god ekonomi, men att det nu vore bättre för regionen att låna till sina investeringar.

Det har tjänat regionen väldigt väl att vi hela tiden har finansierat våra egna investeringar

Elina Backlund Arab (S) menar tvärtom att det finns stora fördelar med regionens nuvarande strategi.

– Det har tjänat regionen väldigt väl att vi hela tiden har finansierat våra egna investeringar. Vi ser att andra regioner som har stora lånebelopp inför att man har kommit in i dagens tuffa situation gör att de kan ha det ännu svårare ekonomiskt än vad vi har, säger Elina Backlund Arab.

Revisorns råd – skattehöjning i regionen – Sundsvalls Tidning

SUNDSVALLS TIDNING

Bråket i Regionens hus

Toppolitiker i bråk när han inte släpptes in på jobbet

28 november 2023 05:00

**Oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) släpptes inte in på sin arbetsplats i Regionens hus när han glömt passerkortet.
I stället hamnade han i bråk med en anställd.
– Vi har varit tydliga med att ett sånt här beteende inte är okej, säger regiondirektör Åsa Bellander.**

Ove Öst
Text

. "Jag var ju superstressad och sen möter man en person som inte tror på vad man säger och som fortsätter att hävda att jag ska boka besök istället för att hjälpa mig", säger oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) när han ska förklara sitt agerande i entrén.
Bild: Ove Öst

[Toppolitiker i bråk när han inte släpptes in på jobbet – Sundsvalls Tidning]

Händelsen inträffade den 31 oktober i Regionens hus i Härnösand. Robert Thunfors var försenad till ett möte i finansutskottet och hade problem att bli insläppt i receptionen.

– Vi hamnade helt enkelt i en dispyt där jag upplevde personen som väldigt oprofessionell och ej ”service-minded”. Till slut höjde jag rösten och började ifrågasätta vad personen höll på med, säger Robert Thunfors.

Han berättar att han hade glömt sitt passerkort i fullmäktigehuset och att personen som jobbade i entrén inte kände igen honom. Oppositionsrådet fick beskedet att han måste ha ett passerkort eller en bokad tid om han ville komma in i Regionens hus.

– Då sa jag att jag jobbar i huset och att jag har glömt kortet, men personen sa att det spelar ingen roll utan att jag måste ha en bokad tid.

Så du blev portad från din arbetsplats?

– Ja, precis. Helt plötsligt är klockan 11.30 och då stänger man receptionen. Personen stängde butiken och gick och där stod jag och började ringa efter Glenn Nordlund (S). Sen blev jag insläppt av en av våra regionsekreterare, berättar Robert Thunfors.

"Jag erbjöd mig att visa legitimation men det spelade ingen roll utan jag skulle ha bokat ett besök", säger oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP), när han berättar om bråket i recpetionen på Regionens hus.
Bild: Ove Öst

Han kan i efterhand inte minnas vilka ord han använde under bråket.

Ångrar du hur du agerade?

– Det är klart att jag gör det. Jag lider ju av utmattningssymtom och det var väl dumt att känna sig superstressad. Jag kom in i receptionen två minuter före mötet, säger Robert Thunfors.

Han har nyss gått ut med att med att han är på väg att bränna ut sig och har därför avsagt sig flera politiska uppdrag, bland annat som ledamot i hälso- och sjukvårdsnämnden.

Rickard Norlin, enhetschef på Regionfastigheter, menar att regionens personal har agerat helt korrekt.

– Jag kan bara kommentera att den berörda personalen har hanterat händelsen på ett berömvärt och otroligt bra sätt. De har följt våra fastslagna besöksrutiner till punkt och pricka, säger Rickard Norlin.

"Via andrahandsuppgifter har jag förstått att det där blev inget bra möte och det fanns risk att vår medarbetare tog illa vid sig, så därför tyckte jag det var rimligt att prata med Robert om det", säger Glenn Nordlund (S), angående bråket i receptionen.
Bild: Ove Öst

Regionrådet Glenn Nordlund (S) har tagit del av uppgifterna om att det uppstod en het ordväxling i receptionen.

– Min inställning är att både jag och Robert är också arbetsgivare och behöver tänka på det och ha ett professionellt bemötande, säger han.

Och hur reagerar du på Roberts uppträdande?

– Jag var inte med vid händelsen men har förstått i efterhand att det ändå inte var ett uppträdande som var på det sätt som jag tycker att vi ska uppträda på. Jag har pratat med Robert och sagt att det är väldigt viktigt hur vi uppträder i våra roller, säger Glenn Nordlund.

Även regiondirektören Åsa Bellander har varit inkopplad och förklarat för Robert Thunfors att personalen i receptionen har agerat på ett korrekt sätt.

– Vi har varit tydliga med att ett sånt här beteende är inte okej. Man beter sig inte oförskämt mot en person som gör sitt jobb, säger Åsa Bellander.

"Det är inte ett okej beteende att vara oförskämd mot medarbetare som gör sitt jobb. Jag har också fört fram synpunkter till den ansvariga chefen som Robert Thunfors lämnat om att man borde kunna lösa situationen på ett annat sätt", säger Åsa Bellander.
Bild: Ove Öst

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Västernorrlands län

Satsning gav kraftigt kapade köer inom BUP

28 november 2023 18:00

Köerna inom länets barn- och ungdomspsykiatri (BUP) har minskat kraftigt när det gäller väntande till första besök.
Regionens ledande politiker menar att det är extra miljonsatsningar som har gett effekt.

Ove Öst
Text

Regionrådet Elina Backlund Arab (S) är stolt över att väntetiderna till ett första besök inom länets barn- och ungdomspsykiatri (BUP) har minskat kraftigt de senaste två åren.
Bild: Agnes von Unge

[Satsning gav kraftigt kapade köer inom BUP – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

I början av 2022 stod 614 unga i kö och väntade på sitt första besök på BUP i Region Västernorrland. I oktober i år hade den siffran minskat till 100 personer enligt regionens egen statistik.

Elina Backlund Arab (S), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN), förklarar att regionen de två senaste åren gjort extra satsningar på BUP med 20 miljoner kronor varje år och att i budgeten inför nästa år tillförs 18 miljoner extra.

BUP har gjort ett otroligt arbete

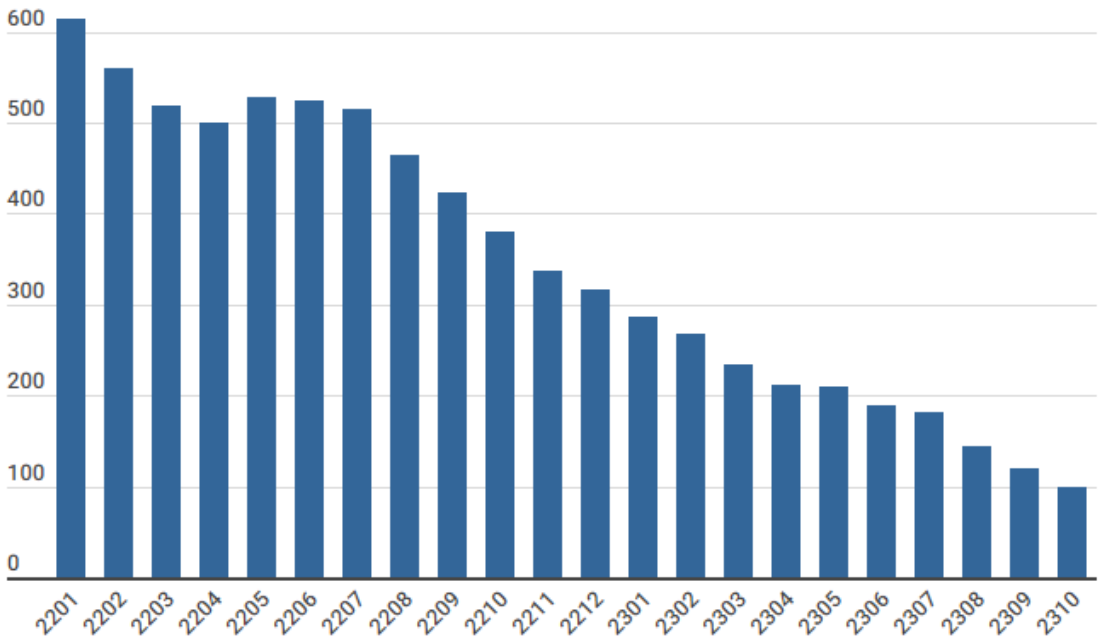
– De här satsningarna har gett effekt. BUP har gjort ett otroligt arbete utifrån produktions- och kapacitetsplanering genom att först jobba bort den ryggsäck man har, men också fortsätta det goda arbetet med att möta upp de barn som behöver komma, säger Elina Backlund Arab.

Hon lyfter även fram att unga med störst behov får tid hos BUP redan samma dag eller senast dagen efter.

På frågan om Region Västernorrland inte permanent borde höja anslagsramen till BUP med 20 miljoner, så hänvisar regionrådet till barn- och ungdomsentrén som drog igång ibörjan av 2022. Tanken är att enheten ska avlasta BUP genom att fånga upp barn tidigare så att de inte behöva söka sig till specialistvården i samma utsträckning som i dag.

FAKTA/Väntande till BUP

Väntande till första besök inom barn- och ungdomspsykiatrin (BUP) i Region Västernorrland (RVN), från januari 2022 till oktober 2023.



– Vi fortsätter satsningen för vi ser att det finns mer att göra. Vi är inte i mål ännu, men vi är helt på rätt väg. Jag är väldigt stolt över det arbete som BUP har gjort, säger Elina Backlund Arab.

Drabbade föräldrar ger en helt annan bild av frustration och att det inte alls fungerar så bra på BUP?

– Med tanke på de utmaningar som BUP har haft har jag full respekt för att när man som förälder får vänta och befinner sig i en kö, så är det något som inget barn ska behöva hamna i. Verksamheten gör ett bra jobb men det här är inte som att vända på en femöring utan det tar tid, säger Elina Backlund Arab.

Bland de bekymmer som lever kvar finns köerna för utredning och behandling där man sett en ökning de senaste två åren, även om också den kurvan nu börjar vända nedåt.

– Man är på rätt väg men man är ännu inte i fas. Det är också en anledning till att vi gör den här fortsatta satsningen, säger Elina Backlund Arab.

Oppositionsrådet Pia Lundin (SJVP) menar att det fortfarande finns saker som gör henne osäker på om BUP i länet är på väg åt rätt håll.
Bild: Arkivbild

Pia Lundin (SJVP), andre vice ordförande i HSN, är inte lika övertygad om att utvecklingen inom BUP i Västernorrland går åt rätt håll.

– Det som är positivt är om personalen upplever att det går framåt. Det brukar vara en sporre, så det är bra. Det som kan vara negativt är om patienterna upplever att de bollas mellan olika instanser, säger Pia Lundin.

Hon pekar på att en förklaring till att köerna minskar är att verksamheten granskat remisser och skickat tillbaka sådana som inte hör hemma inom BUP.

Men att köerna minskar, är det en indikation på att utvecklingen går åt rätt håll?

– Jag har faktiskt inte en aning eftersom jag inte vet hur många som bollas mellan primärvården och BUP, så det är svårt att säga, säger Pia Lundin.

SUNDSVALLS TIDNING

LEDARE LIBERAL | Bråket i Regionens hus

Marcus Backholm Bohlin

Säkerheten måste gå först, det fattar även Robert Thunfors

28 november 2023 10:50

Sjukvårdspartiets Robert Thunfors hamnade tidigare i höstas i en dispyt med personal på Regionens hus.
Bild: Olle Larsson, Ove Öst

[Säkerheten måste gå först, det fattar även Robert Thunfors – Sundsvalls Tidning]

På tisdagen kunde ST berätta om hur Sjukvårdspartiets Robert Thunfors tidigare under hösten rök ihop med en person i receptionen på Regionens hus i Härnösand. Thunfors hade glömt sitt passerkort och släpptes därför, helt enligt protokollet, inte in.

Thunfors må tycka att personalen borde känna igen honom eller att de borde kunna göra ett undantag i just det här fallet, men det är svårt att klandra en anställd för att hen följer de säkerhetsrutiner som Region Västernorrland har.

Thunfors säger till ST:

– Vi hamnade helt enkelt i en dispyt där jag upplevde personen som väldigt oprofessionell och ej ”service-minded”. Till slut höjde jag rösten och började ifrågasätta vad personen höll på med.

Det är många år sedan man kunde knalla in oanmäld.

Generellt sett är det sällan en god idé att höja rösten och rya på i en dylik situation. Det blir snarare ytterligare ett tecken på att den personen inte bör släppas in. Rimligen måste situationen ha gått att lösa på ett smidigare sätt. Thunfors var, enligt vad han själv uppger, på väg till ett möte. Den lösning som ligger närmast till hands vore väl att någon annan närvarande vid mötet hade kommit och släppt in Thunfors.

Successivt har säkerheten över tid skärpts på myndigheter och företag. Det är många år sedan man kunde knalla in oanmäld på kommunhuset i Sundsvall, på en myndighet eller för den delen på en tidningsredaktion. Numera möts man i bästa fall av en reception och i värsta fall enbart av en stängd dörr med en ringklocka.

Hotbilden mot Sverige har ökat. Backar vi bandet så vet vi att två ledande politiker – statsminister Olof Palme (S) och utrikesminister Anna Lindh (S) – har mördats på öppen gata och ifjol mördades Ing-Marie Wieselgren, då Sveriges kommuner och regioners nationella samordnare för psykiatrifrågor, under Almedalsveckan på Gotland. I somras höjde Säkerhetspolisen terrorhotnivån från tre till fyra på en femgradig skala och någon månad senare mördades två svenska fotbollssupportrar som var i Bryssel för att se Sverige möta Belgien i en landskamp.

Allt detta visar att det inte är någon lek; hotbilden måste tas på allvar.

Inget regelverk eller skalskydd är hundraprocentigt.

Det är mot bakgrund av detta man ska förstå att säkerhetsnivån höjs på våra myndigheter. Det är inte för att jävlas med folkvalda som Robert Thunfors eller för att göra det svårare för medborgarna att komma i kontakt med politiker och tjänstemän.

Gissningsvis är det också ett större problem att myndigheter inte tar säkerhetsarbetet på tillräckligt stort allvar än att de alltför nitiskt efterlever regelverket. Inget regelverk eller skalskydd är hundraprocentigt och de som vill försöka hitta på något djävulskap är duktiga på att identifiera bristande rutiner och hitta kryphål. De myndigheter som till punkt och pricka följer protokollet löper i alla fall mindre risk att något olyckligt händer än de myndigheter som ser mellan fingrarna och inte följer reglerna.

Det här förstår rimligen även Robert Thunfors.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

M lägger dimridåer för att dölja sina misslyckanden

30 november 2023 05:30

M lägger dimridåer för att dölja sina misslyckanden – Sundsvalls Tidning

Replik på Viktoria Janssons (M) insändare "Sjukvårdspartiet förvränger sanningen" i ST 21/11.

Jag företräder naturligtvis inte all vårdpersonal, men nog är vi väldigt många som är djupt oroliga för att Viktoria och de andra i regionens S, M, C-majoritet ska ställa till med en politik som historiskt inte har fungerat, skriver Ingela Korhonen (SJVP).
Bild: Privat

De enda påståendena med någon substans i Viktoria Janssons (M) inlägg har varit två orimligheter:

För det första att jag och Sjukvårdspartiet skulle vara "antifackliga". Fast jag själv är både skyddsombud och medlem av Kommunals styrelse i Västernorrland, Och praktiskt taget dagligen är omgiven av vårdpersonal som både arbetar fackligt och politiskt i Sjukvårdspartiet.

Och för det andra påstår hon, att politikers arbetsplatsbesök bättre än personalföreträdare i regionens styrelse och nämnder, skulle ge personalen insyn och delaktighet i regionens beslut. Sporadiska arbetsplatsbesök har inte på minsta sätt med regionens beslutsprocesser att göra.

Jag företräder naturligtvis inte all vårdpersonal, men nog är vi väldigt många som är djupt oroliga för att Viktoria och de andra i regionens S, M, C-majoritet ska ställa till med en politik som historiskt inte har fungerat. Vi har sett resultatet av moderat styre i fem år och ekonomin är nu i fritt fall.

I stället för att prata illa om andra borde ni tala om hur ni ska skära ner sjukvårdens kostnader med 600 miljoner. Men det är naturligtvis för att lägga dimridåer över krisen och det faktum att ni inte ens vet hur ni ska hantera den som du och dina sossekamrater försöker vända bort medborgarnas uppmärksamhet.

Ingela Korhonen, undersköterska, ledamot av regionfullmäktige och hälso- och sjukvårdsnämnden, vice ordförande i Sjukvårdspartiet Västernorrland

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

LEDARE LIBERAL | Centrala Örnsköldsvik

Backolars Johan Hermansson

Det är på tiden att vårdköerna till BUP kapas

2 december 2023 07:10

Att barn och unga vänder till psykiatrin måste tas på stort allvar.
Bild: Izabelle Nordfjell

[Det är på tiden att vårdköerna till BUP kapas – Allehanda.se]

614 unga väntade på sitt första besök på Barn- och ungdomspsykiatrin i Region Västernorrland, i början av 2022. Det är ett hisnande antal och allt annat än acceptabelt.

Att barn och unga vänder till psykiatrin måste tas på stort allvar. Den psykiska ohälsan breder ut sig över vårt land och påverkar hela samhället.

Psykisk ohälsa bland specifikt unga kan leda till allt ifrån sämre till obefintliga skolresultat därför att personen i fråga inte mäktar med kraven som ställs, något som i sin tur leder till stora utmaningar på arbetsmarknaden. Men psykisk ohälsa kan också resultera i självskadebeteende och i de värsta fall – suicid.

Förra året avled så många som 1 254 personer av fastställda suicid i Sverige (Folkhälsomyndigheten). Ytterligare 315 fall registrerades där det fanns misstanke om suicid, men där avsikten inte kunnat fastställas med säkerhet.

I förlängningen riskerar även psykisk ohälsa att vara en bidragande faktor till att människor söker sig till droger, och löper risk att rekryteras av kriminella gäng. Något som i sin tur spär på otrygghet och rädsla i vårt land.

Så vill vi inte ha det.

Varje barn och tonåring – och vuxen människa för den delen – har rätt till ett gott mående.

Att vårdköerna över hela Sverige är långa är ingen nyhet. Tvärt om är det en nöt som allt för ofta känns riktigt svår att knäcka. Åtminstone om man ska se till den statistisk som gång efter annan presenteras.

Därför var det glädjande att läsa i ÖA tidigare i veckan (29/11) att vårdköerna till BUP i Region Västernorrland faktiskt – hör och häpna – kortas!

Elina Backlund Arab (S), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, förklarar att regionen gjort extra satsningar på BUP med 20 miljoner kronor per år, de senaste två åren och att BUP fokuserat på produktions- och kapacitetsplanering.

Att inte höja anslagsramen permanent förklarar Backlund Arab att beror på barn- och ungdomsentrén som drog igång i början av 2022. En bra tanke där verksamheten har som syfte att avlasta BUP genom att fånga upp barn tidigare så att de inte behöva söka sig till specialistvården i samma utsträckning som i dag.

Tanken är god. Men låt oss syna saken närmare.

Pia Lundin (SJVP), andre vice ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, är inte övertygad om att utvecklingen inom BUP i går åt rätt håll, och syftar till just bollandet mellan olika instanser. Här finns en väsentlig poäng i sammanhanget.

Tillgänglighet av vården är A och O. I synnerhet när det gäller ett dåligt mående där patienten kanske redan väntat länge på att ta steget att be om hjälp. Att slussas mellan olika instanser kan i den meningen vara riktigt illa. Även om det inte behöver vara så.

Lundin menar vidare att en förklaring till att köerna minskar är att verksamheten granskat remisser och skickat tillbaka sådana som inte hör hemma inom BUP.

Något som, om så är fallet, lyfter en helt annan sanning än den som Backlund Arab låter påskina.

Vad är hönan och vad är ägget? Kanske är det omöjligt att veta i dagsläget. Oavsett vilket ska regionens arbete och satsningar inte förringas.

I början av 2022 väntade 614 på sitt första besök på BUP i Region Västernorrland. I oktober i år hade siffran minskat till 100 personer enligt regionen.

Regionen är långt ifrån i mål, och det arbete som Backlund Arab syftar till kommer knappast att lösa samtliga problem inom vården. Men det är positivt att läsa att åtminstone en vårdkö kortas.

Att det är på tiden bör samtliga hålla med om.

SUNDSVALLS TIDNING

Sundsvalls sjukhus

Efter lång väntan: Roboten för miljoner på plats

4 december 2023 18:48

Sundsvalls sjukhus har efter flertalet förseningar fått hem den nya operationsroboten.
På måndagen invigdes den påkostade roboten som politikerna menar i slutändan kommer spara pengar.
– Nu kommer vi att kunna göra flera ingrepp här hemma och minska kostnader, säger Elina Backlund Arab (S), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden i Region Västernorrland.

Joel Andreasson
Text

Under invigningen samlades folk runt roboten som efter många om och men – har landat på Sundsvalls sjukhus.
Bild: Joel Andreasson

[Efter lång väntan: Roboten för miljoner på plats – Sundsvalls Tidning]

För fjärde gången dukades snittar och alkoholfritt bubbel upp för att fira Sundsvalls sjukhus nya operationsrobot.

De tre första gångerna fick fikat däremot plockas undan, då leveransen för den cirka 20 miljoner kronor dyra roboten sköts upp på grund av leverantörsproblem.

Men under måndagseftermiddagen fullföljdes invigningen – roboten har landat i operationssalen.

– Det här blir den fjärde invigningen jag planerar. Nu är jag glad att den är här, det känns som att några stenar har lyfts från mina axlar, säger Anne Opel, länsverksamhetschef på kirurgi, urologi och öron-näsa-hals i Region Västernorrland.

Sedan slutet av oktober har roboten används vid tre operationer i veckan. Hittills har den endast använts vid ingrepp mot prostatacancer.

Men Anne Opel menar att man strävar efter att använda den inom flera områden på sikt.

– Vi kommer att använda den vid flera lämpliga operationer, i första hand inom urologen, kirurgin och kvinnokliniken. Just nu har vi två läkare som kan köra roboten, men vi vill få in en tredje, säger hon.

En av läkarna som är utbildad till att köra roboten är Mattias Tell.

Under måndagar, tisdagar och onsdagar är det han som sitter bakom spakarna, pedalerna och den stora skärmen, därifrån styr han robotens alla rörelser.

– Vi har hittills utfört 16 prostataoperationer med den. Jag upplever att mina operationer blir bättre av att köra roboten. Den gör att jag ser bättre under operationen och reducerar skakningar, säger Mattias Tell.

Anne Opel känner sig lättad över att äntligen ha tillgång till roboten.
Bild: Joel Andreasson

Är det någonting som roboten inte kan ersätta?

– Opererar jag vanligt så får jag taktil feedback, alltså att jag kan känna och trycka där jag opererar, det saknas här.

Elina Backlund Arab (S), ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden, klippte bandet till den nya roboten.

Mattias Tell visade med entusiasm upp robotens olika funktioner. För att avläsa skärmen krävs 3D-glasögon. "Man behöver det djupseendet vid operationer", säger han.
Bild: Joel Andreasson

Hon menar att de cirka 20 miljoner kronor som roboten kostade regionen kommer att tjänas tillbaka över tid.

– Innan roboten skickade vi patienter utomläns för operation. Nu kommer vi att kunna göra flera ingrepp här hemma och minska kostnader för att skicka patienter utomläns, säger hon.

Elina Backlund Arab (S) klippte bandet till roboten.
Bild: Joel Andreasson

ÖA ÖRNSKÖLDSVIKS ALLEHANDA

Sundsvall

Thunfors tar timeout från politiken

5 december 2023 13:50

Oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) tar tillfällig paus från politiken.
I ett pressmeddelande hänvisar han till psykisk ohälsa och att han tills vidare tar ledigt i två månader.

Ove Öst
Text

Oppositionsrådet Robert Thunfors (SJVP) tar en timeout från politiken.
Bild: Ove Öst/Arkiv

Thunfors tar timeout från politiken – Allehanda.se

“Jag har sedan i sommar känt utmattningssymptom som jag har jobbat med. För att inte hamna i den berömda ‘väggen’ så har jag försökt dra ner på takten under hösten och också lämnat några politiska uppdrag”, säger Robert Thunfors i ett pressmeddelande.

Han förklarar att han fortfarande upplever att han inte kan göra ett bra arbete för varken sitt parti eller länets medborgare och därför måste vidta ytterligare åtgärder.

“Jag känner inte igen mig själv sen i sommar, något som tyvärr också har påverkat mina nära och kära på ett negativt sätt. Därför behöver jag rensa kalendern helt, ta ledigt och fokusera på mitt mående fullt ut”, säger han i pressmeddelandet.

Robert Thunfors sitter som 2:e vice ordförande i regionstyrelsen och meddelade för en knapp månad sedan att han trappade ner på sina politiska uppdrag genom att lämna sin plats som ledamot i Hälso- och sjukvårdsnämnden.

Oppositionsrådet tar nu helt ledigt från politiken fram till slutet av januari för att därefter ompröva sitt beslut. Han meddelar även att han kommer få stöd från Regionhälsan.

“Som oppositionsledare och i min roll som 2:e vice ordförande i styrelsen för Region Västernorrland så vill jag vara öppen om detta för att förhindra eventuell ryktesspridning och missförstånd. Jag vill också bidra till att bryta stigmat kring psykisk ohälsa. Det är viktigt att fler vågar prata om ett ökande samhällsproblem”, säger Robert Thunfors i pressmeddelandet.

Enligt partiföreträdare som ST varit i kontakt med kommer bland annat David Forslund (SJVP), ersättare i regionstyrelsen, att delvis täcka upp under Thunfors frånvaro. Om en sjukskrivning blir aktuell meddelar partiet att regionfullmäktige kan utse ett tillförordnat oppositionsråd i februari.

Nyligen blev inte Robert Thunfors insläppt i receptionen på regionens hus sedan han glömt sitt passerkort, vilket medförde ett bråk som fick både regiondirektör Åsa Bellander samt regionrådet Glenn Nordlund (S) att agera. Thunfors berättade i efterhand att han ångrade sitt agerande.

“Det är klart att jag gör det. Jag lider ju av utmattningssymtom och det var väl dumt att känna sig superstressad”, sade Robert Thunfors till ST.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Begriper inte majoritetens regionpolitiker vad de gör?

7 december 2023 05:30

[Begriper inte majoritetens regionpolitiker vad de gör? – Sundsvalls Tidning]

Region Västernorrlands (RVN) kan redan i januari tvingas låna pengar för att kunna betala löner till personalen. Regionens likviditet vid årsskiftet beräknas vara 293 miljoner, men redan i januari 2024 ska man betala ut löner till sjukhuspersonalen på 400 miljoner. Både vården och ekonomin är på väg in i väggen.

Region Västernorrlands (RVN) kan redan i januari tvingas låna pengar för att kunna betala löner till personalen, skriver debattförfattaren. Foto: Leif R Jansson/TT
Bild: LEIF R JANSSON / TT

Men RVN:s politiska ledning, socialdemokrater, moderater och centerpartister, tycks inte förstår vilka risker de skapat för sjukvården, personalen, patienterna och skattebetalarna.

Jag är kommunekonom, har varit regionrevisor i Jämtland–Härjedalen och Västernorrland i 35 år och kommunal ekonomichef i 35 år. Jag har också varit ledamot i Kommuninvests kreditkommitté i tio år. Men aldrig har jag sett en region som på så kort tid och så grundligt har urholkat sin kreditvärdighet och därmed också sin verksamhet.

Någon annan än Kommuninvest som kan tänkas låna ut stora pengar till RVN finns inte och kreditkommittén beviljar knappast stora lån till en region som inte kan visa en detaljerad, konkret och realistisk plan för hur man ska räta upp ekonomin. Och dit är det långt.

Att dessa samband kring ekonomin inte kunde utläsas av majoritetspolitikerna på senaste regionfullmäktige är häpnadsväckande.

Regionen säger att underskotten 2024–2025 blir 1 111 miljoner. Lägg till detta prognosen för 2023 på minus 537 miljoner så blir det samlade underskottet 1 648 miljoner.

Regionen säger att underskotten 2024–2025 blir 1 111 miljoner. Lägg till detta prognosen för 2023 på minus 537 miljoner så blir det samlade underskottet 1 648 miljoner.

Siffrorna i resultaträkningen innebär att det vid utgången av år 2026 kommer att finnas ett ackumulerat underskott på 1 452 miljoner som ska återställas inom tre år. Men nu säger man sig inte kunna gå i land med det, utan uppskattar att det kommer att ta fem år. Bryter mot "balanskravsreglerna". Men det är värre än så.

Prognossiffrorna bygger på hypotesen att hälso- och sjukvården ”så småningom” ska klara ett sparbeting på 600 miljoner. I den centrala administrationen ska sparas ytterligare 250 miljoner. Utan dessa enorma men opreciserade sparåtgärder är det samlade underskottet 2 498 miljoner.

Nils Gunnar Molin, kommunekonom, före detta regionrevisor och ordförande för föreningen Sollefteå Framtidens Akutsjukhus.
Bild: Ove Öst, Arkivbild

Antag att man "vid halvtid" har klarat 50 procent av sparbetingen så återstår ett samlat underskott att ta igen på 2 073 miljoner. Då kommer likviditeten – pengarna på banken – att ligga kring 0 (noll) kronor. Det saknas pengar till löner varenda månad.

Regionen räknar emellertid i sin budget med att man de närmaste tre åren ska få låna 600 miljoner. Men om Kommuninvest drar den sannolika slutsatsen att RVN inte är kreditvärdig – då har man en stor "negativ likviditet" och kommer varken att kunna betala löner eller sina inköp.

En riktigt märklig post i budgeten är att man tar upp ungefär 400 miljoner "orealiserade kursförändringar" på värdepapper. Men enligt lagen får man inte budgetera sådana eventuella framtida "kursvinster" förrän de är ett faktum.

Man tar sig för pannan. Förstår politikerna inte vad de utsätter oss medborgare för, både ekonomiskt och när det gäller vården? Och att dessa samband kring ekonomin inte kunde utläsas av majoritetspolitikerna på senaste regionfullmäktige är häpnadsväckande.

Nils Gunnar Molin, kommunekonom, före detta regionrevisor, ordförande för föreningen Sollefteå Framtidens Akutsjukhus

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

LEDARE SOCIALDEMOKRATISK | Robert Thunfors (SJVP) tar timeout

Jonas Bergström
Sjukvårdspartiets iskalla hantering av Thunfors ger mig kalla kårar

7 december 2023 07:30

bert Thunfors (SJVP) och Pia Lundin (SJVP).

"Kära vänner, jag mår inte bra. Och jag har inte mått bra sen i somras".

Det skrev Robert Thunfors (SJVP), oppositionsråd, på sin Facebook under måndagskvällen. I inlägget hade Thunfors modet att berätta öppenhjärtigt om sin psykiska ohälsa.

"Jag är också öppen om detta så alla förstår att oavsett vem man är, oavsett vart man är i livet eller oavsett hur stark man är som är som person, så kan alla hamna i en situation av psykisk ohälsa".

Mottagandet blev varmt, även från Thunfors politiska motståndare.

Från de egna leden blev det desto tystare. Ledande sjukvårdspartister som Sollefteås Pia Lundin och Mattias Rösberg har varken gillat eller kommenterat inlägget. Det finns inte heller någon officiell kommentar från någon annan än Thunfors själv i det pressmeddelande som partiet skickade ut.

"Sjukvårdspartiet kommer inte lämna några fler kommentarer utöver detta pressmeddelande". Det är allt som står.

Istället lägger Pia Lundin upp ett glatt inlägg om hur kul det är att vara på ett samverkansmöte i Umeå. Ett inlägg som delats på Sjukvårdspartiets egen facebooksida, där partiledarens timeout inte nämnts med ett ord.

Skälet till det är att det finns en konflikt i partiet. Exakt vad konflikten handlar är svårt att säga. Men det finns uppenbarligen olika syn på hur Thunfors utmattning ska hanteras.

“Förståelsen från min omgivning har ärligt talat varit sådär”, skriver Thunfors i sitt inlägg. Han skriver om det “stigma” som fortfarande finns kring psykisk ohälsa.

Det är på sätt och vis inte konstigt att detta stigma även finns bland regionpolitiker – men det är sorgligt. Särskilt då regionens medarbetare möter tusentals medborgare varje år som kämpar med psykisk ohälsa.

Det är också sorgligt att se hur någon, som lagt ner så mycket av sin själ för sitt parti, få så lite stöd från de egna leden när det verkligen gäller. Istället skickar partikamraterna, medvetet eller omedvetet, signaler om att Thunfors nu är ute i kylan.

“Om en sjukskrivning blir aktuell, kommer regionfullmäktige i februari att utse ett tillförordnat oppositionsråd”, skriver de i pressmeddelandet.

Detta trots att Sjukvårdspartiet knappast förväntas ha svar på vad som kan tänkas hända vid en eventuell sjukskrivning om två månader. Detta då ingen, inte ens Thunfors själv, kan veta nu hur han kommer att må då.

Ännu märkligare blir det när Sjukvårdspartiet hittar på lösningar som inte finns. Det finns inget som heter “tillförordnat oppositionsråd”. Antingen har du ett förtroendeuppdrag, eller så har du inte det. Partiet kan däremot välja ett nytt oppositionsråd som i så fall måste avgå för att Thunfors ska kunna väljas igen.

Om planen var att Thunfors skulle komma tillbaka så hade partiet och dess ledande företrädare rimligen uttryckt sitt stöd och sin stöttning – inte öppnat upp för spekulationer om han är på väg att bytas ut.

Nu framstår det som att Thunfors är ute i kylan och som att hans partikamrater använder psykiska ohälsa som ett svepskäl för att göra sig av med honom.

Man kan tycka vad man vill om Sjukvårdspartiet och Robert Thunfors. Men oavsett vilka interna konflikter som finns i partiet är detta knappast ett schysst sett att behandla en partikamrat som inte mår bra.

Jag skulle inte önska mina värsta fiender det som Sjukvårdspartiet nu utsätter sin egen partiledare för.

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Fimpat sommaravtal gör att fler ambulanser ställs

7 december 2023 07:10

Region Västernorrland har tagit bort det "sommaravtal" som lockat vårdpersonal att ta extra arbetspass.
Personalen menar att den fimpade sommarersättningen bidrar till att allt fler ambulanser ställs, det vill säga att fordonen tas ur drift vid arbetspass.

Ove Öst
Text

Peter Neuman, länsklinikchef för ambulanssjukvården i länet, berättar att regionen brukar krydda ersättningen utöver vad man ska ha enligt avtal under sommarsemestrarna, när det brukar vara extra svårt att få tag på vårdpersonal. Efter pandemin har sommaravtalet sedan slutet av 2021 kontinuerligt förlängts och gällt året runt, men den 1 oktober tog regionen bort "sommarersättningen".

Länsverksamhetschefen förklarar att de skärpta reglerna för arbetstider som började gälla den 1 oktober har bidragit till att det blivit mycket svårare att tillsätta personal på övertid. Neuman hänvisar till att det tidigare fanns en möjlighet att få dispens för att jobba mer övertid, men att det inte längre är möjligt.

Länsklinikchef Peter Neuman menar att det hade varit lättare att få personal att jobba extra om regionen hade haft kvar sommaravtalet: "Jo, det är klart att det är lättare att tillsätta extra pass ju mer pengar man får", säger han.
Bild: Ove Öst

Han tillstår på samma gång att det hade varit lättare att bemanna om regionen hade haft kvar sommaravtalet.

– Ja, det tror jag. Sen får vi in folk som tar extra pass, men jag tror att det påverkar. Man hör också att de vill ha tillbaka sommarersättningen, säger Peter Neuman.

Han tillstår på samma gång att det hade varit lättare att bemanna om regionen hade haft kvar sommaravtalet.

– Ja, det tror jag. Sen får vi in folk som tar extra pass, men jag tror att det påverkar. Man hör också att de vill ha tillbaka sommarersättningen, säger Peter Neuman.

Vore det inte av det skälet en poäng att återinföra sommaravtalet?

– Jag kan inte uttala mig om det. Vi har en region som blöder pengar. Vi har ett underskott som liknar jag vet inte vad. Det här är väl en del i det.

Det känns som en dålig tajming att i ett läge när ni har ont om personal så tar ni bort en sommarersättning vilket gör att färre har lust att ta extra pass så att ni tvingas ställa fler ambulanser?

– Ja, det kan man tycka är en taskig tajming. Sedan är det här ett centralt beslut som gäller alla. Det är inte bara ambulanssjukvården som har haft det här utan det gäller hela regionen. Det som är viktigt är att vi inte har samma möjligheter att tillsätta på övertid, säger Peter Neuman.

Ambulanssjuksköterskor som Sundsvalls Tidning pratat med bekräftar att den borttagna sommarersättningen gör det mindre intressant att jobba extra efter den 1 oktober.

– De flesta jobbar 100 procent och jag skulle tro att det är en bidragande faktor. Det blir ju en extra morot om du får extra betalt, för då kanske du kan tycka att det är mer värt att gå in och jobba extra, säger Dennis Åberg, ambulanssjuksköterska i Sundsvall samt fackligt förtroendevald för Vårdförbundet.

"Får du mer pengar så är folk mer benägna att jobba extra, det är väl solklart", säger länsklinikchef Peter Neuman, som samtidigt hänvisar till att fram till den 1 oktober kunde personalen få dispens för att jobba mer övertid, men det är inte längre möjligt.
Bild: Ove Öst

Oroas du över patientsäkerheten?

– Det är klart att det alltid finns en oro i och med att kanske framkörningstiden blir längre. Eftersom vi bara har en patient åt gången så när vi väl är hos patienten stå tror jag inte patientsäkerheten brister, säger Dennis Åberg.

En annan ambulanssjuksköterska gör samma tolkning av effekterna av att sommaravtalet togs bort.

– Sedan dess är det en betydlig minskning vad gäller folk som tar på sig extra pass, säger ambulanssjuksköterskan.

Hen upplever att ställda ambulanser också handlar om en kostnadsfråga för regionen.

– Just nu sparar man pengar genom att öka risken för medborgarna genom att man i stället ställer bilar (läs ambulanser), säger ambulanssjuksköterskan.

Som vi tidigare berättat känner däremot inte länsklinikchef Peter Neuman någon oro över att det pressade läget inom länets ambulanssjukvård skulle hota patientsäkerheten.

En ambulanssjuksköterska berättar att det inte bara är en pengafråga utan att de nya arbetstidsreglerna också bidrar till att ambulanspersonalen inte kan ta extrapass i samma utsträckning som tidigare.
Bild: Ove Öst

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

SMC:s katastrofbudget drabbar Sundsvalls sjukhus

8 december 2023 05:30

[SMC:s katastrofbudget drabbar Sundsvalls sjukhus – Sundsvalls Tidning]

Socialdemokraterna, Moderaterna och Centern har beslutat om en katastrofbudget för Region Västernorrland. Den kommer framför allt, liksom tidigare ”sparåtgärder”, att drabba det överbelastade Sundsvalls sjukhus.

Vi kommer att kunna visa, att vägen ur krisen är att vända den centralisering som Socialdemokraterna, Moderaterna och nu tydligen också Centern tror på, mot decentralisering, skriver Daniel Nydahl (SJVP),
Bild: Ove Öst

Ett av problemen är att man inte ens där lyckas attrahera ny personal vilket resulterat i ett extremt och dyrbart beroende av ”stafetter”. På akutmottagningen är nästan 50 procent av läkarna inhyrda. På den geriatriska avdelningen är 70 procent hyrpersonal.

Det dyrbara och ineffektiva länskliniksystemet drabbar också Sundsvall. Nu varnar Medelpads läkarförening för en kollaps för sjukhusets ögonklinik. Man fruktar en närmast total läkarbrist – det som redan har hänt i Örnsköldsvik därför att styr- och ledningssystemet inte fungerar.

Det gör inte heller ekonomin. Majoriteten har i sin budget tvingats visa ett underskott av historiskt format – ungefär en miljard. Detta i kombination med förödande eller helt orealistiska ”sparbeting” för de närmaste åren. Vad det konkret kommer att handla om finns det ingen som vet – bara att det här gången kommer att drabba vårdpersonal genom uppsägningar. Men den oheliga treenigheten kommer knappast att kunna komma överens om någon större del av vad man faktiskt ska göra.

Det verkar kanske paradoxalt, men det gör att Sjukvårdspartiets alternativ – att ta regionen ur krisen genom att satsa på utveckling i stället för avveckling – säkert kommer att förverkligas. Dagens makthavare börjar ju närma sig vägs ände.

Det blir det alltmer troligt att detta kommer att ske redan före nästa ordinarie regionval, år 2026. Den redan så djupa krisen närmar sig brytpunkter, både genom att regionens pengar helt enkelt tar slut och/eller genom att SMC-koalitionen spricker därför att partierna hamnar i en situation där de inte längre kan hålla ihop.

Vi kommer att kunna visa, att vägen ur krisen är att vända den centralisering som Socialdemokraterna, Moderaterna och nu tydligen också Centern tror på, mot decentralisering. I vårt vidsträckta län behöver vi tre sjukhus – ett mycket kompetent länssjukhus och kompletta akutsjukhus både i Sundsvall, Örnsköldsvik och Sollefteå. Det innebär, tvärtemot vad Moderaterna tycks tro, inte bara stora besparingar, bland annat genom halverade patientresor, utan också bättre patientsäkerhet och förbättrat hälsoläge för hela befolkningen.

Den för Sundsvall kanske viktigaste förändringen blir att man, genom vår radialt förbättrade personalpolitik, både när det gäller löner, kompetensutveckling, karriärmöjligheter och arbetsmiljöer steg för steg kan åstadkomma full bemanning med egen personal på hela sjukhuset.

Vi ska också genomföra en ordentlig satsning på primärvården för att på alla orter erbjuda befolkningen både hög tillgänglighet, kontinuitet och verkligt hög kvalitet. Vi kommer att ha lättare än regionens nuvarande majoritetspartier att åstadkomma detta därför att vi inte har några ideologiska eller prestigemässiga bindningar när det gäller ägandeformer och styrsystem.

Daniel Nydahl, gruppledare Sjukvårdspartiet Västernorrland

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

.ALDEMOKRATISK | Robert Thunfors (SJVP) tar timeout

SJVP: Vi tar avstånd från Bergströms påhopp

11 december 2023 17:10

Jonas Bergströms ledare om Robert Thunfors timeout är ett försök att flytta fokus från Region Västernorrlands katastrofala ekonomi. Det skriver Sjukvårdspartiet i en replik till Jonas Bergström – som svarar direkt.

Jonas Bergström (S) hackar som vanligt på Sjukvårdspartiet utan annat underlag än illvilja. Nu handlar det om att Robert Thunfors tar timeout från politiken. Bergström påstår att detta ”bemötts med kall tystnad” från det egna partiet och citerar pressmeddelandet: ”Sjukvårdspartiet kommer inte att lämna några ytterligare kommentarer utöver detta meddelande".

Det Jonas Bergström inte begripit - eller inte vill begripa - är att Robert själv skrivit pressmeddelandet. Det är han som undanbett sig alla kommentarer.

Pia Lundin (SJVP)
Bild: Arkivbild

[SJVP: Vi tar avstånd från Bergströms påhopp – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

Orsaken till Bergströms påhopp är att Robert Thunfors i regionfullmäktige strimlade majoritetens katastrofala budget som nu ödelägger både vården och regionens ekonomi. Ledarartikeln (S) är ett klumpigt försök att flytta fokus från regionens katastrofala läge och den fantasibudget som majoriteten drev igenom.

Jonas Bergström använder alltså en persons psykiska ohälsa för att försöka vinna väljare åt Socialdemokraterna. Hans anklagelser om att Mattias Rösberg och Pia Lundin mobbar Robert är rent förtal. Är Bergström så enfaldig att han tror att vi skulle göra oss av med den skickligaste politikern i Region Västernorrland?

I Sjukvårdspartiets pressmeddelande står att ”om en sjukskrivning blir aktuell kommer regionfullmäktige i februari att utse ett tillförordnat oppositionsråd.”

För att vara ledarskribent är Jonas Bergström häpnadsväckande okunnig. Han påstår att ”det finns ingenting som heter tillförordnat oppositionsråd”.

Men i kommunallagen står sedan 2017 att fullmäktige kan utse en ersättare för en politiker som beviljats ledighet. Men det är fullmäktige, inte Jonas Bergström, som bestämmer vad ersättaren ska kallas. Dags för en ersättare för Bergström?

Vi tar starkt avstånd från Jonas Bergströms påhopp och hoppas att även politiska kollegor, oavsett parti sluter upp bakom oss. Även vi måste få söka bot - utan att möta lögnaktiga angrepp.

Pia Lundin (SJVP), regionråd

Daniel Nydahl (SJVP), gruppledare

Ingela Korhonen (SJVP), tf ordförande i partistyrelsen

Mattias Rösberg (SJVP), ledamot i fullmäktige

Else Ammor (SJVP), ledamot i fullmäktige

David Forslund (SJVP), ledamot i fullmäktige

Isabell Tejbo (SJVP), ledamot i fullmäktige

Svar direkt: Tänk om Åkessons sjukskrivning mötts med iskall tystnad

Jonas Bergström
Bild: Hanna Persson

Sjukvårdspartiet har en del att fundera över. Hur klokt är det att låta en person som lider av utmattning på egen hand skriva och skicka ut ett pressmeddelande i partiets namn?

Varför har Sjukvårdspartiet fortfarande inte sagt ett ord om sin partiledares timeout i sina officiella kanaler? Och vad är det egentligen som hindrar Pia Lundin och Mattias Rösberg att skriva några stöttande ord om sin partikamrat på sociala medier?

Lek med tanken att Jimmie Åkessons sjukskrivning hade mötts av iskall tystnad från partiorganisationen samt från ledande sverigedemokrater. Spekulationerna hade haglat.

På en punkt har Sjukvårdspartiet dock rätt. Efter en lagändring finns en möjlighet att utse en ersättare till regionråd. Rätt ska vara rätt.

Jonas Bergström, socialdemokratisk politisk redaktör

TIDNINGEN ÅNGERMANLAND

Västernorrlands län

Insändare

Replik: Vi har en plan och följer regionens ekonomi noga

15 december 2023 09:41

[Replik: Vi har en plan och följer regionens ekonomi noga – Tidningen Ångermanland (tidningenangermanland.se)]

■ Replik på insändaren "Regionens ekonomi är på väg in i väggen – saknar plan".

Region Västernorrlands ekonomidirektör Dick Rytterdahl besvarar en insändare om regionens ekonomi och dementerar påståendet att regionen skulle riskera likviditetsproblem efter nyår. Bild: Hanna Persson

Nils Gunnar Molin framställer regionens majoritetspolitiker och tjänstemannaledning som inkompetenta i sitt debattinlägg. Som medarbetare och en del av regionens ledning ska jag försöka ge en mer nyanserad bild av det som framförs.

Skribenten påpekar i sitt inlägg att regionen riskerar likviditetsproblem redan i januari nästa år, vilket inte stämmer. Han missar att nämna de skatteintäkter och andra intäkter som kommer in varje månad (liksom att det finns andra utbetalningar än enbart löner).

I dag har Region Västernorrland ingen låneskuld. Nu avser vi att ta ett lån på sammanlagt drygt 600 miljoner kronor i Kommuninvest för om- och tillbyggnad av den rättspsykiatriska kliniken i Sundsvall. Vi lånar alltså till en prioriterad investering, inte till den löpande driften.

Trots mina över 30 år i den privata sektorn tycker jag att skribentens resonemang om resultat, besparingar och likviditet är svårföljt. Att vissa resultatposter inte påverkar likviditeten utelämnas, medvetet eller inte. Men skrämselretoriken om att regionen inte skulle kunna betala ut löner till våra medarbetare upprätthålls.

Det antyds att regionens ledning inte skulle agera om ekonomin skulle försämras ytterligare, vilket naturligtvis är helt fel. Vi följer den ekonomiska utvecklingen ytterst noga för att kunna agera snabbt om vi inte ser att kostnadsutvecklingen bromsas upp utifrån de planer som finns.

Jag delar bedömningen att kostnadsbesparingar i den storlek som Region Västernorrland (och landets flesta regioner) måste genomföra inte gör sig självt. Hur väl vi kommer att lyckas beror på hur väl politik, ledning och framför allt alla våra duktiga medarbetare ute i verksamheterna gör gemensam sak och ser till regionens bästa. Först då kan vi lyckas fullt ut. En hållbar välfärd kräver ekonomisk långsiktighet.

Dick Rytterdahl, ekonomidirektör Region Västernorrland

Dick Rytterdahl, ekonomidirektör på Region Västernorrland.
Bild: Ove Öst

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Oppositionen i regionen blev en tummetott

16 december 2023 05:30

[Oppositionen i regionen blev en tummetott – Sundsvalls Tidning]

För ett år sen stod det tre glada män från Sjukvårdspartiet (SJVP), Sverigedemokraterna (SD) samt Kristdemokraterna (KD) och deklarerade för västernorrlänningarna att de var beredda på att styra Region Västernorrland i ett minoritetsstyre.

Sjukvårdspartiets budgetförslag är uppbyggt på än större underskott och deras "besparingar" är i flera fall direkta felräkningar som inte alls är förankrade i någon realism, skriver Patrik Gustavsson (M).
Bild: Klas Leffler, Arkivbild

Det är en inte helt okomplicerad sak att styra i minoritet, men med ett naturligt politiskt hantverk och goda relationer kan det i praktiken fungera. Nu hade uppenbarligen inte SJVP varken det ena eller det andra av de så viktiga egenskaperna för klara av detta.

När vi från Moderaterna, tillsammans med Socialdemokraterna och Centerpartiet, meddelade att vi, i en ekonomiskt besvärlig situation, var beredda att lägga vissa ideologiska skiljelinjer åt sidan för att regionen skulle styras av en stabil majoritet, men även av pragmatism och respekt av valresultatet, blev det idel sura uttalande från de ledande i SJVP.

Strax efter det så lägger den ”nya oppositionen”, undantaget Vänsterpartiet, en gemensam ”krisbudget”.

Nu, ett år senare, så håller SJVP inte längre i taktpinnen för oppositionen. Det var särskilt tydligt i regionfullmäktiges budgetdebatt i november, där Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna, vilka har haft ett nära samarbete i budgeten, visar på vad de anser är viktiga frågor, men där de även hade ett pragmatiskt förhållningssätt till några av majoritetens förslag.

De förstår att vi är i ett mycket besvärligt ekonomiskt läge och nu krävs snarare samverkan än splittring. De lämnar öppningar för samverkan i viktiga frågor medan Sjukvårdspartiets budgetförslag är uppbyggt på än större underskott och deras ”besparingar” är i flera fall direkta felräkningar som inte alls är förankrade i någon realism. Det är en hittepå-budget vars grundval
baseras på dynamiska effekter. De har glömt att ta med personalkostnader, hittepå-siffror om besparingar som hämtade ur en fiktiv saga och crescendot i budgetdebatten var att inte ens SD och KD röstade på SJVP:s budget i slutomröstning i regionfullmäktige.

Nu är det i stället Dan Rasmusson (SD) och Henrik Sendelbach (KD), vilka är de vuxna i oppositionen, som kliver fram och klär på sig rollen som opposition i regionen. Tro det eller ej, men det är ganska befriande efter många år med Sjukvårdspartiets kontraproduktivitet och brist på politiskt hantverk när det verkligen gäller.

Patrik Gustavsson (M), gruppledare Moderaterna i Region Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Oansvarigt och ohederligt av Sjukvårdspartiet

18 december 2023 14:00

Oansvarigt och ohederligt av Sjukvårdspartiet – Sundsvalls Tidning

Replik på insändaren ”SMC:s katastrofbudget drabbar Sundsvalls sjukhus” i ST 8/12.

Nydahls och SJVP sätt att föra debatten är ohederligt och oansvarigt. Väljarna i Västernorrland förtjänar bättre, skriver debattförfattarna.
Bild: Ove Öst

Daniel Nydahl (SJVP) hävdar att den budget för regionen som majoriteten S, M och C fick stöd av i regionfullmäktige och det åtgärdsprogram som hälso- och sjukvårdsnämnden gett uppdrag till förvaltningen att ta fram är en katastrof för Sundsvalls sjukhus.

Med tanke på att Nydahls och SJVP:s förslag till budget skulle innebära att underskottet skulle bli ett par hundra miljoner högre måste vi ge Nydahl att han lever efter devisen, anfall är bästa försvar. Till saken hör att övriga partier i regionfullmäktige är mer seriösa än SJVP och de fick inget stöd för sin budget av de övriga oppositionspartierna. SJVP må inneha oppositionsrådsposten men de företräder ingen opposition.

Vad gäller det åtgärdsprogram/besparingar som är på väg fram så blir Nydahls hyckleri än större. Tillsammans med bland annat partikamraten och regionrådet Pia Lundin har han i hälso- och sjukvårdsnämnden ställt sig bakom majoritetens uppdrag till förvaltningen.

Nydahls och SJVP sätt att föra debatten är ohederligt och oansvarigt. Väljarna i Västernorrland förtjänar bättre.

Roger Johansson, gruppledare Socialdemokraterna, Region Västernorrland och **Patrik Gustavsson**, gruppledare Moderaterna Region Västernorrland

SUNDSVALLS TIDNING

Nya arbetstidslagen

Ambulanser har ställts drygt 200 gånger på två månader

19 december 2023 11:00

Personalbrist fortsätter att ge konsekvenser för länets ambulanssjukvård.
Under oktober och november har Region Västernorrland tvingats ställa ambulanser vid drygt 200 arbetspass, det vill säga att fordonen har tagits ur drift.

Ove Öst
Text

Länsklinikchef Peter Neuman konstaterar att regionen tvingats "ställa" drygt 200 ambulanser de senaste två månaderna.
Bild: Ove Öst

– Det är ett resultat av att vi är kort på bemanning på grund av de nya direktiven, säger Peter Neuman, länsklinikchef för ambulanssjukvården i Region Västernorrland.

Det råder brist på ambulanspersonal där läget kompliceras av de nya regler för dygnsvila som infördes i höstas, vilket har medfört massuppsägningar vid ambulansen i Sollefteå.

ST har tidigare berättat om hur regionen på sin hemsida i november informerat att man tvingats "ställa" ambulanser vid 69 tillfällen under oktober, fördelade på 35 dagpass och 34 nattpass. Den siffran ska korrigeras upp med ytterligare 31 ställda ambulanser, eftersom man missat att räkna med den dagambulans i Sollefteå som inte kan bemannas. Det innebär totalt 100 ställda ambulanser i oktober.

Vi följer utvecklingen mycket noga

Under november fortsätter bekymren på samma nivå med totalt 102 tillfällen då ambulanser togs ur drift, fördelade på 71 dagpass och 31 nattpass.

– Vi följer utvecklingen mycket noga, men det är så klart alltid allvarligt att behöva ställa ambulanser. Nu är vi i ett sådant läge att vi behöver göra det.

Påverkas patientsäkerheten?

– Jag kan bara säga att alla åtgärder vi gör handlar om patientsäkerhet. Vi arbetar för att säkerställa att vi har beredskap för akuta larm. Det som skulle kunna bli en konsekvens är att de mindre akuta larmen får vänta, men det är för tidigt att säga, säger Peter Neuman.

Länsklinikchef Peter Neuman menar att en konsekvens av de många ställda ambulanserna kan bli att mindre akuta larm i länet kan få längre väntetider, men att det är för tidigt att dra en sådan slutsats.
Bild: Ove Öst

ST har tidigare även berättat att ett slopat sommaravtal medfört att det är betydligt mindre attraktivt för länets sjukvårdspersonal att jobba övertid. ”Sommarersättningen” innebar en extra timlön per arbetad timme utöver ersättning enligt gällande kollektivavtal. I ersättningen ingick semesterlön och semesterersättning, men någon exakt summa går inte att ange eftersom den beror på vilken månadslön respektive medarbetare har.

På frågan om det kan bli aktuellt att återinföra sommaravtalet svarar länsklinikchefen att det inte är hans beslut.

– Vi är en verksamhet som följer alla andra beslut som är regionövergripande och det här är ett sådant.

Kommer ni även fortsätta att behöva ställa massa ambulanser?

– Vi ser att vi får in folk och lyckas rekrytera ganska bra på många av orterna. Vi kommer att ha det besvärligt en tid framöver men vi ser ändå att vi får in nya medarbetare, säger Peter Neuman.

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

SJVP har inte gått till val för att behaga Moderaterna

22 december 2023 07:30

SJVP har inte gått till val för att behaga Moderaterna – Sundsvalls Tidning

Replik på insändaren ”Oppositionen i regionen blev en tummetott”, i ST 16/12.

Vi i Sjukvårdspartiet håller det vi lovar, skriver Ingela Korhonen i en replik.
Bild: Hanna Persson

Patrik Gustavsson (M) anser att Sjukvårdspartiet saknar naturligt politiskt hantverk och att det finns en spricka mellan oss, KD och SD. Grunden skulle vara att oppositionen inte lagt en gemensam budget för 2024. I budgetdebatten menade Gustavsson att KD och SD förstår att i dessa ekonomiska tider krävs snarare samverkan än splittring, vilket Sjukvårdspartiet tycks sakna. Förstår Patrik Gustavsson själv innebörden i det han skriver?

Under förra mandatperioden kunde Moderaterna inte ens samarbeta i de egna leden. Lena Asplund och Per Wahlberg lämnade partiet i protest mot dess politik.

Moderaterna valde sedan att gå i opposition eftersom de inte fick igenom personalsatsningen ”250-miljonerspaketet”, som var partiets stora valfråga.

Regionrådet Glenn Nordlund (S) hävdade att det utspelet från Moderaterna var ett av de konstigaste han varit med om – ohederligt och ansvarslöst politiskt agerande och ett svek mot väljarna.

Men denna mandatperiod bildade Socialdemokraterna ändå majoritet med Centerpartiet och Moderaterna, som raskt prioriterade bort frågan som nyss var deras prio ett – personalen och ”250-miljonerspaketet”. Det som föregående mandatperiod fick dem att gå i opposition.

Vi i Sjukvårdspartiet håller det vi lovar. Vi har inte gått till val för att behaga Moderaterna. Patrik Gustavssons argument spelar ingen större roll eftersom hans parti inte håller sina vallöften och sviker både personal och väljare.

Ingela Korhonen, undersköterska, tillförordnad ordförande Sjukvårdspartiet Västernorrland

Men skillnaderna är fortsatt stora i olika delar av landet och gäller alla grupper av hjärtinfarktpatienter. År 2022 var chansen tio gånger så stor att rekommenderas bypassoperation i stället för ballongvidgning i den region som gjorde flest bypassoperationer, jämfört med den region som gör flest ballongvidgningar. Det visar siffror från kvalitetsregistret Swedehearts senaste årsrapport.

Nationella och europeiska riktlinjer rekommenderar samstämmigt bypassoperation för de grupper av patienter som har en överlevnadsvinst med bypassoperation. De betonar också vikten av att kardiologer och kirurger tillsammans enas om vilken behandling som ska rekommenderas till varje enskild patient.

Men vården av kranskärlssjuka patienter i Sverige har fastnat i ett ojämlikt läge, där bostadsorten tycks styra om personer med kranskärlssjukdom behandlas med den bevisat effektivaste vården eller inte.

Det finns flera tänkbara orsaker till att följsamheten till riktlinjerna brister. Patientens oro för att genomgå en bypassoperation kan vara en, trots att riskerna numera är mycket låga. Det kan också finnas ekonomiska incitament. Patienter från regioner utan egen hjärtkirurgi har betydligt lägre chans att erbjudas bypass. Resursbrist är ytterligare en orsak.

Vad kan man då göra för att lösa problemet? En närliggande region till Västernorrland och Jämtland med thoraxkirurgisk kapacitet är Region Västerbotten. För att uppnå en större följsamhet till riktlinjerna och bidra till en mer jämlik hjärtsjukvård i Sverige när det gäller bypassoperation som behandlingsmetod vid hjärtinfarkt, uppmanar vi politikerna i dessa regioner att samverka. På det sättet kan vi ge fler ett längre och friskare liv.

Kristina Sparreljung, generalsekreterare för Hjärt-Lungfonden

Peter Vasko, ordförande för Swedeheart (det nationella kvalitetsregistret för hjärtsjukvård)

Örjan Friberg, ordförande för Svenska Hjärtkirurgiregistret

SUNDSVALLS TIDNING

Debatt

Kränkande av SJVP att dela upp grupper i A- och B-lag

29 december 2023 14:00

Kränkande av SJVP att dela upp grupper i A- och B-lag – Sundsvalls Tidning

Replik på insändaren "SJVP har inte gått till val för att behaga Moderaterna" i ST 22/12.

För mig är administratörer en heterogen grupp som består bland annat av service-, HR-, IT- och ekonomipersonal. Det är dessa grupper som Sjukvårdspartiet inte anser bidrar något till kärnverksamheten, skriver Patrik Gustavsson (M).
Bild: Ove Öst, Arkivbild

Min reflektion gäller Sjukvårdspartiets förmåga att leda, men när Ingela Korhonen, tillförordnad ordförande Sjukvårdspartiet (SJVP) Västernorrland, replikerar är det utifrån Donald Trumps debatthandbok, man svarar inte på sakfrågan utan man slänger fram irrelevanta påståenden i stället.

När SJVP stod i talarstolen efter valet 2022 och proklamerade att man ledde oppositionen och att man tillsammans med Sverigedemokraterna och Kristdemokraterna lade fram sitt gemensamma budgetförslag, så förpliktar det gentemot sina väljare. Det visade sig senare i budgetdebatten i november i år att man inte hade det politiska handlaget för att hålla ihop sitt oppositions block, inte ens när man sitter i opposition.

Det blev än värre, visade det sig, när de forna kamraterna inte ville rösta på Sjukvårdspartiets budget i slutomröstningen.

När Ingela påstår att Moderaterna sviker personalen kan man läsa Sjukvårdspartiets budgetförslag. Med citat som "Inom regionen finns ett överflöd av administratörer med oklara arbetsuppgifter, och som därmed skapar lite, eller inget, värde för kärnverksamheten motsvarar den kostnad som utgår”. Då kan man fråga sig vilken syn Sjukvårdspartiet har på våra anställda inom regionen.

För mig är administratörer en heterogen grupp som består bland annat av service-, HR-, IT- och ekonomipersonal. Det är dessa grupper som Sjukvårdspartiet inte anser bidrar något till kärnverksamheten.

Denna syn att dela upp olika arbetsgrupper i ett A- och ett B-lag är för mig både kränkande och ovärdigt från ett parti som sitter i regionfullmäktige!

Patrik Gustavsson (M), gruppledare Moderaterna i region Västernorrland

Det är vi som kan vård

En politik för god vård
i hela länet!